

起步即是冲刺 开局即是决战

## 产融业：赋能产业生态圈，为宝武高质量发展植入“助推器”



## 宝武投资

宝武党委书记、董事长胡望明的党委工作报告，既为宝武发展指明方向，又不回避挑战，为宝武投资从行业不确定性中找到确定性，让我们在前进时，绝不背离集团赋予公司的使命。

宝武投资将结合集团对金融板块的要求，准确把握公司定位和发展方向，以“四化”为纲领，以“四有”为路径，积极部署科技转型，加快业务结构调整，持续深化产业金融服务平台建设。坚持“为主业降成本、向市场要利润”理念，深化独具宝武特色的生态圈金融服务模式，持续推进“产融结合、融融协同、科技赋能、以融促产、防控风险”建设。下一阶段，宝武投资要打通产业链金融服务断点，创新科技产品、服务模式，打造差异化产品竞争优势，为主业引入更多资源，从而更好地服务宝武战略、服务产业生态圈、服务实体经济；要加快新型经营责任制构建，进一步深化改革，完善市场化机制，激发干部员工活力；要加快风险防控体系建设，夯实全面风险管理体系，加强重点领域风险防控，严格规范开展金融衍生业务，切实守住不发生重大风险和引发系统性风险的底线。

## 宝武信托

集团公司“四会合一”成功闭幕，大会吹响了“增强核心功能，提高核心竞争力，全面开创高质量发展新局面”的奋进号角，布置了重点做好八方面的重点工作，既鼓舞人心，又切实可行，为处在行业深刻转型周期中的宝武信托改革发展指明了前进航向。

宝武信托将坚决贯彻落实集团公司决策部署，以“四化”为方向引领，以“四有”为经营纲领，以“做强投研力量、做优产品体系、做大服务信托、做精融资业务、提升财富管理”为重点经营举措，坚持稳中求进，坚持创新驱动，深化体制机制改革，推进算

账经营，追求极致效率、极致效益。

一是坚持“产品+服务”双轮驱动，把握好“七个统筹”关系，全面贯彻集团决策部署，推进新型经营责任制落地，强化体系能力建设，提升各类资源投入产出的效益，坚定不移、不遗余力地做强做优。

二是坚持“以客户为中心”，加速推进业务转型发展，构建核心竞争力，一方面发挥信托“资产管理”能力优势，为客户提供资产管理信托产品；另一方面，发挥信托“资产隔离”等制度优势，为客户提供综合财富管理、资产配置等信托服务。

人勤春来早，奋进正当时。宝武信托各级管理者与全体员工将当好贯彻宝武及公司战略规划的执行者、行动派与实践家，以“起跑即冲刺、开局即决战”的状态全力以赴、开足马力，争取做到首季“开门红”、拼出全年“满堂彩”。

## 宝武基金

宝武基金全体干部员工将全面学习领会贯彻落实中国宝武党委一届八次全委（扩大）会、纪委一届八次全委（扩大）会、二届二次职代会暨2024年度工作会议精神，奋力践行“共建产业生态圈 共创绿色新未来”新使命。

作为集团产业金融子公司，宝武基金守正创新，秉承为客户创造价值理念，坚持高质量发展。2023年7月以来，随着一些新的监管指导出台，宝武基金主动进行变革，持续强化忧患意识、弘扬奋斗精神，干部员工践行《奋斗公约》，主动担当作为，锐意进取。不断修炼内功，优化公司资源配置，构建公募基金核心竞争力，提升资产管理能力；打造高赋能的大数据平台，提高组织经营效能，开拓创新，不断迭代营销体系与模式，提升客户体验，助推品牌商誉建设；精益管理，加强团队、体系、能力建设，持续推进投研一体化，促进公司高质量发展，力争跻身行业第一梯队。

2024年，宝武基金将聚焦贯彻落实大会精神，以高昂的干事创业激情，结合行业实际，努力践行坚持金融服务实体经济，深化产融结合、融融协同，做优产融结合特色盘的总体要求，充分发挥公募基金的优势，以自身金融服务创新和管理创新赋能产业金

