

基层创新实践

矿山之上，开出创新之花

——宝武资源马钢矿业的创新文化实践

【编者按】习近平总书记指出，“不断推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等各方面创新，让创新贯穿党和国家一切工作，让创新在全社会蔚然成风。”

宝武党委书记、董事长胡望明强调，“惟有创新，才能驱动发展；只有创新，才有宝武的未来”“要始终把创新作为宝武发展的第一动力”。

创新，是宝武高质量发展的基因，是助力创建世界一流企业的内在驱动力。为展现和弘扬创新文化，进一步激发宝武人干事创业的激情和动力，我们推出“基层创新实践”栏目，宣传展示宝武及各子公司培育创新文化、探索创新文化行动、形成创新文化成果等方面的实践和举措，掀起宝武创新文化建设热潮。



培训、“大师讲堂”、单点课等技能提升活动，增强职工业务能力，点燃岗位创新激情。

同时，探索、创新激励机制，提高激励策略、激励方式、激励保障的精准性。鼓励职工积极探索新技术新方法，开展年度岗位创新成果评选、优秀职工评比和“献一计”活动。截至目前，职工献计总条数达 3467 条，已采纳总数 2113 条，蕴藏在职工中的创造智慧得到充分释放。南山和尚桥选厂职工邓秀兰凭借专业素养和多年的工作经验，敏锐发现选矿生产工艺不同阶段产品的粒度可以进一步优化。她向所在单位献计，通过控制破碎机给料量、辊磨机参数，调整 GK 筛筛下量和细筛筛网尺寸，降低了碎矿产品粒度，使选厂单系列台时能力大幅提升，实现了效益最大化。这个合理化建议被评为宝武岗位创新“金点子”。

随着技术中心平台的各项功能持续完善，马钢矿业科技创新核心驱动力不断增强，科技创新由点的突破向全面提升加快转变，产学研生态协同创新，在新技术、新设备、新工艺、新材料等方面取得新突破。马钢矿业罗河矿化验室获得国家 CNAS 实验室认可，铁精矿取样机器人、自动巡检机器人等创新成果不断涌现。2022 年，罗河矿在技术中心的牵头下，先后在与马矿院、北矿院、长沙矿冶院、东北大学等单位合作的基础上，攻克了红矿高效回收的难题，并掌握了“强磁—正浮选”关键技术，在选厂增设了一段红矿浮选工序，每年可为尾矿中回收红精矿 14.4 万吨，创造了良好的经济效益。截至目前，马钢矿业共取得安徽省科学技术进步奖 15 项、冶金科学技术进步奖 26 项、冶金矿山科学技术进步奖 28 项、宝武重大科技创成果奖 5 项。

以团队协作为叶，促进创新“开花结果”

马钢矿业推动职工创新方式从“个体”到“团队”、创新成果从“量多”到“质优”的转变。提倡团队合作，建立学习平台，发挥集体智慧和团队精神；组织开展职工创新论坛，引导职工分享创新成果，交流创新经验，搭建创新阵地和平台；大力推进职工创新工作室的创建工作，以李维平、李明军、蔡金山、林震源为技术领头人的一支支创新型人才队伍脱颖而出，目前已有职工创新工作室 26 家。2023 年，安徽省劳模、马钢矿业南山矿职工马守斌针对盘式磁选机刮板磨损快、卸料不彻底的工艺限制，带领团队经过反复计算、多次试验，利用一种高分子材料和螺旋传动原理巧妙结合，开发了一种全新的盘式磁选机刮板装置，解决了困扰多年的技术难题，在保持高卸料率的同时，使刮板使用寿命在现有技术的基础上提高了十多倍，每年可为南山矿创效 5229.792 万元。

近年来，马钢矿业聚焦增产创效、技术革新、智慧矿山建设等方面，完成攻关项目 830 项，取得发明专利 50 项，实用新型专利 269 项，2 项技术成果取得了卢森堡国际发明专利证书；在第 25 届全国发明展获得 1 金 2 银 2 铜的好成绩；申报 17 项安徽省重大合理化建议并全部通过评审；申报 8 项创新成果参加全国机建建材行业职工技术创新成果评选，2 项获二等奖、6 项获三等奖……一个个凝结着职工汗水和智慧的岗位创新项目“开花结果”，勾勒出马钢矿业以科技创新创造企业效益、促进高质量发展的生动画面。

（图片由宝武资源提供）



通讯员 马矿轩

门房般高大的除铁机器人、精矿取样点上下翻飞的机械手臂，并下一辆辆满载运行的无人电机车、智慧指挥中心里不断增加的“一键启停”“远程控制”岗位……近年来，宝武资源马钢矿业坚持“科技赋能，推动技术创新更加精准”思想，着力培育“崇尚创新、鼓励创新、敢于创新、包容失败”文化氛围，引导职工为企业实现高水平科技自立自强贡献智慧和力量，让创新之花开遍矿山之巅。

