



廉洁从业当有敬畏心

解读“四知”清白做人

宝武资源武钢资源程朝矿 尹冲冲

东汉时，杨震在赴任途中经过昌邑时，昌邑县令王密来拜访他，并怀金十斤相赠。杨震说：“故人知君，君不知故人，何也？”王密没听明白杨震的责备之意，说：“天黑，无人知晓。”杨震说：“天知，神知，你知，我知，何谓无知？”王密这才明白过来，大感惭愧，快快而去。

凡贿赂行为，大都暗箱操作。因为这种贿赂现象，往往是见不得人的。古人杨震以“天知、神知、你知、我知”来反制贿赂，收到了拒腐防变效果。这“四知”看上去务虚，实则隐藏着深刻的道理。

天知神知，即做人要心存敬畏。常听到“举头三尺有神明”这句话，意思就是神灵就在人们周围，无论你在什么地方做任何事，你头上三尺地方的“神明”都会看得清清楚楚，那些自以为神不知鬼不觉的事情，其实都已存在于天地间，存在于自己心中。若有人不知，除非已莫为，是有它的哲学道理的。只有心存敬畏，才能行有所止。我们要时刻保持敬畏之心，始终做到面对组织不阳奉阴违，面对权力不忘乎所以，面对诱惑不迷失自我，通过对组织、权力、群众、法纪怀有敬畏，唤醒内心深处的道德律令，使守纪律、讲规矩成为行动自觉。

你知，即做人要坚守底线。为达到某种目的而向有关公职人员请托送礼，无疑属于行贿行为。从道德评价角度来讲，行贿可能是近些年人们最为常见的一种不法行为。当行贿作为一种人所共知、心照不宣、习以为常的“潜规则”被遵从，就很容易丧失警惕，同时在趋利心理影响下，促使很多人主动加入到行贿者的队伍中。王密正是在这种心理和环境的驱使下，夜晚赠礼，而杨震说的“你知”，实则是在警醒他：作为一县之

廉洁文化建设是以文化人、润物无声的系统工程。《中共中央关于加强新时代廉洁文化建设的意见》中指出，要“用革命文化淬炼公而忘私、甘于奉献的高尚品格”“用社会主义先进文化培育为政清廉、秉公用权的文化土壤”“用中华优秀传统文化涵养克己奉公、清廉自守的精神境界”。

宝武一路走来，积淀了很多党员领导干部艰苦奋斗、清正廉洁的动人故事，普通员工在岗位上诚实守信、克己奉公、不损公肥私的佳话也屡见不鲜。本版推出“廉洁诚信故事”栏目，展示各单位有口皆碑的廉洁、诚信故事，涵养心灵、启迪心智，以榜样力量和典型事例引领宝武人争做廉洁、诚信的践行者。

令，应该要端正心思，做好百姓的父母官。为此，我们要正确看待权力和地位，时刻警示自己有所不为，坚守道德与理性底线，牢记廉洁从业准则，经得起诱惑，方能心安理得。

我知，即做人要自觉自律。对于党员干部来讲，廉洁自律是必备的政治品格，是防腐防变的第一道防线，既是“安全带”，又是“紧箍圈”，是确保权力“方向盘”不偏的重要保证。党员干部只有自觉自律，才能更好地自我净化，成就更好的自己。杨震面对王密送礼所说的“我知”，体现了他在诱惑面前保持清醒的头脑，不忘初心，坚决抵制诱惑，因而让送礼之人感到惭愧。广大党员干部要增强自律意识，重视慎独修养，时刻以党性原则和道德规范衡量自我、约束自我、反思自我，解剖自我、监督自我、完善自我，始终保持共产党人的气节和本色。

廉洁自律务必坚守本心

新钢集团安全保卫部 周元生

党的十八大以来，党中央高举全面从严治党大旗，开启了轰轰烈烈的反腐败斗争，一大批贪官、蛀虫锒铛入狱，取得了前所未有的成果，彰显了我党自我革命的磅礴力量和勇气。然而，反腐败斗争不可能一蹴而就，全面从严治党永远在路上。直到现在，仍有不少贪官污吏“前赴后继”倒下，令人痛心疾首。究其原因，大多是贪欲作祟，迷失本心所致。破城中贼易，破心中贼难。我认为，要有效遏制贪腐现象发生，当从“养心”开始，廉洁自律务必坚守本心。

