



持续推动党纪学习教育走深走实

中国宝武警示教育大会举行



■记者 张萍

本报讯 根据党中央关于党纪学习教育的部署要求和集团公司党纪学习教育工作安排,结合中央巡视整改相关要求,7月30日下午,中国宝武警示教育大会在宝武大厦举行。会议学习领会习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述,深刻剖析集团公司近年来查处的违反党的纪律典型案例,进一步教育引导宝武广大党员领导干部遵规守纪,持续推动党纪学习教育走深走实,为做强做优做大国有资本和国有企业提供坚强纪律保障。宝武党委书记、董事长胡望明主持会议并讲话,强调要把党的纪律建设放在纵深推进全面从严治党全局,贯穿企业改革发展全过程,从严从实、常抓不懈,引导广大党员领导干部树立正确的权力观、政绩观、事业观,把工作重心聚焦到发展新质生产力、推动高质量发展上来,为进一步全面深化改革、推进中国式现代化作出新的更大贡献。宝武总经理、党委副书记侯安贵参加会议。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视党的纪律建设。习近平总书记从全面从严治党的高度,紧紧围绕加强党的纪律建设,多次发表重要讲话,为推进党的纪律建设指明了前进方向。会上,侯安贵领学了习近平总书记关于全面加强党的纪律建设以及深入开展党纪学习教育的重要论述、重要讲话。会上播放了警示教育片“贪虎”纪实。

胡望明指出,要提高站位,深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述的重大意义。一是要深刻领悟加强纪律建设是推动宝武全面从严治党纵深发展的治本之策。宝武作为党领导下的国资央企,必须在加强党的纪律建设上打头阵、当先锋、做表率,发挥好压舱石、顶梁柱、稳定器作用,以纪律建设新成效固本培元、强“根”铸“魂”,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,坚定不移推动全面从严治党向纵深发展。二是要深刻领悟加强纪律建设是推动宝武全面深化改革的重要力量。钢铁行业是国民经济的支柱性产业,关乎国计民生,关乎工业稳定增长、经济平稳运行,在全面深化改革中肩负着重要使命。我们要进一步增强加强纪律建设的政治责任感、历史使命感和时代紧迫感,以严明纪律和严谨作风应对钢铁业长周期减量调结构的严峻考验,努力实现国有资本做强做优、国有资产保值增值,为全面深化改革目标任务落地见效提供强大力量。三是要深刻领悟加强纪律建设是宝武高质量发展的重要保障。

(下转第2版)

胡望明在宝钢股份2024年年中管理研讨会上强调——

当好排头兵 提升价值创造能力



■记者 李忠宝

本报讯 7月31日,宝钢股份举行2024年年中管理研讨会暨产销研一体化实体化推进会,深入贯彻落实宝武2024年半年度工作会议暨强化算账经营深化整合协同现场推进会精神,围绕“创新引领、数智赋能、绿色低碳、协同创造价值”主题开展学习研讨,总结回顾上半年工作,安排部署下半年重点工作,确保完成全年目标任务。宝武党委书记、董事长胡望明出席会议并要求宝钢股份,认真学习贯彻落实党的二十届三中全会精神,始终保持战略定力,勇挑重担,当好排头兵,高举改革开放旗帜,坚持“四化”“四有”、算账经营,持续提升价值创造能力,不断增强核心功能、提高核心竞争力,全面完成全年经营目标任务。宝武党委常委,宝钢股份党委书记、董事长邹继新参加会议并讲话。

今年上半年,宝钢股份全面贯彻落实党的二十届三中全会精神,深入开展党纪学

教育,坚持“四化”发展方向和“四有”经营原则,锚定经营业绩国内行业第一不动摇,全力以赴推动各项生产经营与改革发展任务落地。通过全体系共同努力、同向发力以及生态圈伙伴密切协同,宝钢股份上半年经营业绩跑赢行业大盘,ROE、吨钢利润分位值超目标。同时宝钢股份加快发展新质生产力,高端化、智能化、绿色化、高效化发展打出漂亮“组合拳”;山钢日照协同支撑、山钢莱芜一体化支撑工作有序推进,协同效果初步显现;深入推进党纪学习教育取得扎实成效。

下半年,宝钢股份将锚定年度经营目标不放松,围绕深化产销研一体化实体化、强化购销两端市场协同、快速提升基地制造能力、快速提升客户端质量绩效等重点任务,全面深化改革,推进整合协同,确保经营业绩国内行业第一、跑赢行业大盘。

