

岗位建功，离不开全情投入

——“奋进宝武，创新有我”大家谈（六）



最根本的力量来自基层。众人拾柴火焰高的基层创新，铸就了宝武做强做优的深厚底蕴和扎实基础。

新时代新使命，面对宝武发展道路上的新挑战，宝武人在创新活动中发挥怎样的作用？岗位上还有哪些创新潜力点？需要企业在基层创新文化培育上做什么？我们推出“奋进宝武，创新有我”大家谈栏目，请宝武基层科技战线的创新能手、专业带头人等畅谈投入创新实践的思考和做法，促进一线创新蓬勃开展。

激发团队齐头并进

中南钢铁重庆钢铁物流运输部
设备管理室主任工程师 郭飞

作为重庆钢铁物流运输部郭飞创新工作室的负责人，我认为创新并非空中楼阁，它深深扎根于每一个岗位的专业实践。我是机电专业带头人，引领和激发团队创新潜能十分重要。为此，我结合实际，把创新的目光聚焦在流程优化、改造设计等关键点，在逆境中寻找机会，在困境中挖掘潜能，走出一条突围之路。

通过多年的实践，我总结出要激发员工的创新热情，可以在员工晋升和评优等方面让他们得到更多实惠。例如，让创新成果多的员工得到评选先进的机会。先进个人是一种荣誉，又可以作为职务晋升的一个加分项，这些因素必然吸引员工积极创新、勇于创新。我会带领团队在钢铁行业寒冬期，投入更大的创新热情，在促进创新成果转化、创新资源聚合、创新力量叠加方面积极探索路径和方法，做到“人人创、抢着创”，打造知识型、技能型、创新型匠人团队。

2024年，我创新的具体方向是围绕原料铁路运输和成品发运等环节，创新优化重庆钢铁钢材发运的全流程管理，降低车皮延占费；引进并应用成熟的先进技术，对物流条线的运输设备进行改造，降低电能消耗；改进码头趸船挡板设计，减少物料撒落损失；研究开发物流运输小车定位技术，攻克难题。

从身边做起、从小处做起

马钢交材技术中心热处理工艺
区域工程师 国新春

技术创新是企业发展的生命力。企业要把引导员工开展科技创新和科技攻关活动作为主要路径，号召员工从身边做起、从小处做起、从本职岗位做起，脚踏实地从最简单的问题、最基本的创新开始。同时，建立容错纠错机制，鼓励员工敢于创新、接受失败，逐步形成人人讲技术、钻技术、用技术的良好氛围。

近年来，马钢交材坚持问题导向，聚焦解决制约创新的“卡脖子”问题，扎实开展创新创效活动，对现有技术、工艺等做出改进与创新，在生产实践中总结出有效实用的方法，为公司高质量发展起到了积极的作用，公司的创新氛围也日渐浓厚。2023年，马钢交材提出年产60万件车轮目标。车轮热处理工序成为生产主要瓶颈，因此迫切需要扩大热处理产能，提高生产效率。我们热处理技术团队从小切口项目分解并改进，在不影响产品质量的前提下，实现了热处理产量创历史记录。

近年来，随着市场竞争加剧，车轮市场呈现小批量多品种个性化定制趋势，必须提升轧制技术和拓宽产品范围。新的征程已经开启，我们要立足岗位，潜心研究，聚焦重难点任务发力攻坚，加快新产品研发和技术创新，为企业勇立发展潮头作出应有贡献。

在传承中创新

中钢集团中钢洛耐院研发中心
技术员 张晓鸣

创新，简单来说就是发现和创造新的东西，而且人类社会的每一次进步都离不开创新。创新是人们在认

识世界和改造世界的过程中对原有理论、观点的突破和对过去实践的超越。

创新不是闭门造车，更不是凭空想象的胡编乱造，而是在生产生活中长期的点滴积累，最终在某一时刻迸发出的灵感，促使你不断深入钻研，最终有所收获。因此，我们只有在岗位上留心观察，认真思考，就能叩开创新的大门。

