



共建产业生态圈推动人类文明进步

成为全球钢铁及先进材料业引领者

每周二、五出报

宝武举行人才工作会议,明确提出——

全力打造宝武人才高地 加快建设世界一流伟大企业



■记者 吴永中 张萍

本报讯 7月15日上午,宝武召开人才工作会议,认真学习、贯彻落实中央人才工作会议和中央企业人才工作会议精神。会议强调,守正创新,奋楫前行,不断开创人才工作新局面,全力打造宝武人才高地、加快建设世界一流伟大企业。宝武党委书记、董事长陈德荣出席会议并讲话。宝武总经理、党委副书记胡望明主持会议。

去年9月27至28日,党中央召开了中央人才工作会议,习近平总书记出席并发表重要讲话,站在党和国家事业发展的高度,强调要坚持党管人才,深入实施新时代人才强国战略,聚焦高水平科技自立自强,作出全方位培养、引进、用好人才的重大部署,为宝武做好新时代人才工作提供了根本遵循。今年5月30日,国务院国资委召开了中央企业人才工作会议,国资委党委书记、主任郝鹏出席会议并讲话,强调国资委要以科技人才队伍建设为重点,以更大力度、更实举措深化新时代人才强国战略,切实当好国家战略人才力量、国家战略科技力量的主力军。本次宝武人才工作会议既是贯彻落实习近平总书记关于人才工作重要指示精神的总动员、新起点,也是创建世界一流伟大企业实施新时代人才战略的总动员、新起点。

陈德荣围绕宝武人才工作,讲了三点意见。他首先回顾了宝武130年发展史,为宝武人点赞。他指出,宝武130年发展史就是一部人才成长史和成就史。

一代代宝武人薪火相传、接续奋进,披荆斩棘、攻坚克难,使得宝武问鼎世界钢铁之冠,为中国近现代钢铁工业从无到有、由弱到强作出了重大贡献。我们因产业报国而生,以产业报国而荣,为产业报国的品质,钢铁报国、产业报国是宝武人矢志不渝的初心使命。宝武大家庭中的一代代追梦人、创业者,以无畏的勇气、坚韧的精神、卓越的智慧,铸造了近现代中国的钢铁脊梁,构建了宝武坚守理想、践行初心、担当使命的精神谱系。创新突破、争创一流是宝武人坚定不移的精神追求。“宝武出品,必是精品”早已成为宝武人的基因。从生产“大路货”到生产国家急需的、可以替代进口并可出口的卓越产品,过程中涌现了一批响当当的技术人才和怀有独门绝技的能工巧匠。他们是宝武大家庭共同的荣耀和最宝贵的财富。砥砺前行、务实笃行是宝武人一以贯之的拼搏本色。宝武全体干部员工从事业全局找定位、抓落实、谋发展,践行“功成不必在我,功成必定有我”,只为成功想办法,不为失败找理由,大力开疆拓土,实现国有资产保值增值。

陈德荣接着指出,要高度重视人才高地建设,加快打造世界一流伟大企业。人才高地就是在人才的数量规模、整体素质、结构比例、产出效能、政策环境等方面具有比较优势的区域。宝武在引进总部、聚集人才、使用人才中,要更多发挥总部在上海,以及中央研究院等优势,聚天下英才而用之。人才兴则企业兴,人才强则企业强,对立志成为世界一流伟大企业的宝武而言,人才高地建设非常重要,我们比任何时候都更加渴望人才,更加依赖人才,世界一流企业一定是蕴含高科技含量的企业,我们要着力优化高科技人才队伍建设。宝武坚持科技创新引领,以高水平

研发投入加快科技创新效益提升。集团新的战略规划提出,宝武定位于高科技公司,未来的研发投入强度要达到5%。集团近期正在研究制定创新指数。这些就是为了牵引各单位加大高科技人才队伍建设。世界一流企业一定是走出国门的,我们要大力提升宝武人才国际化水平。唯有培养一批熟知国际法规政策的国际化人才,才能确保公司“三年内实现海外钢铁基地重大突破,十年内初步形成全球化布局”目标落地,宝武才能称得上是真正的国际化公司。世界一流企业一定是令青年人心之向往且能展其所长,我们要加速青年人才培养。青年科技人才“短缺”“挑大梁、当主角”作用不明显等短板都亟待解决。

陈德荣强调,要全力以赴创造条件,抓好宝武人才高地建设。一是充分发挥党管干部管人才政治优势,筑牢人才工作组织保障。坚持党管干部,要按照习近平总书记提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”二十字好干部标准,大力培育新时代治企兴企的行家里手。包括新时代国有企业家、战略科技领军人才和团队、卓越工程师和高技能人才、国际化人才和青年人才,以及党外高中级知识分子,特别是各界有代表性、有影响的统战人士。因岗选人,因材施教,让合适的人做合适的事,同时注重发挥团队力量,科学组合多种人才,彼此间取长补短、相得益彰,推动宝武事业不断向前。

