

将降本细流汇聚成海

成本，让点滴细流汇聚成海。

八钢公司轧钢厂

1750热带机组节水降耗取得新突破

为认真贯彻落实“四化”“四有”，坚持算账经营，推进精益管理，深挖内部潜力，八钢公司轧钢厂针对1750热带机组新水成本高、管控难的难题，成立技术攻关小组，不断优化调整工艺，强化精度管控多措并举，稳步提升新水吨钢消耗，取得显著成效。热轧产线上半年新水吨钢消耗降低了34.5%，实现了阶段性高效绿色发展目标。

理念引领 明确方向

轧钢厂始终将精益管理、算账经营作为厂部发展的核心指导思想，将算账经营融入到对生产过程的精细把控上，贯穿于生产经营的每一个环节，充分认识到节水降耗对于提升竞争力、实现可持续发展的重要性。1750热带机组作为水资源消耗大户，新水用量波动大，有较大节水潜力可以挖掘。通过精细化分析生产环节，轧钢厂准确识别出浪费和不合理之处。为此，轧钢厂组织相关人员开展攻关，对项目影响因素、经济效益等进行全面评估，通过对比历史数据、分析市场趋势、预测节水效果，明确了攻关项目具体目标：吨钢新水消耗降低0.19立方米/吨。

精益管理 精准施策

精细化分析，精准修复卸荷阀。通过对卸荷阀结构的深入分析，工艺技术人员找出层流侧喷管路问题，并制定了针对性修复方案。同时，设定了卸荷阀的工作压力标准，进一步加强卸荷阀状态点检，有效解决了层流侧喷管路失水问题。

技术创新，运用超声波勘探技术找漏。攻关小组利用超声波勘探技术，对地理管路进行了全面检查，准确找出漏水点并进行修复。同时，优化原系统各的设计管路，新增净环补水管路，实现了循环水量的互补，解决了新水管路持续漏水的问题。

改造优化锈蚀管路。针对过滤间厂房内部地面和厂外绿化林锈蚀管路的问题，热轧区域进行开挖挖补，并将地理管路改为地面铺设，彻底解决了混环失水问题。

实施冷却塔技术改造。为了提高循环水的冷却速率，攻关小组将5号冷却塔由水轮机驱动改为电机驱动，显著增强了冷却塔的冷却能力，有效解决了因水温高而被迫补充新水的问题。

优化回用水分配。铺设回用水管路到热轧水处理管网区域，并根据回用水的水质指标科学分配使用回用水和新水，满足了产线对水质、水温、水量的要求，进一步降低了新水消耗。

应用水量平衡技术。通过各系统水量互补及新水补充水量平衡技术的应用，工艺技术人员实现了对新水总量的精准管控，确保在满足生产需求的同时最大限度降低新水消耗。

用数据驱动项目优化。建立完善的数据



监测和分析体系，对项目实施前后的新水用量、水质、水温等关键指标进行实时监测和分析，为项目调整和优化提供了科学依据。

经过今年上半年的努力，1750热带机组新水吨钢消耗下降明显，按照新水单价计算，实现降本35.94万元。下一步，轧钢厂将继续秉承算账经营、精益管理的经营理念，不断探索和实践更多节水降耗的新技术、新方法，为推动钢铁行业绿色发展贡献更多力量。

中钢海外MFC冶炼厂：

升级改造设备“会算账”

中钢海外践行“四化”“四有”，推动全员建立起“要算账、会算账、算好账”思维投入工作。作为Samancor内部的标杆企业，MFC冶炼厂今年以来坚持练内功、提能力，聚焦生产工艺流程，多举措推进算账经营，通过对设备进行升级改造，不断推进降本增效工作走深走实。

翻车机升级改造

翻车机是一种翻卸铁路运输散料的大型机械设备，通过自动化控制，可以提高原料的转运效率，但车厢内残留的物料仍需要人力清理。根据运输物料的种类、密度和湿度等特性，MFC冶炼厂技术人员对翻车机进行了升级改造，重新设计了翻车机的倾斜角度，可以使车厢最大程度地将物料倾卸出来，大幅降低车厢内残余物，基本不需要二次清理，极大地节约了人工成本，预计每年可节约支出25.14万元。截止到6月，翻车机升级改造项目帮助MFC冶炼厂累计实现降本13.16万元。

铁水包升级改造

铁水包是用于转运铁水的容器，单个铁水包的转运次数决定着铁水的浇铸效率。在引进新型耐火材料后，MFC冶炼厂对M1/M2电炉的铁水包内衬材料进行了更换，使得单个铁水包可以承受更多次的铁水浇铸，铁水包在重新衬砌前的加热次数由1000次提升至1450次，轮转效率大幅提升，预计每

