

■通讯员 鑫拓

“科技赋能、数字化系统管理”“模式多元、丰富服务场景”“创新不止、打造行业标杆”……华宝信托自2016年起涉足家族信托业务领域以来，凭借业务创新、科技赋能、高效运营以及扎实专业的服务能力，不断拓展家族信托服务领域的广度和深度。截至今年4月末，华宝信托全口径管理资产规模余额(含保险金)已突破500亿元。

科技赋能，提供优质财富管理

作为信托本源业务之一，家族信托是信托公司加快推进业务转型的重要方向之一。华宝信托作为业内较早布局家族业务的信托公司，始终将家族信托业务作为战略业务，持续给予资源支持，坚持以客户为中心，注重提升受托人服务质量与服务效率；在业务模式和服务内容上积极创新，开辟创新型家族信托新蓝海；努力提高数字化与人性化协同服务水平，推动公司实现高质量发展。

华宝信托紧抓高端财富管理需求快速发展的市场机遇，积极完善自有家族信托业务系统，不断推进全业务流程的电子化和标准化，实现家族信托系统内各项目全生命周期进度状态可视化跟踪管理。目前，公司已上线AI智能双录功能，实现了签约步骤与尽调问题的标准化、模块化，在加强风险管控及降低服务成本的同时，有效优化了客户终端用户体验。

伴随信托三分类的正式实施，华宝信托针对不同家庭需求，不断探索为客户提供财富管理服务的最佳路径，获得了客户的高度认可和业务规模的迅速增长。根据中国信登数据，2024年一季度，华宝信托新增保险金信托业务规模及单数均位列行业第5，新增家族信托业务规模位列行业第14，单数位列行业第12。

创新不止，持续拓展服务广度和深度

随着客户的财富结构呈现多元化趋势，财富管理的目标更加综合，财富规划可使用的工具也日益复杂。华宝信托勇于创新、善于创新，积极打造行业标杆，现已形成“标准化资金信托+保险金信托1.0/2.0+未上市股权家族信托+上市公司股票家族信托+家庭委托人/家族基金家族信托+养老目的特殊需要信托+公益慈善信托”的全产品线，持续推动家族信托产品与服务内容持续深化。

面对越来越广阔的家族信托个性化服务模式创新与业务场景，华宝信托将持续增强核心专业能力，提升综合化、个性化、数字化服务水平，为客户提供卓越高效、专业周到的家族信托服务体验，同时发挥公司资产管理能力和资产配置能力，为共同富裕贡献力量。

“四化”“四有”为方向，算精算细每笔账

■马钢四钢轧总厂精整分厂

(上接第1版)精整分厂鼓励职工参与到总厂“算账经营献一计”的活动中，向职工收集合理化建议。截至4月底，已收到40余条有建设性的合理化建议，经分厂评审后向总厂推送了24条，后期将继续收集、评审、推送。

■中南股份炼铁厂

(上接第1版)组织开展“提煤降焦”劳动竞赛，眼睛向内，严格苛求，持续抓好“经济炼铁”，全员紧盯降本指标“不眨眼”，苦练内功抓“三精”操作，算好降本“加减法”，打好降本“金算盘”，高炉各项技经指标均取得了较好成绩。

随着炼铁厂改造后的新喷煤二站喷煤能力得到较大提升，6号高炉喷煤系统具备制粉每小时39吨、喷煤每小时30吨的生产能力。6号高炉以此为契机，在日常生产中不断优化高炉冶炼参数，积极开展“提煤降焦、以煤代焦”生产攻关，逐步提高焦炭负荷。目前“以煤代焦”可实现全年降本约1300万元。

■提高冶金焦率

冶金焦率是指冶金焦占全部焦炭的百分比，是焦炭质量的一个重要指标。煤焦作业区就如何提高冶金焦率进行现场攻关，通过近半个月的现场观察和测量，发现了症结所在。作业区立即组织讨论并确定改造方案，通过将溜槽斜坡段出口改为阶梯式出口等措施，有效降低了焦炭摔打冲击强度，提高了焦炭利用率。此外，作业区优化两台振动筛切换使用管理，大大提高了筛分效果，以实际行动助力企业降本增效。

■实现热风炉经济烧炉

高炉运转作业区通过提高风温来降低焦比，从而降低吨铁的冶炼成本，但是高风温入炉的同时也需要确保热风炉的拱顶温度。为了实现这一目标，作业区专业技术人员及各运转班的班长同心协力，制定了热风炉经济烧炉方案，调控焦炉煤气及高炉煤气的配比，做到既能提高拱顶温度同时又能降低能耗。各班组对职工的操作技能及应

央企“同心助梦 交筑美好”购物节活动启动

(上接第1版)本次央企消费帮扶聚力行动是在国务院国资委社会责任局指导下，中交集团、中国宝武、中国旅游集团合力打造的帮扶地区特色农产品展销的诚意之旅。期待与参展兄弟央企、同心同向，为全面推进乡村振兴贡献央企力量。

