

■特约通讯员 盛国田

降低成本 调结构 聚力量

## 鄂城钢铁生产经营稳中向好

本报讯 今年以来,面对严峻市场形势和经营压力,中南钢铁鄂城钢铁认真贯彻落实“四化”“四有”要求,发动全员开展“活下去、好起来”形势任务教育,加强对标找差,深化算账经营,着力实现生产稳定顺行、成本削减达挑战值、结构调整达预期效果,保持生产经营稳中向好态势。

**全员发动“聚力量”。**鄂城钢铁积极响应集团公司和中南钢铁要求,深入开展形势任务教育,围绕“活下去、好起来”主题,组织厂部、车间管技业人员开展“岗位为什么存在?岗位的投入和产出情况?岗位有哪些价值创造?如何让岗位产生价值?”的自我反思活动,从工作作风、管理协同、较真精神等方面开展“九个是否”讨论,全面激发调动全员创新创造活力。生产技术系统深入推进揭榜挂帅及价值团队、全员岗位创新、“献一计”等创新创造活动,以岗位创新实现“真金白银”的价值创造。营销系统以“争取拿下更多订单、开拓更多用户、力争更多市场份额”为目标,落实客户走访工作计划,积极跑市场、访客户、找订单、谋出口。中后台部门加强与政府部门联系协调,做好与上下游产业链及“五元”生态圈伙伴的深入对接,拓展战略合作纵深,实现更高水平的价值创造和合作共赢。各级管理人员聚焦基层难点痛点,深入一线深入岗位,切实帮助解决问题,指导促进降本增效、效率提升。

**成本削减“活下去”。**鄂城钢铁强化算账经营、产品经营理念,坚持“一切成本皆可降”,持续跟踪“56210”工程、“10+1”重点工作、463个专业指标库、30个降本增效项目的进展情况,以吨钢降本增效300元为目标,做好持续攻关、指标改善和结果应用。铁系统围绕“高炉长期稳定顺行目标,不断优化高炉用料结构和配煤结构,结合炉况走势创新采用非中心加焦操作方式,铁成本5月中旬持续“破6见5”;钢轧系统进一步优化铁钢比算账经营模型,并将三线生产替代四线生产作为一项长期的应对严峻市场的极致效率举措,确保产线效益最大化;宽板产线践行全员算账经营,扎实推进“三6”工程,不断优化轧制效率、剪切效率,着力实现每天轧制吨钢600块、剪切吨60块、吨钢电耗低于60kwh。营销系统坚持极限库存管控,动态跟踪分析变化趋势,用多少、买多少,确保供销两头涨价、跌价风险对公司经营绩效冲击减少。各级管理人员坚持厉行节约和提质增效同向发力,坚持管理和服务同频共振,做好长期过“紧日子、苦日子”准备,落实业务支出降档要求,从严管控差旅、招待费、办公费、会议费等非生产性费用开支。4月份,成本削减基本稳定在230元/吨以上,厚了成本竞争力基础。

**结构调整“好起来”。**鄂城钢铁坚持效益优先原则,以客户为中心,以价值创造为核心,推进品种结构调整再优化,4月份,厚板品种同比去年提升20%。厚板创值团队积极推进TMCP、DQ工艺全规格、全品种覆盖,优化合金降本,加大加厚、超薄、高强等产品比例,着力提高差异化竞争力,其中,模具钢2311连续15炉热装热送无边裂,通过头尾轧制攻关有效降低成本;桥梁钢研发超大厚度124mm的Q370qD钢板,品种竞争力进一步增强。同时借助湖北省制定并公示高强螺纹钢标准的机遇,4月份高强螺纹钢销量创月度历史新高,为近地化销售创效打开了新空间。



