

增强核心功能 提高核心竞争力 全面开创高质量发展新局面

中国宝武党委一届八次全委(扩大)会、纪委一届八次全委(扩大)会、二届二次职代会暨2024年度工作会议举行

(上接第1版)要凝聚共识,形成能力,加快推进。深化业务、流程、资源“三整合”,强化购销市场、技术研发、产品产线、制造能力、物流配送“五协同”。**第七,持续健全海外发展体系,推进国际化事业发展。**优化海外管控模式,提高全球资源配置能力。**第八,着力防范化解重点领域风险,牢牢守住安全发展底线。**加强投资风险管控,规范贸易业务,有效防范化解金融财务风险,坚持严的基调,狠抓安全、环保风险防控。**第九,共创共享发展成果,实现员工与企业共同发展。**加强人才培养,积极为员工发展赋能;升级“三个全面”工程,搭建职工岗位成才舞台。

侯安贵强调,新的一年面临新形势新任务新挑战,需要我们付出更为艰苦的努力。要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,凝聚广大干部员工智慧,积蓄磅礴奋进力量,稳扎稳打做好今年各项工作,在中国宝武做强做优做大、推动高质量发展、加快建设世界一流企业的新征程上谱写更加美好的新篇章!

宝武纪委在会上作了题为《持续发力、纵深推进正风肃纪反腐为中国宝武高质量发展营造良好政治生态》的书面工作报告。2023年,中国宝武纪委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,深入学习贯彻党的二十大精神,更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚定不移贯彻全面从严治党战略方针,努力发挥监督保障执行、促进完善发展作用,为中国宝武建设世界一流企业提供坚强政治保障。2024年,宝武纪委工作的总体要求是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,深入学习贯彻党的二十大精神,更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,更加自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚定不移贯彻全面从严治党战略方针,努力发挥监督保障执行、促进完善发展作用,为中国宝武建设世界一流企业提供坚强政治保障。要聚焦“国之大者”,推进政治监督具体化精准化常态化;聚焦一体推进“三不腐”,持续发力深化反腐败斗争;聚焦纠树并举,深化落实中央八项规定精神;聚焦纪律建设,纵深推进全面从严治党;聚焦系统集成凝聚合力,促进监督与企业治理相适应相契合;聚焦勇于自我革命,锻造堪当新征程重任的纪检监察铁军。

会上,工会主席张贺雷作宝武二届二次职代会预备会议情况暨工会工作报告。

会议审议通过了《中国宝武二届二次职代会决议》。书面审议了《集团公司2023年

安全生产管理情况及2024年工作计划报告》《集团公司2023年节能减碳环保工作情况及2024年工作计划报告》《集团公司2023年企业年金管理运作报告》《集团公司2023年职工教育经费使用情况及2024年培训计划报告》《集团公司2023年职工需求与关注点信息报告》《集团公司2023年厂务公开民主管理工作综合报告》。

1月31日上午,会议审议通过了党委一届八次全委(扩大)会决议、纪委一届八次全委(扩大)会决议。

胡望明作大会总结讲话。胡望明强调,新的一年要坚持做到心中有党、心中有责、心中有民、心中有戒,增强核心功能,提高核心竞争力,以进促稳推动高质量发展,勇担使命建设世界一流企业。宝武总经理、党委副书记侯安贵在会上与一级子公司主要负责人签订经营管理责任书。

胡望明首先对会议讨论中的热点话题进行了回应。

关于战略规划的修订

一方面是基于落实党中央国务院决策部署,必须举全集团之力服务好国家战略;另一方面也是形势的需要。这次修订既坚持远景目标不变,公司愿景价值观不变,又使公司使命、发展路径更加明确,公司使命调整为“共建产业生态圈 共创绿色新未来”,“一基五元”定位更加清晰、更加聚焦。宝武已经是全球最大的钢铁集团,因此我们当前更强调做强做优,而做大是做强做优的必然结果,要全面理解。

关于目标任务的确定

今年预算目标、未来三年任期目标的设定,切实贯彻了中央经济工作会议提出的“要坚持稳中求进、以进促稳、先立后破”和央企负责人会议提出的“持续推动经济实现质的有效提升和量的合理增长”的要求,充分体现了中国宝武作为央企的责任担当,目标具有很强的挑战性。要如期实现年度目标很不容易,需要集团上下付出更加艰苦的努力。我们要以“起跑即冲刺、开局即决战”的状态全力以赴、开足马力,争取做到一季度“开门红”。