以全员创新为根，厚植创新创造“土壤”

马钢矿业立足高质量发展的实际需要，围绕创新体系建设、员工创新能力提升、创新成果激励不断发力，全面推进职工创新创造工程。建立职工岗位创新体系，发布《职工创新工作室管理手册》，完善创新制度；通过职工微

以创新平台为茎，技术创新走上“快车道”

近年来，马钢矿业技术中心被认定为国家级企业技术中心，走上了打造国家最具竞争力冶金矿山产业技术创新中心的新征程。沿着自主创新和联合创新两条路径，一方面刀刃向内，利用好技术中心平台，大力实施“应用基础研究、关键核心技



术攻关、协同创新提升、专利成果转化、科技创新人才培育”五大专项行动，实现高质量技术源头供给；另一方面通过安徽省院士工作站、博士后科研工作站平台，积极向外拓宽创新路径，与中南大学、北京科技大学、东北大学等 32 家国内科研院所广泛深入开展“产学研”合作。

新时代的浪潮里，翻腾起一朵湛蓝钢花

（上接第 1 版）

踏进厂区，井然有序的冶炼图渐次呈现。每一锤每一击，都是对安全的考验；每一寸每一线，都是对效率的赞美；每一炉每一罐，都是对成本的承诺；每一批每一卷，都是对质量的追求……奏响了一曲高效协同的凯歌！

不谋全局者，不足谋一域。“边界重构、战略准入、效率驱动”三驾马车打造专业协作“湛江模式”，构建起“价值同向、文化融合、合作共赢、并肩发展”的伙伴式合作关系。这是湛江钢铁与供应商、战略伙伴携手努力的结晶。

千钧将一羽，轻重在平衡。增强协调发展的平衡性，高质量发展潜力更大，韧性更强。湛江钢铁以昂扬姿态奏响新时代的琴瑟，演奏出更加雄浑的协作共赢交响曲。

绿色为底

成为湛江醉人风情的一景

“东风载我纵情游，生态新城绿意稠。春花共与钢花绚，蓝天一望白云悠。”恣意挥洒的诗篇，道不尽大美湛江。

水清岸绿，鱼翔浅底，治水成效日渐呈现，落霞齐飞、碧空如洗，超低排放改造，大气治理取得卓越效果；综合利用、循环消纳，固废治理模式独具特色……打造行业首家工业“三废”治理样板，湛江钢铁致力成为宝武的绿色钢铁实践者！

把灵动的“绿”描绘得更加夺目，是发展的必答题，更是加分项。铁钢轧界面能效管理，提升绿色制造能力；风电光伏，优化能源结构；红树林碳汇、ccus 碳捕提碳利用，拓宽减碳路径……

国内首套百万吨级氢基竖炉投产，零碳高等级薄钢板项目开工，由化石能源向新型氢能升级，由低碳向零碳转变，从绿色制造到制造绿色，从产品绿色到产业链绿色。湛江钢铁，赋能未来。

时光沥金，载誉前行！中国钢铁工业清洁生产环境友好企业、全国冶金绿色先进单位、广东省减污降碳突出贡献企业、广东省首家涉工业炉窑 A 级企业、广东省环境教育基地等荣誉纷至沓来。

向“绿”而行，逐“绿”而进，加快推动绿色低碳转型，推动工业发展实现“绿色蝶变”，这样的历史机遇，湛江钢铁不能错过，也不会错过。

开放为途

一湾深蓝拥抱广阔的世界

百舸争流南海畔，千帆竞发湛江湾。满载钢材的“建扬华海”号轮船如同勇士，迎着晨曦的第一缕阳光，驶向越南海防港口，开始了国际班轮首航之秀。

深中通道，桥梁用钢支撑世界级集群工程；闽投东 1 号，船板成为海洋牧场的建设支柱；新疆达坂城里，风电板应对复杂环境更有底气；启辰 VX6 新能源车，内置钢构件百分百供应……湛江钢铁打通国内循环，引领南方市场潮流。

拓展海外用户近 40 家，实现 10 余个国家的直发出口；中标中沙古雷乙烯、越南 LG Innotek 海防工厂、墨西哥管线钢等项目；通过日本 JIS、泰国 TISI、印度 BIS 第三方认证，产品覆盖全品种……湛江钢铁联通四海，敞开怀抱迎世界。

海纳百川，有容乃大。依托宝

钢股份“一公司多基地”平台，开展基地间对标找差、技术推广、外派轮岗、经验交流、管理、资源、技术一体化协同优势互补。支撑山钢日照工作，彰显了互利天下的湛江担当。

亮相省市“新春第一会”、举办中国国际钢铁大会暨全球低碳冶金创新论坛、开展钢铁行业能效标杆三年行动方案启动会、组织首届“机器人+钢铁”协同应用创新研讨会……湛江钢铁通达内外，博采众长，以开放纾发展之困、汇合作之力、聚创新之势、谋共享之福。

