

匠心孕育创新

——记马钢交材车轮车轴厂生产协调员沈飞



通讯员 高莹茹 许然

他是“全国五一劳动奖章”获得者、马鞍山市首席技师、安徽省和马鞍山市技能大师工作室带头人、安徽省首届江淮名匠，他就是马钢交材车轮车轴厂生产协调员沈飞。

“创新不是口号，是植入思想意识，是对工作永不满足的追求，哪怕是最平凡的岗位，也能绽放出灿烂的‘创新之花’。”沈飞对此坚信不疑。秉承这样的理念，沈飞立足岗位刻苦钻研，不断创新不存勇向前，努力为我国车轮转型升级和高铁车轴国产化不断贡献力量。

爱岗敬业 坚守匠心

44岁的沈飞，从事数控加工工作已有26年时间，“马钢车轮助推着我的成长，我也见证了马钢车轮事业的滚滚前行”。

多年的工作中，面对“急难险重”任务时当先锋、做表率已成为沈飞的自觉和习惯。2018年，马钢交材开展南区设备搬迁，由于要对部分设备进行改造升级，搬迁调试过程烦琐又辛苦，那段时间，沈飞不分昼夜地陪同安装人员进行调试，经常白天、小夜班连轴转。在设备安装过程中，工作人员发现注油孔角度的算法与软件计算的算法不一致。面对难题，沈飞拿实物车轮进行推演，一次不行就两次，两次不行就

4月28日，2022年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会召开，来自全国各地的966名个人获得“全国五一劳动奖章”，马钢交材车轮车轴厂生产协调员沈飞光荣在列。连日来，人民日报、新华社、央视新闻、光明日报、中国青年报等中央级主流媒体，纷纷为这位马钢技术“大拿”点赞，报道沈飞将打造“国之宝”“大国重器”作为不变的使命追求，为高铁车轴国产化贡献智慧力量的感人事迹。

三次……功夫不负有心人，凭借高超的专业素养和锲而不舍的钻研精神，沈飞最终找到了合适的算法转换关系，令软件工程师直竖大拇指。

沈飞在工作中精益求精、注重细节、追求极致。“要有赤诚心和敬畏感，认真干好本职工作。”平凡朴实的话语，像极了沈飞踏实的性格。兢兢业业、勤勤恳恳的沈飞在一线岗位不停奋斗，用辛勤的付出换来优异的加工质量和过硬的业务技能。

刻苦钻研 专注创新

以工作现场为创新土壤，沈飞收获满满。仅近五年，他就取得创新成果27项，既为企业解决了制约生产的难题，又创造出巨大的经济效益和社会效益。

沈飞注重使用QC方法解决生产现场技术和质量问题，《缩短精粗板孔单件加工时间》等4项QC成果获全国一等奖，《提高弹性车轮轮加工合格率》等5项课题获得全国QC小组专业级成果奖。由他牵头进行的精粗板孔和精粗板孔工序联合组产项目，在解决马钢交材生产瓶颈的同时，每年新增效益280余万元。他在车轴及车轮加工进行刀具优化，累计降低刀具消耗近450万元，很多创新设计已在车轮加工行业被广泛使用。

心系技能报国，潜心钻研创新。近年来，在国家实施制造强国和创新发

展政策的引领下，沈飞带领团队攻克了国产时速350公里“复兴号”高铁车轮机加工难题，有力促进了国产化高铁车轮批量生产。此外，他带领团队接连参与了大功率机车车轮、韩国准高速车轮、德国DE920K高速车轮等项目的加工生产和认证，为马钢车轮产品知名度的提升增添了助力。

新产品开发的道路绝非坦途。弹性车轮作为轨道交通的新品车轮，能够帮助城市轨道交通实现绿色低碳，但同时因为其特殊的结构对生产制造提出了更大挑战，马钢在2018年以前没有这类车轮的制造经验。以此为目标，沈飞创新团队在公司的统一部署下，展开生产攻关，历经近2年的持续探索，马钢实现了10多个品种弹性车轮的批量生产制造。

2021年，由沈飞负责机械加工及压装工艺实施的中国第一个φ480mm地铁弹性车轮成功问世，目前已在合肥地铁试运行。这个具有马钢自主知识产权的车轮投用，标志着我国轨道交通行业践行绿色低碳迈上了更高台阶。



授业解惑 培养人才

“最让我有成就感的两件事，一个是产品得到肯定，另一个是团队的共同进步。我们的团队年轻人比较多，有位成员才27岁就已成为高级技师。”人才梯队的培养是企业发展的希望，也是沈飞一直坚持做的事。

车轮行业专业化程度较高，为了提高员工的技能水平，在马钢集团的大力支持和帮助下，沈飞牵头积极与安冶学院沟通，将学院的实训中心作为马钢交材外部实训基地。依托安冶学院数控设备，结合企业每年的技能竞赛为员工开展技能培训。这一平台明显提升了马钢交材员工的数控技能，让大家面对产品精度的提升能够做到游刃有余。截至去年底，沈飞承担数控技能人才培养培训超过710人次，培养数控高级技师1人、数控技师数十名，多人在各类竞赛中获奖。其中，1人获得“马鞍山市五一劳动奖章”，1人获“马鞍山市青年岗位能手”，2人获“马钢技术状元”，4人获“宝武技术能手”。

