

强基创特 努力跑出加速度

——中南钢铁韶钢松山炼铁厂高炉炉内作业区党支部党建引领创佳绩

党建引领

近年来，中南钢铁韶钢松山炼铁厂高炉炉内作业区党支部积极开展“强基创特，创一级党支部”工作，大力推动和强化自身组织建设，紧紧围绕高炉目标任务，点燃红色引擎，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，内提素质、外树形象，努力跑出炼铁“加速度”，为助推韶钢松山高质量发展展现高炉担当，取得显著成果。

精心策划党组织生活设计

高炉炉内作业区党支部根据以往的实践经验和大讨论，制定了全年“组织生活设计总方案”，为实现全年目标明确了方向。坚持党建引领，紧紧围绕全年目标任务和中心工作，做最好的高炉，按照“正常化、有实效、受欢迎”的要求开展党组织生活设计。

党支部以党章规定的基层党组织的基本任务为依据，结合作业区实际，创新开展各项工作，进一步加强支部党建工作目标管理，开展“强基创特，创一级党支部”工作，引领支部自我驱动、自定目标、自主创新，通过有效举措，不断加强党的“三基建设”，持续推动党建工作质量进一步提高。



有效执行激发组织活力

高炉炉内作业区党支部坚持党建引领，多措并举，强化自身组织建设。一是党支部根据公司要求及自身特点积极开展“党员零违章”活动，构建安全生产最强屏障。2021年以来，实现了党员的零违章，带动了员工（协力工）“零违章”，最终实现全员“零违章”。二是深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持基础学习不动摇的原则，按计划开展“三会一课”。推行集中和网上学习、理论加实践的双重模式，开展党员讨论大会，引发广大党员共鸣，培养深厚的爱国主义情怀。三是高炉炉内作业区作为公司和炼铁厂领导的基层联系点，以领导开展基层调研工作作为强化支部建设的切入点，从

更高层次进一步提升思想境界，统领全局工作。党支部充分利用领导基层联系点，积极开展上级党组织讲党课活动，广大党员在党课中有了更深刻的认识，提升了思想境界。党员教育、发展、培训按序开展并记录，为年终评优提供有力支撑。四是开展支部共建和跨区域共建，促进共同进步，其中，2021年首次实现跨基地与钢玉溪3号高炉党支部开展共建。五是利用积分管理，激活全员工作热情，充分挖掘员工潜力，形成你追我赶的良好氛围。六是急群众之所急为员工办实事。党支部本着“事情虽小，我必全力以赴”办事原则，主动收集了解员工困难需求，提供有效帮助。2021年以来，党

支部走访慰问员工30位，主动帮助多位有困难员工。

聚沙成塔创造优异成绩

高炉炉内作业区党支部通过做好各项工作，把炉内作业区员工紧紧凝聚在一起，形成员工攻坚克难的底气。去年，8号高炉开炉三天即达产，创造多项同类型高炉开炉纪录；6号高炉产量多次打破历史最好纪录；三座高炉保持高水平运行，助力炼铁厂迈上日产2万吨历史最好水平。去年以来，作业区实现了每4人中就有一项发明专利，每10人中就有一项技术秘密，合理化建议参与率100%，取得了发明专利25项、实用新型5项、技术秘密5项，国家发明专利1项、铜奖1项，累计降本超千万元。

(陈立新 陆秀容)

从严治党

抓实抓细抓近抓常抓化抓监督

今年以来，马钢交材纪委认真贯彻落实马钢纪委和马钢交材党委工作部署，强化使命责任担当，紧扣监督首责，持续发挥执纪监督、贴近监督作用，让纪律约束成为党员干部的日常习惯和自觉遵循。