年可在浇筑工序阶段实现降本72.15万元。今年以来，在铁水包内衬衬材更换后，单个铁水包使用寿命显著提升，人工清理的费用和重新衬砌的次数也明显下降，截至6月，该项目已累计实现降本38.96万元。

旋流烘干机升级改造

雨季期间，原料的含水率会显著提高，导致电炉炉温降低，增加冶炼的吨电耗，此外还会影响配料的准确性，存在一定安全隐患。因此，原料在入炉前需要用旋流烘干机进行干燥预处理。通常，旋流烘干机的使用寿命为6个月，MFC冶炼厂每年需要对设备进行两次检修和更换部件。

技术人员通过将烘干机底部的旋片更换为碳化铬材质，使用10个月后的磨损测试显著降低。以此为假设条件，设备的使用寿命可提高至31年，保守估计的使用寿命也有7.5年，有效地降低了设备的维护成本。在下一步的技改计划中，若将烘干机每个部位的旋片都更换为碳化铬材质，每年预计可节约检修和备件等方面支出超过76.5万元。截至6月，该项目已累计实现降本30.24万元。

(图片由各单位提供)



【编者按】集团公司强调，要坚守正确的经营观、业绩观、风险观，理性研判形势，深化算账经营，锻造长板优势。要求各子公司要落实各项工作，做好经营改善预案，通过算账经营、精益管理提升公司整体业绩。

为营造积极向上“比学赶超”的良好氛围，用鲜活生动的故事、案例展示广大干部职工干事创业的精气神，本版刊发相关报道，反映基层一线瞄准目标任务，结合实际，凝心聚力，快速行动，确保生产经营佳绩的实践。



为应对严峻市场形势，宝武“一基五元”各业务板块践行“四化”“四有”，以精益管理为抓手，积极推进算账经营，生产一线纷纷亮出真招实招高招，来看他们的生动实践——

中南股份炼铁厂：

创造降本增效新业绩

面对严峻的市场形势，中南钢铁中南股份炼铁厂紧紧围绕全年生产经营任务和生存发展目标，聚焦极致效率、极致低成本，激发全员、全过程、全方位、全要素“为生存而战”的潜能，紧盯“三降一增”，坚持算账经营和精益管理，坚定信心“活下去，好起来”。

优化管控，5号烧结机产能攻关见成效

为进一步提升5号烧结机产能，炼铁厂烧结生产作业区从1月开始开展了攻关活动。攻关团队针对造成缓料停机原因进行梳理分析，并采取有效措施促进技术改进，由原来每台机每月平均缓料8次以上减



少为每月4次以下。在操作上，作业区严格规范落实烧结操作管理，岗位员工严格按工艺卡进行操作。攻关期间，将BTP温度均值从450度下控至420度左右；强化重点设备管控，充分利用工艺停机对混合机、配混线料斗料料进行清理等，提高了烧结生产过程的稳定性。

一系列攻关措施实施后，5号烧结机各项指标取得长足进步：6月份固燃比显著下

降，1-6月份对比去年同期下降5.48千克/吨，达到近两年最优水平。在产量提升方面，烧结生产作业区今年两次打破日产纪录，创出了5号烧结机乃至行业同类型烧结机的最好水平。截至6月份，5号烧结机烧结矿加工成本以及烧结矿成本呈明显下降趋势。

党员攻关，助力“提煤降焦”提质增效

4月以来，高炉炉内作业区党员攻关团队针对6号高炉开炉复产后铁口喷溅，炉前开口机、液压炮油管消耗大幅增加，人员在喷溅的高温环境中存在作业风险高等难题，开展了系列技术攻关。

“一种铁口喷溅治理的新方法”“高炉铁口卡阻的处理方法”“高炉铁口排放渣铁方法”等多项发明专利技术应用后，铁口喷溅及欠渣铁问题得到有效解决，炉前作业劳动强度大幅度降低，炉前油管消耗大幅降低，炉前铁口合格率大幅度提升。同时，党员攻关团队开展了“提高6号高炉矿焦比”“提高6号高炉入炉生矿比”“提高6号高炉入炉风温”等专项改善活动。通过创新攻关，5月份，6号高炉多项指标在同类型高炉中名列前茅，创造直接经济效益达千万元以上。

