

# 戮力同心抗疫保产，交出“钢铁”答卷



团、成都劳杰斯、德阳重装、铁建重工等多家宝武生态圈单位，以及宝信软件等兄弟单位捐赠的抗疫物资陆续送达八钢，与捐赠物资一同到来的还有一封封真挚感人的慰问信。各单位赞扬八钢上下同欲、众志成城抗疫保产，体现了国企央企的责任担当，纷纷表示，将以实际行动助力八钢抗疫保产。八钢全体员工深深感受到了宝武大家庭的温暖。

今年8月至今，八钢遭遇2019年底新冠疫情出现以来，时间最久、防控难度最大的一次疫情防控阻击战、攻坚战。在这100多天的住厂抗疫保产过程中，八钢在集团公司党委的坚强领导和关心支持下，坚决贯彻新疆维吾尔自治区及乌鲁木齐市疫情防控要求，第一时间开启住厂抗疫保产模式，全力以赴抗击疫情冲击。经过全体干部员工的共同努力，八钢疫情防控已取得阶段性成果，厂区已经率先实现“无疫工厂”的目标。目前，八钢已经进入冬季生产模式，抗疫保产任务依然繁重。

在八钢抗疫保产关键时刻，宝武生态圈单位以及兄弟单位的暖心捐助和热情洋溢的鼓励慰问，温暖了八钢员工。武汉华德表示，我公司在八钢烧结烟气超低排放改造项目上有近两百名现场人员，八钢为我方工作人员无偿提供防疫物资和后勤保障，彰显了央企责任担当。在此，特向八钢致以诚挚的谢意和亲切的慰问。

铁建重工表示，八钢是老一辈无产阶级革命家王震将军率领驻疆解放军和新疆各族群众艰苦奋斗、节衣缩食创建起来的，是新疆整体实力最强的钢铁企业。铁建重工将积极助力八钢抗疫保产，坚决打赢这场疫情防控阻击战。

德阳重装表示，八钢住厂抗疫保产，体现了八钢人百折不挠的坚强意志和勇于担当的拼搏精神。愿与八钢携手合作，一起为抗击疫情，推动双方持续健康发展贡献力量。成都劳杰斯表示，面对新冠肺炎疫情，八钢迎难而上，积极抗疫保产，精神可嘉，令人敬佩。公司将与八钢并肩作战，全力支持、配合

八钢开展相关工作。只要我们坚定信心，万众一心，凝聚力量，一定能够携手打赢这场没有硝烟的战争。

五冶集团表示，八钢面对困难不畏惧、不退缩，全力住厂抗疫保产，充分展现了国企央企的使命担当，令人感佩。五冶人将积极助力八钢抗疫保产，与八钢公司共进退。

中冶长天表示，面对新疆复杂严峻的疫情，八钢干部员工住厂抗疫保产，无悔奉献，默默坚守。特致以诚挚的敬意和问候。

宝信软件表示，相信在八钢党委的坚强领导下，弘扬企业优良传统，众志成城，戮力同心，八钢一定会取得抗疫保产的双胜利，宝信将不遗余力支持八钢。

截至11月20日，八钢收到宝武生态圈单位捐助的抗疫物资，包括6万盒核酸检测抗原、100台电动背负式喷雾器、20000个N95口罩，现已全部入库，将统一分配用于八钢抗疫保产各项工作。

宝武生态圈单位以及相关兄弟单位，与八钢在重点工程建设、信息化建设、智能化建设、器材保供等方面多有合作，在推进八钢含锌污泥综合利用、烧结系统烟气超低排放、焦煤TBM瓦斯消突项目等重点工程建设，推进八钢“数智”大脑建设、智能化工厂建设等方面发挥了积极作用。双方不断增进了解，建立了良好的合作伙伴关系。此轮疫情防控期间，合作伙伴单位的员工与八钢员工一起住厂，不分彼此，并肩战“疫”，不仅结下了深厚的情谊，更亲身见证了八钢员工顾大局、讲奉献的品质和责任担当。正如慰问信中所言：大事难事见初心，关键时刻显本色。有着强烈的社会责任感和使命感的八钢，追求的是延伸产业链，扩大生态圈，是与合作伙伴共同壮大，共同成功。这样的八钢，绝对值得合作伙伴的托付和信赖。

