

岗位建功, 离不开全情投入

——“奋进宝武, 创新有我”大家谈(六)

奋进宝武 创新有我

最根本的力量来自基层。众人拾柴火焰高的基层创新, 铸就了宝武做强做优的深厚底蕴和扎实基础。

新时代新使命, 面对宝武发展道路上的新挑战, 宝武人在创新活动中发挥怎样的作用? 岗位上还有哪些创新潜力点? 需要企业在基层创新文化培育上做什么? 我们推出“奋进宝武, 创新有我”大家谈栏目, 请宝武基层科技战线的创新能手、专业带头人等畅谈投入创新实践的思考、打算和做法, 促进一线创新蓬勃开展。

激发团队齐头并进

中南钢铁重庆钢铁物流运输部
设备管理室主任工程师 郭飞

作为重庆钢铁物流运输部郭飞创新工作室的负责人, 我认为创新并非空中楼阁, 它深深扎根于每一个岗位的专业实践。我是机电专业带头人, 引领和激发团队创新潜能十分重要。为此, 我结合实际, 把创新的目光聚焦在流程优化、改造设计等关键点, 在逆境中寻找机会, 在困境中挖掘潜能, 走出一条突围之路。

通过多年的实践, 我总结出要激发员工的创新热情, 可以在员工晋升和评优等方面让他们得到更多实惠。例如, 让创新成果多的员工得到评选先进的机会。先进个人是一种荣誉, 又可以作为职务晋升的一个加分项, 这些因素必然吸引员工积极创新、勇于创新。我会带领团队在钢铁行业寒冬期, 投入更大的创新热情, 在促进创新成果转化、创新资源聚合、创新力量叠加方面积极探索路径和方法, 做到“人人创、抢着创”, 打造知识型、技能型、创新型匠人团队。

2024年, 我创新的具体方向是围绕原料铁路运输和成品发运等环节, 创新优化重庆钢铁钢材发运的全流程管理, 降低车皮延占费; 引进并应用成熟的先进技术, 对物流条线的运输设备进行改造, 降低电能消耗; 改进码头趸船挡板设计, 减少物料撒落损失; 研究开发物流运输小车定位技术, 攻克难题。

从身边做起、从小处做起

马钢交材技术中心热处理工艺
区域工程师 国新春

技术创新是企业发展的生命力。企业要把引导员工开展科技创新和科技攻关活动作为主要路径, 号召员工从身边做起、从小处做起、从本职岗位做起, 脚踏实地从最简单的问题、最基本的创新开始。同时, 建立容错纠错机制, 鼓励员工敢于创新、接受失败, 逐步形成人人讲技术、钻技术、用技术的良好氛围。

近年来, 马钢交材坚持问题导向, 聚焦解决制约创新的“卡脖子”问题, 扎实开展创新创效活动, 对现有技术、工艺等做出改进与创新, 在生产实践中总结出有效实用的方法, 为公司高质量发展起到了积极的作用, 公司的创新氛围也日渐浓厚。2023年, 马钢交材提出年产60万件车轮目标。车轮热处理工序成为生产主要瓶颈, 因此迫切需要扩大热处理产能, 提高生产效率。我们热处理技术团队从小切口项目分解并改进, 在不影响产品质量的前提下, 实现了热处理产量创历史记录。

近年来, 随着市场竞争加剧, 车轮市场呈现小批量多品种个性化定制趋势, 必须提升轧制技术和拓宽产品范围。新的征程已经开启, 我们要立足岗位, 潜心研究, 聚焦重难点任务发力攻坚, 加快新产品研发和技术创新, 为企业勇立发展潮头作出应有贡献。

在传承中创新

中钢集团中钢洛耐院研发中心
技术员 张晓鸣

创新, 简单来说就是创造和发现新的东西, 而且人类社会的每一次进步都离不开创新。创新是人们在认

识世界和改造世界的过程中对原有理论、观点的突破和对过去实践的超越。

创新不是闭门造车, 更不是凭空捏造的胡编乱造, 而是在生产生活中长期的点滴积累, 最终在某一时刻迸发出的灵感, 促使你不断深入钻研, 最终有所收获。因此, 我们只有在岗位上留心观察, 认真思考, 就能叩开创新的大门。