细化管理，降本业绩创新高

炼铁厂炼焦生产作业区团结带领全体员工，通过精细化管理，在约占焦化加工成本60%以上的关键指标——炼焦耗热量的降本攻关中，实现降本200多万元的好成绩。

作业区发动管技人员每天现场巡查“跑冒滴漏”治理情况，带领员工做好点滴降本，每班、每天跟踪好完成情况，当日有关指标超标时，开展“天天读”机制。焦炉停产检修日，作业区要求班组必须做好炉温管控，在避免发生高温事故的同时尽量降低能耗。通过“算账经营”，员工们清楚地认识到，做细精准控温，做到煤气用量与煤气加温考克精准调节，检修日当天可实现节约成本1.7万元。

作业区紧盯数据，跟踪、细化横班的装煤操作，把装煤操作与员工“赛马”和“积分管理”挂钩，同时把装煤系数纳入班组KPI考核，有效解决了焦炭减产的现象。焦化工序将持续发动全员，精细操作，从细节上“抠”

推进绿色低碳转型 赋能新质生产力

武钢有限低碳排放钢实现全品种覆盖 构建绿色制造新发展格局

通讯员 鹿建飞 黄腾

本报讯 近日，宝钢股份武钢有限棒材和CSP低碳排放钢产品成功下线，标志着武钢有限在长流程低碳炼钢技术上实现了全品种全覆盖。

持续推进低碳排放钢生产，开发绿色产品，促进下游行业绿色低碳转型升级，是武钢有限认真贯彻落实国家“双碳”战略和宝武“双碳”工作要求，坚定不移走绿色低碳可持续发展道路的重要举措。武钢有限结合用户对产品质量和绿色低碳的需求，为用户提供个性化更强、品质更高的绿色产品。目前应用低碳排放钢的产品覆盖汽车、家电、硅钢、棒材、酸洗、管线等品种。

近年来，在保证产品质量的前提



下，武钢有限持续推进炼钢工艺降碳减排工作，多措并举，攻坚克难，使转炉大废钢比炉次综合金属收得率及转炉冶炼周期稳定可控，建立了武钢有限低碳排放钢降碳特色工艺路线。目前，四个炼钢厂均已实现常规转炉工艺下的整浇次连续生产。新一轮的多品种低碳排放钢生产在废钢来源、高炉配矿、生产组织模式、炼钢工艺流程技术创新等方面取得新突破，为武钢有限加快培育新质生产力再添新活力。

近日，新钢集团电弧炉节能环保升级改造项目——电弧炉项目棒三生产线热负荷试车成功，具备了生产合格特钢产品的能力。该产线集成了先进的步进式特钢加热炉、在线表面质量检测系统，以及国内领先的智能冷却系统和自动化控制系统。因为员工正在进行设备调试。

通讯员 晏妍 缪丹妮

肖侃 摄影报道

新钢节能环保升级改造项目热试成功



近日，新钢集团电弧炉节能环保升级改造项目——电弧炉项目棒三生产线热负荷试车成功，具备了生产合格特钢产品的能力。该产线集成了先进的步进式特钢加热炉、在线表面质量检测系统，以及国内领先的智能冷却系统和自动化控制系统。因为员工正在进行设备调试。

通讯员 晏妍 缪丹妮

肖侃 摄影报道

“蓝保时”+“红·BAO·实”

(上接第1版)

今年2月7日，中国第五个南极考察站——秦岭站建站，考察站外层坚固、美观、保暖的“衣服”，即幕墙板，可以抵抗超低温和海岸环境的强腐蚀。“秦岭站使用的70吨不锈钢彩涂产品由宝钢黄石公司独家供应。”向洪波话语中充满了自豪之情。在以普碳钢作为彩涂基板的基础上，宝钢黄石公司努力实现“基板突围”，研制以不锈钢板、铝板为基板的彩涂产品，与宝钢股份其他基地彩涂产品实现差异化互补。

在渠道突围方面，宝钢黄石公司深入调研市场用户，拓展销售渠道，有针对性地抢占区域市场，开发直供用户。今年上半年，营销团队推进向西走战略，单品渠道及空白区域订货量增加8.91%。优质、增值服务也是差异化竞争的内涵要义。以“十天交货期”提升制造能力，以“缩短质量异议处置周期”提高用户感受，宝钢黄石公司以“服务突围”助力产品竞争力提升。

党建引领

赋能产业链协同发展

蓝与红是宝武品牌的色系。“蓝保时”璀璨夺目，“红·BAO·实”光芒闪耀。红心向党。在“红·BAO·实”党建品牌中，“红”代表旗帜、榜样、引领，“BAO”谐音宝钢的宝，