(图片由各单位提供)



防控措施落实、舆论宣传到位，筑起抵御疫情的严密防线，最大限度减少疫情负面影响，切实守护好全体员工的身心健康和生命安全。

自11月3日以来，重庆钢铁每日开展全员核酸检测，在厂区内设立3个集中核酸检测点，严格进行测体温、查两码，最大限度保障公司疫情防控工作，确保公司生产经营正常开展。

在保供方面，重庆钢铁针对废钢、合金保供工作开展线上会议，及时落实生产计划、资源、物流情况等，对无法到厂的承运商立即做出调整计划。为确保物流的正常运转，组织员工前往长寿区各路口现场值守，做好司机核酸检测、抗原证明等查验工作，保障车辆安全。

在营销方面，为保证在产用户的材料需求，重庆钢铁将整车配送改为拼单配送，确保每天把用户订货按时按点送达。11月以来，汽车(200公里内)24小时到货率仍保持在90%以上；通过电话、微信、视频连线等方式展开用户交流，及时掌握用户需求动态，确保完成接单任务。

疫情期间，重庆钢铁三、四号焦炉日产量打破历史纪录，中板长材率、双高棒小时产量等技术经济指标保持良好水平。

## 重钢集团

### 闻令而动彰显担当

当前，重庆疫情防控正处于紧要关头。重钢集团各单位闻令而动，周密部署，精准调度，努力做到疫情防控与生产经营“两手抓、两不误”，积极践行国企社会责任，助力打赢疫情防控战。

### 朝阳气体：高效生产不断供

重钢集团朝阳气体主动践行社会责任，对生产、物流配送、化验等职工实施闭环管理，优先支持防疫物资生产保供。努力克服特殊时期交通管控、人员短缺、防疫难度大等困难，精心组织、精细生产、精准调度，保证了工业气体、医用气体生产和配送，特别保证

了高、中风险地区医院用氧需求。11月以来，朝阳气体保障医用液氧供应3028吨、瓶装气6123瓶，其中，方舱医院用瓶装医用氧600瓶；配送763趟次，未发生一起断供事故，配送准确率100%，为中心城区抗疫贡献力量。

### 运输公司危运分公司：疫情不退，我们不退

危运分公司，肩负着重庆各大医院医用气体配送的任务。在接到疫情防控命令后，分公司全体职工迎难而上，党员更是冲锋在前，同时间赛跑，与病毒斗争，舍小家顾大家，配送防疫所需的医疗气体，为重庆防疫工作贡献绵薄之力。

目前，各大医院医用不断加大医用氧气的使用量，部分区域进行临时管控，增加了配送难度。但危运分公司驾驶员坚守岗位，砥砺前行，顺利完成配送任务。同时，危运分公司与防疫部门紧密配合，顺利完成了江津方舱医院、璧山方舱医院、渝北区方舱医院等防疫场所所需医疗气体的配送任务。

### 朵力物业公司：众志成城 全力投入

面对防疫，朵力物业公司闻令而动，结合小区疫情防控特点，加强疫情应急处置能力，全力投入防控工作，切实保障小区广大业主的身心健康和生命安全。

朵力物业公司全力配合政府做好中心城区全域协同防控工作，一方面加强防疫后勤物资供应，安排好一线职工的住宿、吃饭等生活保障，另一方面，安排职工坚守岗位，配合政府、防疫部门和社区，耐心做好业主的宣传疏导工作。此外，全力协助社区有序开展核酸检测，检查行程码、健康码，劝导业主带好口罩不聚集，及时为封控楼栋配送生活物资，尽全力满足业主生活和防疫需求。