创新要继承前人的优秀成果, 在别人正确的理论指导下进行创新。缺少了继承精神, 创新便会成为无源之水、无本之木。只有善于继承, 而且懂得发挥自身特色, 才能取得更大成果。

作为年轻员工, 知识是成功的路基, 更需要在现场锤炼。我们在课本上所学习到的知识, 是为了我们能在工作和学习中找到创新点的基础。知识是埋藏的种子, 创新是阳光、是雨露, 种子在长期的滋养下, 终将长成参天大树。

创新是一种态度

中南钢铁鄂城钢铁厚板厂
热轧车间工艺技术员 曹锐

作为一名工艺技术员, 我觉得只有不断投入创新实践, 才能真正实现个人成长和团队发展的目标。在宽厚板厂工作的三年多时间里, 我主动寻找各种机会学习进修, 不断拓展自己的知识领域, 同时参与了多个技术创新攻关项目, 团队中的每个成员都鼓励我们积极思考问题并大胆创新。在这些创新活动中, 我学到了如何从不同的角度看待问题, 并提出独特的解决方案。为了快速实现双机架达产创效, 我和攻关团队积极挖掘现场生产问题, 探索解决之道, 在生产工艺优化、设备改造上不断钻研, 最终在我们的努力下, 生产效率得到了明显提高。

这些亲身经历让我认识到, 创新不仅仅是在技术层面上, 它更是一种态度和精神。我将继续保持工作热情, 激发创新潜力, 争取取得更大的创新成果, 为企业发展贡献热情。

大家谈

奉献不言苦 敬业有担当

记宝武工程马钢设计院专业设计师赵广明

党的二十大报告指出, “培育创新文化, 弘扬科学家精神, 涵养优良学风, 营造创新氛围”。

文以载道。创新文化的培育和形成, 蕴含在宝武人立足岗位、勇于突破的奋斗意志中, 以及默默无闻、精益求精的冲天干劲中。我们推出“创新故事会”栏目, 生动展示宝武人的创新故事, 弘扬创新精神、激发创新活力, 共同砥砺奋进, 助力宝武创建世界一流企业。

默默无闻地工作, 用自己的智慧和汗水书写着不平凡, 用自己的力量点亮创新之火的燎原之势……宝武工程马钢设计院专业设计师赵广明, 就是这样的人。

赵广明从事数字化应用、研究与管理工作的, 也是创新工作室的负责人。他用自己的实际行动, 诠释着“奉献不言苦, 敬业有担当”的深刻内涵, 成为同事们心中的“榜样先锋”。

多年来, 赵广明在数字化应用领域的深入研究和不断探索, 使他成为了安徽省住建厅首批建筑信息模型专家库成员、安徽省数字技术专业委员会副秘书长。还先后获得了安徽省“建筑行业技术标兵”、宝武工程“数智能手”、马钢设计“技术专家”“优秀共产党员”等荣誉称号。获得了国际奖项5项、省部级奖项31项。

2018年的寒冬, 上海奥迪斯高速电梯BIM技术服务项目有个紧急任务, 需派人前往现场开展工作。作为项目负责人, 赵广明深知这个项目的重要性, 也明白自己肩负的责任, 于是他来不及照顾刚出生一周的孩子, 义无反顾踏上了前往现场的征程。在现场的两个多月里, 赵广明面临着许多考验, 全新参数化构件族设计如何做? 全英文欧标的图纸怎么做得完美……前所未有的挑战面前, 赵广明并没有退缩, 凭着一股不服输的韧劲, 边思考边总结边实践, 硬是咬牙坚持了下来。在赵广明的带领下, 项目得以提前完成, 业主给予了高度评价。

