



共建产业生态圈 共创绿色新未来 成为全球钢铁及先进材料业引领者

每周二、五出报

深化算账经营 冲刺全年目标

集团经营财务部贯彻落实宝武半年度工作会议精神



■通讯员 鲍武

本报讯 集团经营财务部快速落实2024年半年度工作会议精神,要求全体财务人员聚焦价值创造,深化算账经营,深入推进业财融合;主动适应行业新形势,树立减量发展新思维,冲刺全年目标。

宝武党委书记、董事长胡望明在2024年半年度工作会议上指出,“相较于去年同期,今年上半年,钢铁行业面临的经营形势更加艰难”“行业形势‘长周期’、‘减量’、‘调结构’三大特征更加明显,这一轮钢铁‘严冬’很可能比我们预想得更长、更冷、更加难熬”。号召全集团在下半年进一步深化算账经营,打造算账经营新阶

速览宝武

江苏省钢铁企业安全生产互助联盟启动会在梅钢举行

为全面落实江苏省应急管理厅有关工作要求,近日,江苏省钢铁企业安全生产互助联盟启动会在宝钢股份梅钢公司举行。江苏省应急管理厅、江苏省冶金行业协会等6家指导单位,梅钢、连云港鑫钢铁有限公司等6家钢铁企业会员单位参加活动,并举行安全生产互助联盟(第六组)启动签约仪式。

江苏省、南京市、连云港市、宿迁市、雨花台区应急管理局及江苏省冶金行业协会等指导单位,分别就联盟发挥团队作用、全面落实隐患互查、企业间安全工作经验交流研讨、典型观摩等“五个一”活动、培养安全管理优秀人才等进行指导发言,并明确了要求和推进措施。

马钢六号镀锌线项目钢结构首吊成功

近日,马钢六号镀锌线项目第一根厂房钢结构顺利完成吊装,标志该项目精整区土建工程全面进入主体结构施工阶段。

6号镀锌线项目是马钢“十四五”结构调整的重点项目,项目内容是新建一条高强热镀锌生产线,并配套建设一条年产20万吨的重卷线,一条年处理能力60万吨的半自动包装线,建成后进一步提升马钢冷轧产品的深加工盈利能力,丰富马钢冷轧热镀锌产品结构。项目计划于明年年底投产。

【编者按】宝武党委书记、董事长胡望明在2024年半年度工作会议暨强化算账经营深化整合协同现场推进会上指出,要深入学习贯彻党的二十届三中全会精神,进一步统一思想、凝聚共识,统筹推进改革发展稳定各项工作,要坚持“四化”发展方向和“四有”经营原则,聚焦提升价值创造能力,推动算账经营与整合协同深度结合,有效应对长周期减量调结构行业形势,全力完成全年经营目标任务,以宝武高质量发展为推进中国式现代化贡献力量!

集团总部各部门、各子公司反响热烈,纷纷表示,将以更加坚定的决心和勇毅的姿态,全力冲刺全年目标任务。本报开设专栏,陆续刊发总部各部门、各子公司贯彻落实会议精神的反响。

段,聚焦价值创造,冲刺全年目标。

经营财务部在会后集中学习,要求全体财务人员深入理解、读懂读透并将半年度工作会议精神全面贯彻落实于各项工作中。一是锚定全年目标,紧盯各单位重大损益影响事项,做好目标跟踪调度工作,确保集团年度整体目标达成。有针对性地举办好半年度财务例会,2024年度扭亏增盈暨高负债企业防风险化债推进会两个会议。二是深入理解“四有”经营原则,主动适应行业新

形势,树立减量发展新思维,梳理减量发展新举措。根据行业减量发展的新逻辑,牢牢抓住“现金流”这个经营根本,坚持现金为王。在投融资退、供产销研各算账经营场景中建立与最佳生产经营体制相适应的工作方法,如极限库存管理、动态授信等,规避行业减量发展过程中的各类风险;在算账投资中要运用减量发展思维重新审视所有投资项目,坚持投资回报,以收定支,要确保投出去的钱收得回来;在算账融资中坚持风险匹配,

实施有效融资管理。三是推进极限库存管理,扭转安全库存的传统思维。深入推进集团公司库存管理体系提升,通过体系能力推进库存持续降低。打开产销业务流程,强化与优秀标杆企业的对标,细化制定各环节控制标准,加强日常管控,避免“打老虎”现象。四是主动深入研究各项经济业务,尤其是在减量发展的系列重点难点工作中深入推进业财融合,如产销研一体化实体化、产品线分工、高炉低成本稳定生产的产销研协同等,推进算账经营算细、算准,主动服务业务一线创造价值。五是把风险防控摆在更加突出的位置。各级财务部门要强化风险识别能力,推动投资、负债率、逾期应收账款、资金链断裂、税务、虚假贸易等重大风险防范化解。六是协同各业务发展部/中心深入推进对标找差,加快算账结果落地,推进各单位制定对外精准对标工作计划,制定各项指标偏差甚至赶超对标对象的时间节点。

(下转第2版)

连续4年获最高评价!

