

洞察力和热情，是创新的基础！

——“奋进宝武，创新有我”大家谈(二)

奋进宝武 创新有我

上还有哪些创新潜力点？需要企业在基层创新文化培育上做什么？我们推出“奋进宝武，创新有我”大家谈栏目，请宝武基层科技战线的创新能手、专业带头人等畅谈投入创新实践的思考、打算和做法，促进一线创新蓬勃开展。

立足岗位 激发创造性思维

宝地资产宝地资源事业部 刘欣

作为一名基层员工，我从事能源管理工作17年，在能源基础管理提升、降本增效等方面积累了一些经验，关于岗位创新我有一些思考。

我认为，首先，岗位创新需要立足于解决问题，出发点应该是聚焦现场的痛点、难点。通过管网排摸、项目实施等方法，逐步健全完善能源基础信息，做到心中有数，然后进行管理优化，这个过程其实也是创新的过程。只有扎根现场、潜心研究，提高工作洞察力，发现细节问题，才能抓住改进和创新创效的机会。

其次，岗位创新离不开积累和团队合作。一方面，需要拥有足够的专业知识和实践经验做积累，通过不断学习，提升能力，只有业务能力扎实，才能为创新打好基础；另一方面，创新需要团队合作，团队中每个人的独特想法和技能可以相互交流和补充。有些创新是站在巨人肩膀上，借鉴他人的经验和做法，汲取新的思维和理念，不断获取灵感和创新机会。去年，我们完成的“降低同济路299号文体中心变电量差异”“降低同济路299号用水量差异”项目，可每年降本约28万元，就是集体创新的最好证明。

最后，岗位创新需要勇气和坚持不懈。一次尝试和一万次尝试的结果差异可想而知，但解决问题才是硬道理。岗位创新需要始终保有热情，不惧困难挑战，甘于在平凡的工作日常中以创造性思维面对现场问题，克难解难题。

创新无止境。在以后的工作当中，我将紧紧围绕节能降耗、减少能源差异等创新思维，努力解决现场难题，为公司高质量发展贡献自己的一份力量。

最根本的力量来自基层。众人拾柴火焰高的基层创新，铸就了宝武做强做优的深厚底蕴和扎实基础。

新时代新使命，面对宝武发展道路上的新挑战，宝武人在创新活动中发挥怎样的作用？岗位

热爱镁专注镁

宝钢金属宝武镁业

巢湖宝镁工程技术科 汪前进

2023年12月，宝武镁业成功实现镁水直供，开启引领镁合金压铸工艺革新道路。宝武镁业镁水直供系统为全球首例全自动化系统，利用虹吸原理，精准控制镁液液面及输送量，大大缩短了工艺流程，为镁合金熔炼及镁合金压铸协同发展带来质的革新。

作为宝武镁业下属巢湖云海镁业有限公司(简称：巢湖宝镁)工程技术科工程师，我参与了镁水直供项目。我热爱镁的事业、专注镁的研究，自2018年进入巢湖宝镁以来深耕于镁合金及镁基储氢等领域的研究。怀着对提升新工艺、新技术、新设备效能的使命感，除镁水直供项目以外，我还先后参与了镁合金车间余热利用、大罐竖罐底出渣镁等项目，为降低能源消耗、优化产品质量、减少工序、实现自动化作业作出了贡献。

创新者进，创新者强，创新者胜。未来，我将以更大的创新热情，聚焦镁基固态储氢材料等新型储能技术开展深入研究，争取更大的进步。

推进创新应用 为用户创造价值

欧冶工业品资材

品类中心化工油脂部 李龙

科技创新是推动时代发展的重要引擎。宝武提出要建设具有宝武特色的创新文化，指明科技创新要以服务国家战略、发挥央企核心功能为导向，支撑企业高质量发展。作为宝武工业品采购供应链的建设者，我们深刻体会到这项工作对于产业链供应链的重要意义，找到了发挥功能作用的定位。

采购组织在供应链中扮演着“桥梁纽带”的关键作用，一方面连接上游供应商的产品技术，一方面需要满足下游用户的差异化使用场景和需求，为用户提供高质量保供的整体解决方案。在以往为宝武各钢铁基地单位服务的经历中，我们携手供应链各方打造了许多这方面的案例，如积极设立科技攻关项目，推动冷轧化工辅料的国产化进程，减少对进口品牌产品的依赖；在卷钢涂漆领域共同研发耐蚀耐候彩涂产品，推进彩涂产品全生命周期绿色低碳化等等。