创新要继承前人的优秀成果，在别人正确的理论指导下进行创新。缺少了继承精神，创新便会成为无源之水、无本之木。只有善于继承，而且懂得发挥自身特色，才能取得更大成果。

作为年轻员工，知识是成功的路基，更需要在现场锤炼。我们在课本上所学习到的知识，是为了我们能在工作和学习中找到创新点的基础。知识是埋藏的种子，创新是阳光、是雨露，种子在长期的滋养下，终将长成参天大树。

创新是一种态度

中南钢铁鄂城钢铁宽厚板厂
热轧车间工艺技术员 曹锐

作为一名工艺技术员，我觉得只有不断投入创新实践，才能真正实现个人成长和团队发展的目标。在宽厚板厂工作的三年多时间里，我主动寻找各种机会学习进修，不断拓展自己的知识领域，同时参与了多个创新技术攻关项目，团队中的每个成员都鼓励我们积极思考问题并大胆创新。在这些创新活动中，我学到了如何从不同的角度看待问题，并提出独特的解决方案。为了快速实现双机架达产创效，我和攻关团队积极挖掘现场生产问题，探索解决之道，在生产工艺优化、设备改造上不断钻研，最终在我们的努力下，生产效率得到了明显提高。

这些亲身经历让我认识到，创新不仅仅是在技术层面上，它更是一种态度和精神。我将继续保持工作热情，激发创新潜力，争取取得更大的创新成果，为企业发展奉献热力。



奉献不言苦 敬业有担当

记宝武工程马钢设计院专业设计师赵广明

党的二十大报告指出，“培育创新文化，弘扬科学家精神，涵养优良学风，营造创新氛围”。

文以载道。创新文化的培育和形成，蕴含在宝武人立足岗位、勇于突破的奋斗意志中，以及默默无闻、精益求精的冲天干劲中。我们推出“创新故事会”栏目，生动展示宝武人的创新故事，弘扬创新精神、激发创新活力，共同砥砺奋进，助力宝武创建世界一流企业。

默默无闻地工作，用自己的智慧和汗水书写着不平凡，用自己的力量点亮创新之火的燎原之势……宝武工程马钢设计院专业设计师赵广明，就是这样的人。

赵广明从事数字化应用、研究与管理工作，也是创新工作室的负责人。他用自己的实际行动，诠释着“奉献不言苦，敬业有担当”的深刻内涵，成为同事们心中的“榜样先锋”。

多年来，赵广明在数字化应用领域的深入研究和不断探索，使他成为了安徽省住建厅首批建筑信息模型专家库成员、安徽省数字技术专业委员会副秘书长。还先后获得了安徽省“建筑行业技术标兵”、宝武工程“数智能手”、马钢设计“技术专家”“优秀共产党员”等荣誉称号。获得了国际奖项5项、省部级奖项31项。

2018年的寒冬，上海奥迪斯高速电梯BIM技术服务项目有个紧急任务，需派人前往现场开展工作。作为项目负责人，赵广明深知这个项目的重要性，也明白自己肩负的责任，于是他来不及照顾刚出生一周的孩子，义无反顾踏上了前往现场的征程。在现场的两个多月里，赵广明面临着许多考验，全新参数化构件族设计如何做？全英文欧标的图纸怎么做得完美……前所未有的挑战面前，赵广明并没有退缩，凭着一股不服输的韧劲，边思考边总结边实践，硬是咬牙坚持了下来。在赵广明的带领下，项目得以提前完成，业主给予了高度评价。

