



廉洁文化建设是以文化人、润物无声的系统工程。《中共中央关于加强新时代廉洁文化建设的意见》中指出，要“用革命文化淬炼公而忘私、甘于奉献的高尚品格”“用社会主义先进文化培育为政清廉、秉公用权的文化土壤”“用中华优秀传统文化涵养克己奉公、清廉自守的精神境界”。

宝武一路走来，积淀了很多党员领导干部艰苦奋斗、清正廉洁的动人故事，普通员工在岗位上诚实守信、克己奉公、不损公肥私的佳话也屡见不鲜。本版推出“廉洁诚信故事”栏目，展示各单位有口皆碑的廉洁、诚信故事，涵养心灵、启迪心智，以榜样力量和典型事例引领宝武人争做廉洁、诚信的践行者。

## 稳得住心神 管得住行为

以洁为根 以廉为本

武钢集团武钢绿城  
项目管理部部长 黄云海

洁是洁白，是指人生光明磊落的态度；廉是清廉，是不贪取不应得的钱财。一个人廉洁自律不过关，做人就没有底气和骨气。要牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，树立正确的权力观、政绩观和事业观，任何时候都要稳得住心神、管得住行为、守得住清白。

习近平总书记曾指出，“自身硬首先要自身廉”。只有清正廉洁，才有做事的硬气。作为一名共产党员，要严守党的纪律和规矩，推崇正义、秉持公道，做到公正廉明、清正廉洁，提高组织纪律性和执行力。我们应该时刻牢记自己的职责使命，不断增强政治觉悟和道德修养，严格遵守廉洁准则，做到知敬畏、存戒惧、守底线，时刻审视自己的言行。

以洁为根，就是要求党员干部不能以私欲和任性之心决定事情，而必须用公正公平的眼光对待，为人民利益尽职尽责。特别是在工作中，党员领导干部必须要有清明之心，明辨是非，坚守正义。我作为一名质量、安全管理人员，绝不能放松对质量、安全管理的要求，要做到心有一杆秤，严格把控质量、安全相关要求。当发现存在相关问题隐患时，要及时与相关方进行沟通和交流，提出解决问题的方案并明确处理时间，进一步树立公司质量、安全标杆，提升工程建设的竞争力。

以廉为本，就是要求党员干部必须遵守法律、规章制度和道德准则，不滥用权力、不搞权钱交易。只有将清廉作为价值追求，才能够树立起正确的权力观，更好地履行岗位职责，进而为企业和社会作出更大贡献。我所在部门是项目管理部，分供商管理是廉洁建设的重要环节。为了加强对分供商管理的监管，防止出现贪污腐败问题，部门多次组织会议对分供商管理制度进行修订，明确分供商的准入、评价标准和管理流程，做到全流程上线规范化管理，确保管理的透明度和合法合规。在工程质量和安全管理的过程中，只有严格遵守规章制度推进工作，才能做到廉洁奉公。

我们要时刻坚守“以洁为根，以廉为本”的标准，始终保持高度责任感和使命感，时刻牢记

自己的职业操守，以诚信、公正、开放、创新的态度致力于服务企业和职工群众。我们要以身作则，以正能量影响他人，保持对党纪国法的敬畏之心，做到互相监督、互相提醒，时时刻刻维护党和人民的利益。

以身作则 防微杜渐

欧冶金服运营中心  
业务服务部负责人 王蓓

廉洁自律是每一位党员都必须坚持的原则，根本在于筑牢拒腐防变的道德防线，防患于未然。作为公司部门管理者，更应以身作则、防微杜渐。

我所在的业务服务部是公司中后台部门，虽然与资产端和资金端客户面对面接触不算频繁，但负责数据应用管理、会员管理、价格管理和业务审核等重要职能，若疏于防范也可能产生腐败行为。为防止公司重要数据资产和客户信息泄露，杜绝审核不严和公司决策执行不到位的情形，我认为要通过思想建设、制度完善和科技手段多管齐下，形成不想腐、不敢腐、不能腐的长效机制。

