

2022年宝武“金牛奖” 正式人选公示

经各单位推荐、集团公司评审，已产生2022年宝武“金牛奖”正式人选20名，现将人选基本情况和简要事迹予以公示，听取广大员工意见。

如对公示人选有异议，可在12月9日至12月15日五个工作日内向集团公司工会来电或来函反映。

电话：021-20658425

地址：上海市世博大道1859号宝武大厦1号楼1906室(邮编：200126)

集团公司工会

2022年12月9日

王健华

男，56岁，中共党员，本科，宝钢股份运输部党委书记、部长

王健华积极践行“三个物流”，推进组织机构变革、业务流程再造，建设引领行业的价值物流体系；推进SmartHIT等智慧制造项目，打造智慧物流；推进宝山基地

清洁运输工作、超低排放无组织改造项目，打造绿色物流。他曾全面参与湛江钢铁三座高炉投产，其间降低了1号高炉投产仅10天就遭受17级超强台风“彩虹”的影响，同时参与三号高炉系统建设和智慧制造、超低排放改造等重点技改项目实施推进。2022年3月上海疫情期间，他带领运输部广大干部员工，全力保卫公司物流大动脉，实现作业效率、协同能力、生产组织极致突破。

苏威

男，52岁，中共党员，大专，技师，宝钢股份湛江钢铁炼铁厂高炉冶炼首席操作

苏威是外派支撑湛江钢铁的业务骨干，为湛江钢铁培养了一批青年人才。他聚焦高炉冶炼，参与、主持多项攻关，提出智能化热风炉烧炉模型，每年节约成本约2162.42万元；参与高炉高效低耗高煤比生产关键技术研究，获广东省冶金科技成果一等奖；主持热风炉节能技术研究，获得宝武技术创新重大成果三等奖；TIRT透平机组攻关获陕西省机械工程学会科学技术奖一等奖。他申请发明专利16件、实用新型专利10件，认定技术秘密10项、先进操作法1项，发表技术论文4篇，获“宝武工匠”提名奖、宝钢股份“曾乐创新奖”等荣誉。

章华兵

男，40岁，中共党员，硕士研究生，高级工程师，宝钢股份硅钢事业部(硅钢部)技术质量部产品制造技术首席工程师

章华兵长期从事取向硅钢产品开发与质量改进工作，在超低损耗取向硅钢新产品研制、工艺调试和批量生产中发挥关键作用，助力

我国取向硅钢技术实现全球引领。曾先后主持重大科研项目10余项，参与60余项，牵头技术攻关项目10余项。他拥有授权国内发明专利11项、国际发明专利3项，受理发明专利20余项，获国家科学技术进步奖二等奖、上海市科技进步奖一等奖、冶金科学技术奖特等奖、冶金科学技术一等奖各1项，宝武技术创新重大成果一等奖2项，中国专利优秀奖1项。

吴洪

男，45岁，中共党员，本科，技师，宝钢股份武钢有限硅钢部轧钢高级操作

吴洪干事创业勇担当，带领机组实现无取向高牌号硅钢的突破，连续三年保持2万吨以上高速增长。他提质增效善作为，带领团队开展新能源用钢批量生产攻关，

创造工序成材率超目标值3.08%、焊缝断带事故减少90%、7μm同板差合格率达91%等生产纪录。他信念坚定务实干，带领团队突破产线设计瓶颈，创造薄规格高牌号无取向硅钢月产量超万吨的历史最好成绩，助力公司打造“全球硅钢第一品牌”。

廖广府

男，36岁，中共党员，硕士研究生，工程师、高级技师，中南钢铁鄂城钢铁炼钢厂车间副主任(主持工作)

