

聚精会神学思践悟 笃行不怠再立新功

——认真学习领会党的二十届三中全会精神(三)



■ 通讯员 鲍武

创新突破，能力提升建新功

重钢集团党委副书记、总经理管朝晖表示，全会紧紧围绕推进中国式现代化、落实党的二十届三中全会部署谋划进一步全面深化改革举措。《决定》明确提出，“健全因地制宜发展新质生产力体制机制”。重钢集团将以做强最核心业务、盘活存量资产为抓手加快发展新质生产力，通过进一步深化改革放大特色优势，聚焦先进材料技术攻关解决“卡脖子”难题、提升矿产资源战略价值、创新驱动不动产业升级、深化企业“瘦身健体”，统筹推进国企改革深化提升行动与“三改一盘活”改革突破，积极融入重庆市“33618”现代制造业集群体系，最终实现企业增效益、增动力、形成新增长点，在谱写中国式现代化重庆篇章的实践中贡献力量。

宝武碳业梅山分公司党总支书记、经理丁康表示，全会的胜利召开标志着全面深化改革、推进中国式现代化进入了新篇章。全会围绕增强国有企业核心功能、提升核心竞争力，进一步全面深化改革，推进国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，作出了系统部署。宝武碳业梅山分公司要深入学习贯彻全会精神，按照宝武全面深化改革的要求，坚决“做强煤化工基本盘”，坚持“四化”发展方向和“四有”经营原则，聚焦“一企一表”强绩效目标，进一步落实“算账经营”“精益运营”，从产品创新上突破。要将生产经营和改革发展相统一，持续深化与行业标杆单位的全面对标找差，强化全过程、全体系管理，不断提高价值创造能力，努力把梅山分公司打造成“精优强美”的煤化工基地，为公司实现高质量发展作出应有贡献。

党的二十届三中全会于2024年7月15日至18日在北京举行。全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》(以下简称《决定》)明确了进一步全面深化改革的指导思想、主题、总目标、重大原则、根本保证，提出300多项重要改革举措，对进一步全面深化改革作出系统部署。

作为国资央企，宝武始终勇立改革发展潮头，以钢铁报国的使命担当在创建世界一流企业的征程上砥砺前行、不断前行。连日来，宝武广大干部职工认真学习领会全会精神，纷纷表示，要进一步强化改革担当，从新时代全面深化改革取得的非凡成就中汲取信心和力量，在新征程上干在实处、走在前列、勇立潮头，助力宝武创建世界一流企业，为实现中国式现代化贡献宝武力量。

宝地资产现代服务产业园事业部产业招商组组长刘国栋表示，全会指出，必须更好发挥市场机制作用，创造更加公平、更有活力的市场环境，实现资源配置效率最优化和效益最大化。这对产业不动产业发展指明了方向。产业不动产业是宝武服务国家战略、培育发展战略性新兴产业的助推器。作为其中的一员，我将立足自身岗位，深入贯彻国家全面深化改革总体部署，结合宝武产业发展要求，定向挖掘产业招商机会，主动寻源产业链上下游客户，助力企业高质量发展，为战新产业集聚和生态圈协同发展作出贡献。

宝武共享财税中心党总支书记、总经理叶素丹表示，《决定》指出，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，必须以新发展理念引领改革。当前宝武共享正处在公司化转型发展的新阶段，作为集团公司功能保障型公司，我们将贯彻落实《决定》要求，积极落实集团公司“应共享尽共享”原则，从国内共享拓展至境外共享，支撑集团公司海外发展战略，在机制上、模式上发挥资源优化配置、财务规范及风险管控作用，推进全集团财税共享业务一体化集中管理。同时，我们将按照新发展理念持续推进共享业务数字化转型发展，推动业财融合和财务职能拓展，为集团内各公司智慧化经营提供数据服务支撑，提升公司整体价值创造水平。

发挥优势，助力企业高质量发展

宝武共享党委书记、执行董事、总经理陆怡梅表示，全会吹响了全面深化改革、推进中国式现代化的号角，《决定》提出的300多项重要改革举措立足全局、着眼长远，对涉及体制、机制、制度层面的全面深化改革