中国宝武2023年社会责任报告正式发布

■通讯员 鲍武

本报讯 近日,中国宝武1+N+M社会责任报告在ESG中国·长三角企业社会责任发布会上集中发布。其中,中国宝武2023年社会责任报告经中国企业社会责任报告评级专家委员会的全面评审,连续第四年获得“五星佳”级的最高评价,是企业社会责任报告中的典范。

今年,集团公司在系统研究央视ESG榜样、央企ESG先锋100、MSCI等评级要素的基础上,结合国务院国资委监管要求,以及国际可持续准则理事会(ISSB)、全球报告倡议组织(GRI)、中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)等披露标准,对中国宝武社会责任指标体系进行了迭代升级。指标体系由187个通用指标和呼应“一基五元”的39个特色指标构成,系统回应大众关切。

《中国宝武2023年社会责任报告》以“创启未来”为主题,内容涵盖诚信经营、创新驱动、绿色发展、关爱员工、回馈社会、生态圈共建、海外履责等责任议题,设置了“加快形成新质生产力”“打造原创技术策源地”“守护生物多样性”等专项内容,保持了履责信息披露的连贯性、实质性和独特性。

除主报告外,中国宝武同步发了两本专项报告。

(下转第2版)



强化品种差异

激发经营活力

太钢集团围绕质量、成本、交付、品种及服务,按照扁平化管理高效协同的原则,成立八个工厂经营团队,构建了以市场为导向、以客户为中心的生产运营机制,实现了现场与市场高效协同,有力增强了经营活力。今年上半年,太钢差异化品种比例从去年的53.5%提升至56.2%,太原基地出口销量稳步增长,比上年月均水平增长52.8%。

图为太钢冷轧厂不锈钢生产有序进行。

王旭宏 摄



■通讯员 鲍武

本报讯 8月7日至8日,宝武党委常委、总会计师兼董事会秘书朱永红一行前往广西上林县考察推进乡村振兴工作,实地考察宝武援建项目,并召开2024年中国宝武·上林县乡村振兴工作联席会,进一步推动乡村振兴工作走深走实。

自2013年定点帮扶上林县以来,宝武累计投入无偿帮扶资金5620万元,紧紧围绕基础设施、产业发展、教育帮扶、环境改善、人才培养提升等方面,实施帮扶项目114个,覆盖11个乡镇,为上林县推进乡村全面振兴、促进县域经济高质量发展作出了积极贡献,促进了上林经济快速健康发展、社会和谐稳定。

朱永红一行在南宁市委常委、副市长张小强,上林县委书记杨世爵的陪同下,先后前往上林县农产品集散中心、大丰镇云蒙村、云蒙村鳊鱼养殖基地调研。

在上林县农产品集散中心,朱永红听取了上林县振林集团有关工作人员的介绍,了解了宝信软件开发的智慧农业系统在上林县农产品集散中心的运营情况。朱永红指出,将宝武工业互联网经验与农业结合,通过物联网平台实现县域农产品的供应链一体化是一项值得肯定的工作,后续要更加注重项目的联农带农成效,为百姓带来更多的实惠。

(下转第2版)



落实“四化”“四有” 奋进2024

做强做优做大优特钢

中南股份优特钢事业部揭牌成立

■特约通讯员 马 勃 邓伟雄 陈立新

本报讯 近日,中南钢铁中南股份优特钢事业部举行揭牌仪式,标志着优特钢事业部正式启动运营,对推动中南股份及中南钢铁实现产品转型升级、开创优特钢事业高质量发展新征程具有重要意义。

中南股份优特钢发展历经了13年,先后经过多种管理模式变革,2020年与日本JFE合资成立了宝武杰富意特殊钢公司,2023年12月探索组建了优特钢模拟经营中心,经过8个月运行,取得了一定成效。在钢铁行业长周期减量调结构的大形势下,中南股份组建优特钢事业部是落实宝武构建新型经营责任制要求的探索实践,做强做优做大优特钢是中南股份产品发展战略的重要举措。优特钢事业部采用“统筹协调、授权运营”管控模式,旨在加快推进产品结构转型升级,实现优特钢产品盈利能力及综合竞争力双提升。

