



共建产业生态圈 共创绿色新未来 成为全球钢铁及先进材料业引领者

每周二、五出报

厚植创新土壤 营造文化氛围

宝武2024年创新文化建设首次工作推进会举行



■记者 张萍

本报讯 3月18日上午,宝武2024年创新文化建设首次工作推进会在宝武大厦举行,积极营造“崇尚创新、鼓励创新、敢于创新”的文化氛围,为科学研究、技术创新、产业支撑厚植创新土壤。宝武党委书记、董事长胡望明出席会议并讲话。宝武总经理、党委副书记侯安贵主持会议。

为深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新的重要讲话精神和关于宝武的重要指示批示精神,进一步建强科技领军人才高地,提升科技创新能力,宝武将2024年作为创新文化建设年,将创新文化纳入企业文化建设的总体部署,以文化“软实力”构筑发展“硬支撑”,为加快实现宝武高水平科技自立自强提供精神动力、创造文化条件。同时,以服务国家

战略、发挥央企核心功能为导向,围绕建设世界一流企业目标,推动科技创新支撑高质量发展,结合集团公司党委年度重点工作计划和企业文化建设工程实际,形成了宝武2024年创新文化建设工作方案。

胡望明指出,要深刻认识培育创新文化的重要意义,构建人人崇尚创新、支持创新、参与创新的群众性文化环境和氛围。文化的问题本质上是人的问题,根本使命就是“以文化人”,也就是引导人、凝聚人、提升人。宝武规模大、业态丰富,不可能有放之四海皆准并覆盖到方方面面的制度。对于宝武来说,要有用制度来管理人的“法治”,也需要有用文化来引导人的“德治”,最大限度地发挥人的主动性和能动性。胡望明强调,要建设具有宝武特色的创新文化。创新文化概念不能泛化,对宝武来说主要指的就是科技创新文化。创新文化建设要贯通历史、现实与未来,坚持开放协同;要从基层的实践中去总结提炼,将其人物化、故事化,体现时代精神。

胡望明要求,要推动创新文化落实

落地。让创新文化内化于心、外化于行、固化于制。要让企业使命、愿景、价值观、宝武精神,真正成为我们思考问题、解决问题的指挥棒,做到知行合一,从而产生实实在在的效果和效益。科技创新活动除了有项目、有机制、有人才,还要有让机制和人才充分发挥作用的阳光雨露、肥沃土壤,需要制度上的保障、精神上的激励。各级管理者要各司其职,又要协同配合,将创新文化建设这项工作时时放在心上,自觉融入日常的经营管理活动之中。要坚持问题导向,解决制约创新的“卡脖子”问题。通过今年的创新文化建设,聚焦痛点、难点,助力解决一批制约创新发展的“卡脖子”问题,有效释放员工的创新潜能。要赋予科研人员、技术骨干更大的自主权,把有限的时间和精力用在产品创新、技术创新、工艺创新上;允许试错、宽容失败,为创新者撑腰鼓劲,排除后顾之忧;加大技术创新成果激励力度,真正形成利益共享、风险共担的良性发展机制;充分调动青年科技人员的创新积极性。要结合实际,扎实有效落

实各项工作。集团公司创新文化建设领导小组各成员单位要按照方案,既做到各司其职、主动担当作为,又要相互协同。科技创新部和企业文化部作为牵头部门,要切实履行牵头责任。总部各部门在协同做好顶层设计的同时,要鼓励各子公司、各基层单位结合实际,形成建设创新文化的特色实践,充分激发基层创新活力。

侯安贵指出,科技创新文化建设非常关键,一定程度上可以超越制度的边界、弥补制度的不足。文化建设是科技创新体系建设的重要组成部分,要积极作用,助推宝武高质量发展。他要求,营造创新文化氛围,将创新文化人物化、故事化,见人见事见精神,增强创新文化感召力。同时,要全员、全体系、全过程推进创新文化建设。

