

湛江钢铁：奋楫争先，在争创世界一流的征程上拼搏奋进



■通讯员 湛轩

习近平总书记指出：伟大梦想不是等得来、喊得来的，而是拼出来、干出来的。新时代是奋斗者的时代，实干才能梦想成真，拼搏能开创美好生活。

对宝钢股份湛江钢铁而言，过去九年不只是一个时光的刻度，而是每一个迎来朝霞、送走余晖的拼搏与奋斗，是3000多个闪耀着梦想、浸透着汗水的日子。

宝武党委书记、董事长胡望明要求，湛江钢铁要不断增强核心功能，提高核心竞争力，主动承担起“国之重器”的使命责任。这些要求和期盼，都传递出一个鲜明的信号，就是湛江钢铁要在当前激烈的市场竞争中拼杀出来，强大起来。

使命催人奋进。近期，冷轧超高强度钢家族荣耀再添，铝硅热成型新产线璀璨登场，热轧绿色产品成功突进，氢基竖炉技术探索捷报频传，能效标杆示范走在前列……谋篇与破题，承压与蜕变，突围与跨越，所有行动都在有力地诠释，湛江钢铁在拼、在冲、在突破。

为什么要拼？慢下来不行吗？绕过去不能吗？答案清晰明了：危和机时刻并存，敢拼才会赢！湛江钢铁的9年发展，早已经历过潮头推拥、惊险恢宏，也经历过与潮共舞、踏浪争雄，它不惧风雨，始终以奋楫争先之姿乘风破浪。

奋楫争先，拼出加速度

谋定快动，拼出“湛江速度”。一号高炉工期提前三个月，2250热轧工期提前91天，4200厚板工期提前34天，5个月见证三号高炉从投产到行业标杆的跨越；16天完成首批调质钢的生产交付，34小时完成援港抗疫的首批5000吨热轧钢卷产品下线……

速度，就是效率，就是成本。从项目立项到建设投产，从不长一寸铁到行业高质量发展的示范者，从打下的第一根桩到加速实现五大引

领性产品族系列化开发，六项新产品全球首发，湛江钢铁创下了国内千万吨级钢铁企业从投产到年度“四达”的最快纪录。

年人均钢产量2610吨，劳动效率连年攀升，这是体制机制创新与岗位设置优化协同所激发的活力；成本竞争力持续保持，处处皆精打细算，这是协同优化与技术创新深度融合所释放的潜能；极致效率不断突破，分秒必争，年产量与服务质量双重飞跃，这是源自管理模式的革新与流程再造的精准施策。每一个关键节点、每一次炽热瞬间、每一项成果问世、每一个荣耀汇聚，都让“湛江速度”一次次再现。

奋楫争先，拼出高质量

秉承“简单、高效、低成本、高质量”的管理理念，湛江钢铁用核心技术、创新能力和全产业链整合优势，承担起引领中国冶金向更高水平发展的历史责任，给出了行业深化供给侧结构性改革、创新驱动战略的“湛江方案”。

全系列铝锌镁镀层“独家定制”、热轧超厚规格“颠覆传统”、百万吨级超高强度钢“精工锻造”、厚板风电用钢“全面开花”，产品成果星光熠熠；全球首套智慧铁水运输系统、业内首创水控中心、国内首套精炼RH全自动化全模型化生产系统、行业首家5G工业核心专网，智能引擎效能飞跃。

创新“氢基竖炉+高效电炉”短流程冶炼技术，研发电炉冶炼高等级薄钢板的低氮、低硫、低氧、残余元素及夹杂物的高效控制技术，创新动力奔涌澎湃；开展劳动竞赛、技能比武、揭榜挂帅，研发投入超百亿元，创效力量“握指成拳”。

积极拓展海外用户，实现多个国家的直发出口；中标多个海外项目，从SCS环保使命，到JIS精细工艺，从SNI市场认可，到船级社海洋荣誉，产品覆盖全品种，开放为途联通四海，实现更充分、更全面、更先进、更高质量、更可持续的发展。

奋楫争先，拼出精气神

九载风云路，不变赤子心。一路成长，对标找差，向同行学习，向市场学习，立志成为世界一流。学



习创新、开拓进取，哪怕没有石头也要过河，探索技术无人区、追求自主创新。从突破一个个“卡脖子”难题到推出一个个新产品和技术，每一个湛江人，都在投身全新的征途。

精神的火焰，永远向上。“百炼成钢，使命必达”，由135人组成的“湛江”队，星夜兼程，千里集结，第一时间挺进宝山基地前线。无论是“彩虹”肆虐，还是“威马逊”狂啸，乃至台风“摩羯”侵袭，我们看到了“这个班我要上，这个厂我守护”的使命担当，看到了凌晨5点集结的志愿者们，看到了出征时无畏的坚毅神情，一幕幕画面，是湛江人以“家”为家、艰苦奋斗的深情写照，更是宝钢精神在每一位湛江人心中的闪耀。