胡望明在讲话中指出,宝钢股份是宝武的旗帜、“顶梁柱”。今年以来,宝钢股份全面贯彻党的二十届三中全会精神,深入贯彻习近平总书记考察调研宝武重要讲话和指示批示精神,不折不扣落实党中央、国务院国资委和集团公司的决策部署,坚持以高质量发展为引领,以中央巡视反馈问题为导向,以党纪学习教育为护

航,有效应对钢铁行业下行周期的挑战,奋发有为,推动各项战略任务落地实施,取得了难能可贵的成绩。宝钢股份直面行业严峻形势,迎难而上,狠抓落实,确保经营业绩逆势突破的超强能力,为集团公司整体经营业绩保持行业领先、稳住“基本盘”作出了突出贡献,赢得了应有的荣誉。胡望明代表集团公司向宝钢股份以及“一基五元”生态圈的广大干部员工,表示衷心感谢和崇高敬意。

胡望明对宝钢股份下一阶段工作提出要求。一是始终保持战略定力,宝钢股份要勇挑重担,当好排头兵。面对钢铁行业严峻形势,全体干部员工不畏艰难,通过业绩增强了“过冬”的底气和信心。对宝钢股份而言,不仅是增强信心的问题,更是增强战略定力和发展的问题。宝钢股份是宝武创建世界一流企业的标志,世界一流企业首先是市场化、国际化、法治化的公司。对照习近平总书记对世界一流企业的“十六字”标准以及对国际先进企业,宝钢股份要提高站位,深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,主动担当,进一步发挥好科技创新、产业引领、承担宝武乃至国家战略项目的重要作用。通过“四化”引领创新,提高可持续的创新能力;通过“四有”特别是算账经营,提高价值创造能力。

二是坚定不移走科技创新之路,为高质量发展注入强大动力。面对严峻复杂的竞争环境和行业长周期下行趋势,更要居安思危、居危思进,把科技创新作为“头号工程”来推动,立足科技创新驱动做强做优,担当起“国之重器”的使命责任。一要高度重视基础研究、研发投入问题。要向优秀企业学习,要强化科研资源的统筹,在科技研发投入上,注重加大“卡脖子”问题,承担国家使命类产品基础研究的投入,在科技成果转化运用上下力气,真正体现国之重器的中流砥柱作用。二要深刻领会新质生产力内涵要求,按照“四化”方向,推进转型升级,培育新的效益增长点。加快发展人工智能,是央企发挥功能使命,抢抓战略机遇,推进高质量发展的必然要求。要以发展新质生产力为着力点,做好重点工作的转化和落实。宝武要加快落实“AI+”行动。作为钢铁板块龙头的宝钢股份要当仁不让,要率先实践,引领示范。

三是用足用好改革关键一招,为高质量发展增添生机活力。

四是坚持党的领导、加强党的建设,为高质量发展把好方向、保驾护航。

——详见第2版

夯实基层基础管理 直面严冬提升效率

宝武开展精益管理提升专题研修



■通讯员 鲍武

本报讯 为深入贯彻落实集团公司一届八次全委会关于“深化精益运营和算账经营能力,提升基层基础管理水平”的部署要求和半年度工作会议精神,积极应对钢铁行业长周期减量调结构的严峻挑战,7月29日,集团公司治理部、人力资源部、管理研修院及宝钢股份,共同举办了精益管理提升专题研修,宝武党委书记、董事长胡望明和总经理、党委副书记侯安贵对推进精益管理高度重视,作出批示。

本次研修特邀永锋集团精益管理资深专家李元鹏进行专题报告。报告深入

浅出,围绕精益运营、精益智能、人力资源变革以及管理运营体系建设等内容,分享了永锋集团在精益管理方面的实践经验。宝钢股份、宝钢包装和太钢集团也分别分享了各自在精益管理领域的实践成果,与会各单位代表就精益管理实践进行了深入的交流与探讨。

集团公司基于行业发展现状及高质量发展要求,率先提出“算账经营、精益管理”双轮驱动管理思想。前期集团公司下发算账经营指导意见,各单位积极推进算账经营工作,取得了明显成效。各单位认为,精益管理是宝武应对钢铁行业严峻形势、提升运营效率的重要举措,是宝武联合重组后全面提升各单位管理体系和管理能力的重要举措,是宝武深化改革、践行“四化”“四有”、走质量效益型道路的重要举措。精益管理是一项久久为功、必须长期坚持的体系化系统工程,需要公司系统谋划、分层实施。