为了更好地增强核心功能、保障宝武工业品供应链安全和高效能，欧冶工业品提出要做成“四新”(新材料、新产品、新装备、新技术)的发现者、应用者、推广者，更好地凸显了在供应链中的价值创造作用。我们迅速行动，与供应商及用户紧密合作，深入挖掘“四新”项目。经过多轮梳理，初步确定了资材品类中的多个产品，并计划与用户共同探索更多应用场景，实现最终的高效推广和应用，以满足现场生产对于质量、环保的要求。经预估测算，相关创新产品将降低能源消耗10-20%，达到低碳效果，为用户创造更大价值。

科技创新是企业发展的不竭动力。在未来的征程中，我将继续密切关注科技创新的最新动态，积极探索其在实际工作中的应用可能性，为用户及公司的持续发展贡献自己的智慧和力量。

以高端化提升品种增效能力

中南钢铁鄂城钢铁制造管理部 余宏伟

宝武科技创新大会的召开，诠释了宝武致力于“老大”变“强大”的不懈追求。作为一名产品研发和技术管理人员，我既欣喜鼓舞，又感到重任在肩。

今后的工作中，我要积极围绕中南钢铁“12345”工程和鄂城钢铁“56210”工程落地，重点发挥宽厚板产线装备优势，提升TMCP桥梁钢制造和交付能力，推进超厚板形性能稳定性，提高超薄规格制造效率，推进产品向高强度、耐蚀化、功能性升级，重点开发高强、耐蚀铁路桥梁钢，并推进技术服务向产业链上下游延伸，提供整体解决方案，持续提升用户满意度和区域市场占有率，形成区域性竞争优势，为鄂城钢铁打造宝武在中南地区高端板材基地作出贡献。

大家谈

太钢品牌闪耀「一带一路」

了解宝武

“一带一路”是共建“丝绸之路经济带”和“21世纪海上丝绸之路”的简称。近年来，宝武胸怀国之大者，积极响应“一带一路”倡议，加快“走出去”步伐，主动服务和支撑国家重大战略。以宝武旗下太钢为例，其高端产品一次又一次走出国门，为“一带一路”沿线国家和地区铸就一个又一个由钢铁擎起的利器。最近，太钢成功入选《中国上市公司共建“一带一路”优秀实践案例选编(2022)》。

一桥连三地，天堑变通途。港珠澳大桥是世界最长跨海大桥，也是“一带一路”新起点。2013年太钢自主研发的双相不锈钢钢筋，以强度高、重量轻、耐腐蚀、使用寿命长等非凡品质，为“海上巨龙”构筑百年“不锈钢座”。该产品在这项逆天工程中立下首功，继而在文莱淡布隆跨海大桥、马尔代夫中马友谊大桥建设中屡立战功。

2017年12月8日，中俄能源合作的超级工程、“冰上丝绸之路”的重要支点、被誉为“镶嵌在北极圈上的一颗能源明珠”——亚马尔液化天然气工程投产。太钢为该工程LNG项目量身打造的1.3万吨高端不锈钢管材，折算管道长度60余公里，彰显了“不锈钢实力”。

太钢造币专用不锈钢，具有防锈耐磨、绿色环保等特点，曾在铸造我国第五套人民币1角硬币中“初露锋芒”，如今“飘洋过海”，给力“一带一路”，进入马来西亚、波兰、巴西等国际造币用钢市场。

近年来，生物质发电以经济、清洁、高效的优势得到快速发展。2019年太钢中标“一带一路”首个生物质发电项目，成为保加利亚生物质发电不锈钢锅炉管供货商，这是太钢该款产品首次“西游”进入欧洲市场。此外，太钢核级不锈钢还应用在俄罗斯、英国、巴基斯坦等国核电项目。

2022年太钢助力“一带一路”建设又结硕果：成功中标尼泊尔塔纳湖水电站项目，两台水轮发电机组转子制造全部使用太钢高等级磁轭钢。

“一带一路”是合作共赢之路，是和平友谊之路。太钢品牌在“一带一路”建设中大放异彩，惊艳世界。

(李国甫)

责任让隐患无处遁形

——欧冶链金马钢诚兴以“隐患随手拍”强化安全管理

在欧冶链金马钢诚兴，有个活跃的“隐患随手拍”微信群。每天，群里面会有职工拍发各类隐患照片、短视频，或者是安全部门发出的事故案例、学习材料等。职工们都说，自从有了“隐患随手拍”，就好像有了无数双眼睛在盯着自己，提醒自身时刻不忘安全生产，规范作业，并自觉行动起来，随时制止重复性、习惯性违章行为。

“隐患随手拍”微信群是安全环保部在去年3月份建立起来的，现在群里有70多人，包括公司领导、部门负责人、安全员、作业长、班组长及协力保产单位的管理人员。有了“隐患随手拍”后，一些违章行为，如外来卸货车辆司机不戴安全帽、高空施工人员未规范佩戴安全绳、行车钩头防脱器失效、磅房没有安装

