

■通讯员 资轩

本报讯 日前，冶金矿业科技创新和标准引领工作会议在北京召开。会上，全国铁矿石与直接还原铁标准化技术委员会绿色低碳标准工作组成立；宝武资源与北京科技大学矿业研究院共建的联合研究院及无人采矿技术研发中心成立并揭牌；宝武资源与冶金工业信息标准研究院签署战略合作协议，启动《中国铁矿石标准化战略2034》课题研究。

国家市场监督管理总局、国家发展和改革委员会、工业和信息化部等相关部委领导，中国钢铁工业协会党委副书记、副会长兼秘书长姜维，中国宝武党委常委、副总经理王继明，北京科技大学党委书记武贵龙，中国工程院院士邵安林，宝武资源党委书记、董事长施兵，冶金工业信息标准研究院党委书记、院长张龙强，中国冶金矿山企业协会秘书长姜圣才等高校、科研院所和企业有关领导及人员参加会议。

全国铁矿石与直接还原铁标准化技术委员会绿色低碳标准工作组成立，主要负责铁矿石与直接还原铁绿色低碳领域国家标准、行业标准和团体标准的制修订工作，组长单位为宝武资源，秘书处设在冶金工业信息标准研究院。工作组计划用三年时间，在基础标准、低碳零碳、生态环境、智慧绿色四个方面开展27项标准的研制工作，建立适应我国铁矿石产业发展的绿色低碳标准体系，进一步提升标准引领作用，为绿色矿山建设、践行国家“双碳”路径提供有效保障。

宝武资源与北京科技大学矿业研究院共建联合研究院，以及无人采矿技术研发中心。双方将汇聚优势资源，与国内外科技创新生态圈伙伴深化矿产资源科技创新合作，致力于实现行业高端智库、重大科研攻关主体、一流科技人才培养平台、高端产学研交流平台和国家级研发平台五大功能。在此基础上，深入开展矿产资源行业相关工艺、技术、装备科技创新，着力破解行业发展关键技术难题，为推动矿业转型发展作出更大贡献。

当天，冶金矿业科技创新和标准引领工作会议召开。邵安林院士作《落实双碳战略 打造矿业新质生产力》专题报告，围绕矿业绿色低碳发展主题，分享了矿业绿色低碳发展的新使命、新挑战，并提出了通过指南先行、规划引导、标准约束和全链条布局，依托发展理念、管理模式和关键技术系统创新，推动产业绿色低碳发展的路径思考。与会专家、领导交流发言，共同为铁矿行业高质量发展集思广益、出谋划策，明确了以创新为抓手、以标准为引领，推动实现铁矿行业绿色转型发展的关键路径。工作组第一次会议及标准项目讨论会后召开。

本次工作会议由冶金工业信息标准研究院、北京科技大学、宝武资源联合主办。

宝武热委会部署下阶段工作重点 围绕“四化”协同创新促新质发展

■通讯员 科轩

本报讯 近日，宝武热轧技术管理推进委员会（简称热委会）在宝钢召开了2024年第一次工作会议，对热委会工作作出部署、提出要求。会上，宝钢股份中央研究院汇报了加热带清洁燃烧技术探索情况；马钢热轧、宝钢热轧部、太钢热轧、重钢热轧就贯彻“四化”发展方向分别介绍了热轧技术在绿色发展、智慧制造、极致效率等领域实践应用的经验。与会单位负责人围绕会议发布的各项报告内容以及热轧技术的应用与创新等方面作了交流发言。

2023年，热委会充分发动和发挥各基地在热轧领域积累多年的专业人才、先进技术和管理经验，聚焦“诚信、创新、绿色、共享”，协同互补，在推进各基地产线的热轧技术引领、产品制造能力提升和智慧制造升级工作等方面发挥了积极作用。

2024年热委会将紧紧围绕高

共商协同创新和标准引领



增强核心功能 提高核心竞争力 全面开创高质量发展新局面

培育“追光人”，实现“创新梦” ——宝武资源梅山矿业群众性创新汇聚发展澎湃动能

【编者按】习近平总书记指出，“不断推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等各方面创新，让创新贯穿党和国家一切工作，让创新在全社会蔚然成风。”