本心是什么？当明白了“我”从哪里来、为何而来、到哪里去，就知道自己的本心所在。听起来这似乎是个哲学命题，其实不然。通俗地讲，大家都知道“生不带来，死不带去”的道理，这是天道，每个人都一样。唯有“我为何而来”的答案因人而异。伟人、英

雄也许是创造世界、改变世界而来，普通人也许只是为体验生命而来，但不不管是为何而来，本心皆纯粹。正所谓本心纯粹则廉洁，斑驳不堪则贪腐。

如何坚守本心？诸葛亮在《诫子书》中说：“静以修身，俭以养德，非淡泊无以明志，非宁静无以致远”。与其说是写给他八岁的儿子，不如说是诸葛亮留给后人的警世至理。他告诫我们：人生在世，要恬淡寡欲、保持本心、淡泊名利，以节俭来对抗人性的贪欲。诸葛亮年轻时蛰伏隆中十年如一日，最终等来了刘备的三顾茅庐。他贵为丞相，却始终坚守本心，一生清廉、两袖清风，生时不追逐财富，死后也是布衣下葬，堪为廉洁自律之典范。

对党员干部来说，坚守本心与“不忘初心、牢记使命”的意思大同小异，一个是党的要求，一个是“本心”所在。坚守本心，不但要时刻把自己置于浩瀚宇宙中，审视净化本心，不断提高品德修养，还需多做减法，不满足眼浮华，不追逐名利。受到诱惑时，不如停下来静一静，把那些看似“华丽”的东西剥开，避免迷失本心。

廉洁高效是新钢集团勇担宝武承接国家战略使命的排头兵和改革创新的标兵、实现全球“双一流”示范企业目标的重要保证。作为新钢集团安全保卫部的一名基层党支部书记，更应不忘初心、牢记使命，坚守底线思维，遵纪守法守规矩，做廉洁自律表率，同时加强队伍的廉政建设，开展党建+廉洁创效示范活动，增强队伍拒腐防变能力，确保员工坚守本心、廉洁自律。



思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。在宝武发展的各个阶段，各级党组织自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的职责使命，把思想政治工作作为治企兴企的重要方式，充分调动一切积极因素，广泛团结一切可以团结的力量，为人民服务、为企业发展服务。

党建版开设“书记谈心录”栏目，请各级党组织书记讲述结合内外形势、党员和群众特点善做思想政治工作的故事，从而展现党组织书记用心用情改进思想政治工作方式方法，坚持以人民为中心，践行党的群众路线，组织群众、宣传群众、教育群众、服务群众，强信心、聚民心、暖人心、筑同心风采。



我是有着多年党龄的老党员，做党支部书记后，我深深体会到，思想政治工作必须思想引导与行动引领相结合，必须与中心工作水乳交融。管理的目的是推高绩效，思想政治工作的作用更是“立根铸魂”，解决的是团结谁、服务谁、依靠谁、为了谁的问题。

思想政治工作没有诀窍，会做思想政治工作是党员干部的基本素质，有了团结职工、为了职工、依靠职工的主动性和紧迫感，办法就会多种多样，无处不在，常干常新。

心心相印

牢固干群关系。思想政治工作的前提是紧密的干群关系，和职工“摸爬滚打”在一起是最好的方法。平时我都要抽大量时间到一线，2023年参加一线“设备见本色”义务劳动50多次；和生产骨干、技术人员一起搞技术攻关。群众真心视你为“领路人”，思想政治工作就有了好的氛围。

聚人心先暖人心。2023年马钢交材推进高效生产，这是做强做大的必由之路，我敏锐发现随着劳动强度上升，一线会产生各种情绪和问题，于是，决定深入8个主线班组与每一位职工谈心。有些同志暗暗担心，会不会被个别职工刁难？我的想法是，真心才能暖情，患得患失就会脱离群众。

我对每一个职工表示“有问题你就说出来，有苦水你就倒给我。”这次一对一的谈心谈话共有67名职工，他们对我说出了心里话，提出了一些关切点。党支部立即行动，研究制定了14项整改措施，目前完成11条。措施包括减轻职工劳动强度，改善安全和作业环境。2023年还解决其他“三最”问题26项，慰问生病职工24人次。真诚“办实事”，职工的心门就会打开，思想政治工作就更容易打动人心，思想更容易统一。

