

■通讯员 宝坻

作为宝武不动产业的重要组成部分，宝地资产应当如何构建新型经营责任制，为建设市场化平台公司开好局、起好步？宝地资产学思践悟，以知促行，坚持以“四化”要求为方向引领，全面落实“四有”经营纲领，要求算好经营发展“三本账”，全力以赴推动落实“五个面向”“三个固化”，构建具有宝地特点的新型经营责任制，以“苦干+巧干”打赢“翻身仗”，坚定不移做强做优做大，奋力开创市场化平台公司高质量发展新局面。

算好经营发展“三本账”

宝地资产山西世贸花园国际大酒店又多了一桩新鲜事——酒店在餐饮和客房服务高峰时期，调配采用“钟点”专业化协作员工400多人次，有效降低了固定人工成本。这是宝地山西优化协力用工模式的新举措，也是宝地资产构建新型经营责任制、推行算好“三本账”结出的果实之一。

一是算好“投资账”，量入而出、滚动开发。比如结合资金、市场、配套、政策情况，不简单“铺摊子”，确保项目开发建设资金足，控制投资节奏和规模节奏，确保项目投资收益率或有边际贡献，项目竣工投运不受影响。二是算好“增收账”，优化经营考核指标，鼓励盘活无效资产盘活、轻资产拓展，审慎重资产投资，严控简单“跑量”业务，杜绝虚假贸易，严防投资风险。三是算好“成本账”，推进“一切成本皆可降”，过“紧日子”“苦日子”，加快构建涵盖产品、设计、成本、采购、现场、财务6大体系联动的多维度管控系统。

“三本账”的施行，在宝地资产干部职工心中“烙”下了勇担当、强绩效、创一流的深刻印记。经营指标分解到人到岗，使人人心中有“盘算”。构建新型经营责任制的“胜景”在大家心目中更清晰了。

推动建立“五个面向”“三个固化”

虹口区首个“博士后公寓”在宝地资产友间公寓·宝地虹乐苑揭牌。这是宝地资产承接虹口区人才公寓和海归人才驿站项目，助力虹口区构筑高水平人才高地的重要举措，以及宝地资产以“五个面向”“三个固化”构建新型经营责任制的重要路径。

“五个面向”，一是建立面向产业链的招商体系，通过精准高效的产业导入，实现产业聚集；二是建立面向客户市场的服务体系，以全方位的服务、优质的体验，为客户提供一站式服务解决方案；三是建立面向产城融合的产业空间供给体系，打造生产、生活、生态融合的产业社区；四是建立面向“两轮”驱动的业务结构，创建更具竞争力的平台商业模式；五是建立面向公众的数智化平台，构建一个大脑、聚焦多个应用场景，促进运营效率和客户体验提升。“三个固化”，一是固化内容，明确“产品力、产业赋能力、服务力”建设的具体内涵；二是固化流程，明确全流程管理过程中的每个关键环节和责任部门；三是固化岗位，明确与“五个面向”相匹配的岗位设置，包括岗位职责、薪酬待遇、晋升通道等。

“博士后公寓”就是宝地资产宿舍事业部面向客户市场服务体系搭建的组织共建、活动共联、资源共享的青年活动平台之一，目前已有近60位海归人才入住其中，形成了一定的集聚效应，成为政企在品牌打造、市场拓展、价值创造和履行社会责任等方面合作共赢的典范。

“苦干+巧干”打赢“翻身仗”

去年四季度以来，面对行业需求复苏不足、市场租金下行、退换租多发、供应集中入市等困难和挑战，宝地资产干部职工迎难而上、奋力应对，以集团公司第十五期决策人研修精神鞭策前行，在着力构建具有宝地特点的新型经营责任制的同时，努力打赢“翻身仗”。

探索产业招商新模式。宝地资产各单位迎难而上，“各显神通”。宿舍事业部从上到下进校园、进企业、进社区开展地推，友间公寓·宝地虹乐苑在行情低迷的市场情况下逆势而上，迄今出租率达91%，提前完成节点目标。文旅事业部试点推进园区运营3.0模式，全力落实园区经营管理一贯通，互联宝地·滨江园成为首批“上海市新材料中试基地建设试点企业”，被纳入宝山区“科创30条”、大学科技园发展“黄金十条”扶持范围内，将在宝武绿碳基金支持下引导产业聚集。

同时，为鼓励各单位以市场为导向，持续开拓创新，宝地资产设立1000万元“创新资金”，同步启动首批创新项目申报工作，园区能源事业部“全景感知”的变电所智能云端运维方案”等6个项目日前获得第一批创新资金支持。

太钢与中钢联合工作组深入南非铬资源企业现场精准施策

■通讯员 中岗

本报讯 为进一步发挥股东间的资源协同，助推宝武海外企业高质量发展，近日，太钢集团与中钢集团海外联合工作组远赴南非，到中钢控股的Terris公司旗下Samancor铬业开展调研和现场工作，用行动谋发展，以调研促落实。