融业高质量发展。同时，宝武基金作为专业投资机构，可以有效通过市场化方式引导社会资金加大对高新技术产业、战略新兴产业的支持力度，将在服务实体经济方面发挥特有的作用。

## 宝武证券

宝武党委书记、董事长胡望明的党委工作报告和宝武总经理、党委副书记侯安贵的报告，为集团公司全面开创高质量发展新局面作出了部署要求，为宝武证券下一步改革发展指明了方向。宝武证券2月3日召开2024年度工作会议，及时传达学习，结合工作实际，提出落实举措。

一是发挥好产业金融业务“助推器”作用。宝武证券作为证券经营机构，要认真贯彻落实中央金融工作会议精神，坚持金融服务实体经济，深化产融结合，加大融融协同，以全方位投行服务、绿色金融、大财富管理、产业研究等手段构建独具特色的生态圈金融服务模式，提升生态圈金融服务能力，加快成为“成为聚焦产业生态圈一流券商”，更好地助力宝武加快建设世界一流企业。宝武证券作为一家特色券商，面对整体资本市场、综合业务能力排名相对不占优势的情况，更应该充分、有效地融入产业生态圈，坚持特色化发展道路，发挥出自宝武、熟悉宝武、服务宝武的特色禀赋，当好集团国有资本投资公司建设和发展的“助推器”。

二是落实好“四化”“四有”工作要求。紧盯集团公司下达的经营任务目标，扎根合规底线、做细风险防控、坚持算账经营，在资产管理、碳金融交易、生态圈研究等优势领域或新兴领域加快发展、抢占先机，打造具有竞争力的金融产品、金融服务，稳中求进，不断提升宝武证券自身经营管理质效。党委工作报告指出，在面向未来的竞争中，那些拥有强大纵向资源整合协同能力、能形成协同竞争能力的企业，往往比单打独斗的企业具有更强的生存韧性和竞争力。宝武证券要积极服务好集团公司，充分发挥集团在银行等金融体系、产业生态圈的地位和作用，强化市场拓展，积极争取更多的市场化业务。

三是更加注重金融风险防控化解。落实金融风险防控专项治理工作部署要求，开

展好自查自纠，守牢风险防范底线。用好业务资质，开展业务时做好充分论证评估，过程中落实落细风险监控防控，不断提升风险防范应急处置能力。

四是抓好金融人才队伍建设。宝武证券将推进人才队伍建设工作，确保持续有新鲜的血脉补充，同时从精神关怀、文化熏陶、培训提升、奖励激励等方面做好关爱激励，为人才作用发挥搭建好平台、营造好氛围。

## 财务公司

中国宝武党委一届八次全委（扩大）会、纪委一届八次全委（扩大）会、二届二次职代会暨2024年度工作会议的召开，在财务公司全体员工中引起了热烈反响，大家纷纷表示，大会工作报告内容全面、目标明确、催人奋进，对财务公司今后的发展指明了方向。

2024年，财务公司将以大会精神为指导，坚持和加强党的全面领导，统一思想、凝心聚力，在增强核心功能、防范化解金融风险上下功夫，深化整合协同、强化价值创造，突出中央企业财务公司服务集团资金集中管理的基本定位，充分发挥产业金融业务公司的“助推器”作用。增强核心功能方面，要切实提高金融服务实体经济的质效，坚守功能定位，做强司库服务基本盘；坚持“四化”方向引领，做优生态圈金融特色盘；坚持国际化发展方向，做大国际业务增长盘；做深、做细、做活科技金融、绿色金融、数字金融、普惠金融、内生金融“五篇文章”，把更多金融资源用于促进集团内科技创新、先进制造和绿色转型，赋能产业向高端化、智能化、绿色化、高效化发展。防范化解金融风险方面，将持续强化金融风险重点领域和关键环节管控，切实做到“四早”，牢牢守住不发生系统性金融风险底线，在革命文化淬炼上持续用力；强化革命传统教育，在革命文化淬炼上持续用力；强化价值引领，在社会主义先进文化教化人、引领人、规范人上持续用力；强化文化传承，在中华优秀传统文化熏陶人上持续用力。二是要拓展廉洁文化建设途径。要拓展廉洁文化作品供给新方式新方法；拓展廉洁文化传播新载体新渠道；拓展廉洁文化资源新阵地新内涵；拓展廉洁文化品牌新形象新高度。三是要提升廉洁文化建设水平。要提升参与廉洁文化建设的积极性、主动性、创造性，提升廉洁文化建设的广度和深度，提升廉洁文化建设正心修身的效果。