心手相连

培养引导年轻人是思想政治工作的重头戏。年轻人思想活跃，是成长关键期，扶正年轻人的“三观”我责无旁贷。重点在压担子、扶上马、指方向，引导正确事业观，宽容干事中的失误，激发内动力，培养创新人才。年轻区工松林的《打开动作找浪费，快速换型少等待》《作业区精益生产思路》成果，以及年轻作业区长苏元新的《方法改进提效率，铆铁必较降成本》创新成果，我都手把手指导完善内容，最终成果发布获得马钢集团有关部门一致好评。年轻检测工尹南爱动脑筋、工作认真，我顺势压担子，小尹很快成为新投产的智慧检测设备的调试能手，获得2022年度马钢青年“双五小”一等奖。他担任管线主操后，2023年累计5次刷新产线最高生产纪录。

心灵互通

思想政治工作赋予制度“为民情怀”。思想政治工作和管理工作，不是相互独立的两条线。党组织引领生产经营，带好职工队伍，必须把思想政治工作原理融入各项管理制度，增强制度的“为民情怀”。

原来磁粉探伤岗位问题较多，制度越变越严，效果还不尽理想。我以“党建视角”思索了这一问题，感到保障职工利益和激励职工责任心必须高度统一，需要从心理引导入手解决。2021年，我提议支部研究，实行磁探+成检一体化的二级检查制度，改进磁探工绩效评价方法，让磁探工从心里感受到磁探检查已从“愚公移山”式枯燥工作转变成“从金矿中找金子”的趣味性工作，这样既提升了磁探检查质量把关效率，又增加了磁探工的收入。制度施行后，磁探工工作热情大增，一位以前号称“四班混”的磁探工已多次获得周冠军。磁探岗发现缺陷占比，从以往的9.7%逐步跃升至2023年的90.1%。此项工作被马钢交材党委确定为支部品牌工作。

用思想政治工作激发内生动力，纠治落后与错误。办企业依靠的是职工群众，对落后和犯错误的职工不能一罚了之，重在“打开心结”。职工小吕有一次严重违反规程，我没有单纯处罚，而是会同小吕的工友、技术人员帮他找原因，通过模拟复盘，最终发现小吕是因本人对职责模糊而违反规程。我严肃提醒小吕必须全面掌握和坚决履行职责，放弃职责会铸成不可挽回的大错。通过帮助，小吕“心结”打开，变怨念为自我加压，工作中守责更坚、把关更严。

勠力同心

把思想政治工作原理落实到管理服务中去。为人民服务具体到企业党支部就是为职工群众服务，管理服务最能体现对职工群众的服务意识。我认为，管理一定不能是“小机关”，干部必须是一线的“带头人”。生产遇到急、难、重、特任务，我就和干部、业务骨干到班组值班，同岗同责。2023年，干部、业务骨干总计代班300多人次。我和支部人员还积极解决职工在生产操作中的难题，2023年通过技术改造，改良了10余处职工认为“不顺手”的设备和程序。

探索思想政治工作的体系化、网格化。思想政治工作不能一个人做，我们让作业长、班组长、党员骨干都承担起思想政治工作的任务，及时发现、化解、反馈问题，形成网络，合力解决。2023年，党小组长、党员作业长、班组长的登高计划都列入了家访和职工谈心谈话的计划指标。

把思想政治工作嵌入管理体系，做“指路牌”“服务区”。在思考建设适应高效生产的“高速公路”模式管理体系时，我设想的是思想政治工作要在其中发挥“指路牌”和“服务区”作用，全程嵌入生产经营，保障职工思想不偏航，困难时候有服务，不规范行为及时矫正，生产经营高效顺行。

思想政治工作是宏大的课题，习近平新时代中国特色社会主义思想是根本指导，党员干部的政治站位是关键，主动性和切入点决定了成效。今后，我要更好地发挥党建优势，依托创新理论，继续深化思想政治工作，带动职工群众增强内生动力、奋勇争先。

