

不断学习，扎实提升创新能力

——“奋进宝武，创新有我”大家谈(十三)

奋进宝武 创新有我

“奋进宝武，创新有我”大家谈栏目，请宝武基层科技战线的创新能手、专业带头人等畅谈投入创新实践的思考、打算和做法，促进一线创新蓬勃开展。

快速有效解决短板问题

太钢硅钢事业部取向作业区主管 卢振敏

2022年，太钢全流程取向硅钢产线投产以来，通过对标同行业标杆，明确了自身生产经营中存在的短板：高等级牌号少、正品率低、成本高。作业区立足自身解决问题：借助“献一计”平台鼓励全员岗位创新；优化岗位创新建议和提案落实执行流程；强化团队合作建立多专业攻关小组；完善岗位创新激励机制；持续跟踪创新方案落实情况并持续改进。

我们发明正压式激光刻痕防尘系统，解决了带钢上刻痕产生粉尘污染光路元器件的问题，保障激光刻痕设备得以正常连续投用，提升了取向硅钢高等级牌号整体水平和命中率；结合不同单一类氧化镁涂层的优缺点，摸索固化不同氧化镁涂层混合比例以及添加剂的类型，稳定了成品带钢表面质量，同时大大提升了正品率；优化上下涂层胶辊槽型，匹配涂层粘度控制范围，改善涂层涂敷质量同时降低了镀钢涂层辅材单耗；分析FCL机组开卷对实际钢卷边部影响情况，对设计缺陷进行改进，大幅提升了成材率，降低了生产成本。

作业区通过岗位创新的持续推进，切实解决了现场存在的短板和不足，提升了市场竞争力。

以问题导向推动创新高效化

中南钢铁中南股份炼铁厂

设备点检作业区机械工程师 陈科

在钢铁行业寒冬时期，活下去是最重要的，高效创新是我们直接有效降低成本创造效益的重要途径。

最根本的力量来自基层。众人拾柴火焰高的基层创新，铸就了宝武做强做优的深厚底蕴和扎实基础。

新时代新使命，面对宝武发展道路上的新挑战，宝武人在创新活动中发挥怎样的作用？岗位上还有哪些创新潜力点？需要企业在基层创新文化培育上做什么？我们推出

作为一名现场技术人员，我认为岗位创新高效化就是要聚焦现场最重点、最关键的问题开展创新，及时有效解决制约现场生产的难题，从而直接、高效、快速地降本增效。

我带领班组员工从身边小事做起，哪里有困难、哪里效率低、哪里安全风险大、哪里与同行有差距、哪里故障多，我们就在哪里攻坚克难。我们围绕烧结工艺、设备性能、节能环保、劳动效率和安全本质化等，对现场设备持续开展创新改进，取得了很好效果，促进了企业降本增效。

今后工作中，我将带领创新工作室成员，继续做好提升设备性能降低设备故障的工作，进一步稳定设备，减少故障停机，以及烧结机缓料和停机次数，为烧结连续生产创造更好条件。当前重点改进对烧结工艺控制点有影响的设备，为高效优质生产提供支撑。

创新并不是遥不可及，生产一线的创新，很多并没有太高难度，投入也不多，但产生的效果却很好，可直接体现创新高效化。

为现场检修加上“快捷键”

宝武智维南京分公司

公辅保障部操作工 戴国平

“锐意进取，极致运维”是我这几年奋斗的座右铭。作为宝武智维南京分公司的一名基层员工，在机械设备安装、检修维护岗位上，时不时会遇到各类“疑难杂症”，凭借不服输的性格，我通过不断学习、研究、改进，形成基于现场检修的一系列创新成果。至今累计形成各类创新成果逾200项，第一发明人专利49项、技术秘密25项、先进操作法9项、招揭榜项目9项。