廖广府深耕转炉炼钢领域11年，在技术研发和转炉低成本冶炼方面作出卓越贡献。参与低温容器钢WH630E生产试制，承担炼钢任务，解决了低铝深脱硫工艺问题；提出转炉低铁耗冶炼技术，在集团内首次实现铁耗比≤750kg/t；带领团队研究转炉低成本制造技术，转炉工序附加成本较去年下降约60元/吨，其中钢铁料消耗下降10kg/t，创造经济效益1.5亿元。他拥有发明专利8项，发表论文3篇，曾获宝武“青年岗位能手标兵”“优秀共产党员”“中南钢铁‘十杰青年’”“优秀作业长”等多项荣誉。

陈志遥

男，27岁，中共党员，本科，高级技师，马钢集团马钢股份马钢交材车轮车轴厂车轮精加工

陈志遥从事车轮深加工六年，曾参与安徽省重大专项弹性车轮项目，承担车、铣程序编写和加工工艺设计，重点解决高精度复杂型面弹性车轮组件的稳态控制加工问题；提出“弹性车轮正反工序基准建立法”“一种高精度车轮辐板孔加工工艺”等先进操作法；支撑了自主弹性车轮研发的谱系拓展，2022年实现B型地铁车辆用弹性车轮商业化应用。获批实用新型专利2项、技术秘密1项、发表论文1篇，两次获全国QC成果一等奖，获省、市、宝武及马钢“技术能手”等荣誉。

韩宝

男，38岁，中共党员，本科，高级工程师，马钢集团马钢股份四钢轧总厂炼钢工艺首席工程师

韩宝参与马钢新区项目建设和高效生产策划组织实施，实现三炉三机组产模式产能快速提升目标；提出高强度顶底长寿吹技术的创新性应用，形成发展推广洁净钢高效绿色冶炼关键技术，快速提升马钢大型转炉经济技术指标并跃居国际领先水平；带领团队长期推进节能降耗，在全国重点大型钢铁生产设备节能降耗对标竞赛中六年四获“冠军炉”，实现首个“冠军炉”大满贯。他拥有发明专利15项、实用新型13项，被授予国家、钢铁行业、安徽省“青年岗位能手”、马鞍山市“技术状元”等荣誉称号。

赵雪斌

男，33岁，中共党员，本科，工程师、高级技师，太钢集团太钢不锈钢炼铁厂值班室作业长

赵雪斌参与高炉冶炼技术攻关，大幅缩短高炉复风时间，显著降低焦炭消耗和产量损失，年降本增效300余万元；重视炉役后期炉体维护，参与多项在线监控预警系统开发应用，实现高炉无中修连续生产15年，长寿高效生产技术达业界领先水平；善于传承带教，团队中2人晋升高级技师、4人晋升技师、6人获评工程师。他拥有软件著作权7项，实用新型专利1项，发表论文2篇，获太钢科学技术奖2项，被授予全国钢铁行业“技术能手”、山西省“五一劳动奖章”、太原市“晋阳工匠”、宝武“银牛奖”等荣誉。

谭建兴

男，37岁，中共党员，本科，工程师，太钢集团太钢不锈钢炼铁厂高级主任工程师

谭建兴攻克含钛钢生产过程技术难题，有效降低产品废次率；解决高氮高锰不锈钢生产工艺难题，确保氮含量大于6000ppm不锈钢的批量化生产；担任炼铁厂一厂中频炉建设项目工艺负责人，最大程度使用返回废钢降低镍基合金生产成本，安全生产控制达到国内先进水平；首创电炉脱P工艺、AOD脱铁增镍工艺，创造经济效益2200余万元。他在核心期刊发表论文3篇，曾获山西省“优秀共青团员”、太钢“优秀共产党员”“质量提升先进个人”“五四青年奖章”“青年岗位创新能手”“杰出科技贡献奖(团队)”等荣誉。

季书民

男，47岁，中共党员，本科，高级工程师，八钢公司总部碳中和办公室政策研究主管

季书民提出冶金企业低碳数智管控技术，打造“双碳”可视化平台，使碳排放达到数字监控、智慧管理，填补国内空白；参与富氢碳循环高炉生产实验，助力实现30%减碳目标。他拥有发明专利52项、实用新型专利99项、技术秘密116项，获冶金科学技术奖特等奖1项、全国发明展金银铜奖各1项、国际发明展银奖1项、宝武技术创新重大成果奖特等奖1项，曾获宝武“宝武工匠(工人发明家)”“银牛奖”、宝钢集团“曾乐奖”、八钢“劳动模范”等荣誉。