关于新型经营责任制

构建并深化新型经营责任制,既是党中央、国务院的要求,围绕增强核心功能,突出服务国家战略,实现政治属性、经济属性和社会属性的有机统一,更是宝武积极应对行业周期变化、推动改革深化提升的内在需要和主动作为,围绕提高核心竞争力,推动各子公司做强做优。集团公司发布的新型经营责任制在确定目标任务时尽可能考虑到了各单位的个性化情况,进行了“一业一策”“一企一策”的差异化设计。各单位、各级管理者一定要提高认识、提高站位,坚定不移地做好贯彻落实。



关于“四化”“四有”

“四化”“四有”是宝武为增强核心功能,提高核心竞争力,实现高质量发展的一项总体经营思路。我们通过科技创新,驱动“四化”发展,提高持续创新能力。通过算账经营、精益运行实现“四有”,提高价值创造能力。两者相辅相成,既立足当下也面向长远,构成企业的核心竞争力。

关于整合协同

增强核心功能,提高核心竞争力,不是一句口号,需要实实在在去落地。整合协同的目的就是要进一步提高效率、提升能力、创造价值。

胡望明就贯彻落实大会精神提出要求。

第一,要心中有党,坚决贯彻落实好党中央国务院决策部署。“心中有党”,就是要对党忠诚,做到在党爱党、在党为党,要始终坚持正确的政治方向、政治立场、政治观点,发扬国有企业企业家精神,把对党的忠诚实实在在地贯穿到推动“老大”变“强大”的全过程。**一是要坚守钢铁报国钢铁强国的初心使命。**一定要保持战略定力,保持清醒头脑,始终坚守钢铁报国钢铁强国的初心使命,看准我国经济发展总体向好态势,努力以生产经营的确定性应对市场变化的不确定性,为稳住经济大盘、扎实推进新型工业化提供坚强的钢铁保障。**二是要坚定钢铁发展信心,于危机中育先机。**要准确把握内外部环境的深刻变化,在“变”与“不变”中快速适应,打主动仗、整体仗、攻坚战,在新一轮科技革命和产业变革中,抓住一切有利时机,利用一切有利条件,育先机,开新局。**三是要坚决做强做优主业,集中精力推动“老大”变“强大”。**主业无论在哪个赛道,都要坚定不移、不遗余力地做强做优,这是党中央、国务院交给我们的政治任务、历史使命。非主业要生态化协同发展。

第二,要心中有责,全力以赴确保完成各项经营目标任务。这个责,既包括今年目标任务,也包括三年任期目标,以及战略目

标任务。**一是紧盯当下,脚踏实地完成今年目标任务。**要高起点、早谋划、早部署年度各项经营工作,抓住宏观经济结构调整中产业发展机遇,坚决贯彻落实国资委“一利五稳增长、五率持续优化”目标不动摇,坚持“四化”“四有”,践行算账经营、精益运行,进一步把账算细、算精、算准,持续推进稳增长各项工作,努力改善经营业绩,力争全面完成新一年经营目标任务。**二是要紧盯问题,解决制约我们发展的主要矛盾。**这里面有体制机制的问题,也有体系的问题。必须用改革的办法、创新的思路去解决。体制机制活了,创新也就有了源泉。**三是要紧盯长远,加大力度发展新质生产力。**没有落后的产业只有落后的企业。人工智能必定是钢铁工业转型升级、未来产业发展的前沿和必争之地,要数实融合。

第三,要心中有民,坚持发展依靠员工发展为了员工。作为党的干部,要切实解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”这个根本问题,坚持全心全意为人民服务,坚持全心全意依靠职工办企业,把蕴藏在职工群众中的智慧、潜力、能力、活力都激发出来。**一是要营造良好的环境氛围。**各级领导干部要始终坚持人民至上、生命至上,树牢安全发展理念,强化底线思维,压实安全生产责任,持续推进现场设备设施智能化改造,把员工从“3D”岗位中解放出来,进一步提升现场安全本质化水平,切实保障职工群众的生命权和健康权。**二是要搭建良好的发展平台。**企业发展要依靠员工,员工发展也要依靠企业,企业与员工的利益是高度一致的。要把员工发展与企业发展的同时实现、融合起来,让员工在企业发展的同时实现个人的全面发展。**三是要让职工群众过上好日子。**要时刻把职工群众装在心中,着力解决好职工群众最关心最直接最现实的利益问题。

