



党风廉政建设和廉洁文化建设只有常抓不懈，才能让干部员工在思想上筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的防线。

在宝武创建世界一流企业的征程上，党员领导干部以及关键岗位敏感人员如何理解廉洁的必要性？自身还需要在哪些方面加强廉洁从业意识？如何更好地在岗位践行廉洁自律？本版开设“廉洁‘我’来说”栏目，请党员领导干部、关键岗位敏感人员等结合岗位和职务撰写对廉洁自律的认识与思考文章，进一步树立廉洁从业意识，守住廉洁防腐底线。

高觉悟、高标准、严要求

强化责任意识 守住廉洁底线

欧冶工业品华东大区

综合管理部区域运营经理 石柱英

通过对党规党纪、企业廉洁从业制度文件的学习，我对廉洁自律的体会愈发深刻。在宝武创建世界一流企业的征程上，公司给了我们展示自己的舞台，也有廉洁从业方面的更高要求。在全力以赴工作的同时，廉洁底线需要始终坚守。

加强学习，强化廉洁从业意识。自2021年加入欧冶大家庭，从PSCS、BPMS、SAS到Eplat系统，各种大数据接踵而至，随之而来的是我对系统认知、工作开展等方面产生了新情况新问题。我负责合同审核及体系管理，面对新挑战，只有不断加强学习、掌握新本领、开阔新思路，才能与公司共同发展，掌握工作主动权。同时，要树立正确的世界观、人生观、价值观，让自己永远保持清醒的头脑，经受住各种诱惑，进一步增强廉洁从业意识。

努力工作，守廉洁自律底线。首先，无论面对什么行业的客户，我们不能的工作都是大家了解欧冶的一个“窗口”，我们不能“窗口”抹黑。有的党员干部认为一盒茶、一条烟、一个红包等小恩小惠没什么，不用太较真，殊不知这已经打破了廉洁自律的底线。长此以往，“窗口”形象就会大打折扣，也让别有用心之人乘虚而入。其次，要对自己严要求，从点滴做起，规范工作流程。尤其要严格审核合同，对质量异议严格验证处理，做到合情合理合法合规，并做好各种问题台账，提升工作能力。

在小事小节上恪守防线

欧冶工业品华东大区

物流配送党支部书记 童强

曾经听过一个故事：东汉人杨震在去东莱上任时路过昌邑，昌邑县令王密是杨震曾经举荐过的官员。王密听说杨震路过，为报答当年提携之情，白天空手去见了杨震，晚上则准备了十斤黄金送给杨震。王密说：“现在是深夜，没有人知道。”杨震却说：“天知、地知、你知、我知，怎么能说没人

知道呢？”王密听后很惭愧。杨震为官清廉，有老朋友、长辈劝他为子孙购置产业，杨震说：“让以后的世人称他们是清官的子孙，我用这个留给他们，不是也很丰厚吗？”我认为，这就是一种廉洁从业的高觉悟。

习近平总书记曾指出，“党的领导干部必须讲觉悟、有觉悟。有了觉悟，觉悟高了，就能找到自己行为的准星。”觉悟是检验一个人思想品质的“试金石”，面对公和私、义和利、是和否、正和邪、苦和乐的矛盾，是选择前者还是后者，靠的就是觉悟。

配送作业看似没有廉洁风险，其实不然。工作中我们可以深入思考一下，是否会出现这些现象：供应商想提前卸货而采取私下塞钱物给员工以行方便；针对企业门禁管理要求，一些缺乏证照的供应商车辆难以混过关卡，以此托人找厂内人员私下安排车辆帮其送货，并许以钱物酬劳；供应商利用配送车辆进出厂区方便之机，将厂内各类物资倒运出厂变卖……这些可能出现的隐患，都应该引起配送作业管理者的高度重视，如果监管不力，不仅会损害公司的利益，更会让一些员工守不住廉洁底线而铸成大错。

勿以善小而不为，勿以恶小而为之。小事小节是恪守廉洁的第一道防线，良好作风是在小事小节中建立起来的。《曾国藩家书》中写道：“一丝一粒，我之名节；一厘一毫，民之脂膏。宽一分，民受赐不止一分；取一文，我为人不值一文。谁云交际之常，廉耻实伤；倘非不义之财，此物何来？”在今后的工作和生活中，我将以此为镜，时刻提醒自己正确看待权力、规范使用权力，始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒，用身体力行、率先垂范的表现，带动支部党员群众在思想深处植入廉洁自律意识。