### 宝武生态圈单位

### 携手八钢防疫攻坚

连日来，武汉华德、中冶长天、五冶集

## 通讯员综合报道

### 中南钢铁中南股份

#### 紧急支援广州市方舱医院建设

当前广州疫情形势严峻，疫情处置处于关键阶段。中南钢铁中南股份紧急支援广州市方舱医院建设，先后向芳村、黄埔、南沙方舱医院配送钢材超千吨，后续还将持续供货超千吨，助力广州快速提升收治能力，打赢疫情防控阻击战。

按照广东省委、省政府统一部署，广州市全面加强疫情防控资源力量储备，加快方舱医院、隔离场所等建设。广州市住建、规划、卫健、各区、有关企业等强化联动，全力推进方舱医院、集中隔离点建设。

中南股份积极担当，有召必应，紧急支援广州市方舱医院建设。中南股份供应广州市方舱医院建设钢材主要是螺纹钢，用于方舱医院地面硬化。在接到总包方供货需求计划后，营销中心立刻组织资源，并通过物流、仓储协同，按照项目要求实现8小时到货，获得项目方一致好评。

### 中南钢铁重庆钢铁

#### 筑起严密防线，力保生产顺行

11月以来，重庆市疫情防控形势严峻，中南钢铁重庆钢铁贯彻落实习近平总书记“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”总要求，全体员工戮力同心、笃行不怠，克服重重困难，全力打赢疫情防控阻击战，保障生产经营稳定顺行。

面对疫情，重庆钢铁立即启动《重庆钢铁新冠肺炎疫情应急预案》Ⅱ级响应，新冠肺炎疫情疫情防控指挥部启动应急响应机制，各防疫工作小组迅速从物资保障、人员出行管理、食堂就餐、公共场所消杀、核酸检测等事宜进行研究和落实，做到信息每日上报、资源合理调配、



# 追、转、快：高效运行的“三字诀”

(上接第1版)

遥不可及的梦想让人却步，唾手可得的业绩使人懈怠。怎么样让指标体系更为科学有效，让大家既有压力、又有奔头？永锋钢铁根据经营计划和全面预算进行目标设定，进行层层分解，分解为指标体系，下沉至公司、厂部、科室、工段、班组及个人；按照“成本考核基准指标五年保持不变”的原则进行考评，让各厂部始终保持在统一“起跑线”上，打消了“鞭打快牛”的顾虑。

走进轧钢厂高线生产准备车间，业绩看板清晰地显示着工艺指标、维修费用指标等关键指标。他们在基准指标之上设置了年度一级目标、二级目标，相应目标都有对应奖励，既避免了上下博弈，也让大家有“跳一跳、够得着”的奋斗目标。高线生产车间业绩看板上，每个班次的产量、钢坯单耗、堆钢度等生产指标、完成情况一目了然。当班职工们谈起各项指标如数家珍，往往能够精确到小数点后两位，甚至能够复盘。职工们对于指标的熟悉和执着令人感叹。倘若当天的主要生产指标没有完成，下班后班组全员集体留班，立刻进行全方位复盘总结，找到原因为止，提出改进建议。

不积跬步无以至千里，不积小流无以成江海。正是因为在这些具体的“小指标”上斤斤计较、孜孜以求，才成就了永锋钢铁的“大指标”始终具有竞争力。

走上永锋钢铁炼铁厂出铁平台，5号炉炉前值长杨合新指着高炉车间员工个人绩效公示表上自己的名字和每个月对应的名次，颇为骄傲。“竞争很激烈，排名变化幅度很大，有的同事上个月还是倒数，这个月可能就排在前面了，你追我赶的良性循环让我们都不敢懈怠。”据他介绍，同岗位最后一名和第一名的月收入差距可达五六百元。更为关键的是，只有年度评分进入前50%的职工，才有资格参加年度优秀员工的评选，进而获得高额的优秀员工年度奖励。“每个岗位的绩效考核想要拿到好的名次，只是做好生产组织、消耗管控、设备管理等本职工作还不够，必须在精益改善、岗位创新上想办法，才能获得更多的加分项。岗位创新通过公司评审后还有单独的经济奖励，这样大家的干劲也