赵广明总结说, “共产党员的先锋模范作用不是说出来的, 而是做出来的!” 2019年年底, 团队承担的夷陵万达广场机电二次深化设计项目进入关键期。这个项目总建筑面积达到了17.8万平方米, 体量大、造型复杂, 且建筑功能丰富多样, 业主主要的标准也相当高。面对挑战, 赵广明作为该项目的数字化项目经理顶住压力, 主动请缨前往湖北驻场设计。在现场, 赵广明协调三个数字化设计团队, 分人、分时间段深化设计。他大胆管理, 采取三班倒的工作模式, 确保24小时不间断推进项目进度。经过团队的团结协作和不懈努力, 他们成功地打通了设计施工的数字化技术壁垒, 实现了互联网+数字设计模式。当项目圆满完成时, 赵广明的内心充满了自豪。他深知, 项目的成功是整个团队辛勤付出的结果。

作为创新工作室的负责人, 赵广明不仅注重个人能力的提升, 更重视团队建设和人才培养。他鼓励身边的同事不断尝试新的数字化设计工具、理念和方法, 积极推动数字化应用的创新和发展。在他的带领下, 2023年度马钢设计院数字化团队获得了国际奖项3项、省部级奖项2项, 通过宝武人才开发院首批数字化能力分级认证测评的人数达到了86人。(龚成)



(王杨)

算账经营理念下的创新变革

——马钢诚兴料堆精细化管理纪实

基础管理

在日益激烈的市场竞争环境下, 算账经营已是企业管理中不可或缺的一个重要方面, 通过对采购、销售成本、库存及利润和现金流精确数据分析和统计, 可以帮助企业及时调整经营决策, 助力企业高质量发展持续发展。

欧冶链金马钢诚兴基于算账经营的管理理念, 通过对料堆线上数字化精细化管理, 实现标准细分、任务细分、流程细分、精确控制、精准考核的目标, 从而进一步提升企业的运营效率和盈利能力。

突破粗放式管理的“瓶颈”

一般废钢加工企业对于基地库存管理较为依赖财务数据, 缺乏信息化手段, 现场料堆以人工管理为主, 各种数据均为人工统计之后再汇总上报, 无法实现实时性统计。在作业繁忙阶段, 有场地就堆, 物料堆放混乱无序, 物料管理方式效率低下, 无法准确统计加工原料的来源, 难以实现原料成本、加工费用、电费与成品的对应关系。人工对物料品类的记录、盘点和调度效率低下且容易出错, 会导致财务库存数据与实际库存数据差异较大, 致使公司无法准确把握各个基地、各个仓库中每个物料库存数量、库存成本及盈利情况, 难以有效应对由于废钢市场价格波动等因素所带来的经营库存决策。

针对上述难点, 马钢诚兴按照中国宝武、欧冶链金“网格化、精细化”管理的要求, 联合宝信软件数字化研发团队, 成立专项工作组, 对原有的库存料堆管理模式进行详细分析, 制定《料堆精细化管理需求方案》, 建立了线上“精细化料堆管理系统”, 并在具体的操作中不断改良, 实现系统的优化和完善。

数字化引发管理变革

在数字化料堆系统的建立中, 团队首先明确“料堆”的概念, 即把料堆作为一个基地、一个仓库中最小加工管理单元, 由毛料库、加工环节、成品库三部分构成, 可将一个仓库划分为多个料堆, 也可将整个基地视作一个料堆来划分, 并将中大型基地拆分为多个独立经营单元进行管理。

数字化管理对料堆基本单元实现了全面线上管控, 可对废钢加工环节全流程监管, 体现了对料堆、加工、排渣等环节的精细化管理。通过对出入库的管理以及移库单、排渣单、加工单的实时统计, 继而实现对单个料堆的毛料、成品库存的实时统计, 进而实现库存的智能管理以及智能盘库。能够全面分析日成本管理, 通过每日毛料入库成本、人工成本、设备成本、动力成本的全面计算, 进而得到实际的成品成本。

通过料堆数字化管理, 在系统内构建相对应的基地料堆点位平面图, 根据废钢种类、规格和质量等级, 对料场进行



合理分区, 实现分类堆放和精细化管理。对基地调度、现场管理、质检等人员进行对应权限分配, 实时对每一车、每一次每个料堆的生产加工情况进行统计。

精细化管理促进经营能力提升

“精细化料堆管理系统”通过不断优化和实践应用取得显著成效, 料堆的精细化管理, 有效降低库存运营成本、库存损耗, 降低了库存量, 提高了库存使用的周转率。实现公司的总成本、总库存、吨钢成本的管控, 从根本上提升了采购、销售决策、库存风险管理、加工过程管理和财务成本分析等方面的管理水平。

