



共建产业生态圈推动人类文明进步

成为全球钢铁及先进材料业引领者

每周二、五出报

宝武重器，“驰骋”大好山河

太钢高强磁轭钢打造深山里的“超级充电宝”



■通讯员 郭云鹏 张永利

本报讯 近日，国网新源辽宁清原抽水蓄能水电站1号机组顺利通过15天的试运行，正式投入商业运行。水电站建设所需高强磁轭钢产品全部由太钢供应，总量达1716吨。

超级充电宝

抽水蓄能水电站是利用电力负荷低谷时的电能抽水至上水库，在电力负荷高峰期再放水至下水库发电的水电站，被誉为藏在深山的“巨型电力粮仓”和“超级充电宝”。



■通讯员 程刚

本报讯 近日，杭昌高铁黄山至南昌段建成通车。杭昌高铁全线560公里，全部由宝武股份武钢有限供轨，共

速览宝武

宝信软件无锡地铁项目荣获“2023星河案例”优秀奖

近日，2023数据资产管理大会举行，在大数据星河案例评选中，无锡地铁和宝信软件联合申报的“无锡地铁运营调度施工管理系统数据应用与实践”项目，从706份申报项目中脱颖而出，荣获2023星河案例行业数据应用优秀案例。入选2023星河案例，是业界对宝信软件多年来在轨道交通行业大数据领域专业能力和创新实践的高度认可。

资源上海与海南矿业开展交流

近日，宝钢资源控股(上海)有限公司(简称资源上海)与海南矿业股份有限公司(简称海南矿业)开展交流，双方将在新一年继续拓展合作领域。

海南矿业在2007年由复星集团与海南海钢集团共同出资成立，业务布局涵盖亚洲、澳洲、非洲等地，业务类型包括铁矿石、石油天然气以及新能源上游产业，是国内较早从事混矿业务的企业。

宝钢工业之旅入选“乐游上海”年度最受欢迎人气奖

近日，上海市文化旅游局“乐游上海”2023年度最受游客欢迎的十大旅游节庆活动和十条旅游线路评选结果火热出炉。由宝地资产开发运营的“钢铁是怎样炼成的”宝钢工业之旅入选最受游客欢迎的“十条旅游线路”。

一世界500强分支机构入驻武钢大厦

近日，一世界500强分支机构——中国石油天然气股份有限公司武汉润滑油销售分公司入驻武钢大厦，签约1500平米整层。

武汉润滑油销售分公司是中国石油润滑油公司8个销售分公司之一，推出“昆仑”润滑油品牌。

建在崇山峻岭间

它是东北地区规模最大的抽水蓄能电站，位于抚顺市清原满族自治县崇山峻岭之间，总投资109亿元，总装机容量180万千瓦，安装6台单机容量30万千瓦的可逆式水轮机发电机组，年发电量30亿千瓦时。

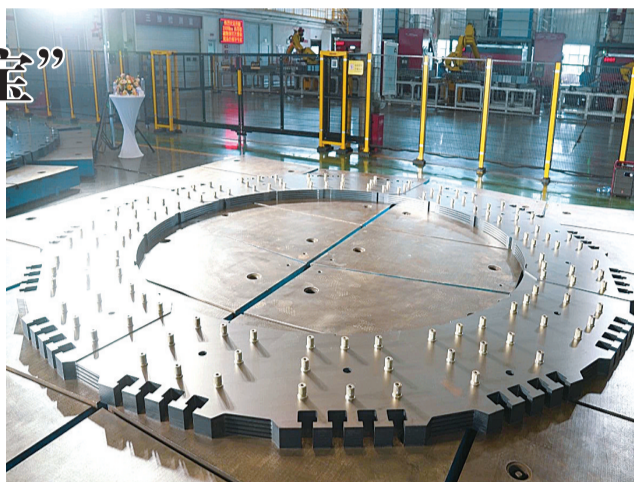
百年精品工程

清原抽水蓄能项目首台机组在满负荷运行情况下，下机架最大震动仅0.014毫米，顶盖最大震动仅0.011毫米，成功跨入全国先进水平，被评为“发电抽水双工况精品机组”，对辽宁实现“双碳”目标具有深远意义。

高级别磁轭钢应用于水轮发电机“转子”这一关键部位，对材料的高强韧性、高精度以及磁通密度具有很高的要

求。为建设这一百年精品工程，清原抽水蓄能水电站设计团队最终决定采用700MPa级高强磁轭钢产品，并要求欧标供货，原料不平度≤1mm/m，同板差≤0.07。此标准极为严苛，对生产厂商具有很大的挑战性。在对国内外大型钢厂选材考察过程中，太钢磁轭钢产品以其优异的性能脱颖而出，成功中标。

太钢磁轭钢研发团队克服长流程生产过程中多节点的难题，确保了材料性能指标完全满足标准要求，并实现按期供货，得到了业主和主机厂的高度认可。



目前，太钢已成为全球先进磁轭钢材料供应的领航者，率先研发出1000MPa级超高强度磁轭钢产品，并召开了全球首发产品推介会，得到了国内外知名主机厂的广泛关注和认可。后续太钢将继续发挥产品技术引领优势，积极抢抓订单，一如既往地为国家绿色能源建设贡献力量。