雷成

男，35岁，中共党员，硕士研究生，工程师，宝武碳业负极材料事业部负极材料一贯制首席工程师

雷成完成涵盖储能、动力、数码、电动工具四大类人造石墨负极材料产品库的构建，量产基地投产当年即实现满产满销，年创效益超3000万元；开发P/N改性沥青硬碳负极材料，技术水平国内领先并达国际同类产品水平，通过中科海纳、传艺科技认证并进入量产阶段；成功实现显核诱导法制备高各向同性焦及改质沥青工艺路径，同步解决负极材料制程收率低及材料寿命短的难题，年均经济效益将超过5000万元。他承担国家级、省市级科研项目3项，拥有技术秘密7件、发明专利9件、实用新型专利1件、SCI收录论文2篇。

唐伟能

男，43岁，中共党员，博士研究生，自然科学副研究员、中级质量工程师，宝钢金属技术中心副主任、镁及镁合金研究院院长

唐伟能负责高性能镁合金新产品技术研发，开发多个新型耐热阻燃镁合金成分，创新性提出将多场梯度感应技术应用于镁坯锭加热并研制出新装置，引领镁行业加工技术升级；创建镁研发团队和试验平台，开发全球首款阻燃镁合金动力电池托盘，填补行业空白；研制的电池托盘等新型镁产品有力推动镁在大交通领域规模应用，创造数千万元经济效益。他承担国家重点研发项目2项、省部与公司级项目8项，拥有发明专利25项，发表论文50篇，参编镁国际标准1项，获全国发明展金银铜奖各1项。

俞鸣

男，41岁，中共党员，本科，高级工程师，宝信软件智能装备事业部机器人事业部副总经理(主持工作)

俞鸣带领团队投身“万名宝罗上岗”智慧制造战略实践，主导开发“宝罗云”平台，探索实践RaaS等服务模式，构建“平台+生态”服务体系，为宝武自主品牌“宝罗”产品及核心技术能力做大做强、布局宝罗员工新生态作出突出贡献。他主持多个钢铁行业工业机器人首台套科研项目，累计实施近千个机器人应用案例，近五年累计产值12.5亿元，业务年复合增长率42.89%，实现国内钢铁业市场占有率第一。他拥有发明专利6项，宝钢技术创新重大成果一等奖1项，曾获宝武“铜牛奖”等荣誉。

高智

男，45岁，中共党员，硕士研究生，高级经济师、高级物流师，欧冶云商欧冶物流总经理助理、数字科技部总经理、锦商网络总经理

高智负责智慧物流服务平台九大中心规划、建设工作，平台成功覆盖集团八家制造基地产成品出厂物流、欧冶电商交易四大产品物流管理、欧冶物流代理运输和代理仓储等业务，解决了多样化物流业态支持问题；提出平台全程物流方案、计划分拆调度模型等核心设计方案，填补国内空白；组建项目团队，为公司培养一批业务和技术兼备的复合型人才。他拥有发明专利2项，技术秘密8项，发表专业论文9篇，获冶金科学技术奖一等奖1项，曾获宝武“铜牛奖”、宝钢股份“曾乐创新奖”等荣誉。

范兴海

男，53岁，中共党员，大专，高级技师，宝武智维马钢检修焊工维检

范兴海主持“国内降噪地铁车轮消音环的研制”项目，相关技术国内首创，达世界先进水平；实现矿山大型球磨机关键部件在线焊接集成技术应用，提升设备稳定性和使用周期，全年创效上亿元；指导300多人通过鉴定考核并取得高级技师、技师资质，培养千余名高级技工。他拥有国家发明专利11项，实用新型专利67项，技术秘密30项，创新工作室200余项，累计转化90%转化成果，直接创效3000万元。他获全国发明展金银铜奖各1项，曾获安徽省“技术能手”“江淮工匠”、宝武“宝武工匠(工人发明家)”“银牛奖”等荣誉。