新的一年，财务公司将守正笃实，久久为功，践行“发展智慧金融，赋能宝武生态”的使命，为宝武建设世界一流企业作出新的积极贡献。

深化算账经营 多措并举降本提质增效

## 宝武清能召开一届四次职代会

■通讯员 清轩

本报讯 近日，宝武清能召开一届四次职代会，会议号召，以“四化”“四有”为指引，以做强做优做大为目标，坚定双轮驱动战略的发展信心，持续开展全面对标找差，不断加强创新驱动，深化“算账经营”，持续推动宝武清能高质量发展，助力宝武创建世界一流企业。同时，要求广大干部员工清醒认识当前面临的复

杂严峻形势和问题短板，上下同欲、奋楫争先，以高度的使命感、紧迫感、责任感积极应对困难和挑战。

会上，宝武清能总结回顾2023年工作，对2024年经营方针、经营指标、重点工作任务再次作了动员和部署；明确落实新型经营责任制，坚持算账经营过紧日子、着力战略新兴产业发展、推进原创新技术策源地建设、夯实一总部多基地管理、有序推进混改引战和资产业务优化、提升

监督综合效能、加速人才队伍体系建设八项重点举措。

宝武清能强调，2024年经营形势十分严峻，广大干部职工务必要有清醒的认识，扎实做好“五强化”，迎接来自各方面的挑战和困难。一是强化“算账经营”，全面提升公司经营能力和应变能力。二是强化教育宣贯，不断提升全员同心同力同向共克时艰的思想自觉与行动自觉。三是强化降本增效，将“会过紧日子，才有好日子”理念实化于全员全要素全过程。四是强化创新增效，推动高质量发展换挡提质、壮大新动能。五是强化管理增效，将精益管理、高效运营硬化于生产经营各环节各方面，坚持向管理要效益，向协同要效益。

(上接第1版)

廉洁文化建设需要久久为功、持续发力。今年，宝武廉洁文化建设将做好三个维度的重点工作：一是要巩固廉洁文化建设成果，坚决做到“五个持续用力”，重点发挥廉洁教育警醒、廉洁家家教、廉洁榜样示范“三个作用”。“五个持续用力”包含深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在科学理论武装人上持续用力；强化理想信念教育，在崇高理想引领人上持续用力；强化革命传统教育，在革命文化淬炼人上持续用力；强化价值引领，在社会主义先进文化教化人、引领人、规范人上持续用力；强化文化传承，在中华优秀传统文化熏陶人上持续用力。二是要拓展廉洁文化建设途径。要拓展廉洁文化作品供给新方式新方法；拓展廉洁文化传播新载体新渠道；拓展廉洁文化资源新阵地新内涵；拓展廉洁文化品牌新形象新高度。三是要提升廉洁文化建设水平。要提升参与廉洁文化建设的积极性、主动性、创造性，提升廉洁文化建设的广度和深度，提升廉洁文化建设正心修身的效果。

同时，今年的宝武廉洁文化建设还部署了“加强党规党纪教育”“常态化警示教育”“加强廉洁文化建设情况巡视巡察督导”等十项任务项目，提出了“压实三个责任”的工作要求，即压实各级党委全面从严治党主体责任，压实总部各职能部门的专业责任，压实各基层单位的工作责任。