强化履职尽责 提高决策水平

宝武资源开展董监事及派驻人员履职培训

为进一步完善宝武资源治理体系，加强下属子公司董事会和监事会建设，提升公司董监事及派驻人员的理论水平、决策与实务能力，宝武资源于近日开展了董监事及派驻人员履职培训，约100余名员工通过线上及线下形式参加。

国资董监事职业道德建设的核心应以保护国资为天职、以国资增值为己任、以壮大国资为使命、以员工利益为宗旨；新《公司法》的修订对董事、监事及高管赋予了更

多权利，也对董监事的责任义务进行了强化，这对公司董监事及派驻人员履职工作提出了更高要求：一是要强化责任落实，防范履职风险，不断提高董监事合规意识；二是要认真履职，努力推动企业发展，提升企业治理和经营水平；三是要加强学习与信息沟通，不断提高董监事的影响力。

本次培训邀请了外部讲师对“董监事履职要求与实务、国企改革深化提升背景下完善公司治理、最新修订的《公司法》对

公司治理的影响三部分”进行讲授，使学员在理论与实践的结合中，对董监事履职要求有了更清晰的认知和理解，帮助他们更好地理解构建企业内部风险管控防线的内涵，建立全面管理体系意识，进一步提升了实务能力、决策能力和管理能力，为公司建设一支高素质董监事队伍打下了坚实基础。

(宝武资源)

培训提升

“尖刀班长”带出创新先锋队

——记中钢洛耐院氧化物事业部等静压班组长秦俊伟



党的二十大报告指出，“培育创新文化，弘扬科学家精神，涵养优良学风，营造创新氛围”。

文以载道。创新文化的培育和形成，蕴含在宝武人立足岗位、勇于突破的奋斗意志中，以及默默无闻、精益求精的冲天干劲中。我们推出“创新故事会”栏目，生动展示宝武人的创新故事，弘扬创新精神、激发创新活力，共同砥砺奋进，助力宝武创建世界一流企业。

铁血男儿打造精英班组

在与耐火材料“结缘”前，秦俊伟是中国人民解放军北京卫戍区部队尖刀班的一名战士。服役期间，获军事比武第一名，曾奔赴内蒙古科尔沁草原销毁日本731部队生化武器，参加过1998年抗洪抢险。

2003年，部队退役的秦俊伟到洛耐技校学习，之后在中钢洛耐院开启职业生涯。在工作中，他善于观察，勤于思考，乐于动手，累计提出生产效率提升、绿色低碳、质量改善等方面合理化建议160余条，



通过实施，降低了工友的劳动强度、改善了作业环境，提高了工作效率。秦俊伟也收获了干部职工的一次次点赞。

走进事业部等静压班车间，一抬头便能看到“努力建设一支善于学习、敢打硬仗、勇于创新、团结和谐、确保安全的宝武一流标杆班组”的红色条幅，平整服帖、分外醒目。

参军经历对秦俊伟影响深远，他把遵守纪律、团结合作、铁血担当的军队精神运用到工作上，对于班组建设他采取“军事化管理”，工序流畅、分工明确、责任到人，冰总结提炼出“123班组安全管理提升法”和“班组现场解决问题七步法”。他强调，“军事化管理不是苛求统一、严惩不贷，而是通过全方位的规章制度和众志成城的‘团魂’确保生产安全、高效运行。”出色的问题处理能力和统筹协调能力使秦俊伟赢得了班组成员的尊重和信任。在他的带领下，班组的执行力、凝聚力和战斗力不断增

强，并屡获全国、省市和中钢洛耐院相关评选殊荣。

披荆斩棘取得丰硕成果

2021年5月，秦俊伟河洛工匠创新工作室成立，开创了中钢洛耐院技能工人队伍建设的先河。工作室成员大多是拥有硕士、博士学位的中、高级工程师，而作为工作室带头人的秦俊伟，虽然只有高中学历，但他秦俊伟勤奋好学、不耻下问，凭借举一反三的灵活头脑和踏实认真的工作作风，他带领团队“过五关斩六将”，取得一个又一个创新突破。