聚焦重点任务，规范实施监督。马钢交材纪委依据马钢交材党委重点工作方案，印发《马钢交材纪委2022年工作要点》，明确纪检监察的指导思想和目标任务和工作要求，要求纪检监察工作要实现“六规范”标准，规范监督内容清单、规范监督方案、规范监督流程、规范监督方式方法、规范监督问题整改、规范监督资料立卷归档，形成闭环管理，以“PDCA+认真”工作精神不断提升监督质效，有力促使纪检监察从“有形覆盖”向“有效覆盖”转化。纪检监察工作实行“N+1”监督工作机制，即政治监督和作风建设日常监督，上下联动开展专项检查，坚持把监督做深做实做细，抓早抓小、防微杜渐，推动监督常在形成常态。

聚焦政治监督，强化精准监督。聚焦党中央重大决策部署和上级工作部署，监督重点和突出问题，马钢交材纪委先后对做好宝武环保大检查、疫情防控常态化及专项检查“回头看”、巩固党史学习教育成果、安全生产、巡视巡察整改落实等重点政治监督项目，通过面对面沟通了解、实地查看、查阅资料台账、抽查验证等多种方式，进行定期、不定期监督检查24次，对检查中发现的问题，及时下达整改督办函，明确责任单位和完成时限，倒逼责任落实。监督检查中共发现问题25个，目前已完成整改19个，持续整改问题6个，对专项督查问题整改不力的相关责任单位和人员进行追责处理，对问题整改情况进行跟踪督办和指导，确保有效整改和监督责任落地见效。

聚焦节日节点，开展监督提醒。马钢交材纪委监督推动元旦春节、五一、端午节假日期间防范“四风”问题，持续严格落实中央八项规定精神，坚定不移纠正“四风”，防止工作上出现“疲劳综合征”。及时下发工作提示和传达上级政策要求，通过内部媒体、宣传栏、电子屏等阵地开展宣传教育，运用廉洁从业短信、微信进行提示提醒，采取多种方式对党员干部和重要岗位人员早提醒、早打招呼。督促各级党员干部认真对照中央纪委国家监委公开曝光的违反中央八项规定精神问题的典型案例等，以案为鉴，加强自我“体检”，汲取教训，做到遵规守矩、令行禁止。持之以恒正风肃纪，挺纪在前，会同业务部门联合开展作风建设督查，有效推动纪检监察监督和职能监督贯通发力。马钢交材纪委将在今后的工作实践中，认真总结经验，围绕“监督什么、怎么监督、如何监督”三个方面，做到敢于监督、善于监督、规范监督，牢牢把监督内法规赋予的协助和监督责任，统筹做好政治监督和日常监督各项工作，为推动马钢交材改革发展提供严明的纪律保障。

(李钢)

宝武铝业冷轧厂党支部：深化学习型班组建设 促进职工技能提升

培训提升

一段时间以来，宝武铝业冷轧厂党支部以党建引领，融入生产为抓手，深化学习型班组建设，结合岗前培训、班组培训等多种形式，促进职工技能提升，取得了良好的效果。

冷轧厂党支部充分利用职工岗前培训，开展有关质量方面的专题培训，培训内容涵盖了产生缺陷的原因、特征识别、信息的填写规范、质量判定标准、客户反映问题、如何减少客户对质量投诉、如何避免产生不合格产品，以及怎么提高成材率等方面。

在对甲、乙、丙三班轮流进行的培训中，通过播放质量投诉案例短片，强化职工形成以重视产品质量赢得客户、赢得市场的意识。培训中，职工



们进行答题互动，党支部还对学习扎实的职工进行奖励。

通过几个批次的培训活动，每班的骨干和职工对粘伤缺陷、腐蚀、退火油斑的识别、产生和预防、质量判定标准等有了更深层次的认识，同时各班班组长业务得到了提升，为不断提高准率、成材率打下良好基础。

(范利军)

思想感悟

用心理解和践行

宝武智维武汉分公司计控维检部仪表专业协理 余立

年初，宝武调整了公司价值观，官宣了十六字的“宝武精神”，迭代升级的战略规划彰显了宝武的家国情怀、使命担当。在新的公司价值观里，“诚信”是企业发展的根基，是企业风格的重要组成部分。企业无信不旺，社会无信不稳，传承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。“创新”是企业兴旺的源泉，这其中包括技术创新、生产工艺变革，以及商业模式创新和管理创新等，引领企业不断提升竞争力。“绿色”是

