



共建产业生态圈推动人类文明进步

成为全球钢铁及先进材料业引领者

每周二、五出报

累计投入资金逾2亿元,近3万名师生获奖!

2023年度宝钢教育奖颁奖



■记者 张 萍

本报讯 钢铁有温度更有力量!宝钢教育奖历经33年发展,始终坚持尊师重教、奖掖人才的初心,已成为覆盖高等教育、职业教育、中小学教育、由企业独家资助的知名奖学金,累计投入资金超过2亿元!11月18日,宝钢教育基金会2023年度工作会议暨宝钢教育奖颁奖仪式在上海举行。498名学生、271名教师分别获得2023年度宝钢教育奖。宝武党委书记、董事长胡望明,宝武总经理、党委副书记侯安贵,宝钢教育基金会顾问、中国工程院院士、北京林业大学原校长尹伟伦,宝钢教育奖评审工作委员会主任、中山大学原校长黄达人,教育部教师司副司长黄小华出席会议。

1990年,宝钢在全国14所高校设立宝钢教育奖。为使奖项长效化、规范化运作,2005年正式在民政部注册成立宝

钢教育基金会。至2023年,已在全国31个省、自治区和直辖市(除台、港、澳地区)75所评审学校、2家评审单位(中国冶金教育学会、上海教育委员会)中设立了宝钢教育奖,涉及高校120余所。目前,每年宝钢教育奖评选的优秀学生约500名、优秀教师约270名,奖励金额在1000万左右。宝钢教育基金会始终坚持“奖掖优秀人才,力行尊师重教,推动产学研合作,支持教育发展”的宗旨,30多年来,全国共计120余所高校近3万名师生获奖,在全国高校以及社会各界树立了良好的形象,被公认为是我国高等院校中分布面广、奖金总额多、荣誉度高、深受师生看重的全国性奖项之一。

按照《宝钢教育基金会章程》和《宝钢教育奖评选实施细则》,本着公开、公平、公正的原则,根据评审学校和评审单位的评选和推荐,并经2023年度宝钢教育奖评审工作委员会审议和确认,王君豪等25名同学被授予2023年度宝钢优秀学生特等奖,邓骏等473名同学被授予2023年度宝钢优秀生奖;巩亚东等271名教师被授予2023年度宝钢优秀教师奖。在此基础上,经2023年度宝钢教育奖评审工作委员会通讯表决和

评审工作会议最终评选决定,授予吉林大学秦彦国、复旦大学彭慧胜、北京师范大学王洛忠、北京航空航天大学刘建伟、清华大学于钦杰、中南大学郭学益、西安交通大学徐忠锋等7名教师2023年度宝钢优秀教师特等奖,授予于晓强等10名教师2023年度宝钢优秀教师特等奖提名奖。

上午召开的宝钢教育基金会第三届理事会第八次全体会议由胡望明主持。会议听取了《宝钢教育基金会秘书处工作报告》,审议通过了有关决议事项,侯安贵兼任宝钢教育基金会的理事长,中山大学副校长郑跃兼任宝钢教育基金会第三届理事会理事。宝钢教育基金会理事、监事,以及宝钢教育奖评审工作委员会主任、副主任等就基金会运作及宝钢教育奖评审工作等发表意见或建议。

胡望明强调,党的二十大报告指出,要以中国式现代化推进中华民族伟大复兴,要加快建设世界一流企业,加快建设世界一流大学,加快建设世界一流军队。坚定不移做强做优做大,创建世界一流企业,不断提高核心竞争力,增强核心功能,是宝武作为国资央企的

使命、责任和担当。科教兴国是我国的一项基本国策。推动产学研合作,支持教育发展,做好宝钢教育基金会各项工作,也是宝武服务国家重大战略的体现,应是宝武的自觉行动。尽管当前钢铁行业正处于长周期结构调整阶段,市场形势复杂严峻,但宝钢教育基金会只能加不能减。胡望明表示,宝钢教育奖经过多年运行,在教育界乃至全社会都产生了非常深远的影响,这是大家共同努力的结果。宝武将坚持问题导向,守正创新,继续做好各项服务工作,把助力教育和人才高质量发展的公益事业办得更好。

在下午举行的颁奖仪式上,宝钢教育奖评审工作委员会副主任、清华大学校务委员会副主任姜胜耀宣读表彰决定。尹伟伦、侯安贵、黄小华以及来自评审学校、教育部、上海市教委的领导为获奖师生颁奖。宝钢优秀学生特等奖获得者、山东大学机电与信息工程学院王君豪,宝钢优秀教师特等奖获得者、吉林大学白求恩第二临床医学院、吉林大学第二医院院长秦彦国分别代表获奖师生发言。

(下转第2版)

开展CE系统和“算账”培训

从学习开始,宝武全力推进全员“算账经营”

■通讯员 宝 武

本报讯 为落实宝武党委书记、董事长胡望明提出的“四有”经营纲领,助力各单位积极践行“算账经营”,集团经营财务部、管理研修院充分利用宝武微学院广覆盖、快推进特点,面向全体员工开展“算账经营”能力提升专题培训,旨在提升集团公司员工的“算账”能力,提高各单位“算账经营”实践水平。