坚持政治理论学习，强化不想腐的自觉。作为一名中层管理人员，我要带领团队共塑正确的人生观、价值观、世界观，组织开展政治理论、法律和反面典型案例学习，在思想上筑牢防腐防变的第一道防线。在日常工作和生活中多关心身边的同事，主动为大家排忧解难，发现隐患苗头及时规劝制止，营造友好互助的团队氛围和令人倍感珍惜的工作环境。

强化制度落实，增强不能腐的约束。经过多年积淀，公司在风险管理、信息保密和决策机制等方面建立了较为完善的制度体系，中后台人员在业务实施中应严格按照公司制度和决策执行，对服务过程中接触到的业务和客户信息应严格保密。在部门管理方面，应加强制度宣传和检查，杜绝制度理解和落实不到位的情形。

运用科技手段，丰富不敢腐的手段。由于公司业务品种丰富、场景多样、细节繁多，在业务实操过程中非常考验运营人员的业务素养和廉洁意识。在日常工作中，我们团队要充分发挥金融科技平台优势，综合运用各种技术手段，对报价执行、合同督办、业务审核、跌价预警、开户管理等实操环节增加系统管控，做到信息透

明、有迹可查，规避操作失误或者暗箱处理的可能性，从客观上规避腐败风险。

不贪为宝

宝钢股份钢管条钢事业部电炉厂 冯永峰

春秋时期，宋国有一个人上山采石时，采到一块宝玉，他担心别人会来抢，想拿出去卖，又怕被商人占了便宜。想来想去，他决定把这块宝玉送给京城里的大官。

于是，他带着宝玉，来到京城掌管工程的大官子罕府中，献上宝玉。子罕觉得很奇怪，便问道“我和你素不相识，你为什么要把宝玉给我？我可从来不收别人任何礼物的。”那人以为子罕怀疑这是一块假玉，就答道“这块玉我请玉匠看过，确实是一块真玉，价值连城，所以我才送给你的。”子罕说，“我把不贪的品格当作珍宝，你把这块玉石当作珍宝，如果你把玉给了我，我们俩人都丧失了珍宝，不如你还是各自保存自己的珍宝吧！”

故事体现了“诚信筑基、廉洁固本”这种珍贵的品质，我们每个人都应该将其视为珍宝。作为一名普通员工，认真学习了习近平总书记关于廉洁文化建设的重要论述后感到：廉洁文化建设要从精神层面着手，加强自身思想建设是首要任务。要把加强道德修养作为人生的必修课，树立正确的人生观、价值观、世界观。宝武廉洁文化理念无疑是我们抵抗外界诱惑的有力的思想武器。当今社会，各行各业迅速发展，竞争愈发激烈，外部环境错综复杂，员工在工作中难免会遇到形形色色的诱惑，必须提高警惕，放弃侥幸心理，绷紧廉洁从业之弦，否则将会断送前程，堕入万劫不复的深渊。

要坚定“思廉、崇廉”思想，做到“守廉、践廉”。工作中公私分明，不可假公肥私，绝不做损害公司利益的事情。在工程项目中对技术方案、供应物件严格把关，从现场需求出发、从工艺要求出发，绝不让伪劣产品流入公司。不接受他人的礼物和金钱，做到清白做人做事。



## 推动企业变革升级

欧冶云商举行党委理论学习中心组学习

日前，欧冶云商举行党委理论学习中心组（扩大）学习，传达学习习近平总书记在纪念毛泽东同志诞辰130周年座谈会上的重要讲话精神、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育总结会等主题教育相关精神、中央全面深化改革委员会第四次会议精神，解读《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党巡视工作条例》。欧冶云商党委领导主持学习并分享了学习体会，随后作形势任务教育动员。公司领导班子成员参加学习，总部党群部门、各直属单位副职及以上领导列席。

欧冶云商党委指出，要不断巩固拓展主题教育成果，注重防范治理“新形象工程”，力戒形式主义，推动发展、服务群众；要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，学习领会习近平总书记在纪念毛泽东同志诞辰130周年座谈会上的重要讲话，激发历史主动精神；要贯彻落实中央全面深化改革委员会第四次会议精神，发挥欧冶

云商在数智化平台建设、“双碳”工作、科技创新领域的作用，勇于创新、真抓实干、开拓奋进；要认真学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党巡视工作条例》，切实抓好违反中央八项规定精神问题专项治理工作。

