

韶钢松山创建“红当家”党建品牌

为企业高质量发展强根铸魂

党建引领

为认真贯彻落实习近平总书记考察调研宝武重要讲话精神和重要批示精神，坚持加强党的领导和完善公司治理相统一，把党的领导融入公司治理各环节，党的建设与生产经营深度融合，为企业高质量发展强根铸魂，中南钢铁韶钢松山党委精心策划，积极创建“红当家”党建品牌。

韶钢松山提出要以“绿色、智慧、精品”为路径，践行“规范、诚信、责任”，筑牢产品、服务、成本、效率、创新、文化六大核心竞争力，抓重点、补短板、强弱项，扎实有效做好各项工作。公司党委紧扣“围绕中心做工作、进入管理起作用”的工作思路，策划开展“不负当下共谋未来”形势任务教育、党的建设与生产经营深度融合评价、转作风树新风、金色堡垒、同心共建、红色先锋等六个党建项目的“红当家”活动，聚焦“一个支部一座堡垒，一名党员一面旗帜”，着力创建“红当家”党建品牌，激发广大党员干事创业的积极性、主动性、创造性，以党建引领公司高质量发展。

“红”指党建引领、红色基因、红色生产力。党建引领，体现国有企业党委“把方向、管大局、促落实”作用，将党的领导与公司治理深度融合；红色基因，强调党



员和干部要秉承“担当、专注、争先”的韶钢松山人精神特质，发挥红色先锋作用，主动承担责任，始终保持昂扬的精神状态，勇于自我革命，全心全意为人民服务；红色生产力，体现党的建设与生产经营深度融合的一些重要举措，系统性围绕中心工作开展党建活动。

“当”指不负当下、共谋未来、做最好的自己。作为一名党员，就要有担当，不负当下，起到带头带动作用，体现党员骨干的靠前工作、跨前一步，以“今天要比昨天干得好”为自主评价标准，不断推进个人和团队的进步，担当起更多

重任；共谋未来，要坚持“绿色、智慧、精品”为路径，践行“规范、诚信、责任”，筑牢产品、服务、成本、效率、创新、文化六大核心竞争力；做最好的自己，以高标准严格要求自己，善于学习，不断修炼自己，丰富自己，充分发挥党员先锋模范作用，弘扬正能量。

“家”指家在韶钢松山、争做专家、服务大家。家在韶钢松山，体现党员骨干以主人翁的姿态开展各项工作，努力为“家”做贡献，自觉维护“家”的利益，不断为“家”添砖加瓦、增光添彩；争做专家，党员骨干在生产实践中，要苦练



“红当家”Logo

本领，不断攻坚克难，成为各岗位的行家里手、能工巧匠、专业大咖；服务大家，转作风、树新风，强化为人民服务的意识，党员骨干要一心为现场，解决生产现场的急难愁事，攻坚生产瓶颈，创造美好的工作环境，营造家的氛围。

为强化主题，更好推进“红当家”活动持续深入开展，经精心策划、反复修改，韶钢松山专门发布了“红当家”党建品牌 Logo。“红当家”Logo 由党旗、“红当家”和韶钢松山代表建筑的剪影组成。党旗代表了党建引领、红色基因。“红当家”的位置在三个图形的中间，代表了“红当家”党建品牌要体现出“党的领导与公司治理深度融合、党的建设与生产经营深度融合”。韶钢松山代表建筑位于图案底部，由公司高炉、智慧中心和风度书房组合而成。“红当家”三个字运用了宝武 Logo 的新变色，代表韶钢松山是宝武的一分子，韶钢松山党委在宝武党委的领导下扎实开展党建工作。（陈立新）

理论学习

6月6日，正值中国传统二十四节气“芒种”，宝地资产举行党委理论学习中心组(扩大)学习，进一步统一思想，加紧谋篇布局，挽回由于疫情封控而损失的工作进度和效益，充分发挥央企“压舱石”作用。

会上，宝地资产党委领导学习了习近平总书记在中央政治局常委会上的重要讲话精神、全国稳住经济大盘电视电话会议精神、国务院国资委关于中央企业提质增效稳增长工作部署安排。

