

■通讯员 崔文

「破八见七」
八钢公司本部铁耗创历史最佳

本报讯 面对严峻市场形势，八钢公司坚决落实“四化”“四有”的要求，积极推进算账经营，聚焦“铁耗”这个难点开展攻关。在公司领导带队强力推动下，八钢公司本部铁耗首次实现“破八见七”，2月27日，炼钢工序综合铁耗达到786kg/t，创历史最好水平，为降低制造成本打开良好开端。

铁耗是指生产一吨钢坯的铁水消耗量，是影响炼钢产量的关键因素。八钢公司本部铁耗指标一直居高不下。如何利用好现有的铁水资源组织好炼钢生产，冶炼出更多的钢坯，为公司创造效益，是目前八钢公司推进算账经营工作的重点、难点之一。

“取得这个新突破离不开公司的高度重视以及炼钢厂、炼钢厂等单位的共同努力。”制造管理部生产管控中心主管肖山说。春节前后，公司领导带队，多次深入现场，查找问题，强力推进。八钢公司专门成立了以总经理助理为组长的一贯到底专项推进组，制造管理部牵头，设备工程部、能源环保部、炼钢厂、炼钢厂、物流运输分公司、德勤互力、新钢设计院等单位全力配合，推进一罐到底项目实施，每天进行跟踪、管理评价，每周召开推进会，统一各单位思想，系统性开展相关工作。目前在120t产线已实现一罐到底全覆盖，炼钢入炉铁水温度升高约50℃。

铁水温度是影响铁水消耗的重要指标，一方面炼钢厂积极调整生产，通过精细操作严格控制出铁温度，不断优化铁水成分，提高铁水硅铝的命中率。与炼钢厂进行多次协调，充分利用铁水物理热，积极调整铁钢界面，将鱼雷罐、铁水包加废钢相关工作交给炼钢厂统筹安排，为炼钢工序下一步工作打下良好基础。另一方面，物流运输分公司充分利用废钢库中的压块机、剪切机等设备，不断提升废钢堆比重，提升废钢斗废钢装准率，为进一步降低铁耗提供资源保障。

“用最少的铁水冶炼最多的钢是我们炼钢厂一直以来的追求”，炼钢厂区域运行厂长助理赵广谱坚定地说。炼钢厂积极与鄂城钢铁等兄弟单位进行对标，运用一罐到底、钢包加盖、提升钢包周转率、废钢，合金进行预烘烤等方式，极大降低生产组织带来的温度损失。另外，炼钢厂推进以连铸为核心的生产组织模式，同时采用多点加废钢的方式，根据冶炼钢种、铁水实际情况，在铁水包、炉前、炉后将温度利用最大化，进行废钢收得率突破后加入不同料型废钢，最终使炼钢厂综合铁耗取得新突破。

接下来，炼钢厂将与其他相关单位一道继续推进一罐到底、150吨转炉品种钢冶炼降铁耗等相关工作，进一步促进八钢公司经营绩效持续改善。



助力宝钢股份创建“绿色无废城市钢厂” 中冶宝钢推进全国循环经济技术中心建设

■通讯员 刘钰

本报讯 为助力宝钢股份创建“绿色无废城市钢厂”，近日，中冶宝钢顺利通过全国循环经济协会组织的全国循环经济技术中心续建复审考评。来自复旦大学、东华大学等单位专家组成的评审专家组，对中冶宝钢钢渣处理利用循环经济技术中心取得的技术成果、科技成果、推广应用及产业化成效、标准化工作等给予充分肯定。

钢渣处理与利用是冶金工业发展领域的世界性难题。自2013年首次被认定为中国循环经济协会“钢渣处理及新型建材资源综合利用行业技术中心”以来，中冶宝钢发挥钢渣处理与利用的专业优势，聚焦钢渣“循环化利用、产品化利用、产业化利用”工作主线，按照“边建设、边研究、边开放”的原则，在宝钢股份的大力支持下，在中国循环经济协会的指导下，充分依托“宝钢”“中冶”双品牌效应和宝钢筒高渣处理环保资源利用优势，植根于新型建材发展创新领域，稳步



宝武资源坚决落实“四化”“四有”