本次工作组由太钢不锈钢总经理助理王红斌、中钢海外党委书记、董事长潘文亮带队，中钢海外副总经理王妍及太钢铬铁项目部的采矿和冶炼等技术人员组成。

中钢集团于2019年并购Terris项目，2022年成功取得控股权。随后，中钢集团进一步提升治理效能，大力推进提质增效，Terris生产经营稳中有进、持续向好。目前中钢铬矿保有量达10.9亿吨，2023年铬铁产量207万吨、销量214万吨，全球市场占有率12.1%，铬系资源量世界第一和铬铁产销世界第一。

调研期间，联合工作组共同深入Samancor矿山现场，先后考察了东部矿区的Doombosch地下矿、Spitskop露天矿、Tweefontein露天矿和西部矿区的

勇担当、强绩效、创一流
宝地资产·算好『三本账』，建立『五个面向』

碳中和办公室：

以科技创新成就使命担当， 以新质生产力赋能高质量发展

编者按：2023年12月23日，宝武召开科技创新大会。宝武党委书记、董事长胡望明在会上作了题为《自信自主自立自强以科技创新铸就世界一流》的大会主报告，回顾了七年来科技创新取得的工作成绩，再次系统学习了习近平总书记关于科技创新的重要论述和重要指示批示精神，阐述了科技创新对于中国宝武高质量发展和建设世界一流企业的深刻意义，全面系统部署了下一阶段的科技创新重点工作。报告立意深远，内容全面丰富，为集团公司下一步科技创新工作擘画了蓝图、指明了方向。为深入学习贯彻报告精神，落实各项任务，本版陆续刊发各部门、各单位学习贯彻落实科技创新大会的文章，解读报告相关内容，根据大会部署围绕科技创新主题落实各项任务的打算和举措。

念贯穿绿色高质量发展全过程，积极把握钢铁绿色低碳转型发展这一重大战略机遇期，从钢铁碳排放全生命周期的产业链出发，以绿色制造为目标，积极布局碳中和和技术研究，并以重大战略项目落地为牵引，引领并促进整个钢铁新生态绿色化。我们立足长流程钢厂这一现实基础，在富氢碳循环气高炉（HyCROF）为核心的高炉转炉流程和以氢基竖炉为基础的氢还原电熔炼工艺（HyRESP）流程两条主要技术路径取得，掌握适合不同场景的碳中和冶金关键技术，以点带面推动新技术商业化，全力打造具有全球影响力的新型绿色低碳现代产业链链长和绿色低碳原创技术策源地。

以科技创新为干，支撑“产业绿色化和绿色产业化耦合发展”新模式。

不断优化中国宝武“一基五元”的产业协同发展模式，科技赋能、耦合发展，为低碳产业链提供综合解决方案。在新能源方面，加快冶金清洁能源“源网荷储一体化”协同技术攻关、重点领域氢能应用示范推广，建设清洁能源保障体系。在绿色原料方面，加快低碳原料布局，建设绿色原料保障体系，结合炉料低

碳冶金技术发展趋势，统筹考虑原料、能源、物流等优势，加快国际化寻源布局；积极构筑全国最大的再生钢铁原料循环加工利用网络，形成亿吨级再生钢铁原料的供给规模；加大对铁尾矿全资源化梯级利用技术研究，解决国家无尾矿山建设难题。在绿色供应链方面，以推动钢铁行业EPD平台建设和运营为抓手，加强与行业协会和国际标准化组织的互认与合作，使EPD标签成为中国工业领域环境绩效信息披露的权威工具。在绿色金融方面，金融板块要充分借鉴硅谷创新创业的模式，随着碳市场建设逐步进入“深水区”，加快创新多层次绿色金融产品体系，提升金融服务实体经济、服务宝武战略、服务未来发展的功能和价值。

以科技创新为枝，搭建共享交流平台，打造开放式协同创新生态。

胡望明党委书记、董事长在报告中提出“我们的科技创新不能自我设限，自主创新不是排斥开放合作，自主创新更需要开放合作”。中国宝武以“全球低碳冶金创新联盟”为依托，积极对接全球冶金同行、上下游企业、高等院校、研究机构成员；以“全球低碳



碳达峰碳中和是党中央经过深思熟虑作出的重大战略决策，事关中华民族永续发展和构建人类命运共同体。科技创新是同时实现经济社会发展和碳达峰碳中和的关键。我们始终牢记习近平总书记“促进钢铁产业创新发展、绿色低碳发展”的殷切期望，深入学习贯彻习近平总书记的重要指示批示精神。在近期召开的中国宝武科技创新大会上，宝武党委书记、董事长胡望明的报告高屋建瓴、立意深远。这为当下钢铁行业处于下行周期，如何处理好发展与减排、整体与局部、短期与中长期的关系，坚定不移地走绿色低碳发展之路，指明了方向。

以科技创新为根，统筹当前和长远，聚焦突破性低碳技术研发。

打好实现碳达峰碳中和的“硬仗”，就要充分发挥好科技创新这个“关键变量”。实现碳达峰碳中和是一项复杂工程和长期任务，不可一蹴而就。要克服碳减排约束与未来经济增长空间之间的矛盾问题，只有通过持续的科技创新才能解决。