欧冶云商党委表示，要认识到当前形势的严峻性，认清面临的艰巨任务与目标要求。钢铁行业进入以减量调结构为特征的第六次下行周期，钢材市场呈现需求收缩、价格持续下滑等特征。欧冶云商广大干部员工应正确认识面临的形势，做好准备，坚定信心，通过形势任务教育树立起“起跑即冲刺、开局即决战”的精气神。要自上而下，全员覆盖，通过形势任务教育激发干事创业的激情和动力。欧冶云商要贯彻落实集团公司“12345”发展战略、“54321”战略目标部署，创新开拓。同时发展新质生产力，创造政治增长新引擎。欧冶云商已开展“变革升级再出发”2024专题形势任务教育，各单位在

开展过程中应该和本单位实际充分结合，细化具有针对性的工作举措，注重倾听一线意见和建议，鼓励员工岗位创新、争创佳绩，要注重挖掘典型案例，让干得好的有奖励，并充分发挥示范带头作用；要确保形势任务教育取得实效，达到进一步坚定信心、鼓舞干劲，提升攻坚克难、解决问题的能力目标。

欧冶云商党委强调，要进一步加强协同，提升效率，合力破局。要更好地践行“担当、务实、奋斗、创新、用户至上”的政治法则，营造“愿为、敢为、善为”的干事创业氛围，提高协同意识，反对“推诿扯皮、议而不决、低效不为”的行为。一要倡导首问负责，反对推诿扯皮；二要倡导高效解决，反对拖拉慢作为；三要倡导最少沟通，反对无效沟通；四要倡导担当务实，反对说“不”专员；五要倡导简约务实，反对无计划、走过场的监督检查。

欧冶云商党委号召全体干部员工要积极践行政治法则，发扬“走遍千山万水、说尽千言万语、想尽千方百计、吃尽千辛万苦”的“四千”精神，上下同欲、高效协同，以创新为引领，回归平台经济本源，推动欧冶云商变革、升级、再出发。

（张端阳）

## 党建引领聚合力 协同链动赢未来

宝钢股份举行四方党支部共建暨重点用户恳谈会

四方支部共建协议  
签约仪式



日前，以“党建引领聚合力 协同链动赢未来”为主题的宝钢股份——浙江冶金物资四方党支部共建暨重点用户恳谈会举办。浙江冶金物资有限公司、梅钢公司、营销中心（宝钢国

际）热轧销售部、商贸公司等四方党支部相关人员及客户代表参加会议。

四方党支部共建始于2020年，一直以来，四方以党建为引领，充分发挥自身资源、渠道、研发和信息优势，努力拓展高附加值产品领域，推动产品结构优化。随着转型升级的不断深入，四方携手挖掘产品新的发展潜力，积极朝着绿色化、智能化、高端化迈进。2023年，四方围绕打造交流沟通平台、新品种开发、合同交期优化以及用

户服务响应速度提升等四个共建项目发挥优势，共同努力，在严峻的市场形势下成功实现了宝钢订货量的提升。

会上，各方代表围绕共建项目、服务提升、资源共享等方面进行了深入交流，并续签四方党支部共建协议，明确了新一年的共建目标与措施。

四方党支部将以此次共建为新起点，在党建引领和共建互学的基础上，发挥各自优势，聚良所需所能，进一步深化共同发展、互利共赢的良好合作格局。宝钢股份将以满足用户需求为导向，不断完善产品和服务，构筑竞争新优势，以一流的产品、一流的技术、一流的服务回馈用户，努力为用户创造更大价值。

会后，四方党支部还前往南湖革命纪念馆参观学习。

（陈方荣）



思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。在宝武发展的各个阶段，各级党组织自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的职责使命，把思想政治工作作为治企兴企的重要方式，充分调动一切积极因素，广泛团结一切可以团结的力量，为人民服务、为企业发展服务。

党建版开设“书记谈心录”栏目，请各级党组织书记讲述结合内外形势、党员和群众特点善做思想政治工作的故事，从而展现党组织书记用心用情改进思想政治工作方式方法，坚持以人民为中心，践行党的群众路线，组织群众、宣传群众、教育群众、服务群众，强信心、聚民心、暖人心、筑同心的风采。