宝武党委书记、董事长胡望明强调，“惟有创新，才能驱动发展；只有创新，才有宝武的未来。”“要始终把创新作为宝武发展的第一动力”。创新，是宝武高质量发展的基因，是助力创建世界一流企业的内在驱动力。为展现和弘扬创新文化，进一步激发宝武人干事创业的激情和动力，我们推出“基层创新实践”栏目，宣传展示宝武及各子公司培育创新文化、探索创新文化行动、形成创新文化成果等方面的实践和举措，掀起宝武创新文化建设热潮。



■通讯员 张文静

近年来，宝武资源梅山矿业倡导“蓝领创新”，不断深化群众性技术创新活动，全面激发员工创新潜能和创效活力，岗位创新遍地开花，为高质量发展注入更多澎湃动能。

架梯搭台，让员工敢想敢创。梅山矿业坚持“问题点就是改进点、改进点就是创新点”，把员工作为创新的主体，搭建丰富多样的平台载体，鼓励员工自主发现分析问题、解决问题，让每个岗位都成为技术创新的阵地。

全员献计，人人参与创新改善。立足生产一线，倡导问题管理，引导员工围绕效率、成本、质量等主要指标的优化和现场难题的解决建言献策，贡献聪明才智。员工曹修华针对隔膜泵生产运行中出现的问题，提出“隔膜泵运行效率提升技术攻关”建议，改进阀芯、阀锥等主要零件的结构、材质及制造工艺，严格控制上道工序筛网的密度和工况，研发新型隔膜泵检修工具，隔膜泵过流件使用寿命由原来平均20天延长到40天，节约备

件成本115万元/年，获评宝武岗位创新“金点子”。

先选操作法评选，以员工姓名命名。围绕新技术、新工艺、新设备、新材料的运用，梅山矿业积极开展先进操作法的总结提炼，并以员工姓名命名，在区域岗位内推广。井下420米水平轨道衡称重装置，是梅山矿业原矿产量计量的重要设备，发生故障时检修排查复杂，费时费力。员工汪俊通过摸索实践，总结出“一理清、三步走、二牢靠”操作方法，快速解决轨道衡计量出错、丢车等问题，大大节约了维修时间，年创经济效益70万元，这一操作法被命名为“汪俊轨道衡称重故障132快速排除法”。截至目前，梅山矿业评选命名的员工先进操作法已累计超过180项。

创新工作室，创新改善的主力军。发掘、选拔员工岗位创新的带头人，组建各级各类员工创新工作室，提供场所、器材、人员、资金等各种支撑和帮助，让员工在企业自主创新中大展身手。技术“大咖”带领员工深入一线，开展群众性技术攻关、技术革新，通过示范引领，将个人的先进经验转化为群体的技能优势，带动青年技术人员创新能力全面提升，助力企业高质量发展跑出“加速度”。近年来，创新工作室累计获得有效授权专利183



项、认定技术秘密145项、评定先进操作法79项。

“抓班组、打基础”竞赛，高举竞赛业绩。以安全、成本、环境和基础管理的创新改善为主题，梅山矿业每年开展“抓班组、打基础”系列竞赛，提升班组自主创新能力。重选操作班针对漏矿车脱轨安全隐患，集思广益，现场试验，采取在皮带首轮加装阻挠开关的办法，有效保障了漏矿车皮带的安全运行。还通过自主辨识、排查分析、制定措施、整改闭环，每季度评审展示，并与班组长级挂钩，以“比一比”“晒一晒”的形式，调动了员工创新改善的主观能动性。

事事皆可创新，人人皆能创新。以激发员工创新活力为切入点，以解决生产瓶颈难题为主线，通过总结、评选、审定、命名、推广、奖励、表彰等一系列联动机制，让员工创新热情“燃”起来。近十年来，梅山矿业一线员工和技术人员取得各项专利290余项，其中标志核心竞争力发明专利31项，5项专利获全国发明展金奖、11项专利获得银奖。

追光逐梦，更多人由“工”变“匠”。梅山矿业不断深化全员创新理念，引导员工在技术攻关、产业升级第一线施展才华，一批“蓝领之星”、技术精英成为企业发展的顶梁柱。2023年，梅山矿业维修电工潘茂军有了两个新身份——宝武矿产资源保障员工岗位创新联盟首任理事长、宝武资源岗位创新研修会首任会长。在生产一线从事设备维修工作二十余年，潘茂军解决了井下电动铲运机、炸药台车等进口大型设备存在的各种技术缺陷，累计为企业创造经济效益4000多万元，获得国家授权专利83项，被授予“宝武工匠”称号。