工作室成立以来，荣获河南省建材行业技术革新一等奖2项、全国创新方法大赛河南赛区二等奖2项、中央企业QC小组成果发表赛二等奖1项、宝武优秀岗位创新成果二等奖1项；获得授权(受理)发明专利15项、实用新型专利12项、发表论文9篇；制定耐火材料行业标准4项；完成科技成果鉴定2项……在科技创新、技术攻关、绿色发展安全环保、增收创效等方面为公司作出了突出贡献。

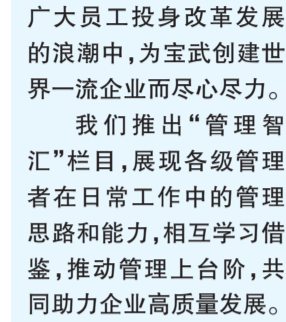
创新永不止步。目前，工作室承担的课题任务包括国家重点研发计划项目重型燃气轮机核心热部件陶瓷隔热瓦块国产化技术攻关、ABB热喷涂机器人喷涂设计与研究等。“工作室将持续发挥人才和技术优势，紧紧围绕国家战略和生产经营开展技术攻关和技术创新，以解决实际问题为导向，推动产业升级和成果转化。”秦俊伟踌躇满志。

(樊冰毅)



管理是一门艺术和学问。在企业各种专业管理中，都浸润着各级管理者的智慧和汗水。宝武行稳致远，靠的就是各级管理者以身作则、勇于实践，运用管理智慧带领广大员工投身改革发展的浪潮中，为宝武创建世界一流企业而尽心尽力。

我们推出“管理智汇”栏目，展现各级管理者在日常工作中的管理思路和能力，相互学习借鉴，推动管理上台阶，共同助力企业高质量发展。



俗话说得好，“不当家不知柴米贵”。以此延伸“不经营不知收益难”。车间主任是中南钢铁鄂城钢铁生产线的主要管理阶层，是生产工序的直接当家人，怎样使车间的各项工作开展得有声有色，显得尤为重要。

2023年底，鄂城钢铁实行铁焦融合，将炼焦一车间和炼焦二车间整合，两个生产车间多年来的思维方式、工作方式、管理模式均有很多不同点。如何将两个车间由单纯的机构整合转变为带有核心灵魂的组织？如何有效地管理好职工，调动他们的积极性，如何让车间形成自我管理、保证安全、提升效率的工作氛围？是车间主任徐群星一直在思考的问题。通过一段时间的实践与探索，他总结出了一套以“制度”为先、以“组织”为引、以“沟通”为纲的管理方法。

以“制度”为先。自铁焦融合后，炼铁厂领导班子对炼焦车间进行多次调研，从干部履职、焦炉护炉管理等八个方面提出了具体的要求，最终形成了“26+2”管理提升项目清单，以解决炼焦车间当前存在的痛点、难点问题，促进炼焦车间提升体系管理能力。

徐群星带领车间对“26+2”管理提升项目清单进行周总结、月分析，并以此为契机，逐步完善车间管理制度，明确管理界面，细化管理网格，并对一人一表进行工序关联(将电气故障与车间设备管技业人员关联、将铁器管理与干熄焦包机人关联……)，强化绩效评价，拉开收入差距，逐步形成了铁厂体系管理框架下的车间自主管理模式。车间两个作业区通过项目清单化，建立激励机制，互相促进，保证安全，拉升效率。现在已经展现出1+1>2的成效。

以“组织”为引。生产的工艺流程安排需要有一定的经验，没有组织能力车间就会像一盘散沙。有的人忙不完，而有的人却没事做。车间的日常状态直接反应了管理者的能力。所以，车间主任必须是懂得生产流程，能够组织好车间的人员，安排好生产秩序。