推动大废钢比炼钢

武钢有限低碳排放钢生产实现全品种覆盖

■通讯员 庞建飞 黄 腾

本报讯 近日,宝钢股份武钢有限棒材和CSP低碳排放钢产品成功下线,标志着武钢有限在长流程低碳炼钢生产上实现了全品种全覆盖。

据研究,每使用1吨废钢,可以节约0.4吨焦炭或1吨左右的原煤,比用铁水节能60%、节水40%。大废钢比炼钢可有效降低长流程钢铁生产中的碳排放,为钢铁产品向低碳领域拓展提供有效支撑,被称之为低碳排放钢。

近年来,在保证产品质量的前提下,武钢有限持续推进炼钢工艺降碳减排工作,瞄准低碳排放钢连续生产持续攻关,先后组织多次转炉大废钢比试验。在保证转炉终点成分稳定的基础上,武钢有限多措并举、攻坚克难,转炉大废钢比炉次综合金属收得率达到正常水平,转炉冶炼周期稳定可控,建立了武钢有限低碳排放钢降碳特色工艺路线,四个炼钢厂均已成功实现常规转炉工艺下的整浇次连续生产。

目前,应用低碳排放钢的产品涉及汽车、家电、硅钢、棒材、酸洗、管线等品种。

评论

打破惯性思维,深化改革促发展

——三论学习贯彻党的二十届三中全会精神、贯彻落实宝武2024年半年度工作会议精神

■本报评论员

党的二十届三中全会再次聚焦改革。习近平总书记强调:自觉把改革摆在更加突出位置,紧紧围绕推进中国式现代化进一步全面深化改革。

从去年下半年开始,宝武理性研判公司改革发展的战略机遇和风险挑战,正确认识钢铁行业长周期减量调结构的趋势,切实转变发展方式,相继提出了“四化”“四有”、算账经营、精益管理、整合协同等一系列新的经营理念,有力支撑宝武在钢铁行业中保持领先地位。

钢铁行业将在较长时间处于结构优化和质量提升的转型调整期。宝武党委书记、董事长胡望明在宝武2024年半年度工作会议暨强化算账经营深化整合协同现场推进会上强调,要认真

贯彻落实党的二十届三中全会精神,持续深化改革,转换经营观念,推进算账经营和精益管理,实现内涵式发展。

沟通思想,比说教更重要。思想是行动的先导,思想统一才能目标一致,才能下定决心,才能行动一致。通过自上而下、层层宣讲的形势任务教育,广大干部员工对当前形势的复杂性、严峻性有了更加全面、清晰的认识,进一步统一了思想、明确了目标、增强了信心。

喊破嗓子,不如甩开膀子。“十足信心”“美好愿望”不能仅仅停留在口号上,必须丢掉幻想,采取切实的行动和举措。诚然,对宝武旗下不同的企业,底气和信心、发力的目标方向、采取的

应对举措是有“差异化”的。有些困难的经营单元要在“寒冬”中“活下去、好起来”,而有的企业则是要深化改革创新、整合协同,在集团内形成示范,提供可借鉴、可复制的典型实践做法。

发展出题目,改革做文章。面对复杂严峻的钢铁形势,必须克服种种难关险阻,需要通过进一步全面深化改革,破藩篱、激活力、迎挑战。宝钢股份武钢有限深入推进“2+8”管理变革,生产经营业绩实现逆势上扬。梅钢公司“算账经营泽被,协同共享创造价值”,自去年7月份以来实现月月有盈利。中南钢铁鄂城钢铁推进铁焦一体化、钢轧一体化、营销一体化、物流一体化、探检维调一体化,大厂制、大

部制、大班制,系列变革激发内核活力,经营业绩持续改善。

武钢有限、梅钢公司、鄂城钢铁的实践,无疑为其他单元提供了很好的借鉴案例。但是,为了在严峻形势下“活下去”,并且逐渐“好起来”,各钢铁单元在学习借鉴中要打破惯性思维,深化改革推动实现高质量发展。

要彻底转变经营管理理念。要从“增量发展思维”向“减量发展思维”转变,从生产者向经营者转变,从生产交易型向创新变革型转变。世易时移。此前,大家习惯用增量发展思维来从事生产经营活动,这种外延式发展模式在当时供不应求的情况下,虽然粗放经营也能获得不少的利润。(下转第2版)