技能明星和职业榜样的示范，在员工中传递着创新发展的正能量。青年员工陈传云说：“创新不全是高大上的事情，普通员工也可以创新，创新就是在自己的岗位上解决实际工作当中的难题。”岗位创新成就了更多“追光的人”，员工真切地感受到创新工作不仅助力企业高质量发展，也为自己的逐梦人生增添了动力。

（图片由梅山矿业提供）

基层动态

宁波宝新获评浙江省节水标杆企业

近日，太钢集团宁波宝新参加北仑区节水标杆企业授牌仪式。这是宁波宝新继2021年获得浙江省节水标杆企业荣誉称号后，再次二度获评殊荣。宁波宝新历来严格贯彻落实节水优先的方针，实施分质供水、梯级利用、循环利用和资源化利用，深入推进企业水资源节约，以实际行动推进企业绿色发展、低碳发展和循环化发展，保护和改善生态环境。

武汉宝信摘得“湖北省首批人工智能企业”称号

近日，宝信软件武汉宝信获评“湖北省首批人工智能企业”称号。为深入贯彻落实《国家新一代人工智能标准体系建设指南》，积极响应《湖北省推进人工智能产业发展三年行动方案（2023—2025年）》，武汉宝信积极参与湖北省人工智能企业评估申报。经业务营收、人员配置、研发投入、创新能力和管理能力等方面综合考量评估，最终获得表彰。



今年以来，宝钢股份湛江钢铁冷轧厂以精益运营为指导，坚持目标导向与问题导向相结合，立足全流程、系统化提升设备精细化管理水平，取得了明显成效。一季度，冷轧厂2030酸连轧机组实现月度设备“零故障”，突破历史最优状态。

通讯员 湛轩 摄影报道

宝武党委研究部署开展党纪学习教育工作

（上接第1版）要坚持纪律教育和党性教育相结合，抓实典型教育，抓好榜样教育，深化警示教育，锤炼党性修养，让党员干部受警醒、明底线、知敬畏，在潜移默化中增强遵规守纪的自觉。要做到一体推进，既抓好党员领导干部这个“关键少数”，又突出对新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等重点对象的纪律培训，督促领导干部在遵守和执行纪律上走在前、作表率。三是加强组织领导，强化责任落实，确保党纪学习教育取得实效。宝武各级党组织要强化责任担当，周密部署安排、落实各项要求。要坚持两手抓、两不误，把党纪学习教育与巩固拓展主题教育成果衔接起来，同中央巡视整改统筹推进，同推动宝武高质量发展融合起来，把功夫下在平时，融入日常，更好推进改革发展重点任务，切实把党纪学习教育成效转化为宝武高质量发展的实际成效。要把“严”和“实”的作风贯穿始终，加强宣传引导，坚决反对形式主义，防止“低级红”“高级黑”。

会议强调，党纪学习教育必须常抓不懈，真刀真枪学到位，严于律已改到位。集团公司领导班子成员和党员干部要带头学习，工作专班要快速切入工作状态，力戒形式主义，以良好作风保证党纪学习教育走深走实，真正使党纪学习教育成为全体党员特别是党员领导干部增强纪律意识、提高党性修养的生动实践，营造风清气正政治生态，为宝武高质量发展提供坚强政治保证。

宝武党委全面启动部署党纪学习教育后，将下发《中国宝武党委关于开展党纪学习教育的通知》，突出日常经常教育、突出警示教育效果、突出强化担当作为，指导各单位高标准严要求开展好党纪学习教育。

集团公司领导班子成员出席会议并结合分管工作了发言，宝武党委的建设工作领导小组成员，党纪学习教育工作专班成员单位、总部有关部门负责人等参加会议。

（上接第1版）在新产品的推广使用过程中，让用户接受新产品，形成更加定型、成熟的新型产业链生态，需要迈过的“坎”还有很多。但新质生产力的“一大素质”，恰恰是耐得住寂寞、坐得了冷板凳。认准目标，优化调整，充满热情，释放诚意，未来才有稳定可靠的产业“生态圈”。新质生产力在镁产业已经破土萌芽。

“专用专供”里筑牢新质生产力

“上天、入地、下海、登极”是人类认识和挑战自然的四大壮举。今年3月，我国首口万米科探井——中国石油深地塔科1井，钻头深度突破一公里，这是迄今为止，我国第一、全球第二口垂直深度超过一公里的特深井。中国宝武宝钢股份BG155V高强度韧石油套管成功助力，功不可没。