第四,要心中有戒,始终保持奋发有为的精神状态。心中有戒,就是要让党纪国法、法规制度成为心头戒律。各级领导干部要带头强化底线思维、法纪观念,提升干事创业的精气神,自觉从政治的高度、全局的高度来想问题办事情,认真谋划攻坚克难的

会议圆满完成各项议程,胜利闭幕。

摄影:施琮、张勇

为焦炉“绿色长寿”注入新动能

——宝武智维以极致专业化服务为焦炉保驾护航



记者 杨波

近年来,宝武智维聚焦专业高效、持续创新和智能运维,以极致专业和效率,为宝钢股份宝山基地、东山基地、青山基地,中南钢铁中南股份、鄂城钢铁,涟钢和湖南炼化等钢铁基地提供焦炉绿色长寿环保综合治理专业化服务,不仅为客户创造价值,还为焦炉绿色长寿注入新动能。

2020年12月,根据宝钢股份“操检维调聚能智能运维”一体化变革思路,宝钢股份炼铁厂焦炉炉体维护业务专业化整合至宝武智维炉容建筑事业部。整合后,宝武智维



打破原有工作界面,将焦炉炉体维护业务与高炉炉体、高炉热风炉、炼焦干熄炉等状态智能运维业务实施统筹优化管理,并发挥专业、技术和管理优势,立足宝钢股份宝山基地,覆盖集团公司内外,积极打造焦炉绿色长寿极致专业化服务。

“双碳”背景下,钢铁行业尤其是焦化区域的环保要求越来越高。作为钢铁业高质量发展的示范者,宝钢股份宝山基地全面开展环境整治。为了将宝山基地打造成标杆示范基地,炉容建筑事业部充分发挥专业整合优势,聚焦主业最为关注的环保、产量、劳动效率等痛点难点问题,通过技术攻关,以高度专业能力研发出焦炉炉墙窜漏及燃烧状态在线监测技术、新式陶瓷焊补、保护板压浆等新型智能运维方法,陆续形成炉墙深火道维修、炉顶严密性综合治理等系列焦炉整治技术,焦炉热修效率和维修质量得到显著提高;铁件完好率100%、推焦平均电流下降15%以上、维修费下降20%、检修效率提升20%,进一步助力宝山基地超低排放整治成功A。

炉容建筑事业部抓住国家环保政策机遇,紧贴用户需求痛点,持续创新,积极组建焦炉绿色运维团队,并建立健全了焦炉极致专业化技术服务体系,为客户创造价值。2022年完成国内首例7.63米特大型焦炉揭顶通修工程,为业主挽回每年近2万吨的焦炭产量;2023年完成国内首例7米焦炉断裂保护板在线更换,得到用户的高度认可和好评,现已

初步形成以宝钢股份宝山基地为示范标杆,带动湖北、湖南、中南三大炉外基地一起协同创优的运作模式,实现了跨区域快速响应及服务体系。此外,炉容建筑事业部还先后形成“用于焦炉蓄热式多通连铸系统窜漏分析及方法”等焦炉绿色长寿专利2项、技术秘密3项、高效工装3件,拥有了为用户提供焦炉绿色长寿综合治理一揽子解决方案的能力;创新成果先后荣获“全国机械冶金建材行业职工技术创新成果”一等奖、第34届上海市优秀发明选拔赛发明铜奖和第二届“中国宝武优秀岗位创新成果奖”二等奖。

为了让焦炉绿色长寿,宝武智维以“构建产业生态圈智能运维主体平台”为使命愿景,围绕“稳定高效可持续”的设备状态管理目标,聚焦智能运维,积极厘清焦炉智能运维底层逻辑,将焦炉关键设备分层分类评定和分级管理,并按照“对象锁定—数据感知—智能诊断—决策支持”循环模式,基于智能运维管理平台,积极探索焦炉设备状态实时监控及诊断方式,持续强化无忧状态维护(成套技术)、快速中大修工程和工艺优化咨询服务等方面的能力建设,逐步实现了由传统的事后维修模式向智能运维转变,不仅为用户提供了焦炉状态无忧增值服务,还为焦炉实现绿色长寿贡献出“智维”力量。