启动仪式后，宝武旗下宝信软件仁维云南公司与青海省同德县发展和改



重点降低高炉燃料比，力争实现炼铁成本的持续降低。

“50”攻关是重中之重，即2500立方米高炉的燃料比降低到500千克/吨。2500高炉作业区与管理室围绕目标，采取各种技术和管理手段提高筛分效率，根据原料的状况强化炉内操作……通过系列举措的推进，使2500立方米高炉燃料比基本达到目标值，2023年连续三个季度获得宝武2000立方米级高炉“低碳冠军炉”荣誉。

炼铁事业部负责职工培训的邓泽学说：“结合当前工作的重点，本着‘职工缺什么、补什么，需要什么、培训什么’的思路，从组织保证、措施落实、载体创新等方面抓好职工的培训，以激发职工的创新意识。”这些培训在事业部上下营造了“立足本职岗位，创新进位争先”的氛围，为赋能企业高质量发展奠定了基础。

7号烧结机机头布袋除尘的超低排放一直是难题，过去，国内外大型烧结机机头烟气治理均采用电除尘器，由于其运行除尘效率不稳定，导致后续脱硫、脱硝、活性炭吸附等装置无法高效稳定运行，材料寿命短、检修工作量大。事业部环保工作人员通过多次学习交流，与中钢天澄环保科技有限公司科技人员联手，大胆将烟气袋式除尘这项新技术应用到7号烧结机机头烟气治理中，建设了全球首套“电改袋”除尘示范工程。该工程投运后，排放低、布袋运行稳定，达到高效低耗的效果。据测算，年节省电费243万元，年减少碳排放1996吨。

(图片由新钢集团提供)

■点燃职工创新之火

在炼铁事业部，每一个职工都是创新的源泉。因此，事业部积极开展各类培训活动，提高职工的技术水平和创新能力。今年一季度，炼铁事业部累计组织开展全员数智化转型、危险化学品及重大危险

梳理废钢中心3大类9个品种物资配送平均单车装载量情况，深入现场调研各品种装载过程的实际情况，规范制定了9个品种物资单车装载量和要点，并落实现场监管责任制，大力杜绝未足量装载放行。

一季度，单车平均装载量得到有效提高，其中废钢类提升4.5%，钢边类提升5%，钢渣类提升7%，运输费用降低约6万元。

■降低调温料使用量

调温料是加工单价最高的炼钢生产辅助物料，如何控制调温料的使用量，从而降低加工费成本呢？这又成为辅材作业区“算账经营”的关注点。

辅材作业区管理靠前，积极深入炼钢厂了解工艺流程，制定调温料加工现场库存报警机制、调温料领用机制，根据炼钢日产量制定领用计划细致管理，坚持“不用”保证炼钢正常生产，“不多领”严控实物多发、多用。

目前，调温料得到有效控制，吨钢消耗月平均降幅20%，节约调温料加工费用34.54万元。

(图片由重庆钢铁提供)

探索出0至6毫米石粉及深加工粉灰装运控制方法和流程。3月，自备码头发运量提升至67%，降低发运成本5万元。据测算，船运产品全部通过自有码头发运后，每年将节约费用500万元。

秀山矿二期产线投产以来，原厂反击破板锤使用寿命仅20至25天，不仅使用周期短，更换成本高，还严重影响生产。为延长板锤的使用寿命，秀山矿开展技术攻关，协同供应商共同定制板锤，经过现场多次试验，成功制作出耐磨用的定制板锤，使用寿命延长一倍，年节约成本80余万元。

今年以来，秀山矿还聚焦提产降本，降低煤单耗、小粒径原料配烧等重点项目，推行项目化成本削减，运营成本持续降低。

■基层创新实践

新钢集团炼铁事业部：

钻研新技术，破解高炉“绊脚石”难题

【编者按】习近平总书记指出，“不断推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等各方面创新，让创新贯穿党和国家一切工作，让创新在全社会蔚然成风。”

宝武党委书记、董事长胡望明强调，“惟有创新，才能驱动发展；只有创新，才有宝武的未来”“要始终把创新作为宝武发展的第一动力”。

创新，是宝武高质量发展的基因，是助力创建世界一流企业的内在驱动力。为展现和弘扬创新文化，进一步激发宝武人干事创业的激情和动力，我们推出“基层创新实践”栏目，宣传展示宝武及各子公司培育创新文化、探索创新文化行动、形成创新文化成果等方面的实践和举措，掀起宝武创新文化建设热潮。