二是创新机制,营造惜才育才的良好氛围。要以公开透明增强人才公平感,强化顶层设计,分层培养,统一调度,形成宝武人才“一盘棋”工作格局。以事业激励增加人才成就感,破除求全责备、论资排辈观念,全面推广实施“揭榜挂帅”“赛马”等机制。以物质激励增强人才获

得感,创新完善初次分配、再分配、三次分配协调配套机制,用好用足现有激励政策,探索创新更多精准有效的激励方式,通过风险共担、利益共享,增强获得感,以精神激励增强人才荣誉感,加大选树和宣传先进典型力度,定期表彰先进。用好人才评价机制。要关注人才干了什么、干成了什么、正在干什么,对企业的贡献是什么。

三是强化赋能授权,落实落细人才服务保障。要深化改革,为科技人才培育注入活力。要研究赋予科技人才更大技术路线决定权,更大经费支配权,更大资源调配权,同步建立健全“军令状”责任制,加强过程跟踪评估,确保“授得准,接得住,用得好”。关心青年人才,尤其是为青年科技人才创造更好条件。要优先研究解决青年科技人才后顾之忧,强化吸引青年人才投身宝武事业的政策机制。深化联系专家工作机制。充分发挥专家的作用,把专家的观点聚起来,相互启发、互相借鉴,在碰撞交流中为宝武发展提供有价值的输出。要一视同仁,抓好专业协作员工队伍建设。

胡望明就贯彻落实人才工作讲了三点意见。

一是各单位要切实提高政治站位,强化使命担当,履行人才工作主体责任。要继续深入学习习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,贯彻落实宝武人才工作指导意见,善于把党的政治优势、组织优势转化为人才工作优势,要让各级党组织、各级党员领导干部、全体党员群众形成共识,充分调动各方面推动人才发展的积极性。要把人才队伍建设工作纳入各级党委战略性、经常性重点工作,分析人才形势,研究人才政策,服务人才需求,营造人才环境,坚持全方位培养、引进、用好人才。(下转第2版)

宝武之治,铸就治理现代的破题之钥

宝武正式转为国有资本投资公司系列报道之二



■记者 李志宝

坚持党对国有企业的全面领导不动摇,加快完善中国特色现代企业制度,针对宝武在规模体量、业务结构、空间布局等方面的巨变,全面推进宝武由“老大”变“强大”;坚持高质量发展,持续推动钢铁产业转型升级……进入新时代,如何加快建设产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流伟大企业,在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标进程中实现更大发展、发挥更大作用,对宝武国有资本投资公司的治理体系和治理能力建设,提出了更高的要求。

天变道亦变,道变则术变。坚持“两个一以贯之”,不断做强做优做大国有资本和国有企业,切实增强国有经济“五个力”要求,以打造“大国重器”和“国之重宝”的使命担当,充分发挥国有资本公司平台作用,完善集团管控模式,深化市场化改革,激发内生活力动力,全面推进公司治理体系和治理能力现代化,宝武在国有资本投资公司试点和建设世界一流企业进程中,凝聚“宝武共识”,贡献“宝武智慧”,形成“宝武经验”,以新时代的“宝武之治”铸就治理现代的破题之钥。

在“融入”上下功夫 在“内嵌”上花气力 推动“两个一以贯之”落实落地

习近平总书记指出,坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。要把加强党的领导和完善公司治理统一起来,建设中国特色现代国有企业制度。

- 应建尽建、配齐建强子公司董事会 持续提升法人治理水平
- 绘就治理体系与治理能力现代化全景图 打造新时代“宝武之治” 详见第2版

奋进2022 宝武出品必是精品

全球首发! 世界最高强度冷轧双相钢 在宝钢研制成功

■记者 杨波 通讯员 李伟

本报讯 近日,世界最高强度冷轧双相钢在宝钢股份研制成功,标志着宝钢股份在1.5GPa超高强吉帕钢®的产品研发与制造领域又一次刷新纪录,取得全球首发的重大突破。

所谓吉帕钢,是指抗拉强度在1000兆帕以上的汽车高强度钢,具有高强度、高延伸性、良好弯曲特性、高屈服比、高扩孔性等特性。目前,吉帕钢已成为宝钢股份引领全球汽车轻量化选材的新趋势。

此次低合金、良焊接、高成形的DP1500-CR为宝钢股份和某用户联合开发,目标零件为某新车型横梁,要求在超高强度和较高延伸率的基础上,保持良好的弯曲性能和低延迟开裂风险。该产品的成功开发,填补了国内在该强度级别品种冷成型用汽车板的产品空白,为汽车主机厂和零部件制造商在保险杠、防撞梁、座椅横梁、电池包框架等对焊接性和安全性要求较高的关键部件提供了新的解决方案,也为车身安全件进一步减重提供了空间。