秉持初心聚人心
春风化雨润生机

马钢交材检测中心党支部书记、主任程德利

宝特航研：“三零”服务新模式 解决诉求促发展

自第二批主题教育开展以来，宝特航研把“四下基层”中的“现场办公下基层”作为重要抓手，通过对职工诉求的“零距离”收集、“零推诿”受理、“零积压”处置，紧盯职工群众“急难愁盼”问题，现场研究、现场指导、现场协调，把问题解决在一线，矛盾化解在一线，工作落实在一线，着力建设有温度的企业，充分调动了职工的工作积极性。

“零距离”收集。宝特航研打破空间、时间、心间的局限，零距离、全方位收集职工诉求。实行线下收集，在车间、办公楼、食堂均设立了意见箱，方便有诉求的职工第一时间反馈；实行网络收集，公布了线上意见电子邮箱，建立职工诉求微信群，全天候收集职工意见；实行面对面收集，党员干部利用与职工一起吃饭、学习、工作的时间收集职工诉求，使诉求收集过程变成交流工作、沟通思想、了解情况的过程。

有夜班职工反映公司厂区路灯年久失修，夜间无法正常照明，冬季黑得早亮得晚，给出行带来很多不便。对此，宝特航研迅速调研厂区路灯照明情况，要求责任部门编制亮化工程方案。目前，已完成施工。

“零推诿”受理。宝特航研党委坚持“职工问题无小事”理念，通过公开承诺、包干负责、分类处理实现受理“零推诿”。实行公开承诺，牵头领导和责任部门公开作出100%受



理、100%处置、100%反馈“三个百分百”的承诺，做到“职工需求在哪里，服务就到哪里”。实行包干负责，建立职工诉求包干负责制，严格按照“收集-分析-处理-上报-反馈”五步工作法进行实施。实行分类处理，对收集到的职工诉求，能立即处置的，当场解决；对不能立即处置的，按职能明确责任层层落实，跟踪督办；对需要多部门协调解决的，及时上报研判处置；对不合理的，向职工及时反馈、解疑释惑。自主题教育开展以来，宝特航研共收到职工诉求20项，受理率、处置率、反馈率均为100%，其中马上解决率达60%以上。

“零积压”处置。宝特航研把解决诉求落脚点放在有效处置上，确保处置“零积压”。在建立机制上，做到党委组织、行政支持、支部实施、党员带头，小事马上办、大事抓紧办、特事特别办，确保事事有回音、件件有着落。例如，宝特航研铸件事业部职工休息室紧靠浇注生产现场，因安全需要休息室没有留窗户，职工经常受冶炼作业高温和空气不流通的困扰。单位领导现场实地勘察后，将该情况纳入诉求清单，并把生活楼闲置房间改造为铸件事业部职工休息室，职工搬进新休息室都十分高兴，工作也更有干劲。（陈轶博 文/图）

坚定不移做强做优做大国有企业

宝钢金属举行党委理论学习中心组扩大学习

道，塑造发展新动能、新优势，切实发挥行业龙头示范引领作用，加快建成镁基材料世界一流企业。

宝钢金属党委对领导人员提出三方面的要求：一是深刻学习领会习近平总书记关于发展国有经济的重要论述。充分认识到加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的独特优势的意义。各级党员干部要始终坚持“两个毫不动摇”，强化政治担当、扛稳主体责任，深化国资国企改革，以科技创新为发展引擎，提升宝钢金属在镁业、轻量化部件、制品行业的核心竞争力，实现做强做优做大国有企业。

二是各单位要保持“严”的基调、“实”的作风。“细”的要求，持续深入推进主题教育，把主题教育成果转化为改革创新发展的生动实践。三是深入推进镁业整合融合。各级党员干部要提高政治站位，深入学习贯彻党的二十大精神，聚焦提高国有企业核心竞争力和增强核心功能，奋力开拓镁业新篇章；要全面落实从严治党，坚决防止党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化，在完善公司治理中加强党的领导，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，为做强做优做大国有企业提供坚强政治保证。（唐兰君）

二是各单位要保持“严”的基调、“实”的作风。“细”的要求，持续深入推进主题教育，把主题教育成果转化为改革创新发展的生动实践。三是深入推进镁业整合融合。各级党员干部要提高政治站位，深入学习贯彻党的二十大精神，聚焦提高国有企业核心竞争力和增强核心功能，奋力开拓镁业新篇章；要全面落实从严治党，坚决防止党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化，在完善公司治理中加强党的领导，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，为做强做优做大国有企业提供坚强政治保证。（唐兰君）