

精细算账有一套，降本算盘打得明明白白

【编者按】集团公司强调，要坚守正确的经营观、业绩观、风险观，理性研判形势，深化算账经营，锻造长板优势。要求各子公司要落实各项工作，做好经营改善预案，通过算账经营、精益管理提升公司整体业绩。

为营造积极向上“比学赶超”的良好氛围，用鲜活生动的故事、案例展示广大干部职工干事创业的精气神，本版刊发相关报道，反映基层一线瞄准目标任务，结合实际，凝心聚力，快速行动，确保生产经营佳绩的实践。

例评比中获评“最靚案例”。

重庆钢铁：

将“算账经营”融入日常分析检验

中南钢铁重庆钢铁制造管理部化学检测作业区始终将“算账经营”融入到日常分析检验过程中，秉持“一切成本皆可降，一切费用皆可减”的理念，将经济账算得清清楚楚，将降本措施落实得明明白白。

合金回收，颗粒归仓

针对重合金检验后样品弃料分类及回收利用这一“漏点”，作业区迅速从管理制度和岗位规程等环节进行“围堵”，细化样品回收任务和责任人，建立样品名称、样品编号等全面信息回收台账。按品种类型称重，将样品弃料分别回收于对应标识的塑料袋内，做到颗粒归仓，以备回收人员进行后续的回收利用。自专项行动启动以来，截止8月底，作业区共回收各类合金检验样品弃料522.98千克。

变“废”为“宝”，自主修复

修废旧日是降成本最好的突破口，作业区技术人员、骨干人员积极围绕“能修则修、物尽其用”原则，协调检测管理室技术组、维保人员对作业区损坏备件进行评估，对有可修复备件进行“还原”。经过反复试验验证，确认最终实验要求。1至7月，作业区自主修复光谱仪主控板、煤岩相检测器光源等4项，累计节约备件采购费用23.48万元。

精打细算，旧物利用

随着近来油品试样的增加，作业区现有油品检测设备难以满足要求，严重影响油品



分析及效率。作业区骨干带领班组成员，将旧型号粘度仪和密度仪重新利用起来，在粘度仪和密度仪的传感器上分别加增一个可调节电阻，成功将粘度仪的精度控制在±0.1%，密度仪的精度控制在±0.25%，达到了国标要求，节约新购设备费用约1.2万元。

宝武智维、宝武重工：

打造高效轧辊服务体系

今年以来，宝武智维、宝武重工轧辊智服以一体化推进为契机，以为用户提供稳定可靠的轧辊运维保障服务为己任，坚持“外拓市场、内树品牌、数智建设”，着力打造高效轧辊服务体系，提升价值创造能力。截至目前，直接管理磨辊间有责事故停机时间同比下降39.7%，助力宝钢股份宝山、梅山基地轧辊平均毫米轧制量提升10%。

强化安全生产管控，提升轧辊运维保障能力。轧辊智服通过完善各基地生产设备故障闭环管理，开展5WHY分析和定期“回头看”，确保措施有效落地；针对重点工序推行PFMEA和CP，通过质量管理体系培训，不断提升标准化作业执行力；梳理完善磨辊故障“知识库”，强化专业化技术共享。轧辊智服还聚焦轧辊表面技术，大力提升磨辊专业化服务能力。结合钢铁主业生产现场需求，在宝山冷轧部牵头开展宝特赛外板专用轧辊磨削及激光毛化技术攻关，平均轧制吨位稳定在1000吨以上。宝山、梅山基地积极开展基于激光熔覆工艺的热轧高钢氧化膜预置技术应用，助力钢铁主业热轧板表面质量改

善及效率提升。

积极践行智慧制造，推进磨辊间智能化发展。轧辊智服今年在宝山基地硅钢五期智能化磨辊间，实现了上下换辊、轴承座组装、轧辊磨削和吊运作业的全程自动化；通过智能磨辊间运管系统，实现了轧辊、轴承全生命周期信息跟踪，实时对接轧线生产计划进行磨辊生产排程；通过强化轧辊全生命周期数智化平台建设，有力支撑了公司“强大后台、高效前台”的“一总部多基地”管控体系，深化“因材施教”BWO商业模式创新。

轧辊智服以深化“算账”经营为核心，采取系列措施推动精益运营；通过绩效牵引实施量化考核，进行严格的月度考核兑现，确保经营压力及时充分向基层传导；聚焦效率和成本，深化磨辊间全面对标找差，持续改善薄弱环节；以磨辊间运维成本下降为抓手，开展精益运营，持续提升价值创造能力；通过总部职能部门牵头，开展集中采购、高性价比替代、国产化推进及薄弱区域管理、技术提升等重点工作；深入开展“建功杯”劳动竞赛，将算账经营落实到业务的每个流程、环节、岗位；强化安全、资金、授信等重点风险防范与化解，筑牢生产经营风险防控坚实屏障。今年以来，通过系列“算账经营”举措的实施，实现磨辊间运维费同比去年下降5.72%。

