

创建国家级科学家精神教育基地

太钢精密带钢：构建创新文化，打造“新质生产力”

【编者按】习近平总书记指出，“不断推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等各方面创新，让创新贯穿党和国家一切工作，让创新在全社会蔚然成风。”

宝武党委书记、董事长胡望明强调，“惟有创新，才能驱动发展；只有创新，才有宝武的未来”“要始终把创新作为宝武发展的第一动力”。

创新，是宝武高质量发展的基因，是助力创建世界一流企业的内在驱动力。为展现和弘扬创新文化，进一步激发宝武人干事创业的激情和动力，我们推出“基层创新实践”栏目，宣传展示宝武及各子公司培育创新文化、探索创新文化行动、形成创新文化成果等方面的实践和举措，掀起宝武创新文化建设热潮。



通讯员 孟蕾蕾

党的二十大报告指出，“培育创新文化，弘扬科学家精神，涵养优良学风，营造创新氛围”。太钢精密带钢公司的国家级科学家精神教育基地，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，以弘扬精密带钢“手撕钢”科技创新精神为主线，依托现有生产车间，形成“独立展馆+生产现场”一体化流程展示。包括总形象厅、宝武集团展区、太钢集团展区、精密带钢公司展区。通过科研团队故事、研发历程的史料、社会和经济效益等方面展示，多角度、沉浸式传递“手撕钢”创新精神，实现科技创新可视化、创新精神可感悟、创新成果可持续。

营造创新氛围，弘扬创新精神。太钢精密带钢自2023年获批国家级科学家精神教育基地以来，坚定不移

走创新驱动发展之路，以钢铁脊梁为己任，实现了金属掩模板、引线框架用芯片钢等产品的量产，创新型企业的品牌不断打响，创新成果得到了终端客户认可。太钢精密带钢坚持“四个面向”战略方向，紧紧围绕“增强核心功能、提升核心竞争力”扎实推进产品经营、算账经营和精益运营，不断自我加压、矢志自我变革、鼓励创新并宽容失败，以科技创新为核心，践行发展新质生产力。将科技创新的一系列做法、经验、案例凝炼成具有精密带钢特色的创新文化，对内对外营造热爱科学、崇尚创新、尊重人才的良好氛围。

深化科学培育，提升创新素养。创新思维需要不断培育。太钢精密带钢制定了“培训赋能增活力，提质增效促发展”员工素质提升行动三年计划。一是月度素质提升“大讲堂”，内容包括党的二十大精神、公司发展史、纪律处分条例、工匠精神等，每月组织一次。二是业务技术能力提升，每两周组织业务骨干围绕生产、设备、技术等现场问题，结合自己的专业知识，以



头脑风暴、研讨、角色扮演等方式开展培训，快速解决存在问题。三是科技创新能力提升，每季度围绕科技管理、技术研发中的难点痛点等专项内容，组织青年员工开展一次解读科技创新相关法律法规和政策的小讲座，强化员工科技创新意识，提升科技创新能力。四是党员理论学习，党群干事组建“精密带钢共产党员群”，每日发布一条与党建相关的理论学习知识，每季度挑选党员进行测验，确保系统化学习行之有效。通过以上实践，打造一支能直面寒暑的“破冰”团队，推进创新人才发展。

完善创新机制，讲好创新故事。创新是一段寂寞的长跑。太钢精密带钢党委通过搭建“四讲”平台，积极开展生动活泼的宣传教育，推动理论学在先走在前，充分发挥科学家精神教育基地优势，走出去、请进来，弘扬“手撕钢”背后的创新精神，并宣讲习近平总书记考察调研太钢精密带钢的重要

讲话精神，讲好“何以百炼钢终成绕指柔”背后的故事，让“手撕钢”品牌真正“活”起来。组织“手撕钢”攻坚队、太钢精密带钢党委班子成员，以及中国一重、华为等终端客户等进行访谈，制作成短视频进行宣传，让公司内外感受到在习近平总书记关怀下，公司各方面的变化和成效。