宝地资产党委表示，今年是党的二十大召开之年、“十四五”时期的关键之年。集团公司已明确指出，要坚决按照市委政府的要求抓好防疫，做到“两手抓、两手硬、两手赢”，各单位要坚决贯彻落实党中央、国务院重大决策部署，稳住经济大盘，彰显央企担当。

宝地资产党委明确：要在毫不放松抓好常态化疫情防控的同时，加快推动公司各项重点工作。一方面要体现政治担当，做好减租免租工作。此前，宝地资产召开党委、总裁办公会，根据上级精神和上海属地政策，对减租免租工作进行了审议，强调提高政治站位，深刻理解中央关于纾困解难、稳住大盘的要求。大家要认真学习领会文件精神，贯彻落实国家和上海市主要会议精神，全面加强和租户的交流、互动，公司领导要带头走访政府的各委办局街镇，对疫情期间各方的支持和帮助表示感谢，并进一步了解企业纾困解难提振经济的各项举措。各事业部领导要主动走访租户，了解困难，搭建桥梁，发挥园区“工会主席、团委书记”作用。要“抓两头促中间”，把大企业、核心企业的作用发挥出来，从稳租、稳商角度做好小微企业的减租免租工作，从而促进中型企业的沟通协调工作。另一方面体现责任担当，要坚决推进“三降两增”各项举措，把“三降两增”的各项举措作为阶段性稳增长措施加速推进，这是集团公司今年对子公司考核的重点，也是宝地资产对下属企业考核的重点。要按照集团公司提出的“多元子公司要打造行业前三，成为细分领域的龙头企业”的要求，扛起使命担当的大旗。

宝地资产党委要求各级党组织持续解决形式主义突出问题，着力开展整治形式主义为基层减负“回头看”工作，使干部作风更加务实、党群关系更加紧密、干群关系更加融洽、党心民心更加凝聚，以优良作风取得稳增长、抗疫情工作的实际成效，要朝着“全国第一”的规划目标破浪前行，以新时代新的伟大胜利迎接党的二十大胜利召开。

会上，与会人员还集中学习了习近平总书记关于力戒形式主义官僚主义的重要论述、习近平总书记在中央全面深化改革委员会第二十四次会议上的重要讲话精神，重温习近平总书记考察调研宝武重要讲话精神，专题学习《信访工作条例》，并进行交流讨论。

宝地资产领导班子成员、工会主席、副总裁、总部各职能部门、党群部门负责人参加现场学习，直属业务单元党政负责人以视频会议形式参会。（刘妍）

抢收播种，为提质增效稳增长而努力

宝地资产举行党委理论学习中心组(扩大)学习

增进相互了解 促进共赢发展

欧冶链金与马鞍山市税务局开展支部结对共建活动

共建共赢

为推进党建与业务有机融合，实现资源共享、优势互补，最近，欧冶链金机关第一党支部与马鞍山市税务局稽查局党支部开展结对共建活动。欧冶链金与马鞍山市税务局稽查局领导共同见证双方签署协议。

活动中，共建双方全体党员集体过政治生日，参观欧冶链金集控中心，就“税企共建聚力 党建引领促发展”税企党建共建主题畅所欲言，相互交流工作经验，并结合企业具体业务进行税务方面的探讨。欧冶链金运营部及稽查局有关负责人分别就企业文化、《企业所得税税前扣除凭证管



理办法》《关于完善资源综合利用增值税政策的公告》等内容进行了宣讲和解读。

双方表示，将积极探索党建工作新思路、新途径、新方法，创新党建工作方式，用党建引领工作，增进相互了解，促进共赢发展。税务机关将在企业改革过程中给予更多的关心、指导、帮助，真心实意地帮助企业发展。（赵睿）

马钢纪委吹响监督执纪集结号

从严治党

日前，马钢纪委制定下发纪律建设、规范化建设、环保大检查问题整改和创建环境绩效 A 级企业行动方案落实情况监督检查等工作方案，并召开纪检干部大会进行集中宣贯动员，拉开了“吹响监督执纪集结号，展示正风肃纪新作为”行动序幕。