研讨过程中,大家达成共识,认为推进精益管理需要做好六个方面工作:增强精益管理理念,树立过紧日子的思想,形成“毫厘必争、分秒必争”严格苛求的工作文化;深入开展精益管理TPM、SOP、JK、JIT等工具培训,让人人学会精益理念、人人掌握精益方法工具;编制集团公司精益管理工作指引,形成可推广可复制的典型并在集团内推广;深入开展基层业务流程优化及制度建设,强化制度执行,开展制度设计及执行有效性评估,强化基层业务内控合规的源头管理;开展全面对标找差,项目化推进效率变革、成本变革、质量变革;发挥宝武数字化转型优势,实现数据不落地、业务上平台、过程可跟踪,让精益管理固化于信息系统。

集团公司相关总部职能部门、子公司及基地和厂部的80余名管理人员,通过现场或视频方式参加此次研修。

坚持“三个一” 上下同欲战“寒冬”

——中南钢铁“活下去、好起来”全力打赢生存保卫战(上)



■马钢记者 张泓

7月的一个普通工作日,艳阳高照,暑气逼人。

在中南钢铁中南股份物流部,部长刘金波正和作业长、班组长们一起谈心交流,梳理基层难题,倾听意见建议,部署下半年重点工作,这是开展形势任务教育的渠道之一,也是每个月的规定动作。

在中南钢铁鄂城钢铁轧厂,高线、棒二产线整合工作刚刚启动,350余名职工正面临新的挑战,不仅要顶替承担更多的协力工作,同时还要接受培训,具备胜任操作两条产线设备的能力。

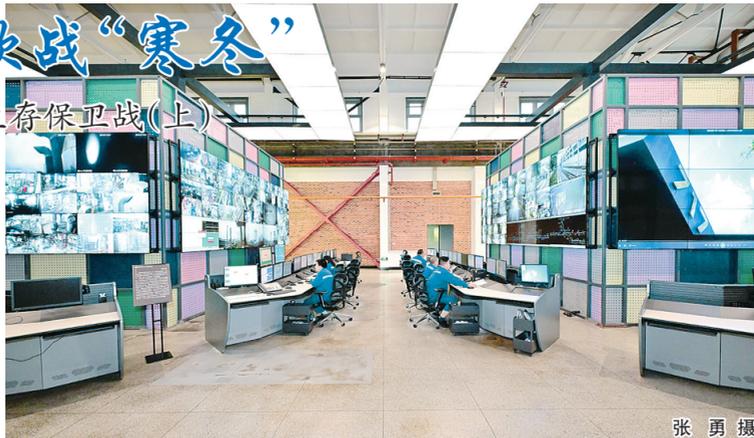
在中南钢铁重庆钢铁炼钢厂,坚持“向温度要效益”取得显著成果,7月铁包周转

率、铁水过程温降两个关键指标较去年月度平均分别提升了1.04次/天、降低了14.65℃。当天的早上,大家总结经验,鼓足干劲,向新目标发起冲击。

今年以来,中南钢铁分层分类开展覆盖全体员工、以“活下去、好起来”为主题的形势任务教育,引导大家牢牢把握“百千万”工程工作主线,时刻绷住“长期过紧日子苦日子”这根弦,牢固树立“一切成本皆可降”思想,上下同欲,以更高激情、更强动能、更大力度推动降本增效工作,全力以赴打赢生存保卫战。

每一个人都要担当

“中南钢铁的三家子公司在资源、区位、品种上都不占优势。面临严峻的市场形势,我们只有背水一战、奋勇拼搏,才有可能‘活下去、好起来’。通过开展形势任务教育,中南钢铁的战略、目标、举措传递到基层的神经末梢,传达到每一个职工,努力做到‘每一分钱都要较真、每一分钟都不耽误、每一个人都要担当’。”6月初,中南钢铁党委书记、



张勇摄

董事长吴琨亲率领导班子成员贴近现场开展工作,进一步深化一体化运营。

最坚实的力量在基层,最宝贵的财富是人心。聚焦实现打赢生产经营翻身仗的“12345”目标,中南钢铁各级领导人员带头深入基层开展互动式宣讲,党支部书记、班组长日常宣讲,充分利用联系点调研、党支部“三会一课”、班组学习会等平台,重点做好“三个讲清楚”。讲清楚公司面临的困难和机遇,让广大干部员工实时了解准确真实的经营信息,增强紧迫感和责任感;

讲清楚公司经营目标和管理举措,让广大干部员工树牢长期过“紧日子”的思想,进一步坚定目标信心,提升攻坚克难、解决问题的能力;讲清楚公司对员工的管理要求,让广大干部员工发扬“死盯、盯死”的精神,增强责任意识,敢担当勇作为。各级管理者共宣讲1200多场,接受形势任务教育的员工实现全覆盖。

(下转第2版)

■每一分钟都不耽误

■每一分钱都要计较

——详见第2版