在前期召开的提升“算账经营”能力座谈会上,宝武党委常委、总会计师兼董事会秘书朱永红要求各单位加快

提升全员“算账经营”能力,以吨钢利润为核心,围绕价值创造梳理算账经营应用场景,提升企业经营业绩;集团公司财务体系要强化财务服务能力,有力支持企业经营决策;经营财务部、管理研修院做好“算账经营”优秀案例的汇编和宣贯,开展“算账经营”培训。

培训一方面从中国大连高级经理学院引进《战略成本管理》《制造成本优化体系建设》等基本理论课程和《客户价值度分析模型在企业经营管理中的应用与成效》等价值创造课程;另一方面,邀请集团公司内成本管理专家和“算账经营”

优秀案例项目负责人录制具有宝武特色的实践操作课程《算账经营工具(CE+)建设和运用》《算账经营优秀案例讲解》。

培训以公开网络专题课的形式开展,向宝武全体正式员工提供免费学习。截至发稿日,所有课程均已上线,专区注册人数13787人,在线学习达到54173人次。在前期汇编“算账经营”十大应用场景优秀案例并广泛宣传的基础上,本次培训专题录制了CE系统运用讲解、部分案例剖析,后续“算账经营”工作还将进一步拓展到项目投资、新产品开发等专业领域。

速览宝武

华宝信托蝉联信托业两项“金牛”大奖

日前,由《中国证券报》主办的第二届中国信托业“金牛奖”评选结果揭晓,华宝信托凭借出色的专业能力和业绩表现,蝉联“三年期权益类产品金牛奖”“一年期混合类产品金牛奖”两项荣誉。

由权威财经媒体《中国证券报》主办的“金牛奖”是资本市场和资管行业极具公信力的标杆奖项之一。

宝武清能与浙江大学共建联合实验室

近日,宝武清能与浙江大学热能工程研究所签署“冶金储热及能源清洁利用联合实验室”合作协议书,并为联合实验室揭牌。

根据协议,联合实验室将围绕燃烧智能计算优化与控制、多元燃料燃烧过程减排降碳高效协同、智慧能源、储能储热、新能源与综合能源服务、碳捕集和碳中和等方向,开展技术研发、成果转化和人才培养等多方面的合作。

宝钢包装荣获华润雪花啤酒“五星供应商”称号

日前,宝钢包装被华润雪花啤酒(中国)有限公司授予2024-2025年度“五星供应商”称号,为金属包装行业唯一及最高级别供应商。

重庆钢铁量产165mm厚钢板

近日,中南钢铁重庆钢铁轧钢厚板产线突破厚度120mm的轧制极限,成功生产1380吨、125~165mm厚规格45优质碳素结构钢,现已陆续交付客户使用,产品实物质量稳定。

此次生产的45优质碳素结构钢可用于模具、制造机械零件、钢板焊接结构、汽车轮毂、铁路车辆、电力塔、桥梁等领域。

马钢重机获得牙买加项目订单

宝武重工马钢重机继4月合作承担了阿尔及利亚Tosyali400万吨球团二期项目后,再次与安徽十一建集团合作承接了牙买加金斯敦项目。据悉,本次签约主体内容为主楼一个单体,加工钢柱、平台梁、钢梯、桁架、屋面梁、系杆、檩条等构件,包括实腹式焊接钢柱、蜂窝梁实腹式主梁、焊接H型钢及成品型材次梁等,总重量达千余吨。



面向新能源汽车,太钢加大硅钢新品开发

太钢集团立足于新能源汽车领域对高端硅钢产品的需求,加大对硅钢系列产品的开发应用,今年以来,高牌号无取向硅钢新品同比增长11%,同时成功开发0.15毫米硅钢薄带,受到市场青睐。

图为职工在生产高端冷轧硅钢新产品。

王旭宏 摄

全面融入宝武央企治理体系

新钢集团制度树成功上线

■通讯员 傅才豪 肖圣君

本报讯 近日,随着441个管理制度一次性导入成功,新钢集团制度树在宝武OA4.0上成功上线,这标志着新钢集团实行了30多年的贯标文件管理体系全面升级为中国宝武的制度树管理体系。

这是一次新钢集团治理水平的历史性跨越,将有效推动新钢治理体系和治理能力实现大幅度提升,还标志着新钢管理制度全面融入中国宝武央企治

理体系。

为促成制度树体系系落地,新钢集团于今年3月正式启动公司制度树建设工作。为加快推动此次制度体系变革,由公司治理部牵头,会同办公室、技术中心,成立制度树工作小组。从赴兄弟单位对标学习的前期策划,到中期的方案宣贯、定期督导,再到后期的制度修编、制度上线,工作小组全程组织推动。