功取得职业技能等级认定资质,全面促进职工技能提升。将班组建设与技能培训有机结合,通过灵活运用线上资源,借助宝武智慧工会平台,大力推进班组学堂,实时将政治理论学习热点、安全环保信息要点、形势任务教育重点传达到班组,有效夯实班组基础管理,全年员工累计学习积分达到81398分;通过常态化开展班组创优,细化“学习有追求、效益有佳绩、创新有动力、安全有保障、和谐有亲情”“五有班组”创建标准,优化推进机制,评选年度“五有”示范班组8个及效益型、创新型、安全型三个专项标杆班组8个,选树优秀班组长8名,起到了良好的示范带头作用,让班组建设成为职工能力素质提升的有效载体,互融互促。

## 多维度拓展创新领域 打造价值创造“核心引擎”

宝武资源工会发挥“链长作用”,牵头集团内65个矿产资源类职工创新工作室组成宝武矿产资源保障职工岗位创新联盟,成立宝武资源岗位创新研修会,召开宝武资源岗位创新大会,生动展示宝武资源近年职工岗位创新成果,促进同领域同工序创新工作室共建共享共进;先行先试,以制定下发《宝武资源职工创新工作室规范化建设管理办法(试行)》为基础,进一步规范职工创新工作室的组织建设,开展公司级创新工作室评选,其中4

## 林业碳汇,让青山变金山银山

解决方案大奖。

**深化建设宁洱“双碳振兴生态圈”** 在中国宝武集团支持下,宁洱县陆续与上海环境能源交易所及华宝投资、华宝证券、宝武矿业等宝武下属子公司,分别签订战略合作协议,组建“宁碳惠”专家委员会,重点聚焦碳普惠建设、碳管理体系建设、碳金融产品开发、碳中和人才培养等领域,优势互补、合作共建。创新性提出“林业碳汇预期收益股权质押贷款”金融服务方案,拓展了林业碳汇项目开发融资渠道。建立宁洱碳足迹地图,组织开展“一元碳汇”公益捐行动,拓宽碳汇资产需求面,走深走实供给侧建设,增强宁洱“双碳振兴生态圈”内生循环动力。由宝钢股份、宝武清能牵头,“双碳驱动”示范项目组成员单位支持,成功落地上线“宁碳惠”平台与中国宝武碳资产管理平台对接工作,对外发动产业生态圈力量引进近百家企业用户注册,首批上线50512吨宁碳惠产品,供平台用户中和和消纳使用,预计全部消纳完后可产生收入176万元。

**开展森林增汇示范工程** 宁洱县结合“双碳振兴”实践经验与中国宝武定点帮扶的结对优势,于2022年11月成功入选“国家林业碳汇试点市(县)”,成为全国18个试点市(县)之一,也是云南省唯一入选地区。宁洱县围绕林业积极开展林业碳汇试点建设,建立“国家重点排控企业+国有碳汇开发公司+林农”的联农带农利益联结模式,推动林业生态产品价值转化,加快将资源优势转化为发展优势,把林农所有天然商品林资源转换为资产、资产转换为收益,为帮扶地区三类监测户提供增收渠道。在宁洱县建设中国宝武绿

## 凝聚家庭力量,共促幸福安康!

一是多学习安康知识,当好宣传员。二是多提示隐患风险,当好监督员。三是多观察家人情绪,当好疏导员。

互动交流中,家属代表观看

了安全生产警示教育片,认真聆听了集团公司安全生产监督部解读宝武安全管理理念,分享交流了安康故事和心得体会,并为家人书写安康寄语。在殷殷嘱

投入10万元用于宁洱地区碳汇造林,完成苗木定植7000余株,作业设计280亩,采伐抚育50亩,打造中国宝武绿碳基地,营造绿色经营的企业形象。落地首笔“司法+碳汇”案例,引导被告人自愿认购30.82吨的自愿减排量,以弥补生态环境受损至修复完成期间服务功能丧失导致的损失。为增汇稳汇示范工程创造法律层面释意。召开宁洱县国家林业碳汇试点论坛暨“宁保绿碳”产品发布会,共有51家企业及个人认购“宁保绿碳”产品,金额15.8万元。