护栏和警示标志、配电柜门未锁上等都被职工细心发现并拍下，大到违章指挥、违章作业，小到管道的跑冒滴漏、树木杂草遮挡车辆、行人视线等隐患都频频在微信群里曝光，安全环保部每月对“隐患随手拍”评选出一、二、三等奖，对发现隐患的职工分别给予奖励，并对违章单位及人员予以考核处罚。

一天夜里凌晨四点多，一辆送货的废钢车辆货物歪斜，导致在经过基地预检时，歪斜的废钢将预检架撞坏，安保人员当即到现场拍照发至群里，很快得到相关部门的迅速响应，安全部门立即赶到现场调查事故原因，生产物流部门则核查肇事车辆，设备部门快速评估损失、拟定修复方案，在最短时间内将预检架修复并对责任单位做出了考

核处罚。

相关部门人员还将停工、停电、极端天气变化等信息也及时发布在群里，使各生产部门提早做出防范准备。如在夏季台风来临过境前，看到群里的信息发布，作业人员及时将露天现场的三台龙门吊集中用“铁鞋”固定，对现场露天堆放的轻薄废钢用雨布遮盖压实，防止被大风吹散造成隐患。

有了“隐患随手拍”，职工习惯性违章行为大幅减少，安全责任心和安全防范意识也大为增强。同时，通过“隐患随手拍”，公司对整个安全生产管理实现了动态掌控，及时发现各种隐患并迅速做出整改，起到了承上启下、全员参与管安全的积极作用。

(王杨)

加强风险管控

重钢集团实施安全生产分类监管

为进一步加强安全风险管控，突出监管重点，持续推动企业安全生产，近日，重钢集团正式启动了2024年度安全生产分类监管工作，根据各单位业务特征、安全风险等级的差异，实施安全生产分类监管。

分类监管共分为一类、二类、三类。一类包括A档和B档。重钢集团下属钢构公司、重钢院、三环监理、三峰工业为一类A档单位，以承揽工程总承包、专项施工、工程监理服务、工厂制造类业务为主，属安全风险高的单位。杂力公司、产业发展部(园区业务各在建工程项目部、寓舍运营组、大渡口运营组、江北运营组)为一类B档单位，以投资管理、物业管理业务为主，或不动产业务中涉及“九小场所”(指小型学校、幼儿园、小型医疗机构、小餐饮、小旅店、小歌舞娱乐、小网吧、小美容洗浴、小生产加工企业等场所)、人员密集、设备设施数量大等，属安全风险较高的单位。钢管公司、新港公司、产业发展部(办公运营组、

突出监督重点



长寿运营组、矿山运营组、工程技术组、运营管理部)为二类单位，设备设施数量大，但处于停产状态或一般性资产运营管理服务业务为主，属安全风险一般的单位。三钢(中兴)公司、干业教育、职防院为三类单位，以停产且主要业务已被其他单位托管或以教育培训、健康体检业务为主，属安全风险较低的单位。

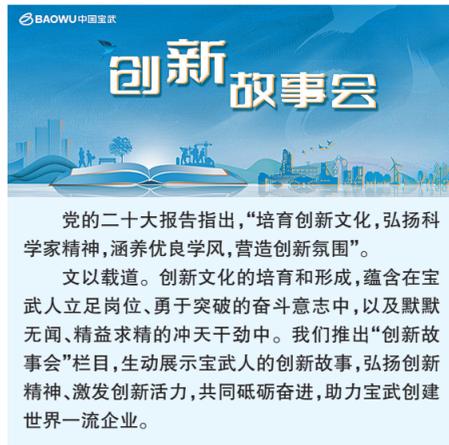
重钢集团明确对一类单位(A/B档)，由分管职能部门牵头，每月检查不少于一次，督促指导其完善安全生产、消防规范标准，及时消除安全隐患；对二类单位，每季度检查不

少于一次，不定期开展抽查；对三类单位，每半年检查不少于一次，均要求在规定时间内完成隐患整改。

同时，重钢集团各单位还将对海外业务或资产参照本分类标准开展自查，分管职能部门将对存在重大安全隐患、发生过轻伤及以上事故的海外单元进行巡查，并督促指导其完善安全生产、消防规范标准，及时消除安全隐患。

(许珀 沙凌云)

安全管理



党的二十大报告指出，“培育创新文化，弘扬科学家精神，涵养优良学风，营造创新氛围”。

文以载道。创新文化的培育和形成，蕴藏在宝武人立足岗位、勇于突破的奋斗意志中，以及默默无闻、精益求精的冲天干劲中。我们推出“创新故事会”栏目，生动展示宝武人的创新故事，弘扬创新精神、激发创新活力，共同砥砺奋进，助力宝武建设世界一流企业。