发挥文化优势，打造创新产品。公司发展离不开文化创新。太钢精密带钢不断在彰显创新实力和形象上下功夫。持续加强与媒体的合作，以“有声有色”的形式让更多人了解创新、感受创新。与太原理工、哈工大、西安交大、西安钢研等高等学府和科研院所进行产学研合作，通过协同开发形成多项科技成果，并与终端客户联合跟踪测试研究进展。依托7个新材料、新技术创新攻关组，持续提高创新效率和产出，确保核心技术实力和科技创新能力保持行业领先地位。

王旭宏 摄

(上接第1版)

胡望明要求，**第一，要提高政治站位，强化各级领导责任，充分发挥“关键少数”作用。**宝武法治建设工作要始终坚持党的全面领导，深入贯彻习近平法治思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。贯彻落实国务院国资委各项工作任务部署，全面完成各项工作要求。积极配合集团公司完成重点工作目标和任务。**第二，要围绕建设世界一流法治企业目标，强化顶层设计，不断健全完善法治与合规管理体系，助力企业高质量发展，进一步发挥法治工作价值。**扎实推进顶层设计工作；加强科技和信息化在法治合规管理工作中的作用；提升主动维权能力；全面加强涉外法治工作。**第三，要全方位加强**

久久为功筑牢合规坝堤

队伍建设，以集约化统筹配置法治人才资源。持续提升总法律顾问、首席合规官履职能力，提高总法律顾问兼首席合规官的专专业化、职业化比例，全面推动一级子公司法务与合规人员队伍素质提升。

胡望明强调，在合规管理中，尤其对招标工作要提高认识，变“要我招标”为“我要招标”，让其成为我们的自觉行动。规范的招标工作不仅是降本增效的有效手段，是推进廉政建设、维护公平竞争的关键所在，也是推进法治央企建设、现代企业制度建设的具体体现，要应招尽招。他强调，2024年是全面贯彻落实党的二十大精神之年，是实施“十四五”法治央企建设规划的攻坚之年。希望各单位主要负

责人高度重视法治合规管理工作，加强法务和合规人才的培养，切实将市场化、法治化、国际化的思维运用到经营管理中去。全体干部员工要扎实推进法务与合规管理工作，坚持依法合规，强化风险防控，增强合规意识，筑牢合规坝堤，为宝武高质量发展、构建新发展格局提供坚实的法治保障！

宝武党委常委、总会计师兼董事会秘书朱永红主持会议。他要求，要牢牢控制涉外法律风险；对于重大法律纠纷，法务系统要全力减少公司损失；重大经营活动，法务部门要全程参与，从源头控制法律风险。对于合规工作，要进一步提升认识，把合规管理、合规经营作为企业的核心竞争力来打造；各部门要切实履责，推进

合规管理。对于招标工作，要把招标比价作为企业降本增效最有力的措施，千方百计运用好招标工具。

宝武总法律顾问蒋蔚翔通报了《中国宝武2023年度法治建设与合规管理工作总结》，并就2024年具体工作进行部署。

会上，集团法务与合规部传达了学习了习近平法治思想、国务院国资委法治央企建设监督指导要求。宝钢股份、中南钢铁、太钢集团、中钢国际分享了法务与合规专项工作经验。

会后还举行了集团法务与合规重点工作宣贯及专业能力培训。集团总部各部门相关负责人，各一级子公司法务与合规工作的分管领导、总法律顾问、首席合规官，以及各单位法务与合规部门负责人和法务骨干参加会议。会议还邀请了山钢集团有关负责人参会。

(上接第1版)

当前镁材料的应用中，绝大部分是作为合金原料，仅较少比例作为镁合金材料应用。根据中国有色金属工业协会镁业分会的统计数据，2023年全球原镁产量为100万吨，其中中国的原镁产量达到82.24万吨，而镁合金的产量为34.52万吨。安徽宝镁轻合金项目定位为高性能镁基轻合金及深加工，项目达产后可形成年产30万吨镁合金产能及相应零部件深加工能力，镁合金产能几乎等于当前我国镁合金的年产量。该项目(不含深加工)总投资123.5亿元，是宝武在非钢领域最大的投资项目之一，建设从矿石开采到镁合金生产制造及深加工应用的全镁产业链。这充分体现了宝武建设稳定的镁产业链、扩大镁材料应用的战略决心和定力。