代表堡垒、保障、保证，充分发挥党支部的战斗堡垒作用；“实”谐音黄石公司的石，代表实干、实绩、实效，始终保持实事求是、脚踏实地的工作作风。

宝钢黄石公司把“党组织共建促进产业链协同发展”作为重要党建课题。鉴于热卷主要来自宝钢股份梅钢公司和武钢有限，宝钢黄石公司与梅钢公司、武钢有限以及宝钢股份宝钢国际华中公司开展党组织共建，签订“四份战书”，提高原料供应效率，稳定产品质量。

在党建引领下，宝钢黄石公司与武钢有限、梅钢公司围绕“四化”“四有”、算账经营等主题，强化协同创新。在市场调研和用户走访过程中，宝钢黄石公司精准识别用户需求，与梅钢公司协同研制高强钢、品种钢以及个性化基板，实现降本增效。边丝少切1毫米，一个月多出5个卷。宝钢黄石公司与武钢有限、梅钢公司协同，对原料订货宽度、厚度、钢种匹配度规则进行全面优化，提高了产品成材率，降低了采购成本。

宝钢黄石公司党委把“红·BAO·实”作为促进公司高质量发展的有效载体。今年以来，把项目清单工作内容优化整合为30项，以过硬党建引领重点工作落实。

在对标找差过程中，民营企业“减少轧制道次降低成本”的做法给宝钢黄石公司相关负责人极大触动。酸轧作业区轧机团队联合工艺、

设备、电气等各方骨干，对轧制工艺、设备功能精度、带钢缩径量等进行综合评估和验证，最终将IF钢原料厚度减少12.5%，轧制工序从五道次优化至三道次，并同步调整403热镀锌机组的退火工艺，实现了IF钢原料减道次生产。“虽然对我们的操作要求更高了，但是缩短了轧制时间，提高了生产效率。不仅挖掘了设备潜能，还降低了能耗。”酸轧作业区管理作业区长左虎表示，由此带来的成效就是轧机单品种轧制产能提高了约10%，有效降低轧机工序电耗11%。

轧机隆隆，员工们干得热火朝天。江风吹拂，消解了部分炎热的暑气。从空中俯瞰，厂房屋顶、停车棚顶上铺满的光伏板波光粼粼，办公楼旁的雨水生态园生机盎然。装机容量达8.5兆瓦的光伏项目，今年上半年为宝钢黄石公司提供了380万千瓦时的发电量，可减少二氧化碳排放2万吨；在工艺革新以及生态园雨水的支撑下，吨钢耗新水从1.38吨降低到了0.66吨。

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。产品和技术是企业安身立命之本。“我们将坚持‘蓝保时’产品品牌+‘红·BAO·实’党建品牌，深化‘双品牌’战略。”邹平表示，宝钢黄石公司将认真贯彻落实宝武半年度工作会议精神，落实好宝钢股份年中管理研讨会的各项要求，把差异化产品和技术的“硬实力”与算账经营、整合协同的“软实力”有机融合，探索实践出一条贴合公司实际的差异化发展的突围之路。

民族复兴、人民幸福作出的重大决策部署。宝武将持续将资金、人才等资源向同德县倾斜，高质量推进援建项目实施；立足青海资源禀赋，助力优化产业结构；贯彻新发展理念，共同探索生态产品价值化实现路径；深化智力援青，奠定人才发展基础；以铸牢中华民族共同体意识为主线，打造民族团结示范基地，与地方干部群众一起，同心同向、共进共促同德县长治久安和高质量发展。

集团总部相关部门和相关子公司负责人参加调研。

宝武领导赴青海同德县调研考察对口支援工作

(上接第1版)

调研期间，在同德县新区党政综合办公楼召开了宝武对口支援同德县座谈交流会。县委书记马晓伟代表县四大班子和全县各族干部群众向宝武一行表示热烈的欢迎和感谢，并从全县经济社会发展情况、近年来援建工作开展情况及下一步援建方向等方面作了介绍。县长项秀表示，同德县和宝武渊源深厚、情谊绵长，希望进一步在碳汇

交易、产业发展、智力支援等领域深化务实合作，为同德县实现经济高质量发展给予更大的支持。

邹继新对同德县近年来在经济发展、民生改善、社会进步等方面所做的工作和取得的成绩表示祝贺，代表宝武党委对同德县县委政府长期以来对宝武对口支援工作的大力支持与帮助、对宝武援青干部的关心和照顾表示感谢。他指出，对口支援工作是党中央基于国家安全、