坚守职业规范 筑牢廉洁篱笆

欧冶工业品华南大区

韶钢设备备件部采购高级经理 田在富

作为采购战线的一名员工，我要在日常工作

中强化廉洁意识、依法依规采购。对于个人以及团队的廉洁从业，我有如下思考：

对于个人的廉洁从业，首先要认识到廉洁的重要性。如果不讲从业之德，不设自律边界，再小的权力堤坝也容易出现漏洞，积少成多而铸成大错。要树立正确的权力观、价值观、利益观，“勿以恶小而为之”。要在熙攘的利益纷争中守住初心和底线，宁静致远，加强品行修养，培养健康情趣，节制不良欲望，择善而交、见贤思齐。其次是坚守职业规范。廉洁是每个从业者应该遵守的基本准则，也是维护社会公正和公平的重要保障。我们要以公正、公平、公开的态度对待工作，尽心尽力完成任务，提高工作效率，为企业和社会创造更多的价值；以诚信、正直的品质树立良好的工作形象，赢得他人的尊重和信任。

对于采购团队的廉洁从业，必须着力形成“以岗位为点、以流程为线、以制度为面”的廉政风险防控模式。一要构筑思想防线。通过廉洁提醒、典型案例警示等形式开展廉洁教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线。二要构筑制度防线。建立健全采购制度体系，明确组织机构职能、岗位人员的职责、物资采购相关制度、违规违纪处罚规定、供应商遴选等，做到有章可循。三要构筑监督防线。建立完善监督保障机制，充分发挥监察、审计、财务的监督职能，形成联合工作机制，常态化参与采购过程和定期进行专项监督检查。四要建立预警机制。及时发现可能引发腐败的苗头性、倾向性问题，及时进行岗位预警、部门预警，避免发展成违纪违法问题。五要创新工作机制。充分利用网络形成供应商资格审查、评标中标工作机制。保障采购各个环节公正透明，切实铲除可能滋生腐败的土壤，营造风清气正的工作环境。



宝武廉洁诚信故事



廉洁文化建设是以文化人、润物无声的系统工程。《中共中央关于加强新时代廉洁文化建设的意见》中指出，要“用革命文化淬炼公而忘私、甘于奉献的高尚品格”“用社会主义先进文化培育为政清廉、秉公用权的文化土壤”“用中华优秀传统文化涵养克己奉公、清廉自守的精神境界”。

宝武一路走来，积淀了很多党员领导干部艰苦奋斗、清正廉洁的动人故事，普通员工在岗位上诚实守信、克己奉公、不损公肥私的佳话也屡见不鲜。本版推出“廉洁诚信故事”栏目，展示各单位有口皆碑的廉洁、诚信故事，涵养心灵、启迪心智，以榜样力量和典型事例引领宝武人争做廉洁、诚信的践行者。

这份工作餐该不该吃？

宝钢股份黄石公司营销中心 何汇丰

2023年的一天，宝钢股份黄石公司营销中心为保证外库存储钢卷的资产安全，组织部门绝大多数员工，对协议仓库的钢卷进行全面盘存。

由于协议仓库距离公司有一定的距离，所以提前安排好部分员工开车上班，并把大家送到协议仓库，在近40度的高温天气下，参加盘存的员工认真在各库区开展工作。协议仓库人员看到天气比较炎热，就在办公室准备了西瓜等水果为大家消暑，可大家都在库区忙碌，哪怕休息时间也仅仅喝了点水，桌上的水果却没有动。

时间来到中午，因为计划盘存是一天，协议仓库人员准备购买盒饭，让盘存的员工在此地就餐，营销中心牵头负责人对协议仓库表示了感谢，同时告知大家开车回公司食堂吃饭后，再回来工作。协议仓库负责人不理解：就是一份盒饭，只是工作餐，是不是小问题大做了？营销中心人员坚定地说：“这是我们部门的要求，你们在盘存中的全力配合，已经是我们工作最大的帮助了，距离不是很远，我们有车，回去吃饭也很方便，不给你们添麻烦了。”

只是一份盒饭，看起来是一个小事，但体现的是不给服务商添麻烦的思想，体现的是抓早抓小的廉洁理念，体现的是“正气炼人品、廉洁铸钢魂”的廉洁文化。盘存是一项非常重要的检查工作，今天吃一口饭事小，但明天就可能是一包烟、一盒茶、一瓶酒，千里之堤溃于蚁穴，只有从小事做起，才能形成廉洁从业的良好氛围。

