

## 算账经营在一线

### 坚决不给生产拖后腿

□晏芳

今年以来，中南钢铁鄂城钢铁炼铁厂炼焦车间西区生产班对照标杆，从细小环节着手，精心操作维护，通过提升班组“小”指标，为公司生产经营贡献力量。

“市场竞争很激烈，降低成本是关键。我们一定要团结一心，搞好班组指标，坚决不给生产拖后腿！”在班组会上，班长吴辉胜斩钉截铁地说道，大家立马纷纷响应。西区生产班对标兄弟企业指标，找出自己存在的差距，并将指标细化分解到每个人，每班每日分析，形成努力赶超的氛围。在大家的共同努力下，1-6月，西区生产班的推焦执行系数K2指标在中南钢铁班组关键指标竞赛中排名最优。

班组积极开展全员设备隐患排查整改活动，通过“闭环+循环”提升模式，减少设备故障对推焦执行系数指标K2的影响。为了优化、完善推焦生产操作步骤，全员参与标准作业的制定，大家在参与过程中不断学习、了解操作步骤，提升操作能力，保障每次操作“零”误差，助力推焦生产平稳运行。

炉门维修业务回归后，班组主动利用业余时间，每月修复炉门30多个，解决了装平煤过程冒烟的痛点，保障焦炉区域环保指标达标，为高炉稳产打下基础。

### “彩虹行动”相伴暑期

□武钢资源



在这个炎炎夏日，宝武资源武钢资源程瀚再次用实际行动，诠释了企业的社会责任与温情。

又是一年暑假，为更好关心关爱留守儿童群体，呵护他们健康成长，程瀚青年员工志愿者“彩虹行动”爱心托管班，为24名留守儿童提供帮助，让孩子们度过一个安全、快乐、充实的假期。

本次活动以“文化+兴趣”的方式进行：辅导孩子完成暑假作业，解决留守儿童无人辅导学习的困难，提高他们的学习兴趣和效率；宣传防火、防溺水、防触电等安全知识和遇到紧急情况时的处理方法，提高儿童的自我防范能力和意识；组织儿童开展绘画、阅读、剪纸、趣味游戏等丰富多彩的文艺活动，满足学生多样化的兴趣爱好，提高他们的动手能力，促进孩子全面发展；组织开展安全教育、心理健康教育、爱国主义教育等主题宣传活动，培养学生的综合素质和社会责任感。程瀚青年员工志愿者通过各种方式为孩子们提供丰富多彩的公益活动，深受孩子们的喜欢。

“小朋友们，暑假期间，记得千万要跟同学私自下水游泳，远离不安全设施、无救援人员的水域。不玩火，不接触电源插座和电气设备，发现火情及时报警并安全撤离……”志愿者担任起了安全宣讲员，让他们自觉增强防范意识，提高自我防护能力，为暑期生活编织了一张张密实的安全网。志愿者们还向儿童送去了西瓜、牛奶、饼干等食品，让孩子们体会到社会的关心与期盼。

“彩虹行动”爱心托管班的开展，得到了家长们的一致好评。一位家长表示：“这次活动解决了我们的后顾之忧，让孩子们在假期里既能完成作业，又能学到新知识，还能结交新朋友，真是太好了！”

### 拾金不味暖人心

□欧冶链金

日前，欧冶链金山西瑞赛格报废机动车回收业务部副部长王岩岩，像往常一样对一辆即将进行拆解的报废车进行例行检查，当清理到车辆驾驶室时，一个鼓鼓囊囊的包裹引起了她的注意。

王岩岩打开一看，竟是五沓整整齐齐的现金，总计五万元人民币。面对这笔“天降横财”，她没有丝毫犹豫，第一时间向生产总工程师康臻汇报，并决定通过多方渠道寻找失主。

经过欧冶链金山西瑞赛格的不懈努力，终于联系上了焦急万分的失主。当得知自己的钱款失而复得时，失主激动不已，特意定制了一幅“拾金不味 品格高尚”的锦旗，送到了欧冶链金山西瑞赛格并深情感慨：“能够遇到你们这样一群诚实守信、品德高尚的人，让我感到非常温暖和幸运。你们的行为不仅为我挽回了经济损失，更重要的是，让我看到了人性中最美好的一面。”