■通讯员 甘志鸿

随着钢铁行业竞争的日益激烈，技术创新已成为企业生存和发展的关键。新钢集团炼铁事业部坚持以创新为动力，以创新求发展，通过完善创新机制，强化技术创新，引入先进技术和理念，不断提高生产效率，降低铁水生产成本。在当前严峻复杂的市场形势下，确保了高炉经济稳定运行。

■汇集智慧推动创新

炼铁事业部作为新钢集团铁前生产单元，涵盖了炼铁、烧结、焦化、球团等不同工序。为激发技术人员创新积极性，推动关键核心技术攻关，提升铁水成本竞争力，炼铁事业部出台了《技术创新管理办法》，以鼓励首席师、主任师和作业长针对生产设备设施、工艺技术流程等存在的“卡脖子”“绊脚石”问题开展头脑风暴，实施技术创新。

炼铁事业部邀请专家来事业部授课和交流指导，提高创新骨干和职工的技能。此外，指定首席师和主任师负责挂帅作业区指导创新点的提炼、挖掘。对完成技术创新和发明专利指标的予以嘉奖，激

■追求极致效率与效益

降低高炉燃料比，事关企业能否进一步降低生铁成本，是实现绿色低碳高质量发展的关键指标。

为降低铁水成本，炼铁事业部以“四化”为方向引领，以“四有”为经营原则，坚持算账经营、精益管理，持续落实新十五字方针，开展技术创新，追求极致效率和极致效益，牢固树立“企业要生存，必须降成本”的理念，在降本增效上持续发力，降一切可降之成本。开展“304050”攻关，

系，班班生产算利润，人人绩效绑利润。为此，辅材作业区自循环废钢管理专员杨波在钢边回收管理上下足了功夫，“要跨单位跨部门协调，对我来说不是一件容易的事，现在在我克服沟通困难，主动与轧钢厂钢边管理协同攻关，只为提升钢边直供率。”

与此同时，辅材作业区发动钢边管理扎根钢边生产现场，积极跟踪轧钢厂生产点钢边规格，梳理出13种符合生产需求的钢边，利用船斗设置直供钢边堆存点13个，开展合格料单独堆存和单独发运，强化配送监管效果，降低合格料混堆、混发情况，在确保炼钢工序生产顺行的基础上大幅提升了钢边直供率。

一季度，钢边直供率同比提高8.8%。其中，增加的钢边直供

重点，并充分考虑天气变化等特殊因素，对日计划及时纠偏，保障周产计划有效执行。

产销协同。今年以来，熔剂产品、建材产品的市场需求持续低迷。秀山矿精耕细作，加强产销协同，走现场、跑市场、抢订单。坚持全力开拓外部市场，今年以来新增客户16家，缓解了库存高位影响生产的压力。

坚持靶向式营销与插单式生产相结合，根据客户个性化需求，推行产品定制化生产，开发I矿层25毫米以下小规格产品，提前锁定客户。产销协同过程中，加快不同产品的生产

转换节奏，实现了I矿层、II矿层转产的高效衔接。

坚持价值创造理念，积极为客户提供差异化产品与个性化服务。秀山矿为马钢股份量身定制了水运物流新业务，开创马鞍山地区罐船卸货转运先例，既有效降低物流成本，又提升了产品竞争力。

算细账，算小账。秀山矿坚持“全员节约1分钱”理念，深化算账经营，倡导全员捂紧“钱袋子”、过好“紧日子”。为发挥深加工自备码头的低成本物流优势，秀山矿积极对自备码头运输溜筒进行改造，成功

■全力提升算账经营能力

精打细算向“跑冒滴漏”宣战

■通讯员 李超群 维波 张争

今年以来，面对钢铁市场带来的严峻挑战，中南钢铁重庆钢铁物流运输部辅材作业区积极响应“算账经营”，向“跑冒滴漏”宣战，成立“小团队”，立足“小切口”，开展“两提一降”攻关，积极锚定目标，向细节要成效。

■提升钢边直供率

“每提升钢边直供率5%，就能增加500吨的钢边到炼钢厂直接使用，降低钢边运输费用及加工费用1.1万元，吨钢成本降低0.018元。”在重庆钢铁钢边配送现场，物流运输部辅材作业区作业长曾勇认真算起了账。“不管是作业区还是班组都要算账，特别是在钢边回收管理这个关键节点，我们就要提倡多干多得，少干少得，最终落实到岗位和个人。”

作业区聚焦影响钢边直供率的自循环废钢管理相关管控要素，以经营结果为导向实施绩效评价体

■通讯员 蔡华灵 朱冰 周桐

宝武资源安徽皖秀山矿深入贯彻“四化”“四有”要求，以“三招”推进算账经营，生产销售两端齐发力，今年以来，单月产销量刷新建矿以来历史纪录。

科学组产。根据年初生产计划，秀山矿细化并制订月度、季度生产计划和保障措施，以产销量为核心指标，梳理每日、每周工作

