

理论与思考

党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。党的二十大报告举旗定向、总揽全局、思想深邃、气势恢宏，是党团结带领全国各族人民夺取中国特色社会主义新胜利的政治宣言和行动纲领，是马克思主义的纲领性文献。

为深入学习贯彻党的二十大精神，凝聚全体宝武人的奋斗意志，以勇毅前行的姿态奋进伟大征程，融媒体中心推出“理论与思考”专题，请集团内各领域的专家、管理者、老领导老同志等，阐述学习贯彻党的二十大精神感悟和思考，结合宝武创建世界一流伟大企业的生动实践，引发学思践悟，走好新时代的长征路，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴贡献宝武力量。

国有企业推进共同富裕的主要途径

宝武党校 蒋雷群

实现共同富裕是千百年来中国人民最美好的愿望和理想，是中国共产党的历史使命，是中国式现代化的重要特征。习近平总书记在党的二十大报告中强调，“中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化”。要实现全体人民共同富裕的战略目标，必须要正确认识和把握实现共同富裕的实践主体和途径。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是党执政兴国的重要支柱和依靠力量，是实现全体人民共同富裕的实践主体，更应发挥重要作用。

国有企业是推进共同富裕的重要力量

国有企业是公有制的表现形式，代表全体人民共同的福祉，是推进共同富裕的重要力量。

1. 是社会物质和精神财富的重要创造者

中国式现代化，是物质文明和精神文明相协调的现代化。物质财富极大丰富、社会生产力高度发达是实现共同富裕的物质基础，精神富足是实现共同富裕的精神动力。国有企业分布各行各业，生产人民需要的物质生活产品和精神文化产品，是物质财富和精神财富的创造者，为缩小贫富差距、促进物的全面丰富和人的全面发展、最终实现全体人民物质生活和精神生活的双重富裕提供了保障。

2. 是全民共建共享的重要实现者

国有企业创造的物质和精神财富，源于国有资本、资源的投入，源于劳动者

智力体力的投入，是全体人民的宝贵财富，是全体人民创造的，也应该实现全民共享。国有企业在税收缴纳、利润上缴或是利润分红以及股权减持、股本划转到社保基金等方面发挥重要作用，保证了社会公平，是减小收入差距、保障收入分配相对公平、全民共建共享的重要实现者。

3. 是社会协调发展的重要推动者

国有企业承担着经济责任、政治责任和社会责任。在服务社会民生事业方面，保证在能源、交通、通讯等公共服务、社会公益方面布局，优化和保障民生服务供给，满足人民公共需求。在助力乡村振兴战略方面，通过产业帮扶、项目帮扶、就业帮扶、资金帮扶等手段，帮助欠发达地区进一步发展经济、改善民生，实现区域协调高质量发展。

4. 是实现社会充分就业的重要贡献者

国有企业是制造业、社会公益性产业的主要载体，也是人民就业岗位创造的重要载体，吸收和容纳大量人员就业。发展新格局的大背景下，国有企业不断拓宽发展路径，开辟新业态、新模式，增加了更多的岗位和平台，扩大了就业面。国有企业不断加大职业教育培训，通过产教融合，开展企业新型学徒制培训、技能研修培训、以工代训等，对接产业发展需求，提高劳动力的就业质量和水平，提高社会就业率。

国有企业推进共同富裕的主要途径

国有企业要准确把握战略定位，

服务大局，强身健体，夯实内功，为实现共同富裕提供强大物质保障和政治保障。

1. 自身不断做强做优做大

从战略定位上来看，国有企业要坚持党的全面领导，加强党的建设，坚持“两个一以贯之”。从总体布局上来看，要加快国有企业的结构调整，持续推进各行业各领域的战略性重组，专业化、同类项的合并、整合、融合，布局前瞻性战略性新兴产业，控制重要行业和关键领域。从竞争能力上来看，要加快科技攻关，打造国有企业核心竞争力。从时代化要求来看，要加快国有企业数字化、智能化转型，提升体系能力。从发展活力来看，要加快国有企业的市场化专业化，支撑城市发展、服务社会民生、参与市场竞争。