孟庆阳在讲话中就如何进一步抓好廉洁文化建设提出两方面的工作要求：

一是要进一步提高思想认识，切实增强加强新时代廉洁文化建设的责任感使命感。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把廉洁文化建设摆在更加突出的位置，从治本的角度出发，将加强新时代廉洁文化建设作为“必须长期抓好的重大政治任务”，充分发挥中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化养廉润心、坚定信仰的作用，为推进全面从严治党纵深发展提供重要支撑。我们必须正视存在的不足，站在勇于推进党的自我革命、保持党的先进性和纯洁性的高度，站在做强做优国有企业的、为推动高质量发展提供支撑的高度，深入领会廉洁文化建设的深刻内涵和重要意义，以理想信念强基固本，以先进文化启智润心，以高尚道德砥砺品格，夯实党员干部廉洁的思想根基，筑牢拒腐防变的思想防线，营造和弘扬崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚，为中国宝武建设世界一流企业厚植清正廉洁的土壤、营造风清气正的环境。

二是要进一步压紧压实廉洁文化建设政治责任，坚决抓好2024年工作任务的落实。要端正不折不扣抓落实的政治态度。各级党员领导干部特别是“一把手”要胸怀“国之大者”，深学细悟，完整、准确、准确把握习近平总书记关于加强新时代廉洁文化建设重要论述的丰富内涵，认真履

职尽责，积极担当作为，全面落实好集团公司党委廉洁文化建设工作部署。要坚决防止在执行过程中做选择、搞变通、打折扣、阳奉阴违、自行其是等问题，确保廉洁文化建设工作项项有着落，项项见成效。

要养成雷厉风行抓落实的工作作风。各级党委要认真履行主体责任，结合实际研究部署主要工作，切实把抓好廉洁文化建设作为加强对“一把手”和领导班子监督的重要内容，纳入党风廉政建设和工作布局，纳入企业文化建设规划举措。总部各职能部门要按照“项目化推进、清单化管理、常态化督导”的原则，强化顶层设计，结合新形势新要求，推出一批新项目。纪委要发挥组织推动作用，宣传文化部门要发挥专业支撑作用，组织、人力资源部门要发挥教育培训作用，群团组织要发挥桥梁纽带作用，加强协调联动，形成工作合力。各基层单位要压实工作责任，提高政治站位，强化行动自觉，主要负责同志要亲自部署提要求、亲自推动抓督导，同时结合自身实际，创新方式方法，制订廉洁文化建设具体实施方案，推出更有针对性和实效性的工作项目，确保各项工作见行见效。

要发扬求真务实抓落实的苛求精神。大道至简，实干为要。加强新时代廉洁文化建设是一个系统工程，具有长期性、基础性、复杂性，不可能一蹴而就，不能一味求快，更不能流于形式，必须力戒形式主义、官僚主义，涵养务实、求实、扎实的作风，坚决防止以会议落实会议、以文件落实文件。各单位党委要结合本单位政治生态情况、廉洁风险防控的漏洞、廉洁文化建设的薄弱环节，把问题找准，把举措谋实，在“五个持续用力”上下功夫，扎实推进各项工作。

要强化敢做善抓抓落实的责任担当。廉洁文化建设是一项长期的工作，更是一项常抓常新的工作，既需要敢做，更需要善为。各单位党委要坚持“两个结合”，深度融合贯通，针对本单位、本部门特点和问题，拿出硬招实招，制定一些富有预见性、针对性、可操作性的有效举措，推进廉洁文化建设实践探索和工作创新，提高工作质效。

集团总部相关职能部门负责人、廉洁文化建设推进小组成员以及相关一级子公司党委、纪委负责人参会。

## 封路通知

由中冶宝钢技术服务有限公司承担施工的宝钢股份能环部水生态中心1580循环水9号冷却塔填料、布水组件拆卸更换、操作检修平台制作安装工程，因施工需要，需对二热十九路实行封闭封路。封路时间为2024年3月25日至4月28日。特此通知。