本着现有制度文件的设计有效性和执行有效性修订标准,形成现有制度

管理制度共计441个,废止过时、无效文件、“僵尸文件”100余个,真正实现分层分类梳理、一体管理、上下贯通。

此次建立的制度树体系覆盖了新钢集团各项管理制度,对纳入体系范围内的文件进行统一管理,其中包括中国宝武、公司党委、管理部门、职能部门所制定的各类文件。根据文件的重要性和适用范围,目前已形成以“党建、公司章程、三重一大”为根本,涵盖“加强党的领导、综合运行体系、专业管理体系、保障服务体系”等4个大类、28个中类、72个小类,分层分类管理的制度树体系。

制度树的建设,将给新钢集团的管理带来明显变化:一是体系转换规范化;二是制度管理全覆盖;三是制度修编常态化;四是管理流程可溯化。目前,公司各项制度上线率已超过90%。



■记者 张 萍

本报讯 今年以来,宝钢股份面对国内钢铁市场需求不振、同质化竞争加剧等不利态势,充分发挥海外营销网络优势,抓住国际、国内市场价差有利时机,“双市场”联动提质增效,成功实现了海外出口量利双升;今年海外营销取得了显著成果,为公司经营做出了巨大贡献,全年出口签约量预计超过500万吨规模,同时实现了较好的收益。东南亚、北非、中东、中南美等新兴海外市场拓展喜人。

宝钢建设投产之初,在当时国内钢材市场价格高于国际市场情况下,就提出每年要拿出全年产量的10%参与国际竞争,以海外用户的严苛的使用标准,倒逼宝钢产品质量、技术进步、用户服务、市场竞争力等的不断提升。近年来,随着“一带一路”建设的实施,宝钢股份坚决发挥央企担当,紧跟“一带一路”倡议,积极走出去,调整出口战略,优化产品结构,不断加大对“一带一路”等相关新兴市场的拓展支撑力度;同时,选择风险相对可控且与“一带一路”倡议保持一致的区域,加快推进海外营销网络建设,加快新增网点及新建加工中心的推进工作。通过进一步优化海外代表处、加工中心,随着海外人才队伍培养、能力建设等相关举措的落实,宝钢股份更提出了远期达到1000万吨的产品出口推进战略。

在海外市场拓展中,宝钢热轧产销研团队在传统的东亚市场,紧跟重点用户需求重点突破,针对日韩用户对产品质量、稳定性的严格要求,不断推进四基地协同、质量一贯制,提升保供能力。今年,高等级建筑用钢已实现日本市场的稳定供货,用于海底铺设的“双高”产品抗硫酸腐蚀管线钢实现国内独供出口2万吨。热处理耐磨钢是目前宝钢热轧系列产品中技术含量最高、产品延伸度最高的产品,今年随着青山基地热轧热处理产线的投产,宝钢热轧产销研团队深入澳大利亚、南非等相关采矿、机械制造等用户对接用户需求,一举打破欧洲厂商多年垄断局面,并实现了批量供货。截至10月份,宝钢热轧产品出口已大幅超过去年全年水平,北非市场增长达100%,高等级管线钢出口中东市场增长5倍。

(下转第2版)

落实“四化”“四有”奋进年度目标

五大智能技术加持

八钢首套酸洗冷连轧机组入口无人化系统投产

■特约通讯员 阙志华 通讯员 于俊轩

本报讯 近日,八钢公司冷轧酸轧机组入口无人化科研项目顺利通过验收,正式投产运行,标志着行业首套酸洗冷连轧机组入口无人化系统成功落地。

据介绍,此次实现了钢卷号自动识别、质量自动检判,和对中高度、抽芯散卷、带头角度自动检测五大智能化技术在酸洗冷连轧机组入口的运用,实现入口区域关键作业场景自动识别,区域上卷开卷全自动运行。

项目实施后,减少操作工4人,支撑入口上卷穿带运行时间减少20秒以上,整体运行效率提升15%,产线年产量提升超过2000吨。此外,系统人工智能感知模块的综合识别准确率大于99%,对中高度检测误差小于5毫米,边裂边损缺陷最小检测长度3毫米,为系统全自动运行生产提供精确指导和反馈。系统能够自动调整现场设备,实现闭环控制,将操作人员解放出来,成材率提升0.25%,大幅降低人工劳动,提升生产效率。

引领绿色智慧港口

梅山钢铁首台环保型螺旋式卸船机投运

■通讯员 梅 钢

本报讯 日前,宝钢股份梅山钢铁首台环保型螺旋式卸船机在原料码头上线投运,助力梅钢清洁运输迈上新台阶。

这台螺旋式卸船机不仅实现了全过程、全封闭、连续性管道输送接卸,有效解决了散货作业抓斗落料的难题,还为梅钢践行长江大保护、打好污染防治攻坚战和推进“江河碧空”蓝天保卫战注入了绿色动能。

此次投运的卸船机可实现多级调档和连续性作业,接卸效率是原门座式起重机的三倍。此外,设备还具备地面遥控和远程集控功能,彻底改变了原有作业模式,大幅降低了门机司机的劳动强度。