2. 更加公平和科学地参与财富分配

要积极参与收入分配改革，健全国有企业薪酬收入分配机制。一要做好初次分配改革，遵循按劳分配原则，兼顾好效率与公平，解决企业与职工之间的内部分配问题。二要做好再分配改革，扩大征缴利润国有企业覆盖面，适度提高垄断性国有企业利润上缴比例，推动上缴利润更多进入公共财政，将国有资产定期划转社保基金，用于保障和改善民生。三要积极参与第三次分配改革，创造条件让更多居民拥有财产性收入，缩小区域差距、城乡差距、收入差距，形成一个高收入者和低收入者占较小比重的分配格局，最终迈向共同富裕。

3. 积极践行和推动供给侧结构性改革

要全力落实“三去一降一补”，推动中国经济不断迈向高质量发展，助推实现共同富裕。要聚焦主业，坚持发展实体经济，在积极参与传统基建的同时大力推进5G、大数据、物联网等新基建。要继续推动一些行业化解过剩产能，节约资源能源，提高资源利用率。要加大创新驱动，助推乡村振兴，推动区域协调发展。

4. 坚持以人民为中心的发展理念

国有企业是全体人民宝贵的财富，是保障人民共同利益的重要力量。激发国有企业职工干事创业热情，带头维护国家和人民的整体利益和个人利益，做好“六稳”“六保”工作。带头巩固扶贫成果，推动区域平衡发展，更好提供社会公共产品，维护公共利益。始终做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。

结语

新中国成立七十多年以来，国有企业在稳定经济发展、维护经济安全、促进创新、增加就业以及改善民生等方面作出了重要贡献。实现共同富裕也是一个长期的历史过程，具有长期性、复杂性和艰巨性，国有企业要牢记“国之大者”，坚持党的领导、加强党的建设，坚持以人民为中心，坚持全面深化改革，在贯彻新发展理念、构建新发展格局中实现高质量发展，为我国加快实现全体人民共同富裕贡献国有企业的力量。

以党的二十大精神为指引 砥砺前行奋进

深入学习贯彻党的二十大精神
踔厉奋发 勇毅前行
加快建设世界一流企业

深学细研把握要义，踔厉奋发再展宏图。连日来，宝武各级党组织纷纷以各种形式深入学习贯彻党的二十大精神，原原本本学、认认真真悟，努力把学习成果转化为勇毅前行的不竭动力。

八钢公司

近日，八钢公司通过现场+视频方式举行了学习宣传贯彻党的二十大精神读书班，原原本本、逐字逐句研读党的二十大精神报告。八钢公司党委领导围绕自治区以及集团党委的要求，对八钢公司学习宣传贯彻党的二十大精神作专题部署和要求。公司领导、宝武科学家、董秘、总经理助理、安全总监以及总部部长、各二级单位领导班子成员参加读书班。

学习班上，八钢公司领导逐一领读党的二十大精神全文，全体参学人员边听边记，认真学原文、悟原理。

八钢公司党委就认真学习宣传贯彻党的二十大精神作了专题部署并提出五个方面具体工作要求——

向改革要动力，深入推进体制机制变革。要深入推进组织架构、绩效管理、薪酬管理、干部管理等一系列变革，通过改革激发企业发展的动能。

运用好“8+1”系统，加快数智转型。要尽快运用好数智平台，以“8+1”和一贯制绩效管理为抓手，为龙头，大力推进流程再造、运营改善、效率提升，推进八钢公司数智转型，这是企业赢得未来的关键。

加快绿色发展，形成八钢公司未来的核心竞争力。要持续做好技术创新攻关，加快在八钢2500m³高炉进行富氢低碳氧气高炉的工艺改造。要抓好以富氢碳循环高炉为核心的高炉工序碳中和示范产线建设，这具有划时代的意义，要全力推进，努力形成八钢未来的核心竞争力。

以“献一计”为抓手，大力推进全员创新。要在群众性创新上持续发力，坚定不移、毫不动摇地以“献一计”为抓手，推进全员岗位创新工作。改革操作维护岗位的岗位序列，推出了首席操作、重要操作和一般操作岗，以此进一步激发群众性创新活力，完善创新体制、激励到位。

积极开展“冬练”，切实提高自身“抗冻”能力。要毫不动摇地坚持高质量发展；要毫不动摇地坚持改革；要毫不动摇地坚持对标找差；要毫不动摇地加强干部作风建设；要毫不动摇地为职工服务；要毫不动摇地加强体系建设，增强土壤肥力；要毫不动摇地坚持客户导向。