中国宝武发动下属金融生态圈力量,实施“宁碳惠”示范工程宁洱CCER林业碳汇收益权质押示范工程2个项目,落地云南地区首笔价值1200万的林业碳汇质押贷款。协调太平洋财险普洱公司为宁洱县碳普惠项目提供176.792万元林业碳汇价值损失风险保障。积极推动碳意识广泛传播,于2022年12月23日举办中国宝武首个“零碳公司日”活动,共有30228位宝武员工参与“一元碳汇”活动,募集善款51134元,消纳26.79吨二氧化碳排放量,余款用于在宁洱县实施困因助学行动,通过爱心参与提升环保意识。

**真实故事** 2024年1月24日,在作为“全国林业碳汇试点县”的宁洱哈尼族彝族自治县,“宁碳惠”项目向勐先镇和平村、谦乐村66户农户发放首批碳汇收益分成61005元。领到碳汇收益的勐先镇和平村曼巴第二村民小组村民刁菊焕高兴地表示:“以前我们以为把树砍倒才能赚钱,没想到现在我们家林地里的树站着‘呼吸’一下,就能通过‘宁碳惠’项目把钱赚了。以后,我会把自己的树保护好,让它有更多的收益。”

托中,许多职工家属纷纷表示,要从自身做起,从现在做起,从小事做起,学安全、会安全、守安全,以实际行动做“安康护航”行动的支持者、践行者、推动者,护航家人安康、守护家庭幸福。施琼攝

## 宝武资源工会聚焦中心工作服务企业发展

## 打造新时代劳动竞赛、岗位创新闪亮名片



■通讯员 资轩

2023年,宝武资源工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻党的二十大精神,贯彻落实宝武资源第一次党代会确立的各项目标任务,围绕中心工作,聚焦服务职工、服务企业、强化劳动和技能竞赛、岗位创新双轮驱动,助力宝武资源进一步发挥“压舱石”作用,取得了显著成效。

**“凝聚·创”启未来动能,释放向“新”而行活力。**岗位创新工作案例荣获宝武工会年度“最佳作品牌奖”,宝武资源工会荣获宝武2023年度劳动竞赛优胜单位、智慧工会建设劳动竞赛优胜单位、2023年度工建创优金奖、上海市2023年“建功十四五”奋进新征程”职工劳动和技能竞赛二等奖等荣誉。在第三届宝武优秀岗位创新成果奖评选中,一批职工创新成果荣获一等奖1项、二等奖3项、三等奖17项,全年共斩获行业、省部级奖项25项。

## 高位站健全推进机制 擦亮劳动竞赛“金字招牌”

宝武资源工会以贯彻落实习近平总书记关于提升产业链供应链韧性和安全水平为目标,积极对接国家资源能源战略,牵头开展宝武“铁精矿”安全合规增产“劳动竞赛,统筹策划竞赛方案,按月发布竞赛排行榜;按季向全体参赛单位编发竞赛简报,推广传播竞赛最佳实践;年中组织召开宝武铁精矿“安全合规增产创效”劳动竞赛推进会,报告竞赛推进情况,表彰竞赛优胜单位,组织优秀实践分享,成立“宝武集团矿产资源保障职工岗位创新联盟”,为竞赛持续注入创新动力。在有效搭建多层次竞赛推进体系的基础上,集团内22家大中型矿山企业,优化组织生产,聚焦合规增产,实现2023

年铁精矿产量总体较2022年增产9.98%。其中,宝武资源下属各矿山和加工基地合计完成铁精矿产量2504.3万吨,较2022年增产17.65%,在进一步提升企业经营效益的同时,为国家资源能源战略“基石计划”及矿产资源保障工程作出积极贡献。