8月中旬，炼焦车间开展了焦化工序西区检修，此次检修含环保设备在内的检修项目共计72项，为确保检修的安全、环保、质量、进度、防暑降温工作受控，炼焦车间第一时间制定了检修方案，先后召开4次定修项目分析会，按照检修项目区域，实行检修区域责任人包干制。车间安全人员、检修项目负责人现场必须跟踪指导，确保检修保质保量完成。最终，炼焦车间各方面统筹协调得当，圆满完成了检修任务，取得了很好的效果。

以“沟通”为纲。如果一个管理者不能够和职工很好相处沟通，就是管理者的失败。没有职工，管理也就失去了意义。而如何同职工相处，如何调动职工工作的积极性，是管理者的日常工作内容。每一位职工都是企业的重要财富，只有主动去了解职工的想法和需求，去拉近职工心与心的距离，让他们明白自己的责任和使命，才能让他们更加珍惜工作机会，努力工作。

由开始的车间组织到班组自发进行，车间已经形成了相互协助的良好氛围，比如东区干熄焦大修期间，西区干熄焦班到东区干熄焦班支援；西区焦炉倒换煤气时，东区热工班到西区协助；东区焦炉燃烧室翻修，西区热工班到东区支撑等等。同时，车间还借助业务回归的模式，打造焦炉炉门修理“游击队”和运焦皮带自主更换“机动队”，营造不分你我、一个目标、一盘棋的工作局面。管技业人员包区域、包机台，在实际工作中也主动去为班组成员解难题、破困局，让车间真正成为一个个可以信赖的团队。

(晓兴)

两大车间快速顺利整合的背后

中南钢铁鄂城钢铁炼焦车间主任徐群星

了解宝武

「宝武造」引领「风」潮

风电，是一种蕴藏量巨大、清洁无公害的可再生能源，被公认为是新能源的主要代表。作为世界第一风电大国，我国风电已成为继火电、水电之后的第三大主力电源。伴随着我国风电行业的不断发展壮大，风电对于无取向硅钢、中厚板、宽厚板、轴承钢、齿轮钢等的“刚需”越来越旺盛。宝武作为世界级“钢铁航母”，积极响应国家新能源产业发展战略，在风电用钢领域深耕细研，高品质风电用钢在陆地和海上“全面开花”。

宝钢股份是我国研制高端风电用钢的“主力军”，2023年其绿色能源风电用钢产品“连中三元”：5月初，国内高原装机规模最大风电基地——云南富源风电项目并网发电，宝钢股份宝山、湛江基地携手为其提供了65%的优质中厚板；7月上旬，宝钢股份中厚板“乘风而起”，成功中标广西首个海上风电示范项目；7月中旬，世界最大、全球首台16兆瓦海上风电机组在福建并网发电，该款超大功率海上风电机组的核心部件，正是宝钢股份自主研发的高牌号无取向硅钢，海上“巨无霸”风力发电机装上了“宝武芯”。

近年来，马钢在风电用钢领域强化新技术、新产品的攻关，努力在“卡脖子”技术方面打破枷锁，实现突破。其新一代风电齿轮钢、轴承钢等，成为国内众多风电制造企业的“爆款宝贝”，市场占有率“三分天下有其一”。

中南钢铁麾下鄂城钢铁、重庆钢铁是宝武风电用钢领域的“后起之秀”。鄂城钢铁宽厚板产线自2022年9月新增粗轧机投产以来，紧盯风电用钢市场，产线产能大幅提升。2023年3月，“鄂钢牌”宽厚板成功中标广西西南丹风电终端项目。2023年4月，重庆钢铁承接的首个风电项目用5655吨中厚板提前完成交付，实现风电项目供钢“零”突破。

绿电风中来，好钢宝武造。如今，无论是在辽阔草原、戈壁沙洲，还是在巍巍群山、茫茫大海，一台台、一排排、一片片由“宝武造”风电用钢装配的“超级大风车”——大型风力发电机，迎风“起舞”，蓄“电”赋能，引领“风”潮。

(李国南)