八钢公司党委强调，各单位、各部门要按照《八钢公司党委学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》要求，认真抓好落实，迅速掀起学习热潮。要通过学习，深入领会党的二十大精神实质及核心要义，深入理解内涵，精准把握外延，把思想统一到党的二十大精神上来，把力量凝聚到党的二十大精神确定的各项任务上来，转化到八钢“三降两增”、科技攻关、绿色智慧发展等具体实践中来，全力推进高质量发展。

参加读书班的相关单位和部门负责人纷纷表示，通过本次学习，对党的二十大精神有了更深更全面完整的理解。要结合本次读书班所学，进一步立足本职，踏实进取，把党的二十大精神作出的重大决策部署贯彻落实好。

欧冶云商

日前，欧冶云商召开党委理论学习中心组（扩大）学习暨三季度党建工作例会，公司党委理论学习中心组成员领读党的二十大精神原文，深入学习贯彻党的二十大精神。

欧冶云商党委提出，要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务和头等大事，切实加强组织领导，精心组织、周密部署，确保取得实效。各级党组织要提高政治站位，根据实际搞好整体谋划、专题部署、细化工作措施，严格落实责任、提出明确要求，迅速兴起学习贯彻党的二十大精神的热潮，着力用党的二十大精神统一思想、凝聚力量，切实做到横向到底、纵向到边、覆盖全员，确保学习宣传贯彻党的二十大精神持续推进。

欧冶云商党委号召全体党员、干部深入学习贯彻党的二十大精神，进一步坚定理想信念，提高干事创业能力，不忘初心、牢记使命，心怀“国之大者”，踔厉奋发、笃行不怠，在工作实践中贯彻新发展理念，开拓创新、敢于挑战、迎难而上，以新的伟大奋斗创造新的更大的业绩。

（杨波 刘婧婧）

认真落实党建主体责任 充分发挥堡垒组织作用
宝钢包装组织党建工作专题研修

为强化全面从严治党主体责任，切实增强党组织政治功能和组织功能，不断提升党建工作整体质量与水平，日前，宝钢包装党委以“认真落实党建主体责任”为主题，开展党建工作集中专题研修。

会上，宝钢包装党委组织学习《中国共产党章程（修正案）》；推进落实宝武党委思想政治工作专题会议精神；对基层党建工作实务要点与标准要求进行专题辅导；汇总巡察典型问题并对相关制度规定要求做宣贯等。

面对新形势新任务新要求，宝钢包装党委提出，一是要深入学习贯彻党的二十大精神，紧密联系实践做到学以致用、学用结合，坚持对标找差，开创工作崭新局面；二是要抓实思想政治



工作，通过具体化有形化的工作手段提升队伍精气神，激发干劲、凝聚力量；三是要围绕党建目标任务和基础，抓规范抓质效，在全面扎实上下功夫；四是要加强员工培训培养，有计划地推进人才培养工作；五是要深入推进党风廉政建设

建设和反腐败工作，加强监督管理，扎实做好内部巡察、专项检查、审计等发现问题的整改落实工作；六是要做好服务员工关心关爱工作，推动实事项目完成并动态解决员工实际问题，促进员工身心健康和工作环境不断改善。（杨波）

十年笔耕，展现奋斗者风采

宝钢金属南京宝日钢丝 蔡晨

2012年，我带着憧憬和梦想进入了南京宝日钢丝。刚进单位的时候，我就发现这里男女比例8比1，当时幼稚的我心存侥幸：我是女孩，是不是可以少干点活？遇到危险突发情况，是不是可以躲在男同胞的身后？但是当看到一位女员工开着叉车的帅气样子时，我被震撼到了：原来男人可以做的事，女人也可以，而且可以做得更好。

工作后，我被安排在综合管理部

大学毕业后，我选择加入初创中的华宝信托。从公司筹备开始，一步一个脚印，与华宝信托一起成长，与宝武共同发展。

党的十八大以来，我国居民可支配财富持续增长，家族信托业务在国内迎来了蓬勃发展。作为监管鼓励的信托本源业务，家族信托成为信托公司发挥信托制度优势服务民生、助力实现共同富裕的重要抓手之一。回望过去十年，我历经了前中后台不同的工作岗位和角色转换，并在2020年被任命为家族信托事业部总经理，负责推进家族信托这项公司重要战略业务的发展，全力打

文书岗位。2013年3月，我在现场结识了贾师傅，发现他情绪低落，交流后得知老贾快退休了，工作提不起劲。贾师傅在点检设备方面很有一套，于是我在公司宣传方面推出“行为习惯养成”专题，写了一篇关于贾师傅设备点检经验的文章，这极大地激发了他的工作积极性，所在部门也因此获得了“流动红旗岗”。