## 高标准完善工作布局 筑牢竞赛体系“四梁八柱”

宝武资源工会在积极参与落实宝武全员安全生产责任制、极致低碳、运营效率提升等竞赛的同时,以提高企业核心竞争力、核心功能为目标,精心组织策划本级劳动竞赛,制定下发了《宝武资源2023年“全面对标找差,创建世界一流”劳动竞赛实施办法》,明确目标任务、过程要求和评价奖励机制,规范竞赛运作。全年共举办铁精矿增产、降本增效、绿色低碳、全员安全生产责任制、五星矿山建设、人事效率提升、岗位创新、港口吞吐量等8项竞赛,并通过竞赛发榜、专题宣传报道、管理者授奖到一线等方式,在全公司上下掀起比学赶超的浓厚竞赛氛围。在全力推动本级劳动竞赛的同时,也积极鼓励各基层单位围绕本单位年度中心工作,策划不同层面、不同重点的劳动竞赛。全年各基层单位开展各类劳动竞赛71项,参与职工数达到9000余人。其中降本增效劳动竞赛助力公司顺利完成2021-2023年成本削减三年规划目标;人事效率提升劳动竞赛助力公司境内矿板块人力资源优化率达10.4%。全年荣获宝武各类专项竞赛优秀单位5个、季度之星等先进个人83个,入选集团优秀实践案例85个,实现竞赛见人、见物、见精神。

## 多层次开展技能培训 建设发展赋能“练兵高地”

宝武资源工会坚持以服务职工成长为重点,聚焦“操检维调”一体化人才培养主线,协助1127名职工参与一线员工全员轮训,组织632名职工完成“操检维调复合技能导师与转型发展引导”“操检维调一体化应用基础”等专业课程培训,助力马钢矿业成

## 揭牌!建设国家级研发平台

(上接第1版)该分中心将立足宝钢股份、面向宝武、服务行业,聚焦AI模型软件和服务平台、AI检测与机器人两大方向开展工作,打造流程行业AI技术策源地,实现关键核心工业软件自主可控。

会上,围绕共建国家流程制造智能调控技术创新中心,国创中心介绍了整体情况,中央研究院汇报了分中心建设方案;上海市科委和经信委相关负责人对分中心的建设提出了具体要求。

蒋传海表示,华东理工大学将以分中心揭牌成立为契机,与宝钢股份携手推动形成“企业出题、同题共答、企业阅卷”的产学研合作机制,共同培育拔尖创新人才,建设国家级研发平台、开展重大科技攻关,推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,助力现代产业转型升级,为上海加快建成具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市、服务国家高质量发展、推进中国式现代化作出新的更大贡献。

邹继新表示,近年来,宝钢股份认真贯彻落实党的二十大精神和宝武“四化”要求,积极致力于成为“钢铁业高质量发展的示范者,未来钢铁的引领者”。

此次分中心揭牌成立,宝钢股份作为共建单位,承担着分中心建设任务,使命光荣、任务艰巨。宝钢股份愿与华

东理工大学共同携手,以国创中心为平台,充分发挥分中心平台优势,以AI赋能、打造“未来钢铁”,推动数字化智能化升级,在此基础上更深层次、更高水平推动钢铁工业转型升级,实现高质量发展。

钱锋在讲话中指出,以习近平同志为核心的党中央高度重视人工智能、智能产业、智能经济的发展。人工智能是推动科技创新、核心技术攻关、产业转型升级的重要驱动力。此次分中心揭牌成立,成功开启了国创中心服务宝钢股份、服务宝武、服务钢铁行业的“人工智能赋能钢铁工业高质量发展”之路。同时,各方将携手共进,共同为宝钢股份发展新质生产力,增强钢铁行业科技创新策源能力和产业高端引领能力,打造引领国际钢铁产业发展的“宝钢”样板注入新动能,为上海“五个中心”建设贡献力量。

揭牌仪式后,钱锋受邀为宝钢股份两级党委理论学习中心组学习成员,讲授了“人工智能赋能‘产业大脑’,打造新质生产力发展的重要引擎”的专题讲稿,从“产业大脑”的内涵、作用与功能以及应用实例等方面进行了详细讲解,提出了AI赋能钢铁行业高质量发展的建议。

