

■通讯员 阙志华

### 抗疫保产攻坚克难

## 八钢前九月劳动竞赛见实效

本报讯 今年以来八钢持续深入开展以“绿色低碳、精益生产、智慧八钢”为主题的劳动竞赛，针对生产经营中的堵点和难点，全员积极参与到劳动竞赛活动中，为八钢直面市场压力和挑战，打赢抗疫保产攻坚战发挥了重要作用。

前九个月，八钢广大员工凝聚智慧，积极主动参与到岗位创新“献一计”活动中，围绕着效益效率、安全生产、成本指标、管理提升等方面，献计总数达23.6万余条。其中已采纳18.76万余条、采纳率81.37%，已实施17.46万余条、采纳率93.07%。人均献计效率和采纳率名列集团前茅。在献计总数、人均献计效率不断提升的同时，献计质量和创造的效益价值也不断提升。

特别是三季度以来，面对着突发疫情的严峻形势，一总部多基地各生产单元按照八钢统一部署，统一员工思想、群策群力，在安全生产、极致低碳、极致成本、岗位创新、环境经营水平提升“三治”、环境经营水平提升“四化”、全员设备管理、三跨融合指数提升、全工序对标创一流的九大劳动竞赛中，从管理改善、操作优化、工序协同等不同维度多措并举，认真开展对标找差，劳动竞赛成效显著，亮点频出。例如，在“极致成本”劳动竞赛中，巴州钢铁围绕棒材热装率提升项目，立目标、定措施，实现降本1462万元，完成率达960%。八钢制造管理部发挥技术团队优势，以科技创新为产线赋能，通过工序优化、新材料应用、成分优化等技术成果的转化，实现降本增效5541万元，完成率达573%，成为三季度八钢“极致成本”季度十佳项目之一。在“极致能效”劳动竞赛中，八钢本部2500m<sup>3</sup>高炉、南疆公司2×60孔焦炉、八钢本部150吨转炉，深挖潜力，超越自我，均创造了优异的工序能耗指标，夺得了“极致能效季度冠军产线”。一个个靓丽的成绩单背后，凝结着全体员工的智慧与汗水、奋斗与拼搏。八钢各产线以“赛马”机制为平台，在一个个“擂台赛”中策马扬鞭，瞄准先进指标，跑出了实效。

党的二十大胜利召开，更激发了八钢全体员工勇毅前行的信心和力量。在新的征程上，各单位正以百倍的信心，强化管理，上下联动，进一步激发员工的创新热情，以科技创新、绿色低碳、智慧制造为引领，实现八钢高质量发展，为成为中国北西和中亚地区最具竞争力的钢铁企业不懈奋斗。



提质增效 奋进争先

## 中南钢铁鄂城钢铁：专心致“质”夯实发展基础

■通讯员 鄂轩

9月份以来，中南钢铁鄂城钢铁认真落实“三降两增”工作要求，多措并举提升质量管理水平。

鄂城钢铁销售中心(商贸公司)制定了详尽的“产品提质”用户走访计划，由公司领导带队走访了华东地区用户，为后期新连铸机上线投产筑牢基础。销售中心(商贸公司)早谋划、早行动，提前与华东地区调坯轧材厂家沟通联系，探讨坯材联动模式。公司领导带队先后走访了五家调坯轧材企业，与各家企业探讨了后期合作模式。此外，与国内金属加工领域的龙头和领先的高端制造配套服务企业大明国际控股有限公司签订了年度合作协议，为宽厚板销量提升、渠道开拓迈出了坚实一步。

炼铁厂围绕“夯实质量基础提升体系能力 助推生产经营稳定顺行”的主题，以“三降两增”工作为主线，深入开展质量宣传教育、质量改进、质量攻关和质量服务等活动，促进产品质量和工作质量的提升。为应对下半年严峻的生产经营形势、使产品质量不断适应市场更高要求，轧材厂开展了“质量靠大家 攻关有我”等系列攻关活动。立足于问题导向，针对突出矛盾补短板、强弱项，结合1-8月份质量方面的热点、难点问题以及废品损失情况，确定了“提高螺纹钢负差率”“降低轧线工艺冲跑故障”2个公司级攻关课题以及“提升L12四切分负差率攻关”“降低线材钢耗”“提高炉号管理水平”等6个厂级攻关课题。其中9月1-18日，轧材厂实现综合负差率≥3.67%，超额完成综合负差率≥3.60%的攻关目标。