纯铁更纯! 太钢为航空航天尖端科技领域提供高端基材

■通讯员 李青

本报讯 近日,太钢纯铁团队再次开发出磷、硫、钛、氧等控制元素含量均达到ppm级别的纯铁新产品,为航空、航天等尖端科技领域用高温合金的冶炼提供了高端纯铁基材。

太钢作为国内最早研制纯铁的企业,代表了中国纯铁的发展水平。纯铁是太钢传统名牌产品,产品开发量和市场占有率稳居国内第一,电磁纯铁、原料纯铁国家标准均由太钢负责起草。尤其是加入宝武以来,依托中央研究院研发平台和研发创新体系,太钢科技创新注入强大动力,科研团队活力迸发,科研人员创新热情高涨,科研成果不断涌现。

太钢特种钢专用纯铁系列产品的成功开发,有效解决了高端合金用纯铁材料“卡脖子”问题,对提升国内重点工程、航天航空装备关键部件性能具有重要意义。

战高温 为你们竖起大“大拇指”!

7月以来,上海气温飙升,热浪滚滚。近年来,由于生产现场大力推进智能制造、“四个一律”,盛夏时节产线旁的操作室里早已变得凉风习习,环境舒适了。然而随着疫情防控和核酸检测的常态化,产区内一个个核酸检测点成为新的战高温主阵地。

为方便员工就近、快速地完成核酸检测,宝钢股份防疫办公室在宝钢体育中心、宝山基地厂区内共设置12个固定核酸检测亭,厂内核酸检测亭按“一厂一包一亭”的方式运行。

下午2:30分,迎来检测高峰。硅钢事业部负责的厂区内大拇指广场6号核酸检测亭前已经排起长队。这个检测亭对检测热轧厂、冷轧厂、硅钢部、设备部、能环部、中冶宝钢协力分公司、宝武重工、宝武智维等单位的员工,平均每天接待核酸检测人员600人次。

穿上厚厚防护服的志愿者们耐心地组织员工在阴凉地有序排队等候检测,疏导交通、扫码、采样、清运医疗用品和垃圾。高温天里,志愿者们用汗水和热情,守护员工和钢厂的健康与平安。

记者 张勇 摄影报道

1000亿元! 华宝信托证券服务信托业务规模有新突破

■记者 杨波

本报讯 华宝信托积极打造“证券投资服务生态圈”,从去年初到今年6月末,华宝信托证券投资服务信托业务规模突破1000亿元,向合作伙伴展现了良好的服务效率和专业能力。

服务信托业务是指信托公司运用其在账户管理、财产独立、风险隔离等方面

的制度优势和服务能力,为委托人提供除资产管理服务以外的资产流转、资金结算、财产监督、保障、传承、分配等受托服务的信托业务。

近年来,在《资管新规》及配套细则的引导下,各类金融机构纷纷加大标准化净值化产品的研发步伐,证券服务需求与日俱增。华宝信托紧跟监管方向,积极布局及启动服务信托战略业务,为金融机构各类标准化净值化产品提供全面专业的证券投资服务,着力打造“证券投资服务生态圈”,取得了良好效果。

下阶段,华宝信托将不断升级证券投资服务信托业务配套体系,更好地为金融机构提供“宽口径、定制化”的一揽子金融解决方案,打造具有特色的专业化证券投资服务平台。

速览宝武

重庆钢铁双高棒产线 实现无轧制制

中南钢铁重庆钢铁双高棒产线直条螺纹钢产品工艺研发取得重大技术突破,近期实现HRB400E部分规格无轧制制。生产出的产品完全符合国家标准要求,该工艺技术处于行业领先水平,进一步降低了生产成本。

中钢国际又签订 一宽厚板项目EPC合同

近日,中钢国际中钢设备与铜陵景昌铜制品有限公司签订3500mm宽厚板项目EPC总承包合同。这是继中钢国际推进六安钢铁3500mm中厚板项目后,签订的又一个宽厚板项目。

根据合同,中钢设备为客户新建一条年产160万吨的3500mm宽厚板轧钢生产线及配套设施,负责工程的设计、设备材料采购及供应、工程施工、设备安装、调试,工期约为17个月。

武钢气体当选武汉市 氢能产业促进会理事单位

近日,武汉市氢能产业促进会成立,宝武清能武钢气体当选理事长单位,武汉清能当选监事单位。武钢气体还现场签约2022年武汉市氢能重点项目1项。

梅钢与南京航空航天大学 开展党组织共建

宝钢股份梅钢党委与南京航空航天大学人文与社会科学学院日前举行党组织共建签约仪式,双方还就“访企拓岗促就业”工作开展交流。