

在大战大考中彰显特殊责任和担当

——集团总部党员干部员工抗疫侧记



■通讯员 报 午

面对当前严峻复杂的疫情防控形势，集团总部各党支部和党员干部员工积极响应上海市委组织部“在大战大考中彰显特殊责任、特殊担当”的号召和宝武党委《充分发挥中国宝武基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用 进一步从严抓好疫情防控工作的通知》的部署要求，在确保总部中枢正常运行和支援社区抗疫的前面，发挥了表率作用，确保了疫情防控和总部运营“两手抓、两不误”。

组织统战部人力资源部党支部积极发动党员落实“双报到”，到所在社区亮明身份、发挥作用，共有 49 人次化身“大白”和“大蓝”参与

社区抗疫志愿工作。他们中有的协助核酸检测现场秩序维护、指导核酸码登记；有的协助做好小区消杀，铸就“红色屏障”；有的协助防疫物资的搬运，成为小区“最后 100 米”保供员；还有的配合做好居民的服务保障工作，为特殊群体送菜、配药，成为他们的“贴心人”。在积极为抗疫工作贡献力量的同时，各位党员保证自己的本职工作稳步有序开展，驻守大厦的同志克服困难、坚守岗位，居家办公的同志自觉遵守工作纪律、保持工作状态，随时通过视频会议的形式做好工作联络，确保各项工作不断、不乱。

党委巡视办党支部书记胡达新的爱人是一名医生，疫情期间冲在一线逆行，胡达新不得已由驻守大厦改为居家办公。小区实施封

控管理时，他立即主动报名成为志愿者，将又苦又累的工作揽入手中，每天不辞辛苦地完成所在楼栋每个楼层的日常消杀以及每户人家的垃圾收运，还帮助大家及时搬运、分发蔬菜。在胡达新的号召下，巡视办党支部的居家办公党员第一时间到所在社区党组织报到，积极投入志愿者工作。同时，胡达新带领巡视办全体成员通过远程会议等方式推进巡视重点工作不放松，每周部务会雷打不动，每周两次召开专项工作专题讨论会，跟踪、落实前期工作，讨论部署后续推进。

审计部党支部积极响应“双报到”工作要求，第一时间组织党员到所在社区报到，目前已有 12 名党员参与社区抗疫工作。他们帮助社区居委会开展数据统计分析及计算

机维护，上门逐家排摸、登记居民情况，搬运和发放物资，指导居民核酸检测手机操作，维护核酸检测现场秩序。在日常工作推进方面，通过周计划与总结、远程会议等方式，总体组织、协同开展、分头推进、定期梳理各项工作。以视频直播形式组织开展宝武审计人员集中培训，集团上下共计 355 名审计人员参训。

在办公室党支部的动员和安排下，除了日常工作以外，办公室驻守大厦的人员统筹策划落实疫情防控各项举措，协调做好应急保障服务工作，努力确保集团总部的正常运行，同时为上海地区各单位抗疫保产积极协调资源，争取各级政府部门的支持。居家办公的党员干部积极响应上海市号召，主动报

到，有 15 人已参与到支援社区抗疫工作中。他们有的协助做好核酸和抗原检测，为小区居民接送快递、分发物品、清理生活垃圾，有的参与到搬运装卸防疫物资的临时任务中，还有同志担任“团长”，不辞辛苦为居民提供团购服务，保障居民生活物资供应。

宣传文化党校院党支部包括党支部书记和支部委员在内的 10 多名党员成为了社区抗疫志愿者，搬运分发物资，维持核酸检测秩序，为居民送快递、团购保供，收集垃圾，帮助老人抢菜。在坚决做好抗疫工作的同时，充分发挥宣讲三位一体的优势，及时做好对内对外专题报道，推动用线上方式创造性地开展企业文化工程，加强思想政治工作，推进实施培训项目数字化转型。

宝武包装举行党委理论学习中心组学习

紧密联系实际 推动任务落实

■记者 杨 波

本报讯 日前，宝武包装党委理论学习中心组组织集体学习，学习贯彻习近平总书记在中外记者招待会上的讲话精神和在十九届中央纪委六次全会上的重要讲话精神，并开展“夯实基层基础管理，促进安全绿色发展”专题研讨交流。