## 投产!开工!打造“顶尖的硅钢”

(上接第1版)智慧制造方面,深度应用大数据和AI技术,实现清洁度自动检测、表面质量自动判定、工艺自动控制,全面提升关键过程控制决策精准度。

为了进一步优化产品结构,打造顶尖的硅钢产品,服务行业绿色发展,宝钢股份开建超高等级硅钢绿色制造示范项目,该项目产品等级高,项目投产后,薄规格产品比例达到100%,能够降低变压器的空载损耗和噪声,更加低碳环保,有助于绿色电力装备发展。产能规模大,项目建成后,将形成年产22万吨的取向硅钢产线,与上游原料供应量相匹配。下游产业链方面,该项目产品最终主要应用在高效节能变压器上,为上海以及全国高效节能变压器的制造提供了材料支持。全面国产化,项目生产工艺由宝钢股份自主研发,主要设备设计、制造均由国内负责,设备国产

化率达到98%以上,全方位突破“卡脖子”技术。

宝钢股份表示,取向硅钢产品结构优化(二步)项目全线投产与超高等级硅钢绿色制造示范项目开工是公司勇担钢铁行业高质量发展使命和以实际行动打造新质生产力的重要决策,是宝钢股份新一轮发展规划中的关键一环。宝钢股份将肩负起责任,利用好多年自主研发形成的产品、技术、装备和市场等优势,坚持科技自立自强,打造出一座引领全球硅钢行业的示范工厂,支撑上海加快建设现代化产业体系、实现新型工业化,成为支撑我国能源体系转型升级、实现碳达峰碳中和目标的强大力量。

宝钢股份总经理、党委副书记吴小弟宣布项目投产及开工并为新产线的第一卷揭幕。宝山区委常委肖刚参加仪式。

(上接第1版)

中国宝武认真贯彻落实习近平总书记关于碳达峰碳中和的重要指示批示精神,深入贯彻落实习近平生态文明思想,结合自身主业高碳排放相关特点,践行“绿水青山就是金山银山”的理念,实施乡村振兴“授渔”计划,结合宁洱县森林资源禀赋,倾力支持宁洱县建立林农帮扶增收联结机制,打造和培育双碳驱动生态振兴示范。

■项目实施

实施“C123”行动计划。助力宁洱完成1个顶层规划设计,构建体系化的双碳规划和可行的双碳路径,成功组建“宁碳惠”专家委员会,为制定适合当地资源禀赋的产业政策 and 碳汇开发方法学等方面提供“宝武之治”的能力和经。助力宁洱搭建好2个碳平台。在中国宝武下属软件公司专业支持下,搭建启用了具备区块链技术的“宁碳惠”交易平台和碳汇资源数字化管理平台,并依托两大平台建立打造宁洱县“双碳”中心,实现林草数据与生态价值数据集约化管理。助力做好3项工作。一是由中国宝武协调引进外部资源,与宁洱县国资公司共同成立碳汇开发公司,将产业落在当地。二是出台制度,在中国宝武专家指导下,制定并发布云南省首个碳普惠相关制度《宁洱县“宁碳惠”生态产品价值实现管理办法(试行)》,首个云南林业碳票管理制度《宁洱哈尼族彝族自治县林业碳票管理办法(试行)》,补充了全国自愿减排机制下的云南地方制度部分。三是培养青年团队,组织宝武青年和宁洱少数民族青年共同成立“宁碳青年”团队,组织学习“两山理论”,深度参与交易平台、碳汇数字化管理平台以及“双碳”规划等工作,并在2022年获得SDG创新

(上接第1版)

在安康倡议环节,来自宝钢股份宝日汽车板的安康代表田方林宣读了《共筑安康防线 守护家庭幸福》倡议书,倡议广大职工和家庭积极行动起来,学习安康,宣传安康,促进安康,共建共享美好生