“梦之队、梦工厂”，是湛江钢铁传承宝钢文化的精神烙印，召之即来，来之能战，战之必胜，是湛江人骨子里流淌的勇气与担当。这种精神力量，已深深融入血脉，让湛江人不仅能在自然风雨中踏浪前行，更能在市场波涛中奋力搏击。

奋楫争先，拼出新作为

实践告诉我们，越是面对前进道路上的风险挑战，越要用全面、辩证、长远的眼光看待自身发展，越要增强信心、坚定信心。我们既要清醒认识当前面临的复杂严峻形势，清醒认识自身存在的问题与差距，也应当看到“梦工厂”在走好“高端化、智能化、绿色化、高效化”发展道路上展现出来的巨大潜力，看到“梦之队”在传承弘扬宝钢精神展现出的蓬勃朝气。

事物发展总是呈现出波浪式前进、螺旋式上升。冬天并不可怕，它也是四季中的正常季节，关键要培育过冬能力，有过冬的信心，通过“冬练”全面提升经营管理能力和水平，让我们有较强的抗冻能力。湛江钢铁历经九年发展，积累了应对挑战的经验，要保持战略定力，把握有利时机，以奋楫争先之势，拼出我们的新作为。

沧海横流方显英雄本色。我们与最优者“对标”、与最强者“比拼”、与最快者“赛跑”，时时、事事、处处都奋勇争先。勇担使命、永葆定力，以创新“关键一招”攻难关、抢险难、破壁垒、拆藩篱，加快形成更多具有首创意、推广价值的“答卷”。

对历史最好的致敬，是书写新的历史；对危机最好的处置，是把危机转化为机遇。湛江钢铁将崇尚创新、注重协调、倡导绿色、厚植开放、推进共享，通过高端化、智能化、绿色化、高效化发展这一“奋斗路径”，化挑战为机遇，积优势为胜势，不畏艰难向前走，这是湛江钢铁“勇当先行者、谱写新篇章”的落子起势，是“勇敢立潮头，永远立潮头”的坚定信心，是全湛江上下一心的决心信心。

于钢铁之巅，方见热浪滚滚，铸就梦想之基；于群峰之上，更觉创新风劲，引领时代巨澜。让我们在生生不息的创造中，携着世界一流的永恒信念，征战未来，赢得未来。让“钢铁报国”在每一个晨曦与黄昏中回响，成为时代进步的强音，激励着一代又一代的钢铁人不断前行！

光 荣 榜

中央企业先进集体

- 宝山钢铁股份有限公司硅钢事业部(硅钢部)
- 宝山钢铁股份有限公司中央研究院武钢有限技术中心
- 马钢(集团)控股有限公司马鞍山钢铁股份有限公司宝武集团马钢轨交材料科技股份有限公司
- 太原钢铁(集团)有限公司山西钢科碳材料有限公司杨峪创新工作室
- 宝钢集团新疆八一钢铁股份有限公司炼铁厂低碳冶金试验平台
- 宝武资源有限公司物流事业部马迹山港拖轮团队
- 宝武碳业科技股份有限公司高性能碳纤维工程转化创新与运行团队
- 上海宝信软件股份有限公司工业互联网研究院、大数据中心、工业互联网平台研发团队
- 上海宝地不动产资产管理有限公司现代服务产业园事业部互联宝地杨浦园

中央企业劳动模范

- 王跃飞 宝山钢铁股份有限公司炼铁厂烧结工艺首席工程师
- 汪宁 宝山钢铁股份有限公司宝钢湛江钢铁有限公司总经理助理兼制造管理部部长、党总支书记
- 蔡斌 宝山钢铁股份有限公司武汉钢铁有限公司热轧厂2250产线乙班作业区轧制乙班班长
- 陈科 宝武集团中南钢铁有限公司广东中南钢铁股份有限公司炼铁厂高级技师
- 解文中 马钢(集团)控股有限公司马鞍山钢铁股份有限公司长材事业部炼钢操作技能大师
- 高猛 太原钢铁(集团)有限公司山西太钢不锈钢股份有限公司冷轧厂电气维护班设备点检高级操作
- 潘茂军 宝武资源有限公司南京宝地梅山产城发展有限公司矿业分公司设备工程部采掘检修作业区维修电工高级操作
- 张文卫 新余钢铁集团有限公司数智化部卷板自动化作业区副作业长
- 姚海石 上海宝信软件股份有限公司数字工业研究院常务副院长
- 王志鹏 中国中钢集团有限公司中钢天源股份有限公司磁性材料厂厂长助理、技术科科长、电池线车间主任
- 曹黎颖(女) 宝武集团环境资源科技有限公司环境技术研究院 建材技术研究所一室所长
- 曹利勇 武钢集团有限公司武汉武钢绿色城市技术发展有限公司技术中心副主任
- 谢满堂 中钢国际工程技术股份有限公司中钢设备有限公司 钢轧工程部副总工程师
- 徐长征 宝武工程科学家、宝武特种冶金有限公司首席研究员
- 陈立峰 宝武重工有限公司中钢集团邢台机械轧辊有限公司铸铁分厂炉前工