(上接第1版)同时，策划开展“形势任务部长讲”活动，制订宣讲主题十余项，包括基于新型经营责任制下的绩效考评专题、商业计划书管理(算账经营)专题、科技创新激励保障机制及协力管理变革专题、公司战略升级解读专题、企业文化迭代升级专题等，由总部职能部门、中心负责人深入到基层一线宣讲，确保算账经营理念及公司各项重点管理举措直达基层一线，引导广大职工群众认清形势、明确任务。

以境内矿产资源为基本盘，持续做强。一季度，宝武资源持续稳抓境内现有矿山“双拉满”，抢抓市场机遇，坚持算账经营、精益管理，大矿大采、好矿快采，统筹组织加工矿生产，探索铁精矿连续生产新模式，加快产能提升项目建设，力争完成年度自产铁精矿增产5%的目标。加强能力提升规划目标量化分解和项目化推进力度，要求各单位将资源掌控、自产铁精矿增产目标、人均吨矿目标等指标细化分解到各区域及具体项目中，加快推进无人采矿、无协力矿山等专项工作。同时，深化生产技术工艺改革，围绕三年成本削减规划，正在通过技术变革、工艺改进、“四新”技术推广应用等强练内功、真降成本，确保境内矿

起步即是冲刺 开局即是决战

产业不动产：发挥“助推器”作用， 提供优质的产业空间和配套服务



■通讯员 崔文

中国宝武党委一届八次全委(扩大)会、纪委一届八次全委(扩大)会、二届二次职代会暨2024年度工作会议，进一步明晰了产业不动产业务新定位、新任务，为武钢集团做好全年工作提供了清晰的行动指南。2024年，武钢集团将以会议精神为指导，把“四化”“四有”，构建新型经营责任制，深化算账经营、精益管理等要求转化为自己的语言和行动，深入抓好贯彻落实，紧紧围绕“盘活存量、提质增效”工作主题，坚持“七个持续发力”工作路径，深耕产业不动产业务“主战场”，锚定存量不动产业务“主阵地”，切实发挥好产业不动产业务“助推器”作用。

在践行“四化”“四有”上持续发力。结合企业实际，坚持落实“有客户的开发、有效益的招商、有增值的服务、有现金的运营”，全力提升产业发展质效，为集团公司各单位提供优质的产业空间和配套服务。在推进战略落地持续发力。及时开展战略修编，全面梳理存量业务，进一步聚焦主责主业。在人才队伍建设上

持续发力。持续提升“五项关键能力”，推动干部队伍年轻化，赋能产业成长。在全面对标找差上持续发力。把对标找差作为新一轮三年经营任期乃至今后一段时期的管理主题，深化“一人一表”全员全要素覆盖，做到“真对标、对真标”。在改革深化提升上持续发力。深化治理机制、内部市场化机制改革，统筹推进专项改革，激发活力动力。在防范重大风险上持续发力。系统打造内控合规体系，从源头控制合规风险点，积极培育内控合规文化，保障企业稳健经营。在推动发展上持续发力。强化使命担当，锤炼队伍作风，密切政企协同，狠抓工作落实，确保完成全年经营管理目标任务。

武钢集团将强化党建引领和使命担当，积极践行宝武企业文化，凝心聚力跑出发展加速度，为集团公司建设世界一流企业作出新的更大贡献。

■通讯员 崔文

中国宝武党委一届八次全委(扩大)会、纪委一届八次全委(扩大)会、二届二次职代会暨2024年度工作会议，为今年工作开好局起好步、化危为机穿越周期点亮了“指明灯”、挂好了“作战图”，吹响了“冲锋号”。宝地资产将坚持以“四化”为发展方向，以“四有”为经营原则，构建新型经营责

任制，以打造一流的产业不动产市场化、平台化公司为目标，坚持全面从严治政，推进全面从严治企，围绕公司第二次党代会明确的“五个面向”重点任务，切实提升“产品力、产业赋能和服务力”，牢固树立市场意识，狠抓精益管理，落实“一控两降五提升”经营举措，推动宝地资产高质量发展，切实发挥好“助推器”作用，不辜负集团公司赋予的使命和任务。

坚持严字当头，全面改革创新。围绕“严密构建大物业运营体系、严格绩效考核、严格人员选聘、严肃监督问责”开展全面改革创新，构建闭环的管理机制，进一步提升“三力”，打造市场化、平台化的公司。