湛江钢铁以主动开放的姿态接受“零距离”的关注监督。“高质量发展调研行”“全国百家报社社长总编看湛江”“员工家属看湛江”……中小院校、媒体人员、社会组织等组团参观，携手共建“开放国企”“阳光央企”。

势已成，阔步行！我们更加坚信：“开放是湛江钢铁繁荣发展的必由之路”。今天的湛江将更加从容自信，在开放中赢得发展和竞争的主动。

共享为怀

腾飞的蝶岛奏响幸福乐章

以矿石的名义走向钢城，一路欢歌，只因共享拼搏奋斗的喜悦；以炉火的形式拥抱钢铁，满腔热情，只为共享未来的憧憬。

开展校企合作，提升学历能力；配套激励政策，加速进岗路径；选树“两型”员工，汇聚基层微光……真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才，让人才“金字塔”塔基更实、塔身更强、塔尖更高。

组织文体协会、开办兴趣班、

开展多彩活动；申蓝宝邸建设、“百万医疗险”升级、厂区停车棚建设、爱心妈妈宿舍、全厂水质改善、食堂修整等实事项目逐一落地……入选首批广东省幸福企业示范点、荣获全国职工生活品质提升试点单位，既是幸福湛江的有力证明，更是践行员工与企业共同发展，共享美好生活的坚定方向。

解决饮水安全、危房改造、卫生整治；帮扶振兴特色产业、扩大农产品消费；开展“德美东商”“生态绿洲”活动；校园环境修缮、购置教育设备、捐建“刚正厅”……近年来，湛江钢铁对外捐赠款项 2906.7 万元，开展精准扶贫、乡村振兴、爱心助学、创文帮扶等项目 81 个，连续 7 年荣获“广东扶贫济困红棉杯”“湛江市扶贫济困紫荆杯”，为铸就幸福湛江贡献力量。

自 2017 年实现“四通”以来，湛江钢铁累计实现利润总额超百亿元，为湛江市经济社会发展作出积极贡献；上下游产业提供 2 万余个就业岗位，吸纳本土就业人员 1 万余人。钢铁这一经济发展的脊梁正与城市共发展、与人民共美好。

共享，不止于心手相连，更是以钢铁语言表达梦想，以真诚服务呵护家园，走更远的路丈量成长，用更多的爱温暖社会。

用新思路寻找新出路，以新理念引领新发展，湛江钢铁将崇尚创新、注重协调、倡导绿色、厚植开放、推进共享，贯彻落实新发展理念这一“发展密码”，通过高端化、智能化、绿色化、高效化发展这一“奋斗路径”，深化质量之变、效率之变、动力之变，化挑战为机遇，积优势为胜势，不断激荡新气象，成就新作为！

梁青松 摄

■记者 张犀 通讯员 黄可

本报讯 今年以来，宝武智维、宝武重工轧辊智服结合服务钢铁主业实际，积极践行“四有”纲领，深化推进算账经营工作，发动全员以切实行动展现算账经营在降本增效中的强大效能，并持续拓展为用户算账经营的实践维度，受到钢铁生产现场的纷纷点赞。

作为支撑生产稳定运行的关键力量，宝山分公司德盛热轧 1780 磨辊间去年实现了产量超历史、超设计产能的显著业绩，对轧辊供应提出了更为严格的要求。面对 2024 年增产 10% 的挑战目标，现场技术团队通过精准评估，决定新增一台龙门吊，以突破轴承组装区域的生产工具瓶颈。经过调研、交流、立项、采购、安装和验收等关键环节的周密部署，10 吨单梁龙门吊顺利投入使用，与原吊形成互补，提升区域作业效率 30% 以上，为完成产能挑战目标提供了坚实保障。

马钢热轧 2250、1580 磨辊间针对高温润滑脂使用成本进行精细化管控，通过攻关小组与其他产线的对标分析，发现精轧工作辊轴承座加油频次及加油量存在优化空间。攻关小组合理调整，并加装遥控器控制油泵开关，有效提高加油效率，避免油脂过量溢出。同步作业区改善加油操作规程，减少底部润滑油浪费。今年 3 至 5 月份油脂消耗量较 2023 年同期下降近 26%，共节约采购成本 40 余万元。

南京梅山分公司坚持严控新品采购，积极开展以修代采工作，将托瓦利日修复作为重点项目推进。攻关团队通过修复和改良，提高了托瓦的使用性能和寿命，有效降低了托瓦的采购成本，预计每年可节约近 15 万元。