创新+算账，把极致高效率、低成本刻入企业基因

安徽宝镁由宝钢金属、宝武镁业(原云海金属)和青阳县城投公司共同投资，是一个典型的混合所有制企业。“当前，国内镁行业可以说是低小散乱，竞争非常激烈。在宝武涉足之前，近十多年没有央企资本进入镁产业，也鲜有国企新进入镁行业。”安徽宝镁董事长、党支部书记李长春说，“我们怀着共同的目标，充分融合央企与民企的优势，力求规范、简单、高效，快速推进项目。”极致的高效率、低成本在项目伊始就刻入到安徽宝镁的基因中。

镁产业是新兴产业，这对安徽宝镁来说意味着要常行于无人区之中。工艺流程、技术，乃至设备设计、集成都需要自主探索。在项目建设过程中，宝镁针对镁行业技术工艺快速迭代更新的特点，结合钢铁成熟行

在千年古县感受未来材料的勃勃生机

业的建设模式，一切以实事求是、勇于责任担当的态度，践行改革创新推动先立先行先试、时刻平衡工程现场效率与未来效益这两个关键要素，力争极致高效率。项目借鉴钢铁行业多年来在现场智能化、无人化、低碳冶金技术等优势，引入钢铁主业智能装备设计经验和科技成果，充分发挥宝武镁业(原云海金属)深耕镁业多年的能力和技术领先优势。在原镁冶炼中，全部采用竖罐节能炼镁工艺，应用了自主研发的大罐竖罐出镁、渣冶炼技术。在安徽宝镁还原车间，还原厂副厂长孟飞指着一个个竖罐介绍说，这个规格目前是世界最大的，单罐出镁量达到500公斤，是行业平均水平的10倍以上，而能耗仅为行业平均水平的一半以下。同时，根据现场的工况需求，安徽宝镁联合宝信软件，还推进了无人化智能行车、生产平台智能装载机、自动化镁车、渣车等智能设备的应用。据宝钢金属技术中心首席研究员、安徽宝镁技术总监李晓峰测算，安徽宝镁轻合金项目达产后，人均产镁量将达到行业平均水平的10倍以上。

尽管项目当前处于建设阶段，但今年一季度安徽宝镁已实现盈利，整体实现开门红。“算账经营是我们企业的特质。”安徽宝镁总经理刘小稻说，“虽然项目还在建设期，但我们盘活先期投入的工程，力争早出效益。”作为安徽宝镁轻合金项目配套工程之一，去年初，安徽宝镁从青阳县建设整体收购童埠港码头，成立港口公司。童埠港码头属于内河码头，位于青阳县青通河下游，距离长江主航道仅15公里。以前，受季节性水位变化

影响，每年有4个月左右的断航期。在安徽省、池州市的大力支持下，这座内河码头如今已具备了全年通航的能力。去年完成码头装卸总量303.97万吨，创历史最好水平。今年一季度，完成码头装卸总量80万吨，实现开门红。青阳县童埠港口经营装备设计经验和科技成果，充分发挥宝武镁业(原云海金属)深耕镁业多年的能力和技术领先优势，学习宝武集团内长江码头的先进管理经验，为客户提供差异化、多元化服务；另一方面，一家家跑客户，宣传我们当前的业务能力及优势，不断提升业务量，提高盈利水平。安徽宝镁还大力挖掘自有矿山的价值，在严格落实安全生产主体责任、安全生产管理制度和操作规程的前提下，盘活基建富余石方，力争实现多收益。在开源的同时，安徽宝镁通过金融创新、一体化销售统筹、压实费用控制分工等举措来打造极致成本。“我们控制不了市场，但可以把现场效率、成本做到极致。无论市场如何变化，同行是否盈利，我们都要赚钱。”

美镁与共，推动行业可持续健康发展

当前，镁合金的应用成本已与铝相当。然而，镁行业低小散乱现状，导致其供应价格极不稳定，限制了下游市场的进一步应用。“我们现在就是要蛋糕做大，为镁产业链的稳定供应发挥基础性作用，然后分享增量市场带来的收益。”李长春对此充满信心。“宝武进入镁产业后对下游用户产生了非常正面的影响。下游用户都非常期待安徽宝镁轻合金项目