武钢有限钢轨“植入”高铁黄金旅游线

通车后江西省11个设区市由此全部迈入“350公里高铁时代”。

杭昌高铁黄昌段是一条串联起英雄城南昌、瓷都景德镇、鄱阳湖国家自然保护区、世界文化遗产西递宏村、黄山风景区等标志性景点的黄金旅游线。

一根头发丝

为了让高铁更加安全、丝滑地在钢轨上“贴地飞行”，武钢有限条材厂坚持从源头上把控产品质量，对即将上线的每一根轧辊用样板检测孔型，用塞尺检查缝隙，样板与孔型的配合精度要控制在0.05毫米之内，相当于只有一根头发丝的间隙，以保证钢轨轧制精度。

两张打印纸

采用自主研发的钢轨尾部高点控制程序等关键技术，将每根长度为100米的钢轨轨高波动控制在0.2毫米之内，也就是2张打印纸的厚度，极大提高了高铁运行的安全性和平顺性。

三套硬设备

运用5G技术的自动分钢台架，减少钢轨底部划伤；新增一套钢轨超声波在线检测系统，确保钢轨内部探伤判定的准确性；进口热态卷检测设备，不让有缺陷的钢轨流入市场，坚决捍卫央企品牌形象。

为推动高质量发展汇聚奋进力量！

集团公司二届二次职代会第一次组长会召开



■通讯员 鲍武

本报讯 1月22日，集团公司二届二次职代会第一次组长会以网络会议形式召开。会上，集团公司办公室、资本运营部、经营财务部、人力资源部、企业文化部、能源环保部、安全生产监督部、工会等各议案起草部门分别就《集团公司二届二次职代会议程》《集团公司二届二次职代会主席团成员名单》《集团公司二届二次职代会暨年度工作会议报告》等9项议案的起草情况作了说明。会议听取了集团公司二届二次职代会各代表小组正、副组长对本次职代会有关安排的意见建议。

宝武党委常委魏尧出席会议并讲话，集团公司工会主席张贺雷主持会议。

会议指出，本次职代会是全面贯彻落实党的二十大精神、中央经济工作会议、中央企业负责人会议精神，凝心聚力推动宝武高质量发展的重要举措，集团公司党委高度重视，胡望明党委书记、董事长审定职代会暨年度工作会议方案，侯安贵总经理、党委副书记全程主持报告起草，带领起草组一起研究，反复斟酌修改，魏尧对会议组织工作悉心指导，各有关部门、各二级单位都大力支持配合，为会议筹备召开打下了坚实基础。

会议要求，各部门、各单位和全体代表要进一步扎实细致做好各项工作，切实把这次职代会开成统一思想、凝聚共识、加油鼓劲的大会。一要提高政治站位，深入践行全过程人民民主。要深入贯彻党的二十大精神、中

央经济工作会议和中央企业负责人会议精神，落实集团公司党委决策部署，密切联系职工，鼓励职工代表有序参与公司治理。二要聚焦形势任务，认真听取职工代表意见建议。各代表小组组长要切实担负起组织领导责任，在职代会预备会分组审议过程中，认真履职，每位代表都要结合实际积极建言献策。三要严肃会风会纪，切实提高会议质量和效率。集团公司党委全委会、纪委全委会、职代会、年度工作会议统筹召开，还涉及多个环节，工作任务重，各部门要密切协同，确保各会议有机衔接、务实高效。

各代表小组组长、副组长表示，会后将积极围绕集团公司2024年经营总方针和各项重点任务以及相关工作部署，认真组织职工代表开展讨论，多提有建设性的意见和建议，为推动高质量发展汇聚奋进力量。

助推企业数字化转型和智能化升级

宝武智慧制造卓越工程师首期培训举行

■通讯员 宋邵宇

本报讯 为全面贯彻落实党的二十大精神、中央人才工作会议精神，深入落实“四化”“四有”，助推企业数字化转型和智能化升级，近期由集团人力资源部、宝武人才开发院共同策划的“中国宝武智慧制造卓越工程师”首期培训成功举办，来自钢铁板块各生产基地和智慧制造相关产业子公司的44位学员参加。

培训项目周期为2年，采取分阶

段集中研修的实施方式，每次集中3至5天。为增强针对性和有效性，首期培训聚焦钢铁制造业轧制区域智慧制造人才的培养，由宝武科学家、各公司推荐的首席专家组成专家指导组。

通过专家线上调研讨论，确定授课师资、授课内容和典型案例。课程突出数据意识和能力培养，让学员具备数据采集、清洗、分析、建模能力。

首次培训按五个板块组织实施：高屋建瓴的战略板块、坚实稳固的平台板块、专家分享的标杆案例板块、学

员分享的个性化案例板块、知行合一的对标参访板块。

东北大学工商管理学院副院长孙新波教授的《管理哲学视域下基于数据价值的数据文明思考》等课程为学员打开了格局。《工业互联网平台关键技术及应用》等课程介绍了宝武在智慧制造平台方面的探索和实践。为达到共创学习的效果，培训安排了学员个性化案例分享环节。学员还参访了宝武智维的智能远程运维平台和宝武股份运输部无人仓库。