坚持算账经营，狠抓精益管理。要在算账经营上精益化、在制度体系上精益化、在工作方法上精益化，在管理工具上精益化，牢固树立“过紧日子”思想，减少浪费、优化流程，提高效率。

坚持“客户至上”，构建高质量的服务体系。面对严峻的市场形势，坚持“以客户为中心”的服务理念，加强服务力建设，建立“楼园总全面负责制”，构建“五星”客户服务体系，优化服务力定期报告机制和客户投诉渠道。

在宝武高质量发展新征程上，宝地资产全体干部员工将以坚韧不拔的毅力，以恪尽职守的意识，以舍我其谁的气概，迎接2024年的新挑

基层动态

鄂钢烧结余热效率提升项目投产

近日，中冶宝钢鄂城钢铁极致能效重点项目——烧结余热发电项目成功并网运行，2月份已累计发电725万kWh，可降低电费支出471.25万元。该项目主要亮点包括：实施烟道取风改造，既提高了烟气可利用热量，又降低了烟气含尘量；汽轮机增加DEH控制系统并实现精益控制，解决了油动机行程卡涩的问题。目前，机组运行状态良好，且具备较高负荷运行能力。

宝钢包装智慧物流系统上线

近日，宝钢包装智慧物流系统上线，这是宝钢包装以数智化赋能“一总部多基地”管理模式落实的具体举措。智慧物流系统通过各生产基地和客户物流信息的统一管理，实现客户自助在线下发货计划、自动匹配质量文件、成品免检进入收货仓库、预约运输车辆入厂、离厂自助打印送货单等功能，进一步促进了仓储物流运营效率的提升，增强了与客户的协同高效。

江北金属制品获政府奖励

近日，宝钢金属江北金属制品喜获两笔政府奖励：两化融合管理体系“AA”认证奖励40万元及国家级专精特新“小巨人”企业称号奖励50万元。两化融合是指以信息化带动工业化、以工业化促进信息化，达到工业化和信息化的深度融合。近年来，江北金属制品转变管理模式，通过实施两化融合，借助互联网及信息技术建立了多个模块的ERP硬件及网络，有效提升了生产研发和经营管理创新能力。两化融合贯标项目实施以来，江北金属制品实现库存盘点误差小于5%，减少加班工时5%到10%，提高生产效率5%到15%，交货准确率100%。



宝钢持续在补齐产业链短板上作文章。去年以来，宝钢不锈钢工业园吸引3家新企业入驻，总投资6000万元建设的12条数控不锈钢制管生产线目前已进入投产阶段，全面运行后每年可生产不锈钢管2万吨，应用于煤矿、石油化工等行业。图为不锈钢工业园工作人员在数控生产线生产不锈钢管。 特约通讯员 王旭宏 摄影报道

聚焦固链补链强链塑链 发掘新质生产力 资源上海获“2023年度虹口区百强稳增长企业”荣誉称号

■通讯员 资轩

本报讯 近日，在2024年上海市虹口区重点企业及重点楼宇(园区)表彰会上，宝钢资源控股(上海)有限公司荣获“2023年度虹口区百强稳增长企业”荣誉奖项。

资源上海作为宝武资源贸易与营销板块，2023年在稳健扩大贸易业务规模、提升经营质量上持续发力，积极拓展新品种、新区域、新业务，大力开发东南亚、南非等海外市场，创新大宗原燃料供应链体

系，建立智慧交易平台，积极融入钢铁生态圈，努力打造世界一流的宝武大宗原燃料供应链服务平台。资源上海全年营业收入同比增长2022年增收117亿元，销售量增量1529万吨，“资源GO”、上海矿石国际交易中心(SOTC)平台贸易累计总GMV完成目标的128.31%。

聚焦固链补链强链塑链，资源上海不断发掘新质生产力，提升核心竞争力。2023年内开工建设、年内建成热试镇江大港区矿石混配基地建设项目；构建宝武资源

境内自产矿统一定价机制，同步建立价格跟踪机制；制定宝武资源海外自产矿全球销售方案，探索建立大客户经理制度……通过打出生产经营“组合拳”，资源上海奏响贸易营销业务“最强音”。

2024年，资源上海将深入推进商业模式创新，加大沿江沿海矿石加工基地布局进度，加快品种供应链建设，大力提升供应链数字化金融化服务能力，培育壮大发展新动能，为上海市经济社会发展作出新的更大贡献。