企业发展的必然趋势，宝武致力于要绿色低碳发展，为国家的“双碳”战略贡献力量，通过提升绿色竞争力，也能更好展示品牌形象。“共享”在于合纵连横，连接产业链，实现更大的发展和产业生态圈的共赢。

践行公司价值观，必须“用心”去理解，“用心”去实践，真正去改变我们的思维定势，真正把它落在行动上。身作为一名宝武人，我将以公司价值观来提醒自己、激励自己，把理念融入到位工作中，激发自身潜能，创造新的岗位业绩。

风帆正劲 撸起袖子加油干

宝武智维武汉分公司计控维检部仪表技师 占时光

新时代新征程。在年初召开的宝武党委一届六次全委(扩大)会上，宝武官宣了迭代升级的战略规划，宝武定位于提供钢铁及先进材料综合解决方案和产业生态圈服务的高科技企业，以“共建产业生态圈 推动人类文明进步”为使命，以“成为全球钢铁及先进材料业引领者”为愿景，以“亿万千百十，五四三二一”为远景目标，努力建设世界一流伟大企业。作为一名基层技术员工，深感振奋，内心涌动着强烈

的使命感和责任感。

新的战略规划给宝武人指明了前进的方向，使我更加坚定信心，投入到智能运维转型发展的洪流中，我将用实际行动弘扬工匠精神，坚持不懈，砥砺前行，在工作中践行“诚信、创新、绿色、共享”的公司价值观，围绕宝武智维三年“三个百”发展目标，创新思维，撸起袖子加油干，为宝武智维高质量发展贡献自己的绵薄之力。

理论学习

6月21日上午，宝武重工举行党委理论学习中心组(扩大)学习，进一步统一思想，加紧谋篇布局，全力推进“三降两增”工作，为全面提升公司的经营效益添能助力。

宝武重工党委领导学习了习近平总书记关于安全生产的重要论述、致2022年六五环境日主场活动的贺信，对《宝武碳达峰碳中和行动方案》《宝武重工安全生产提升年行动方案》以及集团公司、智慧业中心“三降两增”工作部署进行了宣贯，经营财务部就“专业化协同，为钢铁主业降本；提高关键产线开动率；精益化管理、采购降本；集团外业务拓展增效；差异化精品增效”等五项“三降两增”具体举措进行了解读。

宝武重工党委表示，今年是党的二十大召开之年、“十四五”时期的关键之年。集团公司提出了关于“三降两增”的总体工作要求，要坚决按照上级党委要求，统一思想、快马扬鞭，常态化体系化对推进这项工作做好统筹安排，各单位要高度重视，贯穿始终，发动全员、精益管理，全面提升公司的经营效益。在推进“三降两增”过程中，切忌搞“两张皮”。要与年初制定的全年重点工作以及规划中对未来两三年的规划安排做有效结合，并根据市场变化，提出更有针对性的举措。

宝武重工党委指出，公司磨辊间业务的专业化整合得到了相关钢铁主业的一贯支持，这背后有集团公司的强大支撑。公司身处钢铁生态圈内，起步不难，但要真正做到有价值，就一定要帮助业主解决痛点、为业主创造价值。轧辊协同发展事业部一定要把为业主创造价值作为当下工作的重点，这也是宝武重工业能长远走下去，获得业主尊重和肯定的必由之路、唯一选择。

宝武重工党委强调，提高关键产线开动率是“三降两增”五个重要举措之一，要引起各级管理者的高度重视。集团外的市场开拓从去年就开起起步，走到今天，市场有一些变化，我们也有了一些进步。公司也做了一些产销平衡机制、关键产线开动率的分析。关键产线开动率的提升和降本增效之间的关系毋庸置疑，宝武轧辊、宝武铸造和马钢输送的产品产线相对单一，要先行先试，提升关键产线开动率；希望马钢重机也要迈出这方面的重要一步，为公司取得全局性的“三降两增”成果打好基础。