2019年，沈飞承担了马钢集团新型学徒制高级工和技师班的辅导和培训。经过两年的培训，有8人通过高级工职业能力鉴定，16人通过技师职业能力鉴定。在服务企业的同时，沈飞还积极承担由政府牵头的社会人才培养计划，参与安徽省职业院校规划教材的编写，协助马鞍山市人社局为地方企业培养中高级工60多人，鉴定技能人才820人次。沈飞坚持用自己的行动践行一名优秀技能人才的责任担当。

用坚守与创新，书写对车轮事业的热爱，在中国轨道交通装备产业的发展之路上不断挑战新高度、攀登新高峰，这是沈飞二十多年职业生涯的初心使命，也是他技能报国、铸造重器的不变追求。

身边的榜样

解决“难点”消除“痛点”

□王开平

人物：谭铭，安徽皖宝乌龙泉矿生产技术部总经理。



参加工作12年来，谭铭一直扎根采矿一线生产技术岗位，就像一匹年轻的骏马，在“山一路驰骋一路歌，为矿山保产保供、对标挖潜、技术创新作出了贡献，先后荣获宝武资源2021年度紫荆花银奖、2022年度安徽皖宝优秀共产党员等荣誉。

在乌龙泉矿采矿分公司担任经理时，针对采场资源不足、矿量开拓滞后、上下工序衔接等问题，谭铭和团队成员逐项排查，制订了“精准剥离”“多点配矿”等解决方案，建立采选联动机制，有效保障了乌龙泉矿的生产需要。目前，该矿采场东、西区全面贯通，作业环境大大改善。2021年，采矿分公司克服采场结构调整、剥土量大、疫情等因素影响，以“干、快干、快快干”的劲头，圆满完成了年度生产计划任务。

对标找差是矿山提升管理水平的重要抓手。谭铭带领

团队向行业先进矿山开展对标学习，认真查找采矿分公司在工序成本管控上存在的薄弱环节，发动员工积极开展“五小”攻关和“我为增产提质、降本增效”献计献策活动。针对设备故障、作业效率、运行成本等关键点，采矿分公司逐一制定了改进措施，取得明显成效，各项成本呈逐年下降趋势，碎石加工生产线去年实现降本170余万元。

为了解决多年来一直困扰乌龙泉矿生产的水孔爆破问题，谭铭带领团队成员历经多次实验，通过系列攻关，使得关键数据不断优化，不仅减少了矿石的二次破碎成本，还提高了铲装作业效率近30%，有效提升了爆破作业的本质化安全水平。

这一口西瓜，真甜！

□仲刚

在中钢富全矿业实现安全生产的第5126天，工会开展了“井口迎亲人 携手筑安全”活动，把亲情教育融入安全生产。这天临近中午，矿山一线员工的家属们在井口外翘首以盼，他们拿着切好的西瓜，期盼着那既熟悉又陌生的身影平安归来。

随着井下员工陆续升井，等候许久的家属迫不及待地上前寻找亲人。当员工戴着矿灯、自救器有序走出来时，矿嫂和孩子们都怔住了，既激动又心疼。电工班丁奎兵9岁的女儿跑过去抱住爸爸，眼泪夺眶而出，一句“爸爸，您辛苦了”消除了他满身的疲惫，瞬间幸福满满。于良的两个孩子同样被眼前的爸爸惊呆了，一手把西瓜喂进爸爸嘴里。蔚成飞的孩子看到爸爸后，抽泣着说：“爸爸，我以后再也不要你生气了。”

矿嫂们更是感慨万千，眼眶早已湿润，面对辛苦的员工，一下子长大的孩子，一个热情的拥抱表达出妻子对丈

夫无尽的关爱。这温情的一幕幕，让在场人员都感动得热泪盈眶。大家手拉手走出等候区，一个个笑容定格在全家福里，一滴滴汗水化作内心的感动，大家深感安全工作对公司和家庭的重要性。

工会还组织家属们参观了集控中心。“这里优化整合安全避险六大系统、井下八大系统和地表选矿、破碎系统，辅以监测监控声光报警系统，实现了各类信息统一管理，为做好井上井下信息互通、安全预警、迅速决策、科学指挥起到重要作用。”工作人员详细讲解着，家属们赞叹不已：智能化真是了不起！参观后，工会人员还带领家属们到“百味园”开展采摘活动，当家属们看到园内景色时，不由说道：“这儿真像一座花园，家人经常从矿上带回家的蔬菜原来都产自这里。”

一线班组

一条心 创“五星”

□牛满

在中南钢铁鄂城钢铁炼铁厂1号干法TRT班组取得湖北省工人先锋号、鄂城钢铁模范职工小家、最佳实践班组等荣誉。多年来，班组成员像家人一样相处，一条心朝着“五星班组”这个目标坚定不移地前进，近日终于成为炼铁厂第一个“五星班组”。