碳达峰碳中和带来的是一场由科技革命引起的经济、社会、环境的重大变化，在此期间，由于气候变化等因素变得日益复杂，越来越多的“阵痛”将会出现，这些“阵痛”只有通过不断的科技创新才能得到舒缓，并在舒缓中提升社会经济可持续发展的可持续性。中国宝武要不断提高战略思维能力，把系统观

全力提升“算账经营”能力

宝武资源大红山矿业：既算大账、也算细账

■通讯员 朱辅坤 刘炳晨

排、堆”等主要生产环节的全方位监测，有效提高矿山的数字化管理水平。

2023年，大红山矿业先后完成了司库体系、BES科技管理系统、成本管理系统、BRMS系统和协力管理系统的搭建。自各类系统上线以来，通过建立统一的处理规则和控制逻辑，实行统一的操作模式，相关业务流程处理更加标准化，实现了业务处理过程中的控制，进一步规避了生产管控风险，有力夯实矿山横向协同、垂直管控和专业化管理水平。高效的数字管理助力大红山矿业实现铜矿采区接力接替、部分采区采矿方法调整，在保障产量的同时提高了铁精矿质量，铁精矿品位达64.56%，硅含量降至5.83%。



千方百计降成本，算精“细账”

大红山矿业积极推进存窿矿回收专项工作，力保颗粒归仓。面对矿山井下开采采空区亟需治理等问题，地质、测量、采掘、工程建设等各专业组协调配合，科学制定存窿矿回收专项方案，2023年存窿矿回收量完成率为167%，创历史新高。紧盯主要生产耗材，推进采购降本，全面推进磨矿介质、功能承包等制造成本子项价格谈判，全年降低采购成本2303万元。抢抓市

场，推进资源综合利用，敏锐抓住周边区域高速公路建设契机，销售矿山生产产生的大量剥离废石，共外销处置废石316万吨，实现销售收入3539万元，降低废石运输成本1360万元，同时进一步缓解了排土场堆存压力和安全环保压力。围绕“盘存量、降负债”，2023年通过销售旧钢材等废旧物资累计增利350万元，处置废旧固定资产实现收益445万元。

下一步，大红山矿业将全面贯彻宝武资源“五星矿山”建设要求，推进矿山从极致效率向极致效益转型，不断提升基础管理水平和算账经营能力，算好成本账、质量账、效益账，提高矿山高质量发展水平。

(图片由宝武资源提供)



宝武开展专题形势任务教育

任务及思想观念的转变，重点讲与员工相关及员工关心的内容，如何推动员工立足岗位发挥创新创造潜能，实现员工与企业共同发展，重点讲本单位如何结合实际将目标细化分解到各条线各领域。各单位要认真学习准备，分层分类开展覆盖全体员工的形势任务教育。要充分利用年度生产经营会议、管理研讨会、形势任务教育专题会、编发形势任务材料等形式，向广大干部员工讲清当前面临的严峻形势、宝武具备的优势、应采取的具体措施等。对不同层面讲不同事情，切忌上下一概而论，确保广大职工群众听得懂、做得到。领导人员要带头深入基层开展互动式宣讲，推动任务要求贯彻落实。要注重听取基层意见建议，帮助答疑解惑，共同探讨解决问题的对策，推动集

团公司和各单位任务要求的落实。要抓好党支部、班组的学习，推动形势任务教育直达基层、直达员工。要教育引导广大党员先锋模范作用，激励广大员工积极投身降本增效劳动竞赛，进一步坚定目标信心，提升攻坚克难、解决问题的能力。要创新宣教形式，加强协同联动，赋能形势任务教育出“新”又走“心”。要深入挖掘基层一线生动案例，用身边事感染身边人；以宣讲凝聚奋进力量，推进“讲好宝武故事”系列工作；探索开展“宝武强音”形势任务教育进基层主题活动，推动思想“铸魂”与文化“凝心”相融共促。要充分利用网络平台，提升形势任务教育的效率效果。推出形势任务教育在线学习课程或学习材料，便于员工利用业余时间、在不同地点灵活开

(上接第1版)

要教育引导干部员工守正创新，稳中求进，扎实落实好集团公司工作安排。坚持“四有”经营原则，深化算账经营，打造最佳生产经营体制；深入推进新型经营责任制，落实商业计划书闭环管理；坚持科技创新引领，构筑创新发展战略优势；加速绿色低碳转型发展，抢占未来竞争制高点；加快数智化转型，推进传统产业升级；深入推进整合协同工作，进一步提升整体作战能力；持续健全海外发展体系，推进国际化事业新发展；着力防范化解重点领域风险，牢牢守住安全发展底线；共创共享发展成果，实现员工与企业共同发展。

通知要求，上下联动，紧密结合实际，大力推动贯彻落实。各单位要结合生产经营形势、改革发展任务等形成符合各自实际的形势任务教育材料。要重点讲集团公司重点目标