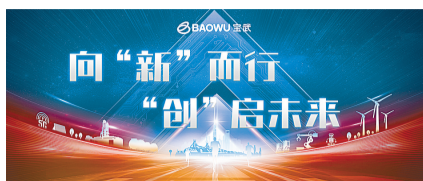


以更大魄力和勇气扎根现场创造价值

——创新大家谈之一线技能专家篇



宝武科技创新大会的召开，擘画了宝武新时代科技创新工作的宏伟蓝图，为深化科技创新指明了前进方向。

向“新”而行，“创”启未来！各条战线的宝武人振奋、众志成城，积极学习贯彻会议精神，并表示：要不断提高政治站位，牢固树立危机感、紧迫感、使命感、责任感，增强战略自信，强化自主创新，持续砥砺

奋进，为宝武实现高水平科技自立自强作出更大贡献。

我们推出“大家谈”专栏，请宝武干部员工结合贯彻落实会议精神，畅谈认识和感想，进一步激发创新热情，赋能宝武以科技创新铸就世界一流。本期推出一线技能专家篇。



不断迸发创新活力

宝钢股份宝山基地热轧厂
卷取操作技能大师 幸利军

胡望明书记、董事长在宝武科技创新大会上强调，“宝武只有实现高水平科技自立自强，才能铸就强大、赢得未来”，我深受鼓舞。作为一名技能大师，我要把“四化”要求落实到具体工作中，坚持立足岗位、扎根一线、勇于进取、敢于创新，不断激发创新活力，做好创新技术的推广应用，助力实现热轧工序制造能力的整体提升。同时，通过创新工作室平台，不遗余力、毫无保留做好创新知识传承，以实际行动为公司实现高水平科技自立自强贡献智慧和力量。

带头转变思维方式

宝钢股份武钢有限质检中心技能大师 张宏岭

胡望明书记、董事长指出，“宝武要坚定不移地做大，更要意志坚定地做强做优，特别要把做强放在优先位置、第一位置。规模引领是做大，效益引领是做优，唯有科技创新才能做强”。作为质检中心一名技能大师，要带头转变思维方式，创新工作方法。对于质量检验工作，核心是检验，关键是数据。产品质量好坏的判定，依靠产品性能数据的准确性，我们的“战场”常常在微米之间，因此，要以创新变革提效不断攻克高地。

保持创新热情 突破技术难题

太钢不锈钢冷轧厂技术质量室首席工程师 崔汝飞

太钢不锈钢冷轧厂在市场需求变化中抢抓机遇，以科技创新为驱动力，瞄准高端化、高品质发展，聚焦新品种、新工艺、新路线。2023年，冷轧304L产品通过法国GTT认证，企业成为国内唯一、全球第三家具备资质的供应商。通过创新解决了我国LNG海运、储存基础材料的“卡脖子”难题，突破了高平整度控制、高表面质量控制等关键技术瓶颈，LNG运输船、罐用不锈钢板实现国产化。以该品种的开发为契机，冷轧厂完成了精品产线建

设，着力提升不锈钢产品质量、成本、效率、服务等全方位竞争优势。新的一年，我们将持续保持创新热情，以宝武科技创新大会为指引，以“四化”为引领，突破更多技术难题，创造新业绩。

只争朝夕 创新不怠

八钢公司轧钢一级专家 赵亮

作为一名技术人员，我深感科技创新对企业发展的意义，它可以为企业注入源源不断的活力，提高生产效率、降低成本，更能通过创新研发出更加优质、高性能的钢铁产品，满足市场需求，赢得用户信赖。

科技创新提升的是企业的竞争力，是推动企业可持续发展的关键。在激烈的市场竞争中，唯有不断创新，方能立于不败之地。身处科技飞速发展的时代，我们要坚定方向，创新务实、只争朝夕，争取以更大的创新成果，助力八钢公司成为中国西北及中亚地区钢铁业引领者。

敢于创新，勇于践行

宝武资源安徽皖宝采矿首席工程师 王铮

宝武在“公司日”召开科技创新大会，对我们基层科技工作者来说是莫大的鼓舞和鞭策。正如胡望明书记、董事长所强调的，“宝武只有实现高水平科技自立自强，才能铸就强大、赢得未来”。新的一年，我将深入贯彻落实宝武科技创新大会精神，始终坚定理想信念，脚踏实地，敢于创新，勇于践行，通过努力让科技创新成为推动安徽皖宝高质量发展的重要力量，为宝武资源、宝武科技进步作出更大贡献。

“三心合一”勇争先

宝钢金属技术中心实验师 母俊莉

每一位科研工作者都是一枚爱岗敬业的“螺丝钉”，我们始终铆着劲儿扎根在基础科研岗位，尽心尽力把本职工作干好。科研工作者需要有耐心、信心和恒心的“三心合一”精神，去实现岗位价值。在近17年的科研工作中，深切感受到公司对科技创新工作重视程度越来越高，