“先期介入、深度参与、研发制造高品质专用管材，是此次光荣完成供货任务的重大心得。”宝钢股份钢管条钢事业部相关人士表示。

在交谈中了解到，宝钢股份已不单纯依靠不断推出“新牌号、新型号、新产

（上接第1版）同时，平台将联合社会各方资源，打造绿色低碳供应链生态圈，在产品碳中和、组织碳中和、碳资产管理、循环经济、碳数据管理、ESG管理等方面为供应链各环节提供绿色低碳服务，提升中国话语话语权，推动经济社会绿色低碳转型发展，实现环境可持

品”来展现自己的研发生产优势，而是通过专研专用专供，针对各个不同用户的个性化需要，推出个性化的供货方案。“专用专供”里，也有新质生产力。

宝钢股份的首席工程师说，万米深井的井下超高温、超高压环境，对钢管产品的质量和性能提出了极为苛刻的要求。为了满足各项性能指标，宝钢股份对不同成分体系、数十种钢种进行了系统性的研究，对多种工艺手段进行了反复验证，开发出全球首套无缝管在线控制冷却装备和关键核心技术，针对苛刻工况开发了高强度高韧性、高抗挤毁、高气密封能力、特殊间隙的非标套管，各项性能指标均能很好地满足使用要求，和常规制造技术相比提升了50%以上，极大推动了我国热轧无缝管绿色高效制造的技术引领示范和产品持续的迭代升级。

“废铜烂铁”里挖掘新质生产力

宝武旗下还有一家子公司，独特又

在中国宝武，发现新质生产力

全面地诠释了新质生产力的内涵和实质。那就是政治链金，聚焦废钢、报废机动车、报废船舶等品类的金属再生资源领域，提供再生资源回收利用加工一站式服务，构建再生资源一体化网络。

资源循环利用是推进经济社会绿色低碳发展的重要环节，已被列入战略新兴产业。“废铜烂铁”里，也有新质生产力。

专家举一辆报废机动车为例，它由上万个零部件组成的，数量大、品种多，几乎覆盖了所有传统及新兴的工程材料，全世界钢材的25%用于机动车生产。只要全力推广“精拆工艺”，建立报废汽车回收信息平台，加快报废汽车产业链的延伸，就能使相关领域的经济效益、社会效益、环境效益稳步提高。

据宝武提供的数据，废钢是可循环使用的绿色再生资源，每使用一吨废钢，可减少1.6吨二氧化碳排放。我国钢铁工业以高炉—转炉流程（长流程）为主，以废钢为主要原料的电炉（短流程）钢铁产

链聚绿色新动能 赋能新质生产力

发展。大会举行了“绿色低碳供应链公共服务平台”启动仪式，市发展改革委、市市场监管局、市生态环境局向中国钢铁工业协会、宝钢股份、马钢股份、金光集团、蒙牛乳业等单

位颁发了平台认可的产品种类规则、碳足迹报告、产品环境绩效报告、组织运营碳中和报告、零碳工厂证书、零碳工厂团体标准和ESG报告等首批绿色低碳认证报告，也揭示了平台在产品碳中和、组织碳中和认证、评价方面的重要作用。

作为行业引领者，中国宝武正不断增强核心功能、提高核心竞争力，在现代化产业体系建设的宏伟蓝图间，助推动实现“钢铁之基”，挺起“钢铁脊梁”。中国宝武党委书记、董事长胡望明表示，中国宝武牢牢把握高质量发展的首要任务，突出做强做优，把做强放在首要位置、优先位置，确立了“四化”（高端化、智能化、绿色化、高效化）发展方向、“四有”（有订单的生产、有边际的产量、有利润的收入、有现金的利润）经营原则，全力以赴抓好稳增长、不断夯实高质量发展基础。中国宝武将以科技创新为第一驱动力，加快战略性新兴产业布局，全面发展新质生产力，积极服务国家战略，助力构建自主可控、安全可靠的现代化产业体系。

位颁发了平台认可的产品种类规则、碳足迹报告、产品环境绩效报告、组织运营碳中和报告、零碳工厂证书、零碳工厂团体标准和ESG报告等首批绿色低碳认证报告，也揭示了平台在产品碳中和、组织碳中和认证、评价方面的重要作用。