宝武包装党委理论学习中心组成员在研讨交流时表示，要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，深刻领会中央对深入推进“双碳”工作作出的形势判断和任务部署，加快推进宝武包装节能降碳举措的实施。

宝武包装党委提出，要紧密联系实际全力以赴推进公司改革发展各项战略任务和重点工作；要抓好安全风险、环保风险、疫情风险的防控，一体推进安全生产管理体系能力建设，推进落实“双碳”工作实施方案，积极推进环保绩效评级 A 级企业创建，全面落实疫情防控举措，实现防疫与生产两手抓、两不误；要认真推进经营投资等纪律要求的落实执行，规范管理、规范行为，不断提升治理效能，保障企业持续健康发展。

党建促发展 共建助协同

宝武物产与欧冶物流以“云签约”方式开启党组织共建活动

■记者 杨 波

本报讯 为了深入贯彻落实集团公司“专业化整合、平台化运营、生态化协同、市场化发展”管理理念，认真践行政治云商党委提出的“强基础、提能力、防风险、重协同、促发展”工作方针，以及“一链一圈一矩阵”党建工作体系，有效促进党建与业务的深度融合，助力产成品大物流体系“天网地网融合”，近日，宝武物产党总支与欧冶物流党总支克服疫情影响不利因素，以“云签约”方式开展党组织共建签约。

欧冶云商作为宝武产成品物流专业化整合的产业化互联网平台公司，旗下两家子公司——欧冶物流和宝武物产分别承担了“天网”和“地网”的专业职能，双方的进一步深度融合将会极大地促进物流板块的资源共享、优势互补。

本次共建活动围绕产成品大物流体系建设过程中的难点和痛点，聚焦政治引领、业务协同、队伍建设三个方面内容，系统策划了理论素养提升、基地保产保供、联合人才培养等八大项目，并逐一成立了“共建烽火突击队”。其中，理论素养提升项目突击队旨在通过联合党课、党建交流等活动，不断提升党组织的战斗力和党员的向心力，从而进一步彰显国有企业的独特优势；基地保产保供项目突击队旨在携手优化全流程供应链综合管理能力，进而提升对宝钢股份宝山、梅山基地的产成品物流效率和质量；联合人才培养项目突击队是通过员工轮岗锻炼、管理者交叉任职、项目实施演练等方式，加速物流专业化人才的培养和全员实战能力的提升。

签约仪式后，宝武物产党总支书记为两家党总支的全体党员讲授了一次联合党课，标志着双方党组织共建活动实质启动。

多维度探索促生产经营上台阶

——中南钢铁韶钢松山物流部党委围绕中心抓党建的实践

■特约通讯员 陈立新 通讯员 何 郁

近年来，中南钢铁韶钢松山物流部党委以“围绕中心抓党建，进入管理起作用”为根本，着力探索多维度党建工作抓手，将党建优势转化为推动企业物流改革发展的推动力，生产经营实现“安全有序 准点高效”目标，较好解决了基层党建工作和生产经营“两张皮”的问题，进一步提高党建质量和精细化管理水平，使基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥。

助力物流运输“加速度”

物流部党委会去年专题研修“百项纪录向党献礼”工作，紧紧围绕“极致效率”主题，聚焦指标体系建设，不断推进指标体系上台阶、转实效。组织开展“百项纪录向党献礼”专项竞赛，党员支部带头攻关纪录 145 项，物流运行保障工作处于历史最佳状态。在“百项纪录向党献礼”专项竞赛活动中，评选出“效率先锋作业区”“十佳指标”等奖项，激励全体党员提振信心全力冲刺目标。物流部党委以协同抓好运输生产组织优化、稳定运行、节能降耗、降本压降等重点工作，实现运输保障“加速度”。

凝心聚力营造“家文化”

物流部党委注重人文关怀，积极营造物流“家文化”氛围，推行“员工谈心谈话及家庭走访”，及时有效地为员工答疑解惑、化解矛盾，去年以来共为员工办实事、办好事 41 项；节日走访慰问 400 人；日常走访慰问退休员工、伤病员工，总计发放慰问金 7.4 万元；组织开展“情缘计划”，为单身青年解决婚姻大事，并促成 9 对青年男女牵手成功，并协同策划公司员工集体婚礼；为在岗 673 名员工在生日当天送蛋糕与祝福……通过人文关怀措施，物流部形成干事创业氛围，员工迸发出巨大的能量。