位，严格落实“十不准”要求，以义取利，从规范贸易业务，坚决清理退出各种类型的虚假贸易；要把契约精神嵌入到企业管理及体系能力建设的全过程，不断提升法治化运营水平，依法合规经营，让规范守法成为宝武的重要竞争力和软实力；要把握合规经营基本原则，强化底线思维和红线意识，强化风险防控；要恪守市场规则和职业操守，将诚实守信融入各项业务，自觉履行社会责任，诚信经营，珍惜信誉，不逾越底线。另一方面，宝武通过法治化和规范化，严禁虚假贸易，规范集团外贸易业务，健全贸易业务监管体系建设。从宝武出台的《关于规范贸易业务的总体工作方案》，到与之配套的《关于规范贸易业务管理 严禁各类虚假贸易的实施意见》等文件，都把合规经营放在首位，全方位扎牢了制度的笼子。

在实际工作中，要做到全方位的以义取利、诚信经营，关键是宝武每个员工要做到内化于心、外化于行。上至管理者，下至基层员工，要切实将思想和行动统一到党中央、国务院决策部署上来，把合规经营放在首

以义取利 诚信经营 打造国资央企的宝武样板

(上接第1版)

时代在变，但“以义取利”“诚信经营”始终是宝武不变的价值追求，更是宝武在中华优秀传统文化厚积积淀上的传承和发扬。一直以来，“诚信”是宝武价值观的重要组成部分，是驱动宝武事业战略落地的精神力量，是引领宝武立业行稳致远的信念根基。宝武还确立了“诚信筑基 廉洁固本”的宝武廉洁理念，这既是宝武价值观在崇廉尚德方面的生动诠释，也是全体宝武人道德情操的必然追求。

“以义取利”“诚信经营”是宝武在经济领域和经济工作中一以贯之的思想观念，是宝武在高质量发展中安身立命、不断发展的生命线。“以义取利”“诚信经营”的核心价值在于可持续发展，根本目的在于推动企业和利益相关方和谐共赢，实现经济、环境、社会综合价值最大化，这与贯彻新发展理念、实现高质量发展、推动全体人民共同富裕、共建人类命运共同体等新时代新要求高度契合。

多年来，宝武在市场的成功是以诚信换取诚信，以诚信为荣。“以义取利”“诚信经营”既体现宝武特色，又充盈着市场竞争中和谐共赢、稳中求进的进取意识。例如，宝武所秉持的“以用户为中心”理念，是围绕QCD-VS(质量、成本、交付、产品系列化、用户服务)建设用户服务体系，积极满足用户需求，为用户提供高质量、高性价比的产品与服务。企业在为用户创造价值的前提下，提升盈利能力，追求效益最大化。

当前，面对激烈竞争的市场形势，宝武进一步强调，要坚守正确的经营观、业绩观、风险观，理性研判形势，深化算账经营，锻造长板优势，上下同欲，确保一季度“开门红”。同时，宝武始终秉持一个“义”字，集中炮火，干我们该干的事，赚我们该赚的钱，而不是哪里有钱赚就做什么，甚至违法经营。作为国资央企，宝武始终聚焦主业和使命愿景，深化算账经营，发挥体系力量，锻造长板优势，打造核心竞争力。

“以义取利”“诚信经营”，既要靠自律，也要靠他律。一方面，宝武大力弘扬中华优秀传统文化，积极践行宝武核心价值观，突出“只有创造价值，才能分享价值”的理念，引导广大干部职工恪守市场规则和职业操守，将诚实守信融入各项业务，自觉履行社会责任，诚信经营，珍惜信誉，不逾越底线。另一方面，宝武通过法治化和规范化，严禁虚假贸易，规范集团外贸易业务，健全贸易业务监管体系建设。从宝武出台的《关于规范贸易业务的总体工作方案》，到与之配套的《关于规范贸易业务管理 严禁各类虚假贸易的实施意见》等文件，都把合规经营放在首位，全方位扎牢了制度的笼子。

在实际工作中，要做到全方位的以义取利、诚信经营，关键是宝武每个员工要做到内化于心、外化于行。上至管理者，下至基层员工，要切实将思想和行动统一到党中央、国务院决策部署上来，把合规经营放在首