焦化公司围绕“质量月”主题，开展“提高焦炭热态性能”攻关；对多家化工产品用户进行问卷评价调查，充分了解用户对化产品质量和服务质量的新需求，及时制定措施，促进产品质量提升；同时，对炼铁厂进行工序质量问卷调查走访，重点针对焦炭冷态指标、热态指标、现场服务质量等方面，明确下一步焦炭质量工作改进方向，为炼铁高炉提供优质燃料。



## 三有托育园即将开园

(上接第1版)幼儿活动室设置了艺术美工区、益智建构区、艺术表演区、大肌肉活动区、阅读区等。玩具具备多样、齐全，符合幼儿年龄特点。园内教职工均持证上岗，充满爱心与活力，细心严谨，能帮助孩子们建立起生活规则意识。三有托育园的开办，是宝武着力为职工办实事、激发职工干事创业热情的实在举措。为了深入贯彻中共中央、国务院《关于学前教育深化改革规范发展的若干意见》精神，认真落实集团公司领导对解决职工托育后顾之忧的指示要求，集团工会、团委、产业园区业发展中心成立工作组，自2021年3月起，工作组开展了三轮托育需求调研、员工需求筛选及个别访谈。在选址时，综合考虑职工上下班接送方便、帮助解决职工生活成本压力以及机构专业性等维度。经对托育机构合作对象进行筛选和比较，选择托育举办方为上海市浦东新区民办爱绿幼儿园。该机构隶属于爱绿教育集团，办园资质优良，在与政府、企业合作办园方面，有丰富的实践经验；曾被评为上海市一级幼儿园、4A级社会组织，纳入上海市政府“新建20个幼儿托管点”实事项目承接运营组织合格主体名单。

三有托育园由宝武建设，浦东新区民办爱绿幼儿园承办，为普惠非营利性托育园，面向宝武职工子女提供全日制托育服务。目前开设2个托大班(25-36个月)、1个托小班(18-24个月)，每班不超过20个托育名额。家长可向宝武集团工会预约，也可通过托育园链接进行预报名。

# “宝之云”十年奋进筑根基，赋能政企数智化转型



■记者 张犀

伴随着新时代十年的发展，宝信软件“宝之云”也走过了“从无到有”“从有到优”的十年奋进之路。从聚焦上海到布局全国，从宝武走向全国市场，从手工管理为主到数字化驱动运营，从基础云资源服务的1.0进入到云原生技术驱动的2.0时代，“宝之云”一路成长为宝武数智化转型升级的最关键基础设施之一，更为钢铁行业、政府、大型企业用户赋能，成为政企数智化转型的重要基石。

2011年，集团在策划、制订新一轮信息化战略发展规划时提出命题：云计算、大数据、物联网等新兴信息技术的发展、应用对集团公司未来的发展意味着什么？围绕打造支撑未来钢铁主业数智化转型的基础设施与集团公司信息化产业新增长点，宝信软件启动了与云计算、大数据、运营管理、信息安全、商业模式等相关的九大科研课题，形成了像用水、用电一样消费IT资源的新模式。2012年，

“宝之云”-上海云计算数据中心建成投运，集团公司、宝钢股份等核心业务顺利迁移上云，开创了当时国内钢铁行业云服务应用的先河。

十年来，“宝之云”在加速市场开拓的同时坚持提升技术能力和优化运营体系。投运当年，具备提供安全、稳定、高效的云主机、云存储、网络安全的IaaS能力，包括云端整体环境集成交付、运营管理在内的PaaS服务能力。次年，第一款大数据产品正式提供服务，目前已升级为支持开源生态、人工智能算力、容器服务、全闪存存储、多场景大数据服务等创新技术在内的新一代企业级云平台，并通过拥有完整自主知识产权的云管理平台作为“运营大脑”，不断推动云服务的标准化、自动化、智能化。

在推进服务钢铁主业智慧化、智能化方面，“宝之云”极致的集约化、规范化运营结合先进技术的应用，带来信息基础设施领域综合效率的极大提升，不但实现TCO(总体拥有成本)的大幅下降，成倍地缩短了IT基础设施建设周期，显著提升了信息系统服务质量，更助力集团公司“一基五元”各单元加快数字化转型发展。云服务按需使用付费模式灵活匹配业务创新，从钢铁主业的智慧制造快速落地如设备上平台、万



名“宝罗”上岗，到政治云商、政治工业品的互联网拓展，再到宝武水务、宝武清能等的“一总部多基地”布局发展，其IT基础设施底座都由“宝之云”全力支撑。绿色环保的云数据中心能耗较传统数据中心降低60%以上，为实现“双碳”目标做出了宝武贡献。