更足了。”

永锋钢铁充分调动广大员工立足岗位主动创新的工作热情，营造全体员工主动发现问题、分析问题、解决问题的氛围，发动全员岗位创新，形成全员行动热潮。遴选有利于员工学习和复制推广的优秀项目，汇编优秀案例手册，供员工学习借鉴，通过沉淀优秀经验，让员工“站在巨人的肩膀上”成功。至2022年9月底，永锋集团累计通过评审岗位创新156199项，共有1584项优秀岗位创新项目获得国家专利授权。

### 转字诀：求新求变 行稳致远

唯一不变的只有变化。在时代发展的浪潮中，永锋钢铁锐意求变，身份的转换、团队的转动、企业的转型，背后是个人效率、团队效益、体系效能的全面跃升，推动永锋集团实现华丽“转身”。

10月26日上午，永锋培训中心正在进行机电专项培训，四个培训教室座无虚席，职工们听得认真、不时记录。这是他们从操作工向“操检合一、运维一体”转变的关键一环。永锋钢铁充分借鉴德国巴登钢厂的培训模式，长期以来对一线技能人员开展通用工种实训、机电专项培训，通过岗位能力矩阵的构建对岗位职工精准赋能，为今年在各厂开展“操检合一、运维一体”奠定了坚实的基础。

在实施过程中，轧钢厂从基础诊断、技能提升、重点推行、制度激励等四大方面积极深入推进实施“操检合一、运维一体”工作，并形成了“操检合一五步法”，以设备包机，到点检维护标准、交接点检、再到自主维护、业绩对话及视频回放等五个步骤方法进行全厂范围内推进。自“操检合一”推进以来，该厂各产线操作工承担的自主维护项目已达到112项，设备运行稳定性明显提升，维修效率大大提高，维修费用大幅下降。近期，该厂还在积极谋划让点检、维护人员学习生产操作，实现“操检合一”与“检操合一”的有机融合。

针对今年下半年以来严峻的市场形势，永锋钢铁聚焦降本增效，强化核心攻关项目推进，成立跨部门团队，抓住物料/能源的流动，实施端

到端的分析与改善，主抓精益运营核心攻关项目，持续提高全流程效率。每半年通过端到端的价值流诊断、分析，确立并实施10-12个精益攻关大项目，系统解决整体最优与局部最优之间的矛盾。

“精益攻关大项目是跨部门、跨厂部的团队，最怕的就是转不起来，效率低下，紧紧围绕一个目标，同心同行，才能让团队真正高效运转起来。”作为“贯通物流及信息流，实现钢轧界面工序降本”项目的负责人，蒋毅对此深有体会。

如何让参与项目的生产技术部、物流中心、品质保证部、炼钢厂、轧钢厂握指成拳？项目组明确双周会议制度，对于部署事项督办完成情况、项目KPI完成情况进行全方位盘点，形成半月梳理、月度评价、季度汇总的推进体系。始终坚持“盯死盯死”这一抓工作落实的态度，对于攻关过程中的重点环节、关键问题紧紧盯住，确保全过程、全方位管控到位，直到各个子项目的相关问题得到圆满解决。坚持正向激励原则，加分和扣分分项计入大项目评价绩效，小到总结报告提交是否及时，大到重点指标提升情况，对绩效严格兑现、多劳多得，由项目组长进行奖励分配。

“精益攻关项目的高效推进有力支撑了降本增效的落实，团队合力的充分激发也是一次很好的练兵，大家在合作中拓展了工作思路、学会了换位思考。”项目进展超出预期，蒋毅将此归功于团队效率的与日俱增。