赵广明总结说，“共产党员的先锋模范作用不是说出来的，而是做出来的！”2019年年底，团队承担的夷陵万达广场机电二次深化设计项目进入关键期。这个项目总建筑面积达到了17.8万平方米，体量大、造型复杂，且建筑功能丰富多样，业主要求的标准也相当高。面对挑战，赵广明作为该项目的数字化项目经理顶住压力，主动请缨前往湖北驻场设计。在现场，赵广明协调三个数字化设计团队，分人、分时间段深化设计。他大胆管理，采取三班倒的工作模式，确保24小时不间断推进项目进度。经过团队的团结协作和不懈努力，他们成功地打通了设计施工的数字化技术壁垒，实现了互联网+数字设计模式。当项目圆满完成时，赵广明的内心充满了自豪。他深知，项目的成功是整个团队辛勤付出的结果。

作为创新工作室的负责人，赵广明不仅注重个人能力的提升，更重视团队建设和人才培养。他鼓励身边的同事不断尝试新的数字化设计工具、理念和方法，积极推动数字化应用的创新和发展。在他的带领下，2023年度马钢设计院数字化团队获得了国际奖项3项、省部级奖项2项，通过宝武人才开发院首批数字化能力分级认证测评的人数达到了86人。（龚成）



（王杨）

算账经营理念下的创新变革

——马钢诚兴料堆精细化管理纪实

基础管理

在日益激烈的市场竞争环境下，算账经营已是企业管理中不可或缺的一个重要方面，通过对采购、销售成本、库存及利润和现金流精确数据统计和分析，可以帮助企业及时调整经营决策，助力企业高质量发展持续发展。

欧冶链金马钢诚兴基于算账经营的管理理念，通过对料堆线上数字化精细化管理，实现标准细分、任务细分、流程细分、精确控制、精准考核的目标，从而进一步提升企业的运营效率和盈利能力。

突破粗放式管理的“瓶颈”

一般废钢加工企业对于基地库存管理较为依赖财务数据，缺乏信息化手段，现场料堆以人工管理为主，各种数据均为人工统计之后再汇总上报，无法实现实时性统计。在作业繁忙阶段，有场地就堆，物料堆放混乱无序，物料管理方式效率低下，无法准确统计加工原料的来源，难以实现原料成本、加工费用、电费与成品的对应关系。人工对物料品类的记录、盘点和调度效率低下且容易出错，会导致财务库存数据与实际库存数据差异较大，致使公司无法准确把握各个基地、各个仓库中每个物料库存数量、库存成本及盈利情况，难以有效应对由于废钢市场价格波动等因素所带来的经营库存决策。

针对上述难点，马钢诚兴按照中国宝武、欧冶链金“网格化、精细化”管理的要求，联合宝信软件数字化研发团队，成立专项工作组，对原有的库存料堆管理模式进行详细分析，制定《料堆精细化管理需求方案》，建立了线上“精细化料堆管理系统”，并在具体的操作中不断改进，实现系统的优化和完善。

数字化引发管理变革

在数字化料堆系统的建立中，团队首先明确“料堆”的概念，即把料堆作为一个基地、一个仓库中最小加工管理单元，由毛料库、加工环节、成品库三部分组成，可将一个仓库划分为多个料堆，也可将整个基地视作一个料堆来划分，并将中大型基地拆分为多个独立经营单元进行管理。

数字化管理对料堆基本单元实现了全面线上管控，可对废钢加工环节全流程监管，体现了对料堆、加工、排渣等环节的精细化管理。通过对出入库的管理以及移库单、排渣单、加工单的实时统计，继而对单个料堆的毛料、成品库存的实时统计，进而实现库存的智能管理以及智能盘库。能够全面分析日成本管理，通过每日毛料入库成本、人工成本、设备成本、动力成本的全面计算，进而得到实际的成品成本。

通过料堆数字化管理，在系统内构建相对应的基地料堆点位平面图，根据废钢种类、规格和质量等级，对料场进行



合理分区，实现分类堆放和精细化管理。对基地调度、现场管理、质检等人员进行对应权限分配，实时对每一车、每一次每个料堆的生产加工情况进行统计。

精细化管理促经营能力提升

“精细化料堆管理系统”通过不断优化和实践应用取得显著成效，料堆的精细化管理，有效降低库存运营成本、库存损耗，降低了库存量，提高了库存使用的周转率。实现公司的总成本、总库存、吨钢成本的管控，从根本上提升了采购、销售决策、库存风险管理、加工过程管理和财务成本分析等方面的管理水平。