“兄弟，拿钱买包烟抽抽”

新钢集团安全保卫部 罗全

2023年4月10日下午14时30分左右，新钢安全保卫部交通管理大队队员黎鹏像往常一样在20万立方米高炉煤气柜路面交通巡查，突然发现青花瓷路有一辆油罐运输车违规停靠在路边。

“您好，驾驶员同志，此路段禁止停放油罐运输车，请将驾驶证、行驶证、危险品运输证给我检查一下，谢谢配合。”黎鹏快步来到车旁，一边向驾驶员敬礼，一边说道。

“不好意思，我第一次来新钢运输，请原谅一下，下不为例。”驾驶员随手将一本鼓鼓的“行驶证”递了出来，里面露出几张百元钞票的一角。

“对不起，请将证件打开再给我。”黎鹏丝毫不为所动，警觉地提醒着驾驶员。

驾驶员感觉这个队员“不好讲话”，于是进一步靠近黎鹏，一边将“行驶证”搓开，一边挤眉弄眼地说着：“兄弟，通融通融一下，弄包烟抽抽。”

黎鹏一看此情形，更加明白了对方想贿赂他，立即沉下脸色，手指自己肩膀上的执法记录仪，并大声喝止“驾驶员同志，请你自重！我们在执勤，现在全程录像，请你认真配合检查！”

“兄弟，我赶时间运输，送晚了要被物流公司扣几千块运费，你就帮个忙，要不干脆让我直接交了罚款吧。”该驾驶员仍不死心。

“对不起，我们禁止收现金罚款。请你配合检查，抓紧时间出示证件给我！”黎鹏严肃地说道。

看到黎鹏态度如此坚决，没有丝毫说情的余地，驾驶员这才从包里拿出驾驶证交给黎鹏。最后，跟着交通指引，前往安全保卫部交通管理大队接受教育处理。

秉公执法就应刚正不阿、不徇私情。类似的情形只是交通管理人员执勤工作中的一个缩影，他们每日巡查在厂区道路上，不时会遇到各类交通违规行为，总有人想通过说情、贿赂来逃避处理，但最终都碰到“硬钉子”，心服口服地接受。

近年来，安全保卫部加强从严治队，一方面加强职工廉洁从业教育、厂规厂纪教育，筑牢廉洁防线；一方面加强廉洁监督，推进阳光执勤措施，制定出台《厂区道路交通路面执勤工作规范》，为执勤人员配备执法记录仪，对交通查处交通违法行为全过程录像取证，有效监督队员执勤行为，源头治理“金钱岗、人情岗”，杜绝“吃拿卡要”，增强了交管人员规范执勤服务保障能力，工作更加廉洁高效。

人生不是试用料

宝钢股份营销中心（宝钢国际）芜湖威仕科 李玉飞

我在一家钢材加工中心任作业长，每天跟机器设备打交道，和销售、采购岗位同事相比，工作的内容区别，面对的环境也不一样。在我心里廉洁这根红线一直在那里，不能触碰，也不去试探。

我们厂说大不大，说小也不小，每个月1万多吨加工量，器材备件总要有消耗，我每个月都会把这个数据拿出来看一看，验收的环节是不是严格？领用数量对不对？领的东西是不是都用掉了？还有改进的空间吗？多想一想，多问一问，廉洁的篱笆会扎得越来越牢。

每天算下来，进进出出公司的物流车辆二三十台。有的来送料，有的要运成品走，有的不到七点钟就在厂门口等着了，有的快下班了才打电话让我们等几分钟，也有着急赶路，要求行个方便……这些我都会尽量统筹协调，减少司机的等待时间。有些物流司机违反了公司的管理制度，该教育当场教育，该罚就罚。当然，我没有不管不问或者只管不罚，也没有以罚代管。“民不畏我严而畏我廉”，一来二去，大家都理解了。到下班的时候，总会有一些车没有装完，这时我会留下来先把事情干完，耽误吃饭是常事，晚回家也是常事，有些司机看我跟着一起忙乎，很感激。我常对他们说：你们要感谢，就感谢宝钢；满意，也是对我们企业的满意。