### 快字诀：不赌市场 挑战极限

天下武功，唯快不破。永锋钢铁始终坚持“小批量、多批次、低库存、快周转”策略，紧跟市场，不赌市场。低库存背后是机制的高效率，是他们在钢铁寒冬中保持盈利的“密码”。

今年5月份以来，为应对严峻的市场形势，在原先的低库存基础上，永锋钢铁将铁矿石、焦炭、废钢等大宗燃料物料的库存周期再次压缩，焦炭、焦粉、高炉喷吹煤等直接被压缩到2-4天的极致周转周期，最长的原燃料周转周期也不超过10天，向极限库存发起冲刺。

以专题会为推动，强化协同采购。永锋钢

铁始终坚持每周召开一次配料会和产销研会的管理模式，技术部门、采购部门、财务部门、质量部门、生产单位协同配合，共同推进高效采购和降本增效工作。根据市场资源价格信息，以总体效益最优为原则，利用多种模型进行快速模拟和预测，制定最优的配料结构、配矿结构及炉料结构，降低材料成本；根据合金价格变化适时推进控轧控冷工艺与热轧工艺的切换，降低合金成本。

实施经济库存管理，减少资源占用。“从买货开始，我们就一直全程跟踪物流运输中的每一个环节，2天的周期看似步步惊心、实则环环相扣，我们是有把握的。”永锋钢铁总经理助理兼技术能源平台负责人左俊杰介绍说，永锋钢铁结合采购周期，对各项原燃物料均实施了定额管理，并且纳入绩效考核体系，不允许超量存储，每个月三次全面盘点，每天都对库存情况进行跟踪检查，确保实际库存和账面库存一致。在原料现场管理上坚持前置管理，并采取先进先出的用料模式，确保先到的货物先使用。虽然焦炭、煤粉、废钢等原料库存都压缩到了3天左右的用量，但是在各单元的共同努力下，并没有出现缺货断供情况，快速实现了产品成本与市场价格变化正向同步。

深化与供应商战略合作，降低采购成本。永锋钢铁通过深化与相关资源供应商的战略合作关系，有效缓解了“焦炭荒”，满足3座1080立方米高炉100%干熄焦用量。通过与相关备品备件供应商建立战略合作关系，采用框架协议合作模式，降低采购成本。仅永锋临港项目，电机、减速机、脉冲阀、变频器、空调等设备直接降本6000余万元，与历史采购价格相比，降幅高达30%以上。与48家优质废钢加工厂签订战略互保协议，实现保供能力1700吨/天，经济料型全部实现源头定点加工；梳理19个大品类与厂家深度合作，推行战略零库存，整体占比由60%提升到67%……

“马上就办、马上就干、干就干成、干就干好”，这是永锋钢铁的行为文化，也是他们经常挂在嘴边、记在心上、落在行动中的准则。高效的生产组织、高效的体系运行，背后是高效的领会力、执行力，是一个个充满生机活力、始终向前向上的有机个体。以建厂20周年为新的起点，永锋各级管理人员正带领全体员工高点起跑、高速前进，向着更高峰迈进。

(上接第1版)

在互动交流环节，宝钢股份、宝武资源、马钢集团等单位及集团公司相关部门围绕学习党的二十大精神的心得体会、学习宣传贯彻工作开展情况、下一步工作设想等内容进行分享交流。大家纷纷表示，要把深入学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，切实把思想和行动统一到党的二十精神上来，以更加昂扬的精神状态，在加快推动宝武高质量发展中展现新担当、新作为。

会议还对抓好年末收官收尾工作，科学谋划明年目标任务作了明确部署，并对宝武官方微博运营方案作了介绍。集团党委宣传部、企业文化部、党校负责人，集团党委组织部、党委办公室、党委巡视办、纪委、工会、团委，以及二级单位党委宣传部门负责人和相关业务骨干参加会议，沪外单位视频参会。

## 遗失

上海宋绿果蔬专业合作社不慎遗失税务登记证，证号：31023059811273，声明作废。  
上海宋绿果蔬专业合作社

宝武宣传文化体系学习贯彻党的二十大精神座谈会