对于这份意外的荣誉，王岩岩表示，这只是她应该做的。此次事件不仅是对她个人品质的肯定，更是对欧冶链金山西瑞赛格长期以来坚持“诚信经营 服务至上”理念的最好诠释。

# 这一习惯，他保持了近30年

## ——记马钢集团四钢轧总厂转炉炼钢高级技师邬琼

□裔华 潘兴胜



早上7时，邬琼早早来到马钢炼钢智控中心。“夜班生产情况如何？工艺执行是否严格到位？”他一边低头翻看数据报表，一边抬头查看大屏幕转炉实时状态，看得认真而专注。这一习惯，他保持了近30年。

30米外，四钢轧总厂炼钢炉台上行车穿梭，钢水通红。邬琼认为，炼钢单元承上启下，任何一点细节未节都马虎不得。所以这么多年，他雷打不动7点到岗，“要未雨绸缪，把问题隐患及时解决，不影响下道工序。毕竟，生产始终保持高效稳定是前提也是基础。”

高。渣料消耗、钢铁料消耗等指标始终稳居宝武第一方阵。邬琼觉得，这固然与智能化高效生产密不可分，但人的因素也发挥了不可或缺的作用。

对于炼钢梯队人才培养，邬琼尽心尽力。十多年来，他结合理论知识和岗位技能开展培训计划，培养了一批又一批炼钢技术人才，其中有多位员工已经成为炼钢生产骨干。四钢轧的几位炉长都曾是邬琼的学生，谈到这些徒弟，邬琼也很自豪，“希望通过传帮带，能涌现出更多炉长，为炼钢再添新力量。”

在邬琼的带领下，四钢轧总厂炼钢分厂已成立技师培训团队，组建了内部培训师队伍，形成人才方阵，正在为提高炼钢高效生产水平不断提供强有力的人才支撑。“我们每个月定期召开例会，对月初分解的任务进行复盘，总结固化措施，细化落实下个月任务目标，不断总结提升改进。”他坦言，对标先进，三座转炉仍然有一定的挖潜空间。在他的影响下，工作室成员现在到哪都随身携带一个红色笔记本，“好记性不如烂笔头。”

今年获评“宝武工匠”，邬琼的内心很平静。“自己做得还远远不够，工匠是需要心无旁骛把一件事做到极致、做到最好。而眼下，我们炼钢生产运行、质量控制还有提升的空间，每一个环节都不能马虎。”正是守着这份初心，30年如一日，邬琼带领团队一炉一炉盯在现场。有他在，炼钢就有了“定海神针”。



原理，查阅大量资料，一方面结合生产实际深入探索，总结出一套办法。在随后开发管线钢过程中，时任作业长的邬琼一边积极配合技术开发部门摸索钢种开发铁水冶炼方法，一边带领班组成员严格执行标准化作业，连续多月取得产量第一，为管线钢成功开发作出了积极贡献。在他和同事们的通力合作下，300吨转炉平稳运行，投产次年即达到设计产能。

正是多年扎根现场、潜心探索、奋力攻关，邬琼才能不断取得一个又一个成绩。近年来，他主导和参与完成的技术攻关项目达30多项，采纳合理化建议150多条，申报专利15项，授权专利4项……2017年完成的“降低转炉工序消耗”攻关，年效益可达2400万元；2018年完成的“降低转炉渣料消耗”攻关，平均降低吨钢渣料5kg；2019年参与攻关的项目，将“转炉一键冶炼率”由不到70%提高至90%以上。

成绩面前不停歇。2020年，他带领创新工作室重点围

绕降低铁耗比，从调整转炉渣料结构、增设转炉高位料仓、创新生产工艺管理等方面持续开展技术攻关。最终，2020年全年铁耗比值为940kg/t，同比降低21kg/t。2020年，由邬琼所在的创新工作室人员主要参与的项目“大型转炉洁净钢高效绿色冶炼关键技术”，获得冶金科技进步特等奖。在中钢协近年举办的“全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛”中，四钢轧总厂三座转炉实现冠军“大满贯”，创下历史最好成绩，这离不开邬琼和团队的共同努力。

### 孜孜不倦传帮带

去年，四钢轧炼钢产量再创新高。



### 奋斗坚守初心

也许是对炼钢有着深厚的情结，30年前，冶炼专业的邬琼一毕业就来到炼钢第一线。扎根炉台、奉献炉台，他无怨无悔。“我就喜欢炼钢，就想心无旁骛地把炼钢高效生产做到极致。”这是邬琼的初心。面对日新月异的现代钢铁制造发展趋势，邬琼清醒地认识到，想要学一流炼钢技术，只有坚持学习、不断充电。他沉下心来，不懂就问，多思勤悟，在对照炼钢理论钻研的同时，虚心向炼钢前辈请教。工作间隙，他放弃休息，抓紧时间请教怎样目测钢水，怎样操作氧枪冶炼。他的口袋里时刻装着一个红色的笔记本，现场遇到问题边问边记，造渣、供氧、温度、脱氧……很快，邬琼便积累了丰富的理论和实践知识。