■记者 张犀

本报讯 今年以来，宝武智维、宝武重工贯彻落实集团公司一体化运作的总体部署，深化整合协同的有关要求，按照“三个有利于”和“三整合五协同”原则，坚持“四个不变”和“四个一致”，统一协调管理力量与资源，围绕宣传维稳、办公集中、管理机构、管控体系、战略规划六个模块，精心策划实施了20项“百日计划”工作任务。目前，新一轮规划(初稿)修编已完成，也标志着“百日计划”各项任务顺利收官。

宝武智维、宝武重工聚焦增强核心功能和提高核心竞争力，全面推进整合协同、算账经营、风险防范、战新产业培育、“专精特新”产品打造等重点任务，切实肩负起为钢铁主业提供稳定可靠、智能高效的设备综合保障服务的职责使命，在确保一体化运作取得阶段性成果的同时积极协同主业提质增效、创造价值，功能保障作用得到进一步发挥，为助力宝武完成全年经营目标任务作出积极贡献。在创新管理机制，稳步推进一体化运作实施方面，宝武智维、宝武重工着重打造一体化运作推进新范式、创新三法人两党委一体化运作治理新机制、深化高管团队“交叉融合”调研新机制，通过与集团公上下联动，健全推进组织体系及保障机制，为一体化运作有序、高效推进提供保障；同时创新建立“领导小组+推进小组+专业筹备组”推进体系和“例会机制+督办机制+周报机制”保障机制，稳妥、有序、高效推进一体化运作各项工作。

在产业赋能实现功能保障方面，宝武智维、宝武重工明确了新一轮规划协同发展战略，加速“专精特新”转型升级，深化“制造+服务”融合，打造轧辊全生命周期服务，强化数字化智能化赋能，加快建设一流、差异化功能保障能力，赋能主业高质量发展。一体化运作以来共组织完成各基地年、定、抢修3300余次，投入66万余人次；多基地协同实施完成中南钢铁重庆钢铁热卷系列年修、太钢集团宝钢德盛冷、热轧系列年修、山钢日照等系列重大年修；实现为各基地18061台关键重要设备提供远程精密诊断服务，协助主产线预知重要设备故障隐患283台次，支撑各基地减少设备故障损失1174万元；实现管理磨间责任事故时间同比下降35%，全力保障各钢铁基地设备稳定运行。宝武智维、宝武重工还深化一体化管理体系对接融合，将算账经营理念融入管理全流程，打造高效合规的一总部多基地管理体系，全面促进管理、人事、资产效率提升。

在“整合协同”实现价值创造方面，宝武智维、宝武重工以战略规划引领未来产业布局，以协同项目落地见效支撑实现融合运作增效、协同效益释放。迭代更新一体化战略规划蓝图形成新一轮规划修编初稿，更新了一体化运作后公司愿景、使命、战略定位和路径、举措。基于功能保障的定位，明确了“1+X”业务协同发展策略，积极践行高端化、智能化、绿色化、高效化发展路径，着力打造底盘能力，以服务创造价值，全力支撑钢铁主业核心竞争力提升。强势推进协同项目重点聚焦“制造+服务”一体化协同和用户痛点难点，策划内部表面业务整合等管理改进项目，在首批8个快赢项目的基础上，累计立项19个协同项目；全力协同降本增效，贯彻落实“四有”经营原则，控“大账”算“小账”，充分发挥一体化运作联合战优势，全方位推进成本变革，助力经营质量持续提升。

下阶段，宝武智维、宝武重工将进一步贯彻落实集团公司半年度工作会议精神，持续深化整合协同，提升价值创造能力，加速推进管理体系对接融合，全面推进结构调整、业务拓展、科技创新、算账经营、风险防范等各项重点任务，坚定信心，千方百计完成年度生产经营目标任务，支撑钢铁主业核心竞争力提升，以“一流保障”创造更大价值。

全面深化整合协同『百日计划』顺利完成
宝武智维、宝武重工一体化运作初见成效

营造创新氛围 打造科技强企

八钢公司在“数据要素×”大赛新疆分赛中夺冠

■通讯员 王振邦

本报讯 近日，八钢迪敏数智创新团队在以“数据赋能 乘数而上”为主题的2024年“数据要素×”大赛新疆分赛中，力压群雄，以总分排名第一的好成绩位居一等奖各团队榜首，成为八钢公司近年来全力推进信息化、数字化、智慧化钢厂建设，利用数据赋能高质量发展的最好呈现。