重庆分公司通过引入竞争机制，优化服务商选择，成功降低了砂轮、切削液等物料的采购成本。同时对复合磷酸钙等物料的用量进行严格控制，通过精细化管理实现成本节约，截至 5 月底已累计降本 80 余万元，年化完成率达到 46.05%，展现了算账经营在成本控制方面的显著成效。

新余分公司注重在采购环节和关键环节降低成本，通过比价采购优质器具吊带，优化轴承使用寿命管理，预计全年降耗约 62 万元。同时在安全整改工作中，对每一个环节成本进行认真核算，既降低了费用近 3 万元，又提升了安全整改效果，实现了安全与效益的双赢。

推进绿色低碳转型 赋能新质生产力

华宝基金可持续尽责管理结硕果

■通讯员 基轩

本报讯 华宝基金在可持续投资、研究领域的潜心开拓、不懈耕耘正日益结出硕果，赢得业界权威认可。日前，中国证券投资基金业协会（AMAC）绿色与可持续投资委员会发布了 2023 年度研究成果汇编——由华宝基金提供的可持续尽责管理实践案例。

在该项研究成果全文中，华宝基金指出，在资金引导实体经济绿色转型过程中，可持续尽责管理发展空间广阔。据全球可持续投资联盟（Global Sustainable Investment Alliance, GSIA）2022 年的最新报告，全球主要市场可持续投资总量已达 30.3 万亿美元，其中采用可持续尽责管理的资产管理规模总计 8.06 万亿美元，成为全球应用最为广泛的可持续投资策略；可持续尽责管理需要因地制宜，依托 ESG 可持续发展评价体系及数据，结合行业研究的基本方法，构建资管机构自身的可持续尽责管理议题库，议题库可以从环境维度、社会维度、公司治理维度、可持续信息披露水平四个维度来建立。

在本项研究中，华宝基金重点以化工、交通、建材行业为例，对可持续尽责管理实践案例和框架进行了介绍和分享。这些行业，或是身处传统碳排放重点领域，或为碳排放供应链减排和绿色供应链建设的重点环节；其中，在建材行业，华宝基金结合国内建材行业发展特点，绿色建材政策体系，建立了建材行业尽责管理议题库，聚焦可再生能源使用、

建设群众所感所盼的优质项目

（上接第 1 版）

在镇沅县双孢蘑菇工厂化生产项目现场，举行了揭牌仪式。项目总建筑面积 1.22 万平方米，由上海市金山区、中国宝武、镇沅县三方共建，引进专业公司进行科学化、精细化运营，目前已正式投产，预计年产双孢菇 3000 余吨，年产值 3000 余万元。项目收益涵盖全县 29 个村集体 1.2 万户 4.4 万余人，为群众提供更多的就业机会和增收渠道，有力推动了镇沅经济发展。

7 月 4 日下午，高建兵一行前往镇沅县实地走访磨黑镇庆明村森林抚育示范基地、镇沅镇化良村和现代咖啡产业创新

马钢守护原燃料保供“生命线”

（上接第 1 版）

7 月 4 日 8 时，长江马鞍山站水位超警戒水位 1.01m。马钢铁矿石原料主要依靠从海港沿江长运回运，水位上升、水流加快，当前货船逆流而上的运载量只有平时 60—70%。一方面要落实好低库存策略，另一方面也要保证来料的稳定均衡，这对马钢水运和接卸工作带来了重重挑战，采购中心、运输部、港务原料总厂采取了一系列针对性举措。针对海港气候影响回运不均衡，适当提高南京、镇江港矿石库存，配合海江直达的物流方式，保证均衡回运。结合当前库存情

宝武智维、宝武重工轧辊智服 强化算账经营 深入降本增效



绿色技术、人力资本管理等重点议题，与企业开展对话与沟通；沟通的内容包括：提升可再生能源使用比例，推动生产过程低碳化；发展绿色技术，推动行业绿色化、智能化、高质量发展；建立 EHS 体系，完善人力资本管理机制，提升员工安全保障和薪酬福利。

在分享实践案例之余，华宝基金也展望了国内可持续尽责管理在规范与实践上的三大发展趋势：一是国内尽责管理政策体系与规范将逐步建立，自上而下对可持续投资、尽责管理的理论、流程、信息披露、业务规范等进行规范与指引；二是机构投资者对可持续尽责管理框架形成共识；三是协作参与将成为可持续尽责管理的重要形式，共同与投资标的就可持续发展方面的重点议题展开沟通，增强尽责管理影响力。

在研究成果顺利落地并获得中国基金业协会绿委会认可之时，华宝基金的尽责管理实践仍在持续进行中：今年 6 月初，华宝基金可持续投研团队就与申万宏源证券 ESG 团队联合举办了 ESG 调研活动，带队头部基金的 ESG 投资者、专家学者等拜访了沪上多家知名上市公司，深入了解和学习了相关企业在 ESG 领域的管理方法以及成功经验。