把科研投入始终放在首位，对科技人员的关怀无微不至。正因如此，才有了今天不断涌现的科技成果。

今后，我们将继续鼓足干劲，紧跟科学前沿，掌握新的方法和新技术，提高自己的研究能力和水平，积极参与科技创新，为公司未来的发展贡献应有力量。

创新为设备管理赋能

宝武环科宝钢建材宝田公司首席设备操作 李海

作为一名设备管理人员，我感到必须把科技创新的成果应用在实际工作中，为设备管理和点检工作插上科技的翅膀。我们通过建设矿粉MES系统、智能巡检系统、减速机监测系统等为设备管理工作赋能，把线下工作变为线上办公，实现了远程点检、智能提醒、设备数据库等功能，借助信息科技力量，提升了设备管理的自动化、信息化、数字化水平。未来，在宝武创新驱动发展战略的指引下，我们要持续加大创新力度，聚焦关键领域，破解制约企业发展的难题和瓶颈，有力促进公司安全生产、管理提升等工作。

创新是积累之后的再突破

中钢洛耐耐火分公司行业工匠 毛中磊

科技创新从来都不是一蹴而就的，是承前启后的突破，是需要长时间的技术积累。对于模具制造来说，科技创新要以坚实的技术为基础，以生产需求为导向，在实践中反复检验提高，最终才能生产出高质量的新型模具。近两年，我们一直致力于研究更为高效、长寿、精密、高性价比的耐材模具，在创新理念的指引下，接连攻克了10多项“卡脖子”难题，打破了国外垄断，实现了科研项目专利申报零的突破，累计取得专利20余项，用实践进一步证明了创新对科研项目和生产经营的重要支撑作用。

岗位创新再提速

马钢交材车轮精加工高级操作 陈志远

非常荣幸能视频参加宝武科技创新大会，会上介绍

了2023年宝武取得的创新成果，其中有可运行450公里/小时的宝武钢轨和安全运行10万公里的马钢高铁车轮，支撑了中国高铁速度再升级。作为一名马钢车轮人，我感到十分自豪、备受鼓舞。回忆起和同事们一路攻坚克难的坎坷，让我深刻认识到解决问题必须坚持创新引领，闯出一条新路。在今后的工作中，我将始终保持这种敢于开拓创新、攻坚克难的勇气和动力，在岗位上奉献自己的力量，将我们引以为豪的高铁车轮加工好。

锐意进取，踔厉奋发

欧冶工业品数字科技中心高级总监 朱俊

我负责工业品供应链数据资源整体研发工作。在欧冶工业品数据应用创新实践中，我深切地体会到科技创新不仅仅是技术的简单叠加，更是业务、技术、思想、文化等维度的多元融合，这些已成为加快企业转型升级、增强企业发展活力的重要引擎。

新时代、新任务，我们要有组织地推进前沿导向的体系化科技基础研究，以“风物长宜放眼量”的定力“立地”；加快建设企业重要人才中心和创新高地，以“四两拨千斤”的巧力“乘风”；推动数字化转型过程中的科技创新机制改革，以“直挂云帆济沧海”的魄力“破浪”。我期待与团队成员一起，以“脚踏实地”之姿、以“乘风破浪”之势，锐意进取，踔厉奋发，在创新数字化发展浪潮中以更好的创新业绩助力宝武创启未来、行稳致远。

培育更多“高精尖特”产品

宝武重工中钢邢机加工

五分厂设备科科长 段霖彬

有效开展科技创新，需要我们从整合科技创新资源、提升基础设施水平、培养优秀人才入手，始终坚持科技是第一生产力、创新是第一动力，不断培育打造一批技术领先、竞争力强、美誉度高的“高精尖特”拳头产品和明星产品，以高水平科技创新，支撑宝武由“老大”变“强大”。我将不负使命，提升自身创新能力，取得更多创新成果，助力企业发展。

深刻吸取教训 提升安全意识

中南股份开展‘2·5’事故反思日活动

安全管理

为深刻吸取事故教训，提升全员安全意识，层层压实安全生产责任，保障广大员工生命安全和公司财产安全，中南钢铁中南股份日前组织各单位员工陆续在“2·5”警示广场举行“2·5”事故反思日活动。

2018年2月5日，中南股份发生一起因严重违反操作规程，未按标准操作，导致煤气泄漏的较大生产安全事故。为深刻吸取事故教训，警钟长鸣，举一反三，中南股份建设了“2·5”警示广场，将每年2月设为“安全教育警示月”，2月5日设为“安全反思日”。

在各单位相继开展的反思日活动中，相关负责人领读安全口号“安全第一、违章为零，精心操作、平安回家”，讲述“2·5”事故情况，并带领大家一起朗读公司十大安全生产禁令、安全承诺。随后，参加活动人员参观“2·5”警示广场两侧的安全文化长廊、安全体验馆培训中心。

中南股份表示，举行“2·5”事故反思日活动，就是为了牢记血的教训，时刻警钟长鸣，扎实做好安全工作。安全生产是关系人民群众生命财产安全的头等大事，务必牢固树立“人民至上、生命至上”“违章就是犯罪，隐患就是事故”的安全理念；严格落实全员安全生产责任制，绝不能以牺牲人的生命为发展的代价。安全生产责任重于泰山，员工生命安全高于一切。安全生产是一项长期性、复杂性的工作，必须时刻保持战战兢兢、如履薄冰的敬畏之心。各单位要常抓不懈、严格苛求、持之以恒，扎扎实实履职尽责，守土有责、守土尽责，为公司高效生产提供坚实的安全保障，确保每一位员工的生命安全。