马钢矿业南山矿生产保障车间目前在岗职工有170人，其中党员80名，承担了全矿水电、信息化、“两库两坑”安全运行等保障工作，业务范围覆盖矿区16平方公里的边角角落。车间党总支坚持服务生产经营不偏离，突出党支部政治功能和组织功能，推进抓班子、带队伍、强管理、促发展、保稳定的企业基层党建的实践要求。

我作为车间党总支书记，在工作中致力于将思想政治与业务工作融合，以释疑解惑等各种形式激发职工“人企共兴”的内心认知和积极性。

修己安人抓班子、带队伍

“天地交则万物通，上下交则其志同”，只有优秀的领导团队才能带领员工成就梦想。车间设备副主任是去年新走上管理岗的一位90后年轻人，工作上她积极主动、风风火火。但有一段时间，我发现她情绪较为低落，于是私下找她了解情况，原来是她与生产副主任在工作上有些误会，她自感很委屈。我了解情况后，不断开导她，帮助她厘清问题，思考解决办法。例如，以后涉及交叉业务时，一定要主动与生产副主任提前沟通，这既是工作的需要，也是工作中对老同志的尊重。她悟性很高，及时做出调整，生产副主任也不计前嫌，两人工作往来愈发配合默契。年底，这名年轻的设备副主任经组织推荐还荣获了宝武2022年度“玫瑰奖”荣誉。

车间党总支坚持班子成员不与民争利，车间所有可二次分配的奖金按照车间绩效考核办法全部兑现到直管班组和职能组室。此外，面对广大职工的各类诉求，我们主张所有诉求都应得到车间党总支、班子成员应有的重视、合理解惑和发自内心的回应。

持续达变强管理、促发展

2022年，车间响应矿职代会号召，准备提前启动全矿信息化维保业务回归承揽，此时相关班组职工的抵触情绪很大，说是业务量太大，能力不够，干不了。对此，车间党总支及供电支部及时召集骨干进行座谈，并私下进行个别交流。交谈的重点就是“追求极致效率，这既是集团公司的要求，也是大家获得归属感的内在保障，我们要有不畏艰险、迎难而上的勇气，如果我们自己都不努力，还能指望谁呢”。待大家情绪平稳后，车间及时搭建了实训平台，开展现场专题培训，组织职工进行能力测试，并配套出台包含工作任务、关键绩效KPI指标、工作态度表现的月度考核机制。模拟运行3个月，大家的态度发生了积极转变，部分骨干为了进一步提高自己的业务水平，还主动提出了要承揽矿重点工程部分相关设备的安装调试任务。经过一段时间后，业务回归的效果超出了我们的预期，同类故障率较上年同期下降了48.5%。

此外，我们通过支部书记下基层谈心谈话、召开青年座谈会等形式发动车间职工积极开展多工种资格及等级取证，2023年车间职工取得注册建造师、高级技师等共10人次，新成立了“4321”数智工程创新工作室，车间组织申报的“水电全资源智慧化升级整合管理在大型矿山基地的实践”荣获2023年宝武集团管理创新成果二等奖，车间团支部还荣获了2021-2022年度中央企业五四红旗团支部称号。

治微防著保稳定、促和谐

车间党总支建立了伤残、失独、大病等重点人群台账，落实支部书记负责日常联络、党员一对一结对帮扶服务保障举措，确保把党组织的关怀和温暖送到他们的心坎上。原供水智控班有一名老职工，患有严重的糖尿病并发症，后来又确诊为膀胱癌，对此，党支部协同工会深入了解职工及家属的迫切需求，倾情缓解其思想和经济上的负担，先是进行了岗位调整，同步安排申请互助保障、商业重大疾病补助共计16万元，又主动帮他进行了劳动能力鉴定，申请了额外一次性医疗补助16.37万元，为其后续生活及治疗积极提供保障。

在关注困难重点人群的同时，车间党总支还开展了“廉享未来”宣贯，剖析身边的典型案例，开展岗位风险防控“三讲”分享和廉内助座谈活动，签订遵纪守法、反电诈等承诺书，进一步营造诚实守信、廉洁自律的工作氛围，防微杜渐，保稳定、促和谐。



深入践行基层党建实践要求

宝武资源马钢矿业南山矿生产保障车间党总支书记李晚春