早日投产，为中国镁产业链的稳定供应、扩大镁的应用产生基础性作用。”宝钢金属党委书记、董事长、宝武镁业党委书记、总经理王强民说。

近年来，宝武镁业同步推进了镁材料的应用性研究，通过科技创新不断拓展镁的应用场景，培育市场。“镁作为轻质材料，在建筑行业有很大的应用空间。”青阳县宝镁精密制造有限公司副总经理薛利荣介绍说，一块近三米长、半米宽的镁合金建筑模板，重量仅16公斤左右，较同规格铝模板减轻35%左右。青阳精密二代镁合金模板表面平整度高，该产品已处于市场验证阶段，三代镁合金模板已有样品送到工地实地试用，有望彻底解决镁合金模板回收循环利用中的瓶颈难题。

当前，超大型一体化汽车用压铸件、阻燃镁合金、储氢材料、生物医药用镁合金……各领域的镁材料应用性研究都在不同程度地推进过程中。项目组全情投入、全力以赴贯彻落实宝武镁业高质量发展的规划，坚定不移、忠实践行“打造中国镁业，共创镁好世界”使命，持续深化“四化”“四有”算账经营，防控市场风险，积极应对挑战，推进镁产业进入高质量发展新阶段，继续探索，以实际行动诠释“国之宝、美镁与共”的“宝镁”新注解，努力向世界级镁基新材料及轻量化应用示范基地奋进。

据《元和郡县图志》记载，青阳县以“在青山之阳为名”，恰巧在古语中义为春天。青阳县襟山带水，在春日里更是草木葱翠，生机盎然。坐落于青通河畔的安徽宝镁轻合金项目在一片青山绿水中，如同一颗种子在春日里破土而出，抽芽吐绿，让我们畅想美镁与共的行业未来的同时，更是对将来的“镁”好生活有了无限期待。

通讯员 鑫拓

今年以来，华宝信托坚决贯彻全国两会精神和宝武决策部署，全面贯彻落实“四化”“四有”，以“起跑即冲刺、开局即决战”的精气神，扎实开展“算账经营、精益管理”，实现业务突破多点开花，为实现全年目标任务打下坚实基础，全力以赴建设行业一流信托公司。

奋勇争先，锚定目标鼓干劲

华宝信托认真贯彻落实中央金融工作会议精神和宝武一季度形势任务动员会要求，通过管理研讨会、职代会暨工代会、专题培训、员工座谈、发布形势任务教育材料等形式，全面传达行业转型发展趋势，讲清外部经营环境压力，凝聚全员团结拼搏活力，聚焦2024年度主要经营思路、经营目标、管理要求，部署全年重点工作，引导干部员工坚守正确的经营观、业绩观、安全观。

根据外部宏观形势变化，华宝信托以“四化”为方向引领、以“四有”为经营纲领，及时调整公司的展业逻辑与应对举措，将“四做一提升”重点经营举措迭代优化为“聚焦产业生态圈，以客户为中心，做强投研，做优产品，做大客群、做精服务，提升财富管理”，努力发挥宝武高质量发展“助推器”作用。通过多样化的形势任务教育，公司全体员工切身感受到“奋斗是华宝信托实现转型高质量发展，进入行业一流的必由之路”，把“奋勇争先”刻在心里、融入日常。

精益运营，打造核心竞争力

华宝信托坚定“产品+服务”双轮驱动的转型发展路径，通过全面对标找差，持续完善产品体系、做大服务信托规模，深度践行产融结合，努力实现行业一流的发展目标。公司积极顺应监管“三分类”政策导向，推动“财富管理+资产管理”协同发展。

一是加快区域布局，大力发展家族信托、家庭服务信托，最大发挥信托“他益功能”的制度优势；二是依托现有信用风险管理的优势，大力发展“固收/固收+”产品，加快建立具有信托特色的类钢铁产品的“QCDVS”产品经营体系；三是围绕客户的需求及风险收益偏好，“销售”和“产品”相互促进，协同驱动为客户提供服务。同时，公司积极夯实算账经营，全面深入落实降本增效工作，提升各类资源投入产出的效益，追求极致效率、极致效益。