随着宝武智慧制造和工业互联网的推进，“宝之云”核心业务聚焦“云网芯”战略，云管理平台升级为宝武工业互联网平台宝联登的“one+”套件，通过一个平台实现“云、网络、安全、运维”服务的业务统一、标准统一、地域统一、体系统一，以及业务、技术、规模、价值的不断融合、叠加。同时，通过对“one+”多年沉淀的运营数据进行

治理和分析，以及模型算法的优化，运营管理逐步智慧化，实现98%以上异常自动监控、50%以上异常事件自动化处理，“宝之云”运营效率不断提升。

十年来，“宝之云”在行业内得到全面认可，相继获得工信部ITSS云服务能力认证、公安部等保三级安全认证、信通院可信云认证，以及中国软件行业协会创新云计算平台等多个行业奖项。“宝之云”在全国9个省市自治区建设投运了10余个云计算节点，全面升级成为分布式技术架构和运营体系，全面覆盖宝武遍布全国的制造基地及业务单元，也为近百家政府、大中型企业客户提供专业、优质的云服务。

记者 张勇 摄

## 温州环发取得温州市首个刚性填埋场经营许可证

■通讯员 环轩

本报讯 近日，宝武环科温州环发取得温州市生态环境局颁发的危险废物经营许可证，成为温州市首家具有危险废物刚性填埋处置资质的企业。

温州市刚性填埋场项目位于洞头区小门岛东屿村温州市综合材料生态处置中心内，主要用于处理处置废盐及含汞量大于5%的危险废物，总投资近两千万，设计库容6800立方米，年处置规模达2000吨。项目于2021年10月开工建设，2022年8月通过竣工验收。该项目作为《浙江省危险废物利用处置设施建设规划(2019-2022年)》增补及调整的危险废物利用处置项目之一，有效填补了温州市高含汞废物、废盐的处置能力缺口，进一步提升了温州市危废无害化处置和应急保障能力。

新证的取得优化了温州环发的产业布局，突破了公司自身对废盐委外处置的依赖性，进一步降低市场风险、压缩危险废物处置成本。同时，为温州环发成为浙南城市固废危废处置行业的领军企业、助力温州“无废城市”创建打下坚实基础。



马钢股份埃斯科特钢公司抢抓长三角发展战略机遇，通过技术创新和高质量服务，不断提升产品竞争力和产品在下游领域的市场份额。今年以来，重点产品乘用车热绕簧用银亮材国内市场占比达到50%以上，努力实现以质量推动经营效益的稳步增长。

图为员工在对特钢产品进行质量把关。

通讯员 罗继胜 摄

## 凝聚奋进力量 指引改革发展新征程

(上接第1版)党的二十大报告内容很多都与宝武的事业发展息息相关，我们要深刻领会习近平总书记讲话的内涵，围绕报告提出的目标任务，进一步转化并制定切实可行的落实方案和举措。面对当前严峻、复杂的钢铁形势，作为国资央企，我们要始终牢记总书记殷殷嘱托，统一思想、坚定信心、主动应变，积极开展“冬练”强身健体，充分发挥顶梁柱、压舱石作用，为国民经济稳增长作出积极贡献；要坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，加快实施创新驱动发展战略，积极打造原创技术策源地；要勇

担链长使命，加快新型低碳冶金现代产业链建设；要努力实现宝武高质量发展，从“老大”变“强大”，加快创建世界一流伟大企业。胡望明强调，党的二十大报告内容博大精深、思想深邃，我们要迅速行动起来，认真落实国务院国资委党委和上海市市委学习宣传贯彻党的二十大精神的具体要求，切实把贯彻落实二十大精神转化为推动宝武改革创新、转型发展的根本动力和实际行动，不断深入学习并贯彻到具体工作中。

会上，胡望明领学了党的二十大关于十九届中央委员会报告的决

议。党委常委、纪委书记、国家监委驻中国宝武监察专员孟庆阳领学了党的二十大关于《中国共产党章程(修正案)》的决议和关于十九届中央纪委工作报告的决议。党委常委魏尧领学了习近平总书记在闭幕会议上的重要讲话精神。

党委常委、总会计师兼董事会秘书朱永红，孟庆阳，党委常委、副总经理侯安贵，魏尧，宝武党委常委、副总经理高建兵，总经理助理、总法律顾问、工会主席围绕深入学习贯彻党的二十大和二十届一中全会精神开展交流研讨，谈学习认识体