唯有创新，才能驱动发展
只有创新，才有宝武的未来

■记者 李忠宝

本报讯 近日，宝钢股份举行智慧制造2024年度工作会议，总结2023年工作，部署2024年重点任务。会议要求，认真贯彻落实党的二十大精神，以“四化”要求，结合行业特点、企业实际，以AI赋能、打造“未来钢铁”，助力宝钢股份实现高质量发展，保持行业引领者地位。宝武党委常委、宝钢股份党委书记、董事长邹继新出席会议。

2023年，宝钢股份立足效率提升，持续推进“四个一律”工作，“四个一律”指数继续保持集团内领先；加快工业机器人成熟应用推广，工业机器人新增投运量、保有量以及每万人机器人台套数在集团内保持领先；持续推进“工业大脑”计划落地实施，累计完成62项子项目立项，其中60项进入实际运行阶段；持续优化完善大数据平台功能，进一步完善大数据中心统一技术规范，推进工业互联网平台及大数据中心实时能力改进提升；深入推进数据资产化、服务化、业务化等数据资产运营工作，数据资产化率超额完成年度目标；稳步推进网络安全基础设施建设，网络安全指数继续保持集团内领先；组织开展2024—2026年数智化转型路线图编制试点；加快数智化人才培养和自主开展数据应用开发，并初见成效。

2024年是宝钢股份全面推进AI转型的元年。围绕创建一流战略任务和使命担当任务，宝钢股份将充分发挥在“四个一律”以及自动化、信息化等方面的沉淀优势，紧紧依托物联网、大数据、云计算、AI等新一代技术，夯实数据底座，以“精益、跨界、融合”为手段，以“5+5+8”为载体，通过数智化赋能和提升公司管理水平、业务水平，追求持续的高效率、低成本和高质量，不断为公司各项业务创造价值。今年，宝钢股份将重点做好持续提升数据资产规模，推进高质量数据治理；AI赋能、重点突破，积极开展AI规模化应用和AI价值创造；开展大模型平台建设和大模型应用验证；开展AI转型路线图编制；进一步夯实网络与信息安全运行能力；进一步完善数智人才队伍建设等工作。

宝武股份举行智慧制造2024年度工作会议

钢铁「大厂」AI赋能「未来钢铁」

(下转第2版)

落实“四化”“四有” 奋进2024

“四化”引领标准创新

宝武特冶发布一项ISO国际标准

■通讯员 特也

本报讯 近期，宝武特冶收到国际标准化组织微束分析技术委员会电子探针分技术委员会(ISO/TC202/SC2)秘书处承担单位(中国有色桂林矿产地质研究院有限公司)正式来函通知，宝武特冶主持修订的国际标准《微束分析 电子探针显微分析标准样品技术条件》由国际标准化组织ISO正式颁布。

2020年，宝武特冶牵头宝钢股份、中科院化学所、中色桂林院等单位联合成立了国际标准项目组，历时三年完成国际标准发布。该国际标准适用于电子探针显微分析标准样品的制备、评价及使用，该标准的制订提升了电子探针显微分析技术水平，为电子探针显微分析在镍基合金、钛合金、超高强钢、优特钢等产品的微观组织研究及评价方面提供坚实的技术支撑，为宝武先进材料的研发以及国内金属材料的研制提供了有力技术保障。同时，也将助力国际标准化组织(ISO)在工业、创新和基础设施领域实现联合国(UN)可持续发展目标(SDG)。

截至目前，宝武特冶主持修订微束分析领域国际标准1项，主持及参与国家标准1项。

支撑中国船舶行业发展

新钢板又拿到一张“硬派司”

■特约通讯员 曾桂莲

本报讯 近日，新钢集团厚度为50mmDH36级别船用钢板，顺利取得中国船级社船板控轧(CR交货状态)认证。这一认证标志着新钢在船舶建造材料领域的品质和安全性再次得到权威机构认可。同时，也意味着新钢DH36(含)以下7个级别船板集齐了船用钢板材料规范5种(AR、CR、N、TMCP、Q+T)交货状态，可满足客户多样化需求。

船用钢CR轧制工艺主要目的是通过取消正火热处理工艺，减少生产制造成本。此次船板CR交货状态认证的钢板厚度为50mm，认证的难点在于DH36级钢板必须做芯部-40℃、-60℃的低温韧性冲击试验。这对铸坯质量、轧制工艺以及钢板内部组织均匀性等都提出了更高的要求。

目前，技术中心正联合厚板特钢事业部推进热输入能量为200KJ/cm大线能量焊接船用钢板EH36研发与取证工作。通过对大线能量焊接船用钢等高端品种的研发和取证，新钢可进一步提升船用钢板技术含量和品种质量，为中国船舶行业发展提供强有力的支撑。