宝钢股份能环部

## 梅山矿业：“五星”赋能 繁花绽放

■特约通讯员 王斌

2023年，宝武资源梅山矿业在严峻的市场形势下勇毅前行，守住了安全底线、厚植了绿的底色、夯实了智慧底蕴，“安全、绿色、智慧、高效、可持续”之花竞相绽放，获得宝武资源2023年度“五星矿山”荣誉称号。

## 两化融合：生“智”

2023年12月29日，梅山矿业被工业和信息化部授权的认证机构评定为两化融合管理体系AA级企业，进入国内矿山企业两化融合获得认证的方阵。

以信息化带动工业化，以工业化促进信息化，是新型工业化发展的必由之路。梅山矿业厚积薄发，以信息技术和生产运营管理深度融合为抓手，赋能智慧矿山，构建了安全绿色矿山生产管控、矿产品数字化智能生产和矿山运营管理数字化三大模块。

在安全绿色矿山生产管控模块建设上，通过矿山基础设施数字化改造，向“无人化、少人化、集控化、一键化”迈进。在矿产品数字化智能生产模块建设上，按照宝武“操作室一律集中、操作岗位一律机器人、运维一律远程、服务一律上线”智慧制造的要求，依托工业互联网平台xIn3Plat打造数字新基建。在矿山运营管理数字化模块建设上，部署宝武矿山“一朵云”，推进宝武智慧制造2.0，与宝武集团单元平台对接互通，共享全生态服务资源。

两化融合促进了梅山矿业信息化和

工业化高层次的深度结合，通过宝武资源内多组织经营重构系统首个应用上线，梅山矿业地测采一体化平台升级等多点应用，全面数据融合，进一步提升了精细化运营与管理，其成果《智慧矿山全流程融合创新研发与应用》荣获宝武资源技术创新重大成果奖一等奖。

## 技术赋能：生“洁”

2023年7月3日，南京市生态环境局下发《2022年度南京清洁生产典型案例和先进技术的通知》，梅山矿业《阶段选尾矿脱硫技术》收编在列，成为国内冶金矿山首家拥有尾矿脱硫清洁生产技术的企业。

梅山矿业与中钢集团马鞍山矿山研究院、北京矿冶研究院进行“阶段选尾矿脱硫技术”联合攻关，在流程工艺和关键设备研发上取得突破性成果。2023年8月，梅山矿业投资679万元，建设了一条适用于粗粒级尾矿的浮选脱硫生产线，年增收硫精矿1.4万吨，减少1.4万吨的尾矿砂排放，增加经济效益183.4万元，提升了产品环境友好性。南京市生态环境局评价道：“为其他铁矿的尾矿资源利用开辟了新路径，具有突出的规模示范效应。”

这是梅山矿业绿色生产的一个缩影。2023年，梅山矿业投入资金1805.5万元，实施了10个“废水零排放”环保项目。同时，开展废气处理系统规范建设。投入资金183万元，实施西井回风除雾



除雾净化工程建设。投入资金2181.83万元，实施9个生态绿化项目，打造矿区绿色生态环境，真正融入了南京城市发展。

## 打造标准：生“财”

2023年10月25日14时，两艘驳号分别为“鹏远666”“浙长兴货7659”的货轮，满载着2300吨铁尾矿抵达浙江省南方水泥厂小浦码头。梅山矿业自10月19日接到订单到货物运抵厂家，只用了短短六天时间，这在往年是无法实现的。

在编制《水泥铁质校正原料用铁尾矿》《建筑砂石骨料用尾矿砂》《建筑砂石骨料用尾矿砂》三个企业标准的基础上，梅山矿业还完成了《水泥铁质校正原料用铁尾矿》行业标准的编制，并通过了国家工业和信息化部审核认证及公示。该项行业标准于2023年4月1日正式颁布实施。2023年10月17日，南京市生态环境局批准“梅山矿业水泥铁质校正原料”纳入工业产品管理。