八钢公司近年来高度重视企业的数字化转型工作，目前已经形成并运行的“一总部多基地”+“工



多基地业务流、信息流、数据流的深度融合，以及全业务链信息化和一总部多基地管理协同的价值创造。2021年八钢公司在钢铁制造行业首创“迪敏”数智管控平台系统建设，有力推动了企业经营管理、运营管理从响应式向预测式转变，工厂制造从事后管理向事中管控、事前预

测管控转变，从而加速企业组织变革、流程再造、模式创新、数智化转型。如性能预测模型、高炉专家模型、配煤配矿模型的投入使用，为企业每年降本增加上千万，赋能“一总部多基地”协同效益上亿元。

“数据要素×”是指将数据作为一种新型生产要素，与其他传统生产要素(如土地、劳动力、资本、技术等)相结合，发挥乘数效应，推动数字经济和实体经济深度融合，实现高质量发展的战略思路。随着新一轮科技革命和产业变革深入发展，数据作为关键生产要素的价值日益凸显。八钢公司的数字化转型精准对应国家将开启从“互联网+”向“数据要素×”的新征程。

拥有有效专利624项，其中国内发明专利205项、国际发明专利1项。

中钢天源将坚持以科技创新为引领，不断推进知识产权强企建设。进一步提升知识产权创造质量，增强知识产权保护效能。



截至2024年8月底，公司

中钢天源一项目获得国际发明专利授权

■通讯员 陈杰

本报讯 近日，中钢天源通过巴黎公约国际申请“一种石墨烯的制备装置、制备方法及产品”获日本专利授权，这是公司首个获国际认可的发明专利，实现了国际发明专利授权零的突破。

本次获授权专利中所保护的技术开拓了石墨烯规模化制备的新思路，首次提出了限域电化剥离石墨烯概念，为国内目前石墨烯生产工艺普遍存在的污染重、成本高以及产品品质不可控等问题提供了全新的解决思路与方法。该项专利是先进的石墨烯制备技术

与绿色生产理念的高效融合，填补了国际相关领域的技术空白，引领石墨烯生产行业向更清洁、更绿色以及更高质量发展。

此次巴黎公约日本专利授权，标志着公司在科技管理、技术开发与知识产权保护等方面迈出了重要一步。截至2024年8月底，公司

(上接第1版)

胡望明强调，党的二十届三中全会对深化国企改革进一步作出重大部署，是以习近平总书记为核心的党中央着眼于全面推进中国式现代化，实现第二个百年奋斗目标作出的重要战略安排。我们要深入学习领会习近平总书记关于全面深化改革的重要论述，深刻认识深化国企改革的意义，牢牢把握改革的方向，全力落实好各项关键任务，以更高站位、更大力度把国企改革向纵深推进，更好地履行国资国企的新质新使命。各单位各部门

要积极行动起来，围绕党的二十届三中全会精神的贯彻落实，进一步激发深化改革的动力、市场竞争的活力，拿出改善经营、提升管理的真招实招硬招，奋战三季度，冲刺四季度，全面完成全年经营目标任务，为宝武穿越周期、实现高质量发展作贡献。

侯安贵作重点发言。他说，宝武要创建世界一流企业，实现高质量发展，关键是紧扣“四化”这一重要抓手，通过不断提升竞争力从而穿越周期。高效化是目前最紧迫最具有共性的问题，要在不断提升资产效率、资金效率、人事效率的基础上，实现

动态效率的再提升。要在不断探索中加深对高端化的理解。高端化的核心是产品和服务的差异化。高端化之路不仅在现场，更要在市场，要进一步强化以用户为中心、以市场为导向的运营机制，强化产销研团队的综合解决方案能力。在智能化发展方面，要持续推动数实融合，加快推进大数据、人工智能的全面应用。同时，要进一步增强绿色化发展的紧迫感，构建稳定可持续发展的绿色低碳发展新格局。

会上，集团经营财务部、宝钢股份、宝武资源作专题发言。集团公司党委中心组各成员围绕深入学习贯彻

党的二十届三中全会精神、学习领会习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，习近平总书记在二十届中央政治局第十五次集体学习时的关于健全全面从严治党体系的重要讲话，进一步落实国企改革发展和党的建设要求，整治形式主义为基层减负要求，联系“走现场、跑市场”大调研活动进行交流研讨，重点交流了学习体会、调研发现的问题和贯彻落实的思路举措。

集团公司党委中心组成员、总部各部门负责人、各一级子公司党委中心组成员围绕深入学习贯彻