TRT班组成立于2009年，现有成员10人，主要负责高炉粗煤气除尘工作，以及利用高炉煤气发电。以前安全会都是班长讲安全，大家兴致不高，学习效果一般。后来，他们摸索出一套新的方式，每天实施“每班一题”练习活动，由上一班人员出题，下一班人员作答并进行综合评价，做到每班人员都有出题、答题和综合评价的机会。大家的积极性明显提高，每人都积极主动去学习安全知识、辨识安全隐患，从“让我做”变成“我要做”，班组的安全学习氛围

大大提高，确保了历史各类安全事故为零。针对各种对标指标，TRT班组会进行数据分析，通过QC课题攻关的模式来解决。一有时间，大家就坐在一起，通过“头脑风暴”商讨、制定各项对策。去年，相关课题实施后，为公司增效675.5万元，课题成果获得鄂州市质量管理成果二等奖、湖北省质量管理实践标杆等荣誉，发电效率处于全国同类型班组的领先水平。

优秀企业的发展永远离不开创新，一线班组也不例外。TRT班组所在区域和居民区只有一墙之隔，煤气除尘都是通过管道传输。为避免出现环境污染事件，班组通过创新，发明了一种新的输灰方法，管道一旦泄漏会自动报警，临时自动补焊。目前班组共申请了8项专利，其中一项专利获得全国机械冶金建材行业职工技术创新成果二等奖。

图文集锦

7月24日，一批来自国内外知名院校的毕业生来到宝钢股份，办理入职手续。宝钢股份各部门提前做好各类迎新的沟通协调确认及入职手续“上门办理”工作，贴心安排迎新接送车辆及餐饮保障，为住宿员工暖心准备了日常必需品。（宝钢股份）



近日，昆钢公司开展了“书香致远 墨卷至恒”职工读书活动——读书沙龙线下分享会。线上活动为期将近一个月，分为“读书打卡”和“领读人计划”两个单项活动，各单位职工踊跃参与，职工投稿131篇。在读书沙龙分享会上，近50名读者结合读书感悟和自身经历交流分享了所思所想。（李照峰）

日前，马钢集团团委组织开展了安全生产“优秀案例展示”暨“安全生产青年当先”主题团日活动。集中观看相关安全视频，在“遵守安全生产法，当好第一责任人”的条幅上郑重签名，选择9项优秀案例在活动中进行展示……引导广大青年提升安全意识，牢固树立安全发展理念。（屈克林）



日前，宝钢股份武钢有限第四届职工游泳比赛在武钢文化体育园举行，来自16支代表队的近300名运动员参加了激烈角逐，引来不少员工家属“助威团”围观。经过两个多小时的激烈角逐，硅钢部、炼铁厂、运输部三支代表队获得团体总分前三名。（余勇、陈雪君）

缤纷时代

□王华

我，一位钢铁工人
再次来到城市的地质文化公园
电机车、运矿车、铲运机
多像一个个银发的老矿工
我熟悉你们伟岸的背影
你们与矿石打了一辈子交道
把自己也磨成了一块块矿石
甚至，不用冶炼
你们也有矿石的硬度和炉火的热度

生态环境在修复，人居环境在改善
产业导入在升级，绿色矿山在提升
从改革开放到生态文明
时光流淌
中间延续的是城市的荣光
山河变迁
永远不变的是城市的精神

你们摸爬滚打的地方
已然成为绿水青山的一部分
从“两子一人”到“三治四化”

掬一捧长江之水感慨万千
我们欢呼，我们雀跃，我们奔跑
一切都在以诗歌的方式打开
一切都在历史的长河中巨变

记忆有痕 荣耀长存

□吕方清

近日，读《钢铁荣耀——我的宝武故事》，深深触动了我，一篇篇故事勾勒出划时代的进程，激励宝武人赓续荣光，再创辉煌。

改革开放之初，在东海之滨，宝武打下第一根桩，炼出第一炉铁。在“筚路蓝缕”章节里，无论是院士、老总还是炉长、选矿工，在宝武发展的历史长河里，他们拼搏奋进的故事让人肃然起敬。冰冷的钢铁熔铸了他们的一往情深，火红的熔炉挥洒着他们的滴滴汗水，他们成就了具有荣光的事业。在一回回亲力亲为的故事里，我感悟到宝武人一颗颗滚烫奉献的心，体会着奋斗者的荣光。

漫漫征途，光辉岁月。在“光辉岁月”章

节里，他们干着普通的工作，没有高大上、高精尖，用一砖一瓦、一点一滴建设着宝武，用一言一行维护着宝武形象，使之发展壮大，走向世界。他们是宝武发展的建设者、亲历者、奉献者。

时间之河川流不息，每一代青年都有自己的际遇和机缘。在“青春有我”章节里，他们选择与钢结缘，与企业共成长、同奔跑，不让青春虚度。在《三代梅钢追梦人》《三代初心不改，一脉钢铁情怀》《一路相随成记忆》的故事里，洋溢着青春有我的情怀，展示着青春勃发的姿态。

记忆有痕，荣耀长存。正因为有一代代接续奋斗的你我他，宝武也必将荣耀未来。