释放出了强烈信号。面对新形势，宝武共享将坚持用改革的思路破局、用改革的办法破题，强化功能保障型公司定位，按照“极致共享强功能、数据赋能提价值、创新驱动促发展”的发展思路打开工作新局面，深化体系创新，提升服务效能，重点推进客户中心制企业转型，开展全员创新攻关，全面深化一总部多基地建设；推进极致共享，强化功能发挥，按照“应共享尽共享”原则加快推进财税、人事、行政等共享业务向纵深发展，探索拓展员工福利等新业务；着力数字化转型，推动服务升级，遵循整合、链接、赋能的路径，进一步推动系统、数据贯通整合，搭建全新数字化运营架构，开展新技术应用探索，不断提升数据服务能力，高标准推进新一代财务数字化基础架构建设暨标准财务系统全面升级改造。我们将以学习宣传贯彻全会精神为首要政治任务，加快落实集团公司领导工作调研的重要指示要求，做强功能保障，做优共享服务，做大共享蛋糕，全力服务支撑好集团公司改革发展大局。

华宝信托党委书记、董事长李琦强表示，要把学习贯彻全会精神与全面推进公司转型发展结合起来，锚定金融强国建设目标，发挥信托优势，全面践行金融工作政治性、人民性。华宝信托将聚焦主责主业，始终把高质量发展作为首要任务，围绕信托“三分类”新规引导方向，做好公司战略规划修编；坚持“产品+服务”双轮驱动，找准细分赛道；树牢“合规第一、风控优先”理念，筑牢风控合规防线；服务好宝武“一基五元”和产业生态圈，有效发挥金融助推器的作用，用实实在在的工作成绩贯彻好、落实好全会精神。

中钢天源磁性材料厂党支部书记、厂长杨洋表示，全会提出，“深化国资国企改革，

推进国有经济布局优化和结构调整”“以新发展理念引领改革，立足新发展阶段，发展新质生产力，将高质量发展作为首要任务”，为我们做好各项工作提供了行动指南。我们将坚持以全会精神为指引，聚焦科技创新，努力做到集约型内涵式发展，以“四化”为方向引领，以“四有”为经营原则，按照中钢集团“一专、两转、三增、三减”经营思路，切实带领广大干部职工以改革突破推动产业创新，为中钢集团锰系新材料发展贡献力量。

中南钢铁重庆钢铁轧钢厂综合管理室副主任安琪表示，全会进一步强调了全面深化改革的重要性和紧迫性，系列改革举措鼓舞人心。全会提出“教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑”。作为一名党务工作者，我将以此为指引，助力企业打造劳模、工匠创新工作室，聚焦岗位建功，发挥“活力轧钢”青字号品牌示范引领作用，助力企业培育更多的知识型、技能型、创新型工人队伍，让他们在企业改革创新中发挥更多能量。

真抓实干，应对挑战勇向前

欧冶云商党委书记、董事长吕军表示，全会明确了进一步全面深化改革的总目标和时间表，提出多项举措，倡导实体经济与数字经济深度融合，强化基础设施建设，提升产业链韧性和安全水平。面对当下层层传递的市场压力、严峻复杂的内外形势，欧冶云商将学习贯彻全会精神，坚决落实胡望明书记、董事长调研欧冶云商讲话要求，在高质量发展的路径上保持战略定力，提高核心竞争力，坚持算账经营、精益管理，将价值创造作为衡量工作的新标尺，保生存、控风险、谋发展、守底线，结合钢铁产成品数字供

应链高科技公司的定位发挥战略价值，从意识上重视风险、制度上约束风险、流程上防控风险，用平台化方式整合资源，用商社模式服务客户，强化服务的能力、意识、态度和再创造服务的价值，提供有竞争力的全流程供应链服务。

欧冶链金党委书记、董事长陈昭启表示，全会通过的《决定》为推进中国式现代化擘画了宏伟蓝图，对国资国企深化改革提出了新的要求。欧冶链金将以全会精神为指引，聚焦主责主业，做好国有和民营企业的融合与共赢，充分发挥“1+1>2”的优势，真正发挥好国民经济“压舱石”“顶梁柱”作用。全会对深化科技体制改革作出战略性、全局性、长远性的谋划部署，为我们持续做好科技创新工作指明了方向和路径。未来，欧冶链金将聚力攻克行业痛点、堵点和难点问题，不断激发创新活力，并着力促进科技与再生资源产业的深度融合，锻造出更多科技成果转化“倍增器”，全力打造具有行业影响力的科技创新策源地。