会。大家认为，习近平总书记代表第十九届中央委员会所作的报告，是党和人民智慧的结晶，是党团结带领全国各族人民夺取中国特色社会主义新胜利的政治宣言和行动纲领，是马克思主义的纲领性文献。我们要坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，进一步增强信心，勇毅前行，推动公司高质量发展，做出新时代宝武人应有的贡献。

党委宣传部、党委办公室、党委组织部相关负责人列席会议。会议听取了党委宣传部关于学习宣传贯彻党的二十大精神近期工作安排的汇报，对宝武党委学习宣传贯彻党的二十大精神近期工作进行了研究和部署。

在是打造一家可以传世的公司，这家公司里的人动力十足地创造伟大的产品。”“我们的创新中深藏着一一种人文精神，伟大的艺术家和伟大的工程师是相似的，他们都有自我表达的欲望。”这无疑也给我们提供了一种思路。创新最终绕不开的还是人的问题，满足工程师自我表达的欲望，让公司里的人动力十足地创造伟大的产品，成为改变世界、向美好世界进发的一份子。这应该也是一家伟大企业的终极目标，充满着浓厚的人文主义关怀，以及对美好生活的憧憬和向往。人人都喜欢无名之辈出人头地的故事，创新创业带来的积极、向上，充满激情与梦想的情绪带有强大的共情能力，也将搅动一池春水。在宝武创建世界一流伟大企业的进程中，激活每一位员工的活力与能力，使之成为推动这艘钢铁巨轮共赴星辰大海的源源动力，同时充分发挥我们既有经验和积累，就像元宇宙的虚实两面相结合、共同促进，那么相信无论身处哪个宇宙，都能有我们一方广阔天地。

## 当我们谈元宇宙时，我们谈些什么？

(上接第1版)同时，完善顶层设计，以“四个一律”指数为牵引明确任务边界和方向。短短几年内，宝武智慧制造工作以极其稳健、高效的推进模式，从繁星点点走向艳阳一片，同时从1.0版向“三跨”融合的2.0版纵深推进。“花繁柳密处拨得开，方见手段；风狂雨骤时立得定，才是脚跟。”成果的取得离不开宝武多年来在技术创新、体系建设、管理经验等方面的积累，并在此基础上的自我变革，宝武的底气也来源于此。

然而，我们披荆斩棘、筚路蓝缕探索出来的成功路径，也可能通向最致命失败，让我们走向无尽黑暗的深渊。就像数字摄影技术基本消灭了胶片行业，时代抛弃你的时候连声再见都来不及说。可能我们什么都没做错，甚至比任何时候做得更好，但就是落伍了。产品、商业模式、生产技术，随着互联网的迅即发展，随时都可能面临被颠覆的境地。在“元宇宙”时

代，无疑这种颠覆会更快，更彻底。可能在短短几年时间里，一个完全颠覆的业态就出现在我们生活之中，并让我们适应得似乎它向来如此。宝武强大的体系能力、丰富的经验积累，让我们不断成长、向前奔跑的同时，由此带来的管理惯性也容易束缚我们的思维，局限我们的眼光。如果出现了一种新的材料，替代了钢铁；如果出现了一种新的更为绿色低碳环保的全新生产技术，完全颠覆了原有的生产流程；或者，产品、技术、生产流程都未变，一种全新的商业模式将我们完全扫出局，那么，我们该如何自处？

习近平总书记在党的二十大工作报告中提到，必须坚持科技是第一生产力、创新是第一动力，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。每一次科技发展都是人类社会文明发展的核心动力。元宇宙现实世界与虚拟平行世界不断互融共生，将极

大地突破、颠覆、摧毁我们的既有认知。有专家甚至认为这是一个统一“有”与“无”的世界，是人类自我觉醒的过程。宝武已有探索实践，让产线通过数字孪生的方式模拟生产，并以更优成本、更高效率去改进产线；我们也可以期待，沉浸式安全教育、职业培训在不久的将来就能在平行虚拟世界中实现；我们更可以预见，元宇宙时代，企业的技术、管理模式、个人价值的实现以及社会形态都将颠覆我们已有认知和相对经验。今天的我们从未知如此迫切地渴望颠覆式创新。然而，要颠覆什么，又要怎样进行颠覆式创新？“君子之心，常存敬畏。”科学研究有自身的规律，推动颠覆性技术创新首先必须尊重科学规律，不能异想天开，违背基本的科学定律和常识。在此基础上，回到原点，不断提升我们认知世界的能力、改进我们的方法，开展原创技术创新。

史蒂夫·乔布斯说：“我的激情所