结合宝武纪委开展的纪系统定岗定编梳理整顿及定员统计工作，马钢纪委制定《关于进一步加强和规范纪检监察工作的实施意见》，规范两级纪检监察机构设置和 24 家党委（直属总支）纪人

员定岗定编，对纪检监察组的职责、作用和运行机制等作出明确，部署了夯实“四责协同”体系建设、压实纪检专责监督责任、推动上下联动一体监督、高标准配齐配强纪检队伍、构建纪检能力培训体系、开展常态化纪律教育、贯通运用各类监督资源、健全以案促改协同推进机制等 8 项具体措施，明确了坚持集体研究、会议决策制度、健全完善相关议事规则、严格落实请示报告制度、落实落细纪检机构“三转”要求、严肃规范党风廉政回复意见等 5 个方面工作要求，进一步厘清纪检监察管理界面、责任界限、工作规范，推动纪检监察机构规范设置、纪检监察组职能拓展、纪检监察人员配

置和能力素质提升、监督力量整合和纪检委员作用发挥。提升广大党员的纪律意识和规矩意识。马钢纪委下发了《关于进一步加强纪律教育的实施方案》，强调要用好专业报刊、读书学习、组织生活理论武装“三件武器”，把牢政治方向，并增订了 100 余份纪检专业报刊，实现两级党组织全覆盖；拓展纪律教育网络平台，借力“互联网+”，以案释纪“三块阵地”，为基层单位提供课件模板、微视频等素材，提升教育质量；推进关键环节防控、加强监督检查、弘扬廉洁文化日常监督“三条防线”，组织廉洁文化

活动，做实纪律教育，增强广大党员干部的党纪观念、规矩意识、法治思维，筑牢廉洁从业、拒腐防变的思想防线，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

推进宝武环保大检查问题整改和创建环境绩效 A 级企业行动方案落实。马钢纪委层层压实责任，职能贯通联动，聚焦环保大检查反馈的 350 个问题整改、聚焦创 A 行动落实，会同环保部、精益办等职能管理部门，实现全流程监督，开展专项监督检查，与基层单位纪检机构形成协同联动，对环保整治项目的关键节点、验收阶段及时跟进监督；协调相关部门和单位疏通堵点、解决难点，确保问题整改见底清零、项目按期落地见效；对环保问题整改、清单推进中的不作为、慢作为、敷衍塞责、推诿扯皮的责任单位和责任人，依规依纪进行问责。（纪宣）

三基建设

全面推进“三降两增”落到实处

近日，武汉耐材机关党支部举行“三降两增”主题党日活动，全面宣贯公司专项推进方案及部署要求，明确了各专业部门目标任务及举措。

会上，经营财务部详细解读了公司“三降两增”分解项目、对应的挑战目标，结合部门业务内容和要求，提出了强化资金计划、优化结算流程、充分利用财务政策等降费举措，并就压降期间费用、协同经营单位促进降本增效项目落地提出建议。党群工作部表示，将通过多项举措深入推动“三降两增”工作，包括开展“三降两增”专项劳动竞赛、运用“宝武智慧工会”平台广泛收集职工意见建议、加大“三降两增”工作宣传、加强对推进落实情况的日常监督。

运营管控部表示，从专业管理和市场开拓两方面发力，积极应对市场环境的变化，分析经营中存在的问题和不足，积极谋划、综合施策，协同和支持经营单元降本增效。

综合管理部表示，作为管理降本的关键部门，压力不小。但在挑战面前，没有退路。下一步要对新增的降本降耗指标逐一细化分解，审视业务管理各个环节，深挖内潜，算好每一笔账，将每一分钱用在刀刃上。

会议指出，“三降两增”工作是集团公司和武汉耐材对全体员工发出的号令。机关党支部全体党员和员工要积极主动参与到该项工作中，以效率效益为目标，全面对标找差、积极献计献策、开源节流，为改善经营业绩、实现公司年度目标任务作出贡献。（张筱岚）