马钢新区建设期间，邬琼倾心参与300吨大型转炉调试工作，亲手冶炼了四钢轧总厂第一炉钢水。投产之初，由于供给转炉炼钢的铁水含硅较高，高硅铁水在冶炼过程中会发生喷溅，极易烧坏设备。如何解决难题？邬琼一方面借鉴铁水预处理脱硅条件

### 攻关创造佳绩

### 孜孜不倦传帮带

## 图集

9月8日，2024年新疆九大产业集群“八钢杯”半程马拉松开赛。选手们在特别绘制的彩虹跑道上大步向前，一路上，钢铁产业的坚毅与绿色发展的柔美交相呼应，展现了八钢绿色发展以及建设现代化钢厂的坚定决心。（欢乐、姚海山）



日前，宝武智维、宝武重工“重智成城创佳绩，久久维工铸辉煌”职工运动会暨文化艺术节活动“鸣锣开幕”，王者荣耀电竞比赛和乒乓球（上海区域）友谊赛率先“开战”。后续，还将陆续迎来足球、篮球、羽毛球、网球、游泳等项目的比拼，以及摄影、演讲、廉洁文化主题创作等活动。（宝武智维、宝武重工）



近日，太钢第45届技术比武竞赛拉开帷幕，紧扣“操检维调”复合技能发展和专业技术能力提升，按照“操作维护有深度、专业管理有广度”思路，确定工种28个。遵循“技能培训、岗位练兵、网上闯关（百日竞赛）、竞技比赛、技能认定、表彰激励”，太钢将推进比赛有序进行。（孙敬、徐新华）



近日，中南钢铁中南股份组织开展了第十八届“钢花杯”游泳比赛。比赛设有8个单项、2个接力团体赛，共有12个单位近50名游泳爱好者参加。经过激烈角逐，各比赛项目分别决出了冠、亚、季军。比赛促进了员工的交流，增强了员工的健身意识、团队协作。（李婷婷）

### 翩翩白鹭飞

□林文韬



这段时间，很多新钢职工惊喜地发现，以往只能在风景区才能看到的白鹭已经悄悄飞进厂区，流连在草地上和湖泊边，把新钢当成了“家”。灵动的白鹭，与清澈的湖水、翠绿的柳丝“绘”成一幅自然美景。

白鹭被誉为“水质的守护者”，对栖息地的水质和环境有着极高的要求。它们钟情于澄澈见底的水域，那里是捕食小鱼小虾的天堂。在新余，白鹭以往最多的栖息地是20多公里之外的仙女湖风景区。这些美丽的鸟儿选择在新钢栖息，是对这片土地生态实现蜕变的最好证明。许多老职工们看到这些翩翩起

舞的白鹭，都不禁感慨：“在新钢工作几十年，还是第一次看见白鹭飞到厂区，新钢的环境确实越来越好了！”

这些白鹭、苍鹭的轻盈身姿，让市民直观地看到了新钢生态环境改善的效果。它们既是令人惊喜的过客，更是绿色新钢的守望者，它们在厂区的驻足和流连象征新钢将迎来更多的绿色奇迹。

### 赴“热血”邀约

□吴刚

捐献热血，让爱蔓延。8月29日至30日，武钢集团（宝武武汉总部）组织开展了“2024年中国宝武武汉总部职工无偿献血”活动，武钢集团、宝钢股份武钢有限、宝武清能武钢气体、宝武环科金资公司、宝武智维武汉分公司等35家单位的职工积极参加。共有393人成功献血，献血量达到96100毫升。

为组织好此次职工无偿献血活动，服务共享中心总体统筹，老干退管中心安排专人维持秩序，管控人流量，尤其是向献血职工仔细讲解了武汉市无偿献血“四免”政策，让大家了解到无偿献血者有哪些权益；园区物业服



务事业部（好生活公司）为献血职工准备了美味可口的营养餐，得到献血职工好评。

献血队伍中，既有多次参加无偿献血的“老热心肠”，也有首次献血的“热血青年”。大家严格遵守献血秩序，符合条件的职工轻轻挽起衣袖，伸出手臂有序采血。他们都用实际行动诠释着“奉献、友爱、互助”的志愿服务精神。