人到中年学无止境

中南钢铁重庆钢铁 陈渝

经过一个忙碌的上午，我总算有机会坐下来喝口水，迫不及待地打开手机APP复习资料，决心利用午餐前的宝贵时间完成焊工资格认证的第三章学习。我的同事好奇地凑过来，几乎将脸贴到我的手机屏幕上，夸张地笑问道：“你在看什么呢？是不是准备考研了？”我平淡地回答：“没什么，就是随便看看。”心里却感觉不舒服，好似我这个年纪还在补习知识是件让人尴尬的事。

为了让我的创新之旅扬帆启航，我不得不重新拾起曾经放下的书本。我的日常工作是检查皮带的状况，工作中，经常会遇到各种皮带问题，每当这时，我只能向作业区报告，由他们派遣点检人员和焊工来讨论改进方案。听着他们讨论时，我总觉得自己有更好的解决方法。有一次，我按照自己多年的经验向他们提出了想法，他们却说：“你的想法虽然创意十足，但我们没法投入那么多工时去实验。”这让我坚定了自己动手实现这一创意的决心。

为了不浪费时间，我只能利用零碎的时间学习，一有机会就翻开书本，快速浏览几页，默记一些重要内容。午饭后，当大多数人选择休息时，我则偷偷跑到一台焊机旁，开始对着一块铁“实习”。

晚上回家后，家务和陪儿子写作业成了我的另一份“工作”。有时，我会在儿子写作业时看资料、作笔记。我的专注有时会引起儿子的疑惑：“难道大人还要考试吗？”面对这样的问题，我无法向他解释那复杂的因果关系，只能告诉他我有一个有趣的想法。

在这一过程中，我的心态也慢慢发生变化。我开始从一个焊工的角度思考问题，对我来说，这是为了实现创新而进行的学习，就像是一场挑战自我的冒险，证明自己即使是年过半百，依然拥有追梦的热情。

考试那天，我惊喜地发现，几位同事也来了，包括一个以前的宿舍室友。我抑制不住心中的喜悦，向他分享了我的学习过程。他立刻给了我鼓励的一拍，感慨地说：“这太不容易了，复习一定很辛苦。”作为同样年纪的人，他深知其中的艰辛，这份理解的共鸣让我感到温暖和支持。

随着兴奋的心情逐渐平静，我面临的是更严峻的挑战——动手对当前的设备进行创新改进。事实上，即便人到中年，退休的日子越来越远，也并不意味着就应该放弃努力和追求。因为我清晰地知道自己想要什么，对现状不满足，内心有一股力量推动着我不断前进。

如今，我已经手拿焊钳，站在一台已经停机挂牌的皮带机旁，心中默念：“就让我来试试，看看这个创意到底行不行。”这份决心和勇气，源自于我对改善工作环境、提高工作效率的不变信念。

我组了个青年创新团队

中南钢铁中南股份 李班

2020年，我研究生毕业加入中南钢铁中南股份大家庭，成为特轧厂板材轧钢作业区轧钢助理，负责作业区工艺优化、过程管控及成品质量控制、科技创新等工作。

刚进公司时，我多次参加关于科技创新方面的培训，同时在融入班组过程中，通过现场经验丰富的师傅细心指导，制作出各种便捷的使用工具，如导卫运送装置、堆钢储存装置等，有效提高生产效率、减少劳动负荷。经过班组成员共同努力，我们荣获季度优秀创新班组。

在转岗至板材轧钢作业区后，我发现有很多有想法有活力的年轻人，但是大多分散在各作业区和班组中，所以就与同事幸岚春发起组建了板材青春无限QC小组，团队成员全部是年轻人，平均年龄30岁，覆盖机械、轧钢、液压自动化等多个专业。团队成立后，首先攻坚的是降低板材工序加热炉煤气单耗项目，我们全员参与、分工明确，采取一系列创新措施，最终将板材工序煤气单耗降低到0.70吉焦/吨以下，创效750多万元。课题分别在全国、南粤及韶关市QC成果评选中获得“专业级”“金钻奖”“示范级”殊荣。

多年来，我们团队的多个创新成果获评国内及公司的青年大赛，获第五届冶金青年创新创意大赛企业组“一等奖”“三等奖”。2023年团队获得公司优秀职工创新小组和优秀自主管理(JK)小组，团队成员荣获公司级创新达人的荣誉。

三年多来的工作经历，让我相信只有扎根现场，解决实实在在的问题，才能更好地提升自己。一个人可以走得很快，但是一群人可以跑得更快。

今后我会继续努力，和大家一起，始终保持青年的澎湃激情，立足公司给青年提供的广阔平台，踏实工作、稳步前进，为中南钢铁的发展贡献力量。



不服输的劲头成就创新梦想