(陈立新)

练就过硬“越冬”本领 探索自主管理经验

马钢召开2023年度作业长研修年会

近日，马钢召开2023年度作业长研修年会。马钢作业长研修会理事长、秘书长，各分会会长，各单位作业长代表参加会议，并邀请公司相关部门作专业指导。

2023年，马钢作业长研修会策划开展了“检修挂牌”“动火作业”“有限空间作业”等多次安全专项研修，帮助作业长们理解掌握并规范执行安全作业管理制度；开展以“推进横向协作，追求极致双效”为主题的研修活动，加强主辅系统、上下工序的联动，促进区域内效益、效率改善；举办作业长任职资格培训，“作业长与学员面对面”活动，基于PDCA原则的职业能力培养等，坚持理论联系实际，提高基层管理者发现问题、分析问题及解决问题的能力。

会上，研修会总结了2023年度工作，布置了今年工作重点。港料总厂、炼铁总厂、四钢轧总厂、能环部分会代表分别发布了“横向协作研修案例”。冷轧总厂分会作研修工作经验交流。人力资源部、运营改善部、制造管理部等部门作专业指导。

面对当前复杂严峻的市场形势，我们紧紧围绕采购降本和价值创造目标，认真践行宝武“四化”“四有”要求，将“四化”“四有”转化为全员共识，落实为行动方案，鼓励部门全体员工铆足干劲、加紧“冬练”，通过积极探索采购模式优化、戮力同心降本、重点推进营销策划等举措，以高度的使命感、责任感追求极致效率和低成本，为公司创造全新的价值。

加强集中寻源，提升多基地协同效率。创新推动“一总部多大区N基地”运营管理体系建设，不断优化总部“军种”



会议要求，2024年研修会要聚焦公司安全、生产、经营中的热点、痛点问题，把问题分析透、解决好，提升基层作业长管理能力，全力推动马钢基层管理迈上新台阶；继续以“专项研修”与“横向协作”为抓手开展

研修工作，着力开展算账经营讨论与研修，深入推进由生产型向经营型转变，帮助作业长们理解与掌握算账经营的精髓，练就过硬“越冬”本领，探索自主管理经验。

(姚乐 杨毅)

守正创新、破局前行，认真践行“四化”“四有”

欧冶工业品设备品类中心工艺设备部总经理 陆洪波

主建、属地“战区”主战业务运行机制，有效促进总部与大区深度联动、高效协同、互相支撑。随着总部工艺设备寻源范围的大幅增加，我们将进一步明确总部和基地的职责和分工，建立多基地协同机制，加强不同基地之间的沟通和协作。针对多基地重点项目，通过总部工艺设备集中寻源，发挥集中策划和集约商务、运营、风控等功能，进一步获取更优质的供应商和产品资源，大幅降低采购成本，大幅提升项目节资水平，有力推进项目的顺利实施。

推进关键设备国产化，主动破解“卡

脖子”难题。积极策划关键设备的国内寻源工作，深入梳理挖掘优质供应商，密切配合项目组，推动其与国内优秀供应商、科研机构合作，共同开发新型设备和技术，提高国产设备的性能和质量，形成充分竞争。截止目前，已梳理形成9项国产化项目的立项，部分项目已顺利实施。

注重价值创造，助力平台业务创收。开展重点客户专题推进、加大商城点选比例、拓展外部市场、推动场景化建设等，在项目管理过程中深挖销售商机，持续加强优势品类及品牌建设，形成稳固的营销爆发力，创造极致价值。

践行绿色发展，推动低碳产品库建设。细致梳理集团公司各基地重大低碳冶金项目和节能减排项目，通过多样的收集渠道、高效的收集工具、及时的分析钻取、有效的产品产出，助力建立绿色低碳装备清单和低碳产品库。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。我们将以集团“四化”“四有”“算账经营”的思想和构建新型经营责任制要求为指导，强化使命担当、锐意创新进取，深挖潜能、优化成本、发掘商机、推动绿色低碳发展，创造全新价值，在市场锤炼和考验中作出更大贡献。

能力提升

宝钢包装：『同济大学工商管理核心课程』培训班收兵

日前，宝钢包装“同济大学工商管理核心课程”培训班鸣金收兵。来自各生产基地和总部各部门的73名学员参加了所有课程的学习，顺利结业。

宝钢包装与同济大学合作开设“工商管理核心课程”培训班，共涵盖13门课程，旨在依托同济大学的教学资源 and 学科优势，提升宝钢包装经营管理骨干特别是年轻管理人员的职业素养。

在结业式上，学员代表进行了交流发言，纷纷表示通过系统培训，丰富了自身专业知识结构，今后要进一步加强学习，提高系统思考能力和职业能力，在工作中创造更大价值。

(冯成勇)