“精细化料堆管理系统”实现了智能盘库，通过对排渣的管控以及扣杂的统计，为系统库存的盈亏提供了准确数据，解决了以往人工估算、车辆装载过磅的

繁琐过程环节，在提升工作效率的同时节约了大量的人力成本。同时，通过料堆的精细化管理，还实现了多基地之间的物料协同，料堆的移库管理，直接管理了各基地的料堆移库，使总部基地与各卫星基地之间发货相互协同，快速响应市场需求。

马钢诚兴精细化料堆管理课题，在今年3月被欧冶链金评为“管理创新成果”一等奖。在算账经营的理念下，马钢诚兴“点点滴滴求合理，细微之处见管理”，把精细化、精益化管理看做企业生存和发展的必由之路，是企业创造卓越的立足点。通过算账经营，马钢诚兴从中发现问题解决问题，苦练内功，不断对经营方式进行调整和优化，在市场的大潮中激流勇进。

（王杨）

注重正向引导 塑造安全榜样

太钢焦化厂全力打造职工身边的“安全卫士”



为充分激发职工在安全工作中的主动性和积极性，今年以来，太钢焦化厂创新思路，通过在一一线岗位职工中评选“安全卫士”，正面激励引导，为全体职工树立榜样，

筑起一道坚固的安全防线，不断巩固和夯实全厂的安全生产根基。

焦化厂根据《安全卫士管理办法》的具体要求，深入挖掘一线职工中的优秀代表和优秀实践，

树立了一批可亲、可敬、可学的安全榜样。一季度，焦化厂安委办经过精心筛选和评审，成功选出了五名安全卫士。焦化厂对选出的安全卫士进行正式授权和任命，为他们颁发了荣誉证书，还配备了专属的安全卫士标志，标志着这些职工开始履行安全卫士职责。该厂希望他们能够立足本职，发挥模范带头作用，进一步承担起安全责任，为全厂的安全生产提供坚实保障。同时，通过他们的言行影响和带动身边的同事，让更多的职工参与到安全生

产中来，共同筑牢安全防线。

在日常工作中，这些安全卫士以“亮身份、做表率、管现场”的方式，活跃在生产一线。他们发挥着安全卫士的积极作用，及时发现和处理安全隐患，防止事故的发生。四月份以来，五名安全卫士共纠正和制止了十多起违章行为，查出并解决49项安全隐患，为焦化厂安全生产贡献了应有的力量。

（太焦）



2024年新钢集团 中青年干部培训班开班

管理提升

近日，2024年新钢集团中青年干部培训班开班。新钢集团党委领导讲授开班第一课并强调，中青年干部要围绕“三个三+坚持”的管理工作理念，坚持苦练内功，奋力接好干事创业的接力棒。

本次中青班，是新钢围绕打造精品硅钢和高品质厚板全球双一流示范企业，加强干部队伍建设战略行动，30名学员将在新余市委党校、深圳华为基地培训中心接受为期三周的培训。

新钢集团党委指出，中青年干部代表新钢的未来，面对企业发展和个人成长道路的各种挑战，中青年干部要做好攻坚克难打硬仗的思想准备，牢记初心使命、顽强拼搏进取，争做坚持问题导向和反对形式主义的排头兵，奋力接好干事创业的接力棒。中青年干部必须具备观念的力量、变革的激情、执行的效率三项基本素养，用好“对标找差、双基管理、PDCA+认真”三项管理工具，完成“带好队伍、完成任务、持续改进”三项基本任务，把坚持比什么都重要贯穿始终。（钟利红）