人生不是试用料，上了机台就不会退卷重来；设备要对中，人生也要把准航向。

一份盒饭而已，是不是小问题大做了？

担当新使命 奋进新征程

宝武资源党委召开庆祝建党103周年座谈会



升，综合实力排名蝉联中国冶金矿山企业50强首位。党的建设能力持续增强，宝武资源党委获评集团先进基层党组织。

会上，宝武资源党委表彰了2023年度公司各条战线、各个领域、各项工作中涌现的“两优一先”代表。武钢资源、马钢矿业、梅山矿业、安徽皖宝四家直属单位党委分别全面开展党纪学习教育、全面深化党内主题

实践活动、全面推进党组织结对共建和全面落实“13313”党建工作体系等方面分享了党建工作的经验和做法。

宝武资源党委部署安排了下半年公司党委重点工作：一是要统筹好党的建设与生产经营、深化改革与引领发展、提升能力与担当作为“三个关系”，为高质量发展汇聚前行力量；二是要突出党建工作与生产经营、党建

工作与企业文化、党建工作与员工发展“三个融合”，为高质量发展提供有力保障；三是要加强巩固拓展主题教育长效机制建设、加强党建基层基础工作建设、加强党风廉政建设“三项建设”，为高质量发展创造党建价值。

会议强调，公司广大党员、干部要在“认真学习”中明确方向，在“全面知纪”中坚守底线、在“对标明纪”中严肃纪律、在“笃行守纪”中奋发有为，要时刻牢记和严格遵守党内各项纪律和规章制度，把学习成果转化到履职尽责、攻坚克难的实际行动，主动担当起“全球开拓铁矿资源，打造钢铁最可靠、最绿色、最安全的原料供应链”新使命，在“坚定成为中国宝武创建世界一流的‘压舱石’”新征程上夺取新的胜利！

（菅元轩 许德俊）

充分发挥组织优势 全力完成年度生产经营目标

宝钢包装召开庆祝建党103周年表彰暨党代表会议

日前，宝钢包装召开庆祝建党103周年表彰暨党代表会议。会议指出，要认真贯彻落实中国宝武总体工作部署，充分发挥党组织的优势和党员的模范带头作用，团结依靠全体员工全力以赴完成年度生产经营目标任务，为宝钢包装推进落实任期经营目标任务奠定坚实的基础。

今年以来，宝钢包装党委全面贯彻落实中国宝武党委一届八次全委（扩大）会暨2024年度工作会议精神，在企业改革发展中切实加强党的建设，全面履行党委主体责任，严格落实党建工作责任制，扎实推进党纪学习教育，大力加强党组织和党员队伍建设，团结和带领全体党员和员工同心同德、同舟共济，为宝钢包装推进落实年度生产经营目标任务提供有力的思想保证、政治保证和组织保证。

会上，宝钢包装党委表彰了荣获

“两优一先”称号的先进个人和集体，组织新党员代表集中入党宣誓，为老党员集体过政治生日，举行了“提高党性修养 永葆政治本色”学习交流，开展了“向党说句心里话”思想交流并制作短视频推送，激励党员思想常新、永葆本色，争取更大的光荣。

宝钢包装党委领导紧扣《学习条例、严守党纪，永葆共产党员的先进性和纯洁性》主题，为全体党员上党纪学习教育专题党课，引导党员立足岗位干在实处、走在前列，让党旗在基层一线高高飘扬，推动宝钢包装蓬勃发展、队伍充满活力。

宝钢包装党委要求各级党组织在公司改革发展中，要坚持思想引领，广泛开展形势任务教育；按照总体部署，推动党纪学习教育走深走实；树立优良作风，切实加强领导干部与管理者队伍建设；加强党组织政



治功能和组织功能，坚持强基导向提升组织力；加快人才培养，努力打造训练有素的员工队伍；认真推进“四责协同”机制建设，不断增强监督合力；做实做细服务员工工作，促进员工与企业共同发展的良性互动；根据新情况新特点，精细化做好保密维稳工作。

围绕广泛开展形势任务教育，宝

钢包装党委强调，要坚决贯彻落实中国宝武党委工作部署，坚持“四化”“四有”，推进算账经营和精益管理，深入推进全员劳动竞赛，全面对标找差提升效率效益，营造氛围，激励员工对标提升。大力推进企业文化建设和品牌建设，促进员工行为养成，加强精神激励，展现员工昂扬向上的精神风貌。

（杨波）