后续,炉容建筑事业部将继续围绕智能运维蓝图发展规划,持续迭代升级焦炉智能运维技术集群,持续推进从需求服务到专业服务向增值服务的迭代升级,通过“算账经营”、精益运营,将“专精特新”产品和品牌业务转化成为宝武智维高质量发展的新动能。

(图片由宝武智维提供)



太钢不锈钢管在困境中突破,在创新中成长。2023年完成营业收入14亿元,同比提升9%;实现利润2822万元,较上年增收2518万元,创历史最好水平。

图为太钢不锈钢管公司钢管生产有序进行。

通讯员 王旭宏 摄影报道

满足下游中小微企业融资需求

欧冶金服订单宝产品实现平台化合作

通讯员 金付

本报讯 近日,欧冶金服订单宝产品与金融机构平台化合作首笔业务通过浙商银行放款成功,两家客户通过浙商银行实现了流贷和银票放款。

订单宝产品致力于服务集团公司内钢厂下游中小微企业,随着近年来业务的快速发展,浙商银行成为订单宝业务的首家平台化合作银行。这一突破性的进展,填补了平台化合作银票渠道的空白,为下游经销商提供更高质量、更有效率、更加安全的金融服务。

在自营担保模式下,欧冶金服依靠自身

新举措,更加有力有效落实好各项决策部署。**一是要正确行使权力。**要增强法治思维,带头学法、知法、用法、守法,真正做到在法律和纪律范围内行使职权。**二是要改进工作作风。**巩固主题教育教育成果,把调查研究作为基本功,落实“四下基层”。保持求真务实的作风,从全局和整体上考量决策,积极担当作为,形成推动发展的强大合力。**三是要狠抓责任落实。**对定下来的工作部署,要一抓到底、善作善成。

胡望明强调,岁末年初,要多做暖人心、聚人心的工作,认真做好关心困难职工群众生活、保障农民工工资按时足额发放,扎实细致推动信访问题的源头治理,要做好节前安全检查,各类事故防范和应急管理、社会治安综合治理,安排好生产计划调度和春节期间值班,确保生产稳定、平安过节。

会上,侯安贵与一级子公司主要负责人签署了2024年度经营管理责任书。

会议期间,会议出席人员分组讨论了中国宝武党委工作报告、行政工作报告、纪委工作报告,结合本单位实际对如何推动高质量发展、加快建设世界一流企业、落实好2024年目标任务有了更加深入、更加务实的思考。会上,各小组发布了讨论审议情况。大家集思广益,发布了建设性的意见和建议,并表示将认真学习宣传贯彻会议精神,坚决贯彻落实集团公司各项部署。

会上对2023年中国宝武“金牛奖”“银牛奖”、道德模范、十大杰出青年获得者进行了表彰。

宝武市委常委、宝钢股份党委书记、董事长邹继新主持会议。宝武市委常委、总会计师兼董事会秘书朱永红,宝武党委常委、纪委书记、国家监委驻中国宝武监察专员孟庆阳,宝武党委常委魏尧,宝武党委常委、副总经理高建兵,宝武党委常委、副总经理王继明参加会议。中共中国宝武第一届委员会委员,中共中国宝武第一届纪律检查委员会委员;中国宝武总经理助理级及以上领导;中国宝武第二届职代会代表;集团总部各部门负责人、重点管理岗位及以上人员;宝钢股份总经理助理级及以上领导;集团各一级子公司班子成员;宝钢股份宝山基地、武钢有限、湛江钢铁、梅钢公司、宝武铝业,中南钢铁中南股份、鄂城钢铁、重庆钢铁,马钢集团长江钢铁,太钢集团宝钢德盛、宁波宝新主要负责人等在现场或以视频方式参会。宝武首席科学家,宝钢股份部长、各一级子公司总经理助理,中国宝武第一次党代会部分党员代表,民主党派及无党派代表人士、劳模、青年代表等视频列席会议。山钢集团、山钢日照基地主要领导作为特邀观察员列席会议。会议还特别邀请了审计署上海特派办、企业处有关负责同志,宝武外部董事以及老领导代表等列席会议。

会议圆满完成各项议程,胜利闭幕。

摄影:施琮、张勇