慢慢地，我摸索并形成一套贴近

实际、贴近现场、贴近员工的“三贴近”工作法。近年来，我在工作中不断挖掘典型人物，宣传一线员工的事迹超过50余人次，策划主持了公司的一系列年度活动。

十年前，南京宝日钢丝艰难起步时，干部员工劈荆斩棘，努力创造佳绩；十年后，企业再次转型，还是这群人，承担起新的更大的光荣和使命。十年风雨兼程、执着坚守、创新求变，造就了乐观豁达、积极向上、充满激情的新时代产业工人。

十年，如白驹过隙，我把最好的时光献给了宝武。

一路创新，打造信托金字招牌

华宝信托家族信托事业部 王妍

造华宝信托回归信托本源，实现高质量发展的一大金字招牌。

2016年，华宝信托第一单家族信托落地。2017年，华宝家族信托管理系统正式上线，成为国内较早上线家族信托管理系统的公司之一。2018年，公司积极探索家族信托与慈善信托实践之路，助力家族信托客户开展慈善信托。2019年，公司推出“家庭委托人”创新家族信托模式，更好地满足小家庭或大家族的财富传承和家庭保障需求。2020年，克服疫情的影响，公司首单家族信托远程签约项目成功落地。2021年，公司携手中国工商银行

私人银行部成立首单创新型家族信托，不断丰富家族信托服务的外延和内涵。目前，华宝家族信托全口径管理资产规模已突破200亿元，形成了包括经营风险隔离型、婚姻风险防范型、养老健康保障型、社会公益慈善型等在内的“家族信托服务九大子系列”，为客户家族提供全方位、立体化的服务。

今年是信托行业转型发展的关键时期。对于华宝家族信托团队而言，我们将主动应对挑战，通过科技赋能提升综合服务价值，持续打造华宝家族信托品牌，在高质量发展中促进共同富裕。

众智共研 共议规范

宝武资源开展党支部书记研修

日前，宝武资源党支部书记研修会专题研修暨组工人员培训在武钢资源程潮矿举办。

研修分为“云端研讨，聚焦目标查短板”“现场授课，学习理论促实践”“线下研修，围绕问题找措施”“交流验证，实践推进提质量”四个模块，与会人员参与了两周的云端研讨和一天的线下研修，梳理出26项党支部制度规范和54项任务清单，为基层党建工作提质增效提供了重要支撑。

培训前，党支部书记研修会成员及各单位组织员组建了云端讨论小组，围绕党支部制度建设和规范性建设两个方面，聚焦提升党支部战斗堡垒作用，查找出制度不完善、责任不清晰、活动不规范等方面的问题和短板，为线下研修奠定了基础。

本次培训，武钢党校老师以“踔厉奋发、勇毅前行”为主题，围绕党的二十大精神的重要意义、核心要义、贯彻落实三个方面，全面回顾了新时代党和国家事业发展取得的十六方面辉煌成就，详细解读了十二个方面的战略谋划，并从全面学习、全面把握、全面落实三个层面为基层党支部如何贯彻落实党的二十大精神，用先进理论武装头脑、指导实践指明了方向。宝武资源党委组织部以“夯基提质、建强堡垒”为主题，围绕深入学习《中国共产党支部工作条例（条例）》和党支部标准化、规范化建设两个关键点，从党支部的3大功能定位、7项职责、8项基本任务以及加强党支部建设的6项具体举措等方面对党支部书记提升“基本功”进行了实操辅导。

在线上研讨的基础上，党支部书记研修会成员以线下小组的形式开展深入研修，初步形成了宝武资源党支部建设制度目录和规范性建设任务清单。各小组分组发布、共商共议，梳理明确了党支部工作职责、激励约束、经费使用、示范岗建设等26项制度规范；明确了党支部规范建设、自身建设、品牌创建、服务群众四个方面54项任务清单。通过群策群力，为抓好基层党组织规范性建设统一了标准，提供了依据。

下一阶段，宝武资源党委组织部将组织编印党支部制度清单和工作任务清单手册，在公司范围内一体推进，进一步在实践中应用研修成果，真正实现同一个资源、同一种声音、同一套体系。同时，将持续改进党支部实践中存在的不足，进一步提升党支部规范性建设质量。（宝武资源党委组织部）