“精细化料堆管理系统”实现了智能盘库, 通过对排渣的管控以及扣杂的统计, 为系统库存的盈亏提供了准确数据, 解决了以往人工估算、车辆装载过磅的

繁琐过程环节, 在提升工作效率的同时节约了大量的人力成本。同时, 通过料堆的精细化管理, 还实现了多基地之间的物料协同, 料堆的移库管理, 直接管理了各基地的料堆移库, 使总部基地与各卫星基地之间发货相互协同, 快速响应市场需求。

马钢诚兴精细化料堆管理课题, 在今年3月被欧冶链金评为“管理创新成果”一等奖。在算账经营的理念下, 马钢诚兴“点点滴滴求合理, 细微之处见管理”, 把精细化、精益化管理看做企业生存和发展的必由之路, 是企业创造卓越的立足点。通过算账经营, 马钢诚兴从中发现问题解决问题, 苦练内功, 不断对经营方式进行调整和优化, 在市场的大潮中激流勇进。

(王杨)

注重正向引导 塑造安全榜样

太钢焦化厂全力打造职工身边的“安全卫士”

树立了一批可亲、可敬、可学的安全榜样。一季度, 焦化厂安委办经过精心筛选和评审, 成功选出了五名安全卫士。焦化厂对选出的安全卫士进行正式授权和任命, 为他们颁发了荣誉证书, 还配发了专属的安全卫士标志, 标志着这些职工开始履行安全卫士职责。该厂希望他们能够立足本职, 发挥模范带头作用, 进一步承担起安全责任, 为全厂的安全生产提供坚实保障。同时, 通过他们的言行影响和带动身边的同事, 让更多的职工参与到安全生

产中来, 共同筑牢安全防线。

在日常工作中, 这些安全卫士以“亮身份、做表率、管现场”的方式, 活跃在生产一线。他们发挥着安全卫士的积极作用, 及时发现和处理安全隐患, 防止事故的发生。四月份以来, 五名安全卫士共纠正和制止了十多起违章行为, 查出并解决49项安全隐患, 为焦化厂安全生产贡献了应有的力量。

(太焦)

安全管理

管理提升

近日, 2024年新钢集团中青年干部培训班开班。新钢集团党委领导讲授开班第一课并强调, 中青年干部要围绕“三个三+坚持”的管理工作理念, 坚持苦练内功, 奋力接好干事创业的接力棒。

本次中青班, 是新钢围绕打造精品硅钢和高品质厚板全球双一流示范企业, 加强干部队伍建设战略行动, 30名学员将在新余市委党校、深圳华为基地培训中心接受为期三周的培训。

(钟利红)



为充分激发职工在安全工作中的主动性和积极性, 今年以来, 太钢焦化厂创新思路, 通过在一线岗位职工中评选“安全卫士”, 正面激励引导, 为全体职工树立榜样,

筑起一道坚固的安全防线, 不断巩固和夯实全厂的安全生产根基。

焦化厂根据《安全卫士管理办法》的具体要求, 深入挖掘一线职工中的优秀代表和优秀实践,

2024年新钢集团 中青年干部培训班开班

新钢集团党委指出, 中青年干部代表新钢的未来, 面对企业发展和个人成长道路的各种挑战, 中青年干部要做好攻坚克难打硬仗的思想准备, 牢记初心使命、顽强拼搏进取, 争做坚持问题导向和反对形式主义的排头兵, 奋力接好干事创业的接力棒。中青年干部必须具备观念的力量、变革的激情、执行的效率三项基本素养, 用好“对标找差、双基管理、PDCA+认真”三项管理工具, 完成“带好队伍、完成任务、持续改进”三项基本任务, 把坚持比什么都重要贯穿始终。

(钟利红)