欧冶工业品华东大区党委副书记、副总经理李思表示，作为国资央企基层的一名党员干部，我将聚焦《决定》中“强化企业科技创新主体地位”的要求，以真抓实干围绕创新开展相关工作：一是深学细悟，宣传贯彻全会精神，带动团队在工作中不断挖潜，驱动“四化”“四有”取得新突破，争做“四新”项目的发现者、应用者、推广者。二是持续开展对标找差、补短锻长，主动携手钢铁单元用户积极应对行业严峻挑战，努力以全方位、高质量、高效率的采购管理服务为用户创造更大价值。

重钢集团劳动模范、朝阳公司创新工作室带头人李钢表示，全会提出“加强新领域新赛道制度供给”“建立未来产业投入增长机制”“以国家标准提升引领传统产业优化升级”等一系列部署，我深受鼓舞。面对企业当前存在的工艺设备等问题，可以通过新技术、新工艺、新材料的应用，提升工艺设备能效水平，以进一步增强企业竞争力。科技创新重在科学技术的应用，跨界学习、跨界融合、跨界集成更是我们创新的源泉。作为基层的科技工作者，我将在全会精神指引下，锤炼创新本领，融合所学，发挥应有作用，多出创新成果。



党的十八大以来，习近平总书记发表了一系列关于加强反腐倡廉建设和廉洁文化建设的重要讲话，在党的二十大报告中强调，“加强新时代廉洁文化建设，教育引导广大党员、干部增强不想腐的自觉”。

结合《宝武关于加强新时代廉洁文化建设的实施意见》，本版开设“廉洁文化建设之窗”专栏，广泛传播集团公司及各子公司廉洁文化建设方面相关重点工作动态及成果、典型案例(正、反)、廉洁故事以及优秀廉洁文化作品等，从而让廉洁理念深入人心，以先进文化立德润心，推动廉洁文化建设实起来、强起来，着力建设“廉洁宝武”，为宝武创建世界一流企业提供强有力的文化支撑。

廉洁行动

宝地资产：

开展青年员工党风廉政专题教育

根据宝地资产党纪学习教育和“互廉宝地”廉洁文化建设总体安排，为进一步加强团员青年及青年骨干员工的党性修养和纪律意识，近日，宝地资产组织青年员工开展党风廉政专题教育，公司近三年新进大学生、全体鲁班生等参加了学习。

会上，宝地资产纪检监察部以《廉洁与青春同行》为主题，围绕《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》和当前反腐败斗争面临的形势任务，通过案例讲解组织纪律，进一步提升公司青年拒腐防变的能力，指导青年员工“扣好第一粒扣子”，走好廉洁从业的人生道路。公司党委办公室介绍了“互廉宝

地”廉洁文化建设重点工作，动员团员青年积极发挥才智，用笔端、动画、表演等创作一批融思想性、艺术性和观赏性于一体的宝地廉洁文化力作。

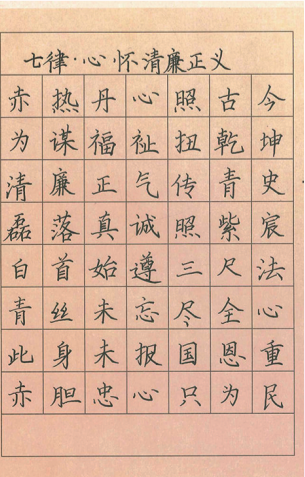
宝地资产团支部表示，希望通过本次专题教育让公司青年员工持续接受廉洁文化教育，把遵规守纪刻印在心，内化为日用而不觉的言行准则，进一步强化纪律意识、加强自我约束、提高免疫力，增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，始终做到忠诚干净担当，为全面完成公司年度目标任务、进一步推动公司高质量发展贡献青春力量。

(贺雨萌)

廉洁文化作品



▲ 中南钢铁重庆钢铁 刘东灵



▼ 中南钢铁重庆钢铁 王一杰

廉潔守初心
清風盈正氣

损害企业利益的事，坚决不干！



廉洁文化建设是以文化人、润物无声的系统工程。《中共中央关于加强新时代廉洁文化建设的意见》中指出，要“用革命文化淬炼公而忘私、甘于奉献的高尚品格”“用社会主义核心价值观培育为政清廉、秉公用权的文化土壤”“用中华优秀传统文化涵养克己奉公、清廉自守的精神境界”。

宝武一路走来，积淀了很多党员领导干部艰苦奋斗、清正廉洁的动人故事，普通员工在岗位上诚实守信、克己奉公、不损公肥私的佳话也屡见不鲜。本版推出“廉洁诚信故事”栏目，展示各单位有口皆碑的廉洁、诚信故事，涵养心灵、启迪心智，以榜样力量和典型事例引领宝武人争做廉洁、诚信的践行者。