转型发力，业务板块多点开花

华宝信托上下同欲，强化体系能力建设，加快推进业务转型，加速回归信托本源，通过脚踏实地的努力，为实现公司高质量发展取得新成效。

在财富管理方面，坚持“以客户为中心”，积极拥抱市场新趋势，成立首单个人财富管理信托，进一步完善了服务于以600万元为起点的高净值客户需求的产品体系。同时，基于区域客户特点和属地特色进行精准营销，拓展属地财富直销客户、机构合作、推进财富服务信托业务落地，首季实现直代销销售规模39亿元，环比增长12.5%，实现一季度财富管理“开门红”。

在家族信托及保险金信托方面，通过提升综合服务能力，把业务做深做细，家族及保险金业务全口径管理资产规模已突破495亿元，累计服务客户数量突破5300个。根据中国信登统计数据，2024年2月华宝信托新增保险金信托业务规模位列行业第2位。

在新福利信托业务方面，依托服务信托的独立性、他益性、灵活性优势，通过扩展薪酬递延、股权激励、员工跟投等业务场景，不断拓展客户来源，并有序推进某知名跨国企业薪酬福利计划落地。

在公益慈善信托方面，创设了“华宝信托博施济众”慈善信托品牌，探索出独具特色的“慈善信托+基金会”的“双受托人”公益模式，相继成立垃圾分类、乡村教育振兴等主题慈善信托，推动慈善信托可持续发展和共同富裕目标的实现。钢城，四季观花赏景是常态，员工在家门口就能打卡揽胜感受“诗和远方”。

低碳冶金，共创绿色新未来

八钢公司全力推进超低排放改造

通讯员 王振邦

本报讯 近日，随着2024年17项超低排放改造项目的加紧实施，八钢公司超低排放改造争创A级绩效工作进入攻坚期。

据了解，在去年完成环保B-绩效目标的基础上，八钢马不停蹄继续向着A级绩效目标发起冲击。今年，八钢环保工作总体目标是：完成超低排放改造及评估监测，在中钢协公示，年底达到A级绩效目标，同时完成在自治区生态环境厅公示八一钢铁实现A级绩效的目标。

今年，八钢超低排放改造项目

共计17项，投资4.5亿元，所有项目都要在6月30日前完工，并接续推进累积监测数据、提交报告、专家审核、现场审核等一系列工作，最终实现A级绩效公示的目标。目前，八钢超低排放指挥部正统筹各项的安全、质量、进度等工作，各改造项目进展总体可控，《AC高炉热风炉安装检测平台》等两个项目已完工，其余项目按节点有序推进。八钢将进一步增强责任感和紧迫感，攻坚克难，严把安全、质量、进度关，切实落实各方责任，保证各项超低排放改造工程项目顺利推进。

鄂城钢铁开启铁水“绿色运输” 年减排316.2吨 成本降40% 效率升12%

通讯员 王淑平 肖芳

本报讯 近日，中南钢铁鄂城钢铁铁水运输线上，一台新能源纯电动车拉着满满铁水，徐徐启动。这是鄂城钢铁与山东华车能源科技有限公司共同研发的一款适用于铁水运输、具有鄂钢特色的经济型新能源机车。随着新能源机车的上线，标志着鄂城钢铁开启绿色铁水运输时代。

该机车采用了电驱驱动技术，配备了先进的控制系统和电池组，具有绿色低碳、节能环保、经济适用、智能先进等特点，外观设计时尚大气，内部结构紧凑合理。相比传统内燃机车，每台

新能源机车每年平均可为企业节省能耗成本约80万元，降低机车全生命周期成本40%以上，整车效率提升12%。

该机车是鄂城钢铁深入践行绿色发展理念、全面实现环境绩效达A的背景下，在新能源领域的一项重要成果。据测算，GK1型内燃机车年油耗约102吨/车，油改电后，每年将减少316.2吨二氧化碳排放。这对于减少全球温室气体排放，助力实现国家“双碳”目标具有积极意义。



「产品+服务」双轮驱动转型发展
华宝信托业务板块多点开花