后续，轧辊智服将逐步构建起更加完善、高效的轧辊技术服务体系，持续以客户需求为导向，不断提升专业化服务能力与市场竞争力，为客户提供更加高效、智能、个性化的轧辊技术服务综合解决方案。

(图片由各单位提供)



八钢公司：

变“害”为宝，除尘灰变成“香饽饽”

日前，八钢公司炼铁厂强化精益管理回收处置焦化、烧结系统除尘灰取得突破，不仅让固废有了新去处，还能替代高炉喷吹料参与高炉冶炼。据测算，按现有每月焦、烧除尘灰替代兰炭的数量计算，每年预计可降低喷煤成本2600余万元。

炼铁厂技术人员介绍说，按照八钢“污染零排放，固废不出厂”的原则，焦、烧除尘灰原先的处置方法是全部回配至烧结工序，但由于除尘灰大量进入烧结系统，出现烧结矿质量下降、烟气外排颗粒物超标、烧结台车炉篦条易板结或烧损等问题。

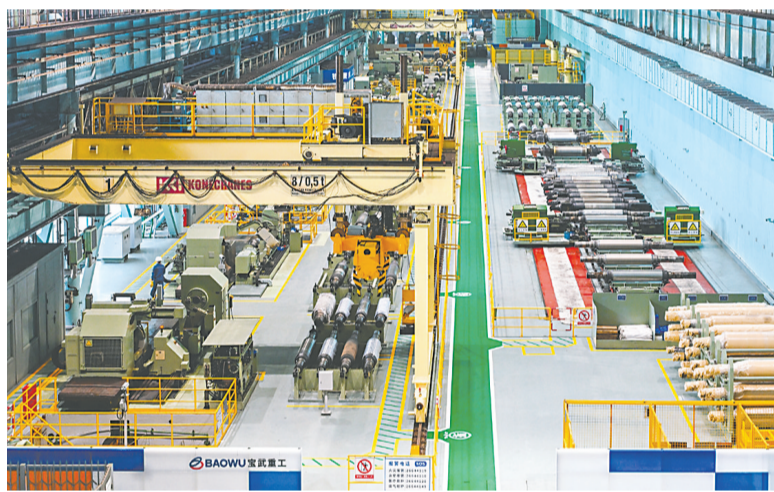
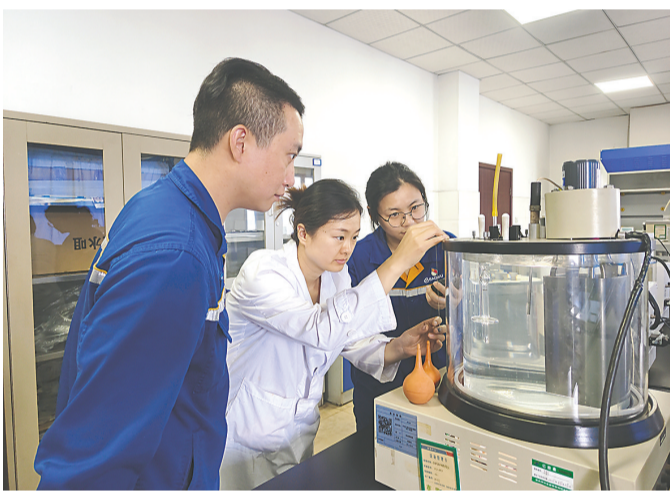
对此，炼铁厂迅速组织技术力量想对策，积极攻关，用精益管理的思维重新审视焦、烧除尘灰的价值和利用渠道。通过对焦、烧除尘灰成份的深入分析，技术人员惊喜地发现，

焦、烧除尘灰与高炉喷吹物料——兰炭的成份高度相似，可替代部分兰炭用于高炉喷吹。这个发现让炼铁厂技术人员兴奋不已，高炉工序立刻启动价值流图进行生产流程分析，并最终调整除尘灰处置流程，将其用于高炉喷吹。

为配合此次除尘灰处置流程更改，炼铁厂仅用15天就高效完成了除尘灰回配高炉喷煤所需的管道铺设、流程跟踪、程序调整、智能运维等工作。当焦、烧除尘灰代替兰炭喷吹进高炉后，喷吹过程正常，高炉运行平稳，降本效果明显，除尘灰处置流程调整取得圆满成功。

截至目前，炼铁厂共处置焦、烧除尘灰近15000吨，按兰炭市价计算，可节约成本740万元，预计年节约成本2600万元左右，可以说是名副其实的经济、社会效益双丰收。

技术人员表示，焦化、烧结系统除尘灰从最初的“烫手山芋”变成了能降本增效的“香饽饽”，是炼铁厂上下认真贯彻落实精益管理思想、强化现场实践的生动体现。目前，炼铁厂针对焦化、烧结除尘灰回配高炉喷煤过程中出现的一些设备问题作了进一步优化和处置，使管道使用周期更长、回配及喷吹过程更平稳。《高炉工序喷煤作业区焦化、烧除尘灰回收置换利用》精益案例在炼铁厂精益案