宝武重工党委指出，随着这一轮疫情的逐渐好转，当下的经济形势趋于蓄势待发的状态，各单位要密切关注市场波动，关注成本和价格的风险防控，做到心中有数、积极应对。

党委理论学习中心组成员、相关单位领导班子成员代表联系实际，分别就专题学习内容作重点发言和工作交流。宝武重工助理以上领导、总部各部门副部长及以上人员，各事业部、子公司班子成员参加学习。

(严珏)

坚持管盯促干 挖掘利润源泉

宝钢包装举行党委理论学习中心组学习

日前，宝钢包装举行党委理论学习中心组集体学习，学习贯彻习近平总书记近期在中央政治局常务委员会会议上的重要讲话精神、在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的重要讲话精神，以及《中国共产党纪律检查委员会工作条例》和《信访工作条例》等。

会议以“坚持管盯促干，挖掘利润源泉”为专题，党委理论学习中心组成员围绕深入推进成本削减进行研讨交流。大家表示，要结合宝钢包装面临的外部市场环境与各生产基地的成本管理，聚焦降低制造成本和采购成本，树立“一切费用皆可降，一切成本皆可减”的意识，推动全面对标找差，多措并举促进生产

经营提质增效。

宝钢包装党委提出，要统筹抓好疫情防控各项工作，各单位要结合实际，积极应对，做好压力测试和防疫物资、生活物资保障，扎实做好疫情防控和生产经营“两手抓、两手硬、两手赢”。要全力推进宝钢包装重点工作和战略任务的落实，按照集团公司整体工作部署，加大力度推进宝钢包装“三降两增”各项举措的实施，坚持管盯促干，追求过硬的工作业绩。要防范经营管理风险和道德风险，规范管理、规范行为，正知正行，促进企业持续健康发展。

(杨波)

以融助产 彰显责任担当

宝武财务公司举行党委理论学习中心组(扩大)学习

最近，财务公司举行党委理论学习中心组(扩大)学习，深入学习领会习近平总书记关于安全生产重要论述、关于推进马克思主义中国化时代化的重要论述、关于力戒形式主义、官僚主义的重要论述，认真学习了全国稳住经济大盘电视电话会议精神，并进行了深入交流研讨。

会议指出，要紧密结合公司实际，围绕疫情防控和以融助产，坚持底线思维，坚守合规文化，主动自我合规，扎扎实实提升基础管理水平；平衡好业务拓展和风险管控，强化红线意识，不断提升在线风险管控水平，赋能宝武生态，推进风险管理模式转变，筑牢集团资金安全防线。与业务两个“攻坚战”。

会议强调，要扛起金融担当，全面完成年度目标和各种重点工作任务，支持实体经济发展，助力经济社会大局稳定。坚持用户至上理念，强化金融服务，拓展供应链及生态圈业务规模。积极参与集团重大项目

建设，在扩大有效投资上早发力、早落实。积极对接新业务单元，在融入发展过程中实现共创共享。

结合学习内容，财务公司党委提出四点工作要求：一是切实提升安全意识，把安全工作落实到位。要切实承担起“促企业发展、保公司平安”的重任。二是要结合当前形势，确保国家稳经济措施在财务公司得到有效贯彻落实。三是要围绕创建一流智慧财务公司的目标，把公司建成高科技金融企业。在数字化经营数字化服务中，以兼融实用和发展的眼光去开发系统，体现与时代同频共振，推动公司金融服务高质量发展。在业务开展过程中，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，求真务实，秉承客户第一、用户至上的服务理念，不断提升金融服务质效。四是领导班子、管理干部要真务实、实事求是，善于听取意见建议，改进作风，整改提升。各级领导干部都要以上率下，始终做老实人、说老实话、干老实事，身体力行，形成“头雁效应”。(经洁)

宝武重工党委理论学习中心组学习吹响号令——五大举措全力推进“三降两增”