会上,企业文化部、科技创新部介绍了《中国宝武2024年创新文化建设工作方案》。集团总部相关职能部门、子公司进行了交流发言。

宝武创新文化建设领导小组和推进小组成员单位、子公司代表参加会议。



■记者 杨波

本报讯 为了深入贯彻落实《中共中央关于加强新时代廉洁文化建设的意见》,巩固拓展“廉洁宝武”建设成果,为涵养风清气正的良好政治生态、铲除滋生腐败的土壤和条件集聚聚力、鼓劲提气,3月19日上午,中国宝武廉洁文化建设2023年度工作总结暨2024年度工作部署大会举行。中国宝武党委书记、董事长胡望明出席会议并讲话。

会上,集团党委宣传部、企业文化部作宝武廉洁文化建设2023年度工作总结,并对2024年度工作方案作了介绍;集团党委办公室、党委组织部、党校、管理研修院、纪委、党委巡视办等宝武廉洁文化建设推进小组成员单位分别作了工作汇报;政治工商、政治工业品、政治链金、宝武股份营销中心分别结合自身实际就基层廉洁文化建设工作进行了交流发言。

廉洁文化是以崇廉拒腐为主旨,融价值理念、行为规范和社会风尚于一体的文化形态,蕴含着中华优秀传统文化的精神基因,具有启智润心、陶冶情操、培根铸魂的独特作用。2023年,集团公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,把廉洁文化作为宝武思想政治工作的文化品牌,作为企业文化建设的重要内容,以教育倡廉、活动兴廉、宣传助廉为着力点,高位推动、系统谋划、项目化推进,制定了《2023年廉洁文化建设工作方案》,实现了15项重点工作同向发力、一体推进,探索出中国宝武廉洁文化建设“促三度、聚三力、强三性”的有效做法,教育引导、推动促进广大员工将廉洁理念内化于心、外化于行、知行合一,为中国宝武高质量发展固本培元凝聚了奋进力量、夯实了思想基础。

今年,中国宝武将进一步丰富新时代廉洁文化建设的思想内涵,通过持续巩固、拓展、提升,对任务再梳理、对重点再聚焦、对工作再部署、对责任再压实,切实把不敢腐的震慑力、不能腐的约束力、不想腐的感召力有机结合起来,合力夯实诚实守信的“基石”、深植灌溉廉洁从业的“根本”,以“咬定青山不放松”的韧劲激发“廉洁宝武”更持久的生命力,为宝武加快建设世界一流企业提供坚强的政治保障和文化动力。

中国宝武廉洁文化建设2023年度工作总结暨2024年度工作部署大会举行

巩固拓展提升,激发「廉洁宝武」持久生命力

速览宝武

宝钢股份荣获“全球汽车供应链生态伙伴奖”

近期,宝钢凭借其在ESG方面的先进实践和宝钢汽车板在低碳产品开发、绿色产业链协同及用户合作方面的引领性成就,荣获“全球汽车供应链生态伙伴奖”。同获此殊荣的还有佛吉亚(中国)投资有限公司、米其林(中国)投资有限公司等跨国公司企业。

“全球汽车供应链生态伙伴评选”前身为《中国汽车报》社创办的“全国百家优秀汽车零部件供应商评选”,自2003年以来已成功举办19届,是国内最早针对汽车零部件OEM供应商的品牌活动。《中国汽车报》隶属人民日报社,是以汽车行业及上下游产业为主要受众的产经类全媒体公司。

淡水河谷基本金属公司副总裁到访中钢集团

近日,淡水河谷基本金属公司副总裁艾杰龙一行到访中钢集团,双方进行了友好交流。

经过近40年的国际化发展,中钢在南部非洲、东南亚等地开展矿产资源开发加工与利用业务,形成了以铬、镍等为主的海外矿产资源布局。

2022年底以来,淡水河谷推动基础金属业务与铁矿石业务分开,组建独立运营的淡水河谷基本金属公司。目前,公司主营业务包括镍、铜、钴、金及其他伴生金属,采矿、冶炼主要集中在加拿大、巴西和印尼,下游深加工部分集中于日本和英国威尔士。公司作为全球第二大一级镍生产商,在镍资源领域具备一定优势。

欧冶工业品与吴淞海关深化校企合作

日前,上海吴淞海关关长陈建良一行到欧冶工业品交流指导。双方表示,将进一步拓展合作空间,发挥政策支持和企业自身发展优势,畅通国际物流通道,为保障宝武工业品供应链的安全、高效,助力宝武海外项目建设打造关企合作新典范。