实现“零违章”工作目标

党委结合“1+5+6”组织生活设计，聚焦“党员零违章”活动的全面开展。落实党员责任区管理，党员带头示范，带动员工群众，尤其是带动协力员工，切实做到零违章。党员参与“今天我是安全员”活动，去年以来共查找安全隐患 247 项，闭环 247 项。通过党员干部中夜班履职带班检查，排查整改隐患 8262 项，及时消除人的不安全行为和现场隐患。引导员工 8 小时内做标准化作业的示范者、八小时外做遵纪守法的示范者，促进了员工队伍稳定，未发生一起群体性事件。

探索“模块化”支部建设

物流部党委按照“统一标准、重点建设、示范带动、整体提升”的工作思路，形成物流部党建工作体系。该体系主要分为两大块：部党委工作流程及党支部履职评价流程。建立部党委党建工作履职清单，按照“标准+α”模式，确立“5 个维度、11 个大项目、45 个细类、85 个工作项目”党建清单，统领部党委年度工作；按照“三会一课、主题党日、党建改善日、党员违法违纪”等 11 个维度，形成基层党支部履职评价流程，部党委每月组织

对 6 个支部实施综合评价，全面提升各基层党支部对标提升。

打造“四有”技术人才

物流部党委重视人才培养，瞄准“四有技术人员”培养成才目标，积极探索和丰富人才培训的有效途径，促进物流专业队伍可持续发展。他们着力推进“火车头”“四有技术人员”“云帆计划”等多平台培养计划，形成培训措施多元化、培训内容多样化格局。近年来，在横向支持与纵向引领体系下，物流部员工标准岗达标率 100%，取得发明专利 17 件、技术秘密 17 个、发表论文 28 篇，689 人次取得相应资格证书。同时，为 30 名核心人才培养对象制定个性化培养计划，开展 22 个大项目、229 个小项培训；开展基层员工技能大比武 5 次；涌现出“两优一先”模范人物 22 人。其中党员曹启坤带领团队岗位创新成果项目《提高铁水运输智能化技术应用》荣获第二十五届全国发明展览会“发明创业项目奖”金奖。

挖掘青年才俊 奉献聪明才智

宝武财务公司“云端”辩论赛鸣金



■通讯员 经 洁

本报讯 近日，宝武财务公司工会、团支部共同举办的“云上辩论赛”冠军争夺战上演巅峰对决。来自武汉分公司、马鞍山

务公司的优秀辩手经过半决赛的激烈角逐在决赛中相遇。本次辩论赛通过视频形式进行，打破疫情阴霾与地域阻隔，上演云端论剑。宝武财务公司总部和各分公司员工在齐聚线上，共享精神盛宴。

友，展现了财务人员青春风采与专业素养。

决赛延续半决赛赛程，分为陈词、攻辩、自由辩、嘉宾提问及总结陈词五个部分。攻辩与自由辩环节增加了比赛的观

赏性，也考验了辩手思辨与应变能力。正方引经据典阐述“商业性”对绿色金融可持续发展的重要性，反方则旁征博引强调了“公益性”有助全局事业的开拓。双方针锋相对，你来我挡，时而犀利、时而幽默，充分发挥了各自的团队合作精神。他们精湛的辩论技巧、敏捷的反应能力、深刻的思想表达，一次次将比赛气氛推向高潮。武汉佛系憨憨队最终获得“云上辩论赛”冠军，徐诗梦、汪娜娜分别获得最佳辩手。

宝武财务公司党委领导在点评中强调了发展绿色金融的重要性，并对本次辩论赛活动的组织及辩手表现予以肯定，指出：在建团 100 周年、公司成立 30 周年之际，通过辩论赛挖掘出一批青年才俊，公司的未来属于青年员工。公司将为大家提供更多施展才华的空间，同时欢迎各位员工为公司高质量发展建言献策。