为企业止损也是廉洁诚信

宝钢股份制造管理部 周继樑

在宝钢股份制造部日常工作中，有一个业务被戏称为“一刀切”，就是质量工程师在收到某个用户提出的产品抱怨或异议后，经过细致分析和判断，发现供货的产品出钢记号成分或工艺需要进一步严控，以解决产品质量问题。一般来说，一个出钢记号会对应多个用户，而其他用户由于种种原因，未必会对此产品有抱怨。所以，如果“一刀切”，往往波及到其他用户，会造成“一荣俱荣、一损俱损”的局面，这种做法不仅会对企业造成不必要的损失，也违背了精细化管理理念。

于是，产品室发动员工，活学活用相关软件知识，自己动手开发APP自动判定功能，为提高效率、个性化、精细化判定提供保障。

一家汽车用户某车型的轮罩内板连续发生两次小夹杂缺陷，宝钢工程师们经过调查分析发现是由于液面异常波动造成的。以往，工程师会以此类推，将采用同样出钢记号产品的其他用户“一刀切”。现在，工程师通过准确分析判断，将改善的要求融入相关软件进行操作，如此一来，可针对单一有需求的用户进行有的放矢改钢，而不影响其他用户所需的板坯判定。

廉洁诚信，不仅仅是拒绝客户的钱物吃请等，也体现在自身业务流程的精细化管理上，镗铣必较于企业投入的资源上，这正是每位产品工程师的职责所在。

A与B之间的无悔选择

八钢公司 刘海晨

我是八钢公司营销中心综合管理室的业务管理总监，在2016年至2020年间，曾负责八钢金属制品有限公司镀锌钢绞线产品的营销工作。“西电东送”是承载西部大开发的重点工程，镀锌钢绞线是高压线缆制造里作为强度支撑的重要原材料。

2018年，八钢制品公司正在生产A用户的订单，因为是定制产品没有现货，A用户就一直在催钢绞线产品交付。其间，B用户和业主方联系密切，业主方说只要能比A用户提前交付线缆，订单就给B用户。因内地钢厂从钢绞线的排产到交付比八钢要久，所以B用户认为从八钢制品公司方面抢夺订单是唯一突破口。

B用户以参观名义到八钢制品公司查看了生产情况，从车间出来后，B用户对我说，“只要你把这批货物先给我，我给你1吨20元的好处费”。我当即回绝了B用户的要求，并坚定告知对方：“八钢合作的大门向所有有诚信的用户打开，我们欢迎您加入到八钢的合作伙伴队伍，但如果通过损害其他用户的利益来保全您的私利，换做八钢任何一位营销人员都不会同意这件事发生。”B用户看到我坚决的态度，便不再对这件事有想法了。

没过多久，B用户也提交了新增客户入网申请，正式成为八钢的直供用户。当我和相关领导走访这家用户时，该企业负

责人表示，把订单放在八钢很放心，因为有像刘海晨这样坚守原则的管家式服务人员，我们愿意持续深入合作。

“不起眼”的橡胶垫

宝钢股份广州JFE钢板 林锦涛、陈少权

故事发生在宝钢股份广州JFE钢板厂区内。一天某物流公司司机黄某来提货，在叫号员的指导下进入库内装车。闲下来的黄某四处张望，突然看见地上有几块金黄色的胶垫，心想：车上刚好缺了几块，要不跟厂里人说下拿回去用用。此时，广州JFE钢板的员工小王出现在他的视线中，黄某赶紧凑近小王小声说道：“兄弟，这几块橡胶垫给我行不行？”小王当即拒绝。见沟通无果，黄某心生一计，偷偷摸摸掏出三百元钱递给小王，美曰其名“买水买烟”。

小王还是严词拒绝：“不行不行，不能给你，这是我们的物品。”黄某碰了一鼻子灰，嘴里嘟囔着：“就几块胶垫，不至于吧。”小王厉声说道：“公司的财物不是随便捡走那么简单，价值较大的，还可能涉嫌犯罪，我不能让你拿走。”司机一听涉嫌犯罪，也吓了一跳，赶紧灰溜溜走开了。这一幕刚好被路过的班长看到，对小王的做法给予充分肯定，同时对司机黄某也进行了严厉的批评教育。

无论从事什么岗位、身处什么职位，都会碰到或大或小的诱惑、经受这样那样的考验，切不可因贪吃“馅饼”而误入陷阱，这样才能筑牢思想防线、守住廉洁底线。