欧冶工业品承担着宝武各钢铁基地工程项目进口设备以及进口器材备件采购任务,长期通过吴淞口岸等重要口岸窗口高效、便捷地满足各基地供应保障要求。

河南宝钢制罐获百威颁发奖项

日前,宝钢包装河南宝钢制罐荣获百威亚太2023年“最佳供应商”奖,获百威(河南)啤酒有限公司“2023年度优秀合作伙伴”荣誉。

欧冶链金与中国路桥携手推动国际再生资源合作

首单! 非洲再生钢铁原料进口国内



■新华社上海分社 李荣

本报讯 近日,欧冶链金再生资源有限公司与中国路桥工程有限责任公司紧密合作,成功从非洲赤道几内亚将一批再生钢铁原料发往中国上海,推动国际再生资源的回收合作。

本次进口的货物总计250吨再生钢铁原料,经过严格筛选和加工,质量上乘,符合国内市场需求。这是欧冶链金首单“一带一路”项目再生钢铁原料进口。通过此次合作,欧冶链金成功将非洲的再生钢铁原料引入国内市场,实现资源的优化配置和循环利用。

欧冶链金与中国路桥的合作,标志着欧冶链金在再生资源回收利用领域的国际化步伐迈出坚实一步。欧冶链金相关负责人表示,作为宝武绿色

资源产业的成员单位,公司一直坚持发挥“压舱石”作用,充分发挥产业基础优势,做强再生资源一体化网络,做优金属资源回收加工业务。

下阶段,欧冶链金将继续发挥央企的引领作用,积极响应“一带一路”倡议,继续秉承“绿色、循环、低碳”的发展理念,积极参与国际再生资源回收合作,加强与国内外合作伙伴的沟通交流,共同探索再生资源回收利用的新模式、新路径,推动全球绿色发展。

四方合作,为华东地区企业提供碳减排方案

国内首个开放式千万吨级CCS集群项目取得进展

■通讯员 钟妍

本报讯 日前,华东CCS(碳捕集与封存)四方联合研究项目第二次指导委员会会议在宝钢召开。

自去年7月份四方联合研究协议签署以来,联合工作组秉持开放、包容的合作精神,进行多次线上线下协同办公,按项目节点推进碳源调研、封存选址各项工作。联合工作组就华东地区碳源调查、CCS封存场地筛选标准、华东地区CO₂封存潜力、区带初筛及2024年工作计划等内容进行了汇报,各方围绕联合研究近期工作成果和工作

计划开展了热烈研讨,指导委员会对研究进展表示满意,批准了联合工作组的工作计划,并对下一步工作计划做出了部署。

华东CCS四方联合项目是国内首个开放式千万吨级CCS集群项目。华东地区是中国最发达的地区之一,同时也是国内最大的碳排放区域之一,区域碳排放占全国的比重在30%左右。四方合作实施该项目旨在为华东地区沿江沿线工业企业提供灵活有效的CO₂减排方案,从而实现“绿色制造”“绿色产品”“绿色产业”,打造低碳产品供应链,为国内大规模CCS项目提供案例,为全

球应对气候变化提供更多解决方案。

在项目联合研究期间,四方将从技术、商业及政策等方面共同评估项目的可行性,共同推动CCS技术在华东地区的发展和应用,打造成钢铁、化工行业绿色低碳转型发展的示范引领项目。

宝钢股份党委书记、副总经理傅建国,中国石化石油勘探开发研究院院长、中国科学院院士郭旭升,中国石化科协主席、中国科学院院士李阳院士,壳牌全球CCS战略与业务发展总经理Adam Prince,巴斯夫大中华区营运和基地管理高级副总裁Jan Peter等指导委员会和专家委员会成员出席会议。



太钢“工业大脑”建设稳步推进

太钢集团加大信息技术、人工智能、工业互联网在生产运营中的应用力度,目前已有300多台工业机器人服务在不同岗位,7.7万台设备实现远程在线监测,“工业大脑”建设稳步推进。

图为精密带钢公司工业机器人正在进行产品包装。

王旭宏 摄