袁倩

女，41岁，中共党员，博士研究生，宝武资源平台与贸易事业部市场分析黑色产业首席分析师

袁倩组织构建公司的大宗商品原燃料市场研判体系，为优化贸易业务决策支持体系奠定基础；打通市场投研、策略构建和业务执行的通道，推动市场研究向业务效益转化。她带领团队构建期现业务策略，抓住有利时机配合业务团队推广“石套期保值业务”，帮助集团子公司降低采购成本近900万美元，矿石套期保值业务总量从2021年的80多万吨提升到2022年的500多万吨，推动“石套期保值业务跨越式发展。她着力于市场研判体系队伍建设，率领团队获得宝武资源“十大青年先锋岗”，个人曾获宝武资源“紫荆花银奖”。

魏华

女，38岁，中国同盟盟员，硕士研究生，高级工程师，宝武清能新能源产业发展部新能源产业发展技术总监

魏华担任三门峡161MW源网荷储一体化重大工程项目副组长，成功孵化三门峡新能源公司，首次收购外部配电网公司，实现集团外部新能源项目零的突破，成功申报并获批河南省示范项目。她策划推进3GW太钢朔州碳减排工程配套绿电项目、山西鑫磊1GW风光一体化等项目，负责收购外部光伏组件公司，助力宝武清能在全国开疆拓土和拓展延伸产业链。她带领团队推进集团内外30多个屋顶光伏项目，已并网发电1项、在建5项、立项中20余项，全部并网后预计年绿电发电量1.5亿度、年收益7500万元。

郭忠涛

男，48岁，中共党员，大专，高级技师，武钢集团武钢绿城金结公司焊工

郭忠涛带领组员率先解决武钢重大技改工程建设气保焊推广应用焊接缺陷超标难题，取得纯手工电弧焊向半自动气体保护焊转变的突破性进展，作业效率提升3倍。他带领创新工作室成员提出、应用并推广热压闷罐筒体埋弧焊焊接工艺，显著提升生产效率，热闷罐月产量由初期2~3台提升至10余台以上，助力公司以绝对的技术优势和生产效率赢得国内50%以上的市场份额，年产值达4500万元，该成果获得钢铁行业职工技术创新成果二等奖。他曾获全国、钢铁行业、湖北省“技术能手”、湖北省“荆楚工匠”等荣誉。

杨任新

男，55岁，中共党员，本科，正高级工程师，中钢集团中钢矿业资源加工利用研究所所长

杨任新长期坚守选矿科研与工业实践第一线，先后为宝武马钢资源、酒钢集团、河北钢铁公司等10余家国内外大型矿山企业提供选矿科研技术服务。5年来，带领团队完成企业委托横向研究课题80余项，实现营业收入8000余万元。在低品位、难选铁矿的选矿节能降耗、精矿提质降杂、尾矿综合利用方面进行深入研究，拥有通过省部级鉴定的研究成果6项，获省部级科技进步一等奖3项、二等奖2项、三等奖3项。承担国家重点研发项目2项、参与1项，发表学术论文7篇，授权发明专利6项，享受国务院政府特殊津贴。

王海光

男，39岁，中共党员，本科，中级经济师，集团公司资本运营部、产融业中心运营管理高级经理

王海光带领团队长期驻扎中钢，全面审计净资产，深入分析资产效益潜力点，评估增值率高达133%。和团队创新性提出债务重组方案，545亿元债务得到妥善安排，每年财务费用降低5亿元，国务院国资委、集团公司董事会等称赞相关方案“市场无先例、宝武最合适、中钢最有利”。推进同银行债权人的谈判磋商和投票表决，争取到25家同意票，票数过半。通过团队的努力，为中钢加入宝武创造了有利条件。