鄂钢商贸公司实业党支部：致敬革命老兵 激发斗志

“我曾在抗美援朝的枪林弹雨中穿梭，多次经历生死考验，与敌人肉搏，我可以骄傲地说我保卫了祖国的安宁。”90岁的退伍老兵高法群，向中南钢铁鄂钢商贸公司实业党支部的党员讲述自己的抗美援朝经历，现场响起热烈的掌声。

前不久，鄂钢商贸公司实业党支部 18 名党员走进鄂州市光荣院，开展献爱心公益主题党日活动，致敬功勋老兵，近距离聆听他们的革命故事，为光荣院数名退伍老兵打扫宿舍、清扫院落。党员徐志刚感慨地说：“听了老同志们讲述的革命故事，我一直在脑海里想象那个战斗画面，就像电影《金刚川》那样，志愿军战士们在物资匮乏、装备悬殊的情况下，不断抵御敌机的狂轰滥炸，以血肉之躯一次次修补战火中的木桥。老同志们勇往直前的革命精神深深地触动了我。”

老同志给党员们上了一堂形象生动的微党课，让主题党日活动“韵味”浓了起来。大家纷纷表示，要向老同志学习，继续巩固党史学习教育成果，凝心聚力、勇毅前行。（赵钟旭）

思想感悟

勇毅前行 浪遏飞舟

宝武智维武汉分公司计控维检部青年技能大师 吴超

年初的宝武党委一届六次全委（扩大）会上发布了升级版的宝武战略规划，提出宝武定位于提供钢铁及先进材料综合解决方案和生态圈服务的高科技企业，以“共建生态圈推动人类文明进步”为使命，以“成为全球钢铁及先进材料业引领者”为愿景，以“亿万千百十，五四三二一”为远景目标，并强调突出科技创新统领“三高两化”，围绕材料、能源和信息三大方向大力突破，加快产业转型巩固实体经济根基，深化改革攻坚、激发内生动力，强化管理提升夯实发展基础，开启世界一流大企业建设新征程。创新新时代、圆梦新时代！认真学习迭代升

级的宝武战略规划后，令我热血沸腾、思绪万千。身处伟大的时代，宝武在启航新征程的重要时刻，向我们全体青年技术人员提出了成长的明确要求，激励我们发扬“创”的精神、“干”的作风。作为一名基层青年技术人员，我认为担当和作为是一体的，在宝武“亿万千百十，五四三二一”远景目标实现的过程中，更需要年轻宝武人勇于担当、善于作为。尤其是在宝武智维全力支持智慧制造、钢铁产业加速转型升级、智能运维产业发展潜力与机遇巨大的环境下，我要更加严格要求自己，积极投身岗位实践，在智能运维与设备运维解决方案上持续努力，为宝武走向“强大”作出自己的贡献！

全力以赴 勇挑重担

宝武智维武汉分公司条钢维检部准备作业区作业长 魏军伟

学习 16 字的宝武精神以及新的公司价值观，深刻感受到宝武人肩上的使命。作为一名年轻的基层管理者，我立志坚决扛起岗位职责，奋力拼搏，积极进取，加倍努力，在实际工作中汲取进步力量，践行宝武精神和公司价值观，争取做工作中有想法、思想上有信念、岗位上有追求的“三有”青年，立足条钢维检部各项工作，发挥技术优势，贡献聪明才智，以高效的工作业绩为企业高质量发展贡献力量，为产业生态

圈提供高效的服务。从当初进入武钢开始，我一直怀揣着钢铁报国梦。维修人是钢铁生产线上保驾护航的力量。在今后的的工作中，我将以严要求、高标准、快响应的检修维护态度服务钢铁生产，确保各产线高效顺行。在开放融合的大环境下，带领团队积极主动与同行对标。我相信，在宝武精神和公司价值观的引领下，我们通过积极践行，一定可以战胜一切艰难险阻，迎来与企业共同成长发展的光辉时刻。