了不起！顶风冒雨绿化人

记者 张勇 通讯员 梁玮铭 舒怡

宝钢股份宝山基地能源环保部厂容绿化组，负责宝山基地21平方公里范围内的绿化日常种植和养护工作。面对来势汹汹的“贝碧嘉”“普拉桑”，绿化人迅速成立防台小组，严阵以待。截止9月21日，累计投入1800人次、装运车辆160余台班，投入吊车、铲车、登高车40台班，扶正乔木约3000株，装运处置断枝等绿化废弃物800余车，以实际行动把台风造成的绿化损失和对生产的影响降到最低。

沈磊 摄



(上接第1版)

“炼铁厂在配煤配矿小组中拥有100%的主导权，这对算好铁水的原燃料成本帮助巨大。”高军军介绍，武钢有限以生产单元为中心的决策机制变革，让炼铁厂算账经营有了更大发挥空间。同时，武钢有限今年在模拟利润基础上增加对标缩差激励，牵引各单位跑赢自己、跑赢标杆。例如，炼铁厂今年起不仅能按比例从模拟利润中获取收益，还能按比例从对标缩差中获取收益，创效动力更足。对比变革之前，现在炼铁厂的铁水成本大幅度下降，与同一标杆比更是进步明显。

拉差距，激活力——

从“干算了”到“算着干”

“今年年初的一天，我走进彩涂机组出口操作室，发现显示屏全部黑屏。一问才知道，当时彩涂机组停机，员工为节省电费主动关闭了显示屏。”提起算账经营，冷轧厂精整分厂副厂长王涛涛讲述了一个令他感动的小故事。他说，“2+8”管理变革以来，各层级奖金收入与模拟利润挂钩，员工自发算账经营、让“产品赚钱”的事例越来越多。

“算了干，干了算，大账小账一起算。”能源环保部党委书记、部长王家森说：“1个阀门不关1天会损失多少？回收1立方米煤气可创效多少？节约1立方米水能降本多少？我们把账算到最小度量单

(上接第1版)

2022年，宝钢股份投入资金340万元，援建宁洱县现代咖啡产业创新园项目，通过联合中国宝武生态圈伙伴，聚力支持宁洱高效实施“一二三”咖啡产业振兴行动。引入专业市场主体，结合当地林业碳汇发展，打造宁洱县第一个“宁小豆”零碳咖啡探索品牌；开发宁洱咖啡公共服务平台，将全县咖啡产业布局、咖农信息、企业动态、价格资讯等进行数字化、可视化集成并实时更新；建立咖啡烘焙和包装线，以及专家工作站、实习实训基地、直播间等，集咖啡品种改良、研发运营展示、品鉴培训于一体，推动县域咖啡产业可持续发展。

2022年宝武“公司日”，“宁小豆”推出第一款精品挂耳咖啡，并入驻中国宝武智慧工会平台推广销售，同时举办“宁小豆”

向特色变革要动力 向精细算账要效益

“公司领导多次强调，改革就要动真碰硬，充分体现‘多干多得、干好多得’。我们建立‘价值创造、超越标杆’为核心的双维度绩效评价体系，按价值贡献大小论功行赏，分厂之间人均奖金相差超1000元。曾经一个月，我们有6名普通员工被评为‘奖金万元户’，拿到的奖金比人均奖金高出很多。”王家森表示。

“人人都是经营者”。转炉煤气回收岗位的员工主动算了一笔账——转炉煤气回收率每提高0.1立方米吨，每月创效约4.04万元。对此，能源环保部把账算细，发现每延长回收1分钟，可增加回收量8300立方米。他们协同炼钢工序推行转炉煤气错峰全回收，今年1至7月全回收累计创效1791万元。1至7月，该部发电量同比新增1.47亿度，吨钢能源成本同比下降。

拉差距，全面释放企业经营活力。4月，运输部作业区、班组的绩效差距分别达2.25倍、2.76倍。该部工业港分厂翻班作业区操作员工的绩效差距达到4.97倍。“差距激发生活力，1至7月，运输部模拟利润取得好成绩。”办公室调研室管理师闫亮说。

算账经营智能化、信息化会带来更高

效率。炼钢厂依托智慧决策系统，开发功能模块报表264张、绘制72张成本控制趋势图，实现“成本人人看、效益人人算”，按“炉炉清”推进原材辅料消耗减降工作，上半年度钢综合单价同比下降超过20元/吨，成本削减成效显著。

强协同，聚合力——

从“相互争”到“相互帮”

胡望明指出，算账经营和整合协同密不可分，互相促进，都是为了提高价值创造能力。而找准标杆、对标找差是推进算账经营和整合协同相结合的最好方法。

由于主要生产的家电板效益下滑，武钢有限电镀锌产线一度陷入亏损。“我们以盈利能力强的电镀锌产线为标杆，一算账，发现去年汽车板、家电板的吨钢盈利存在较大差距。”吕成说，在宝钢股份大力支持下，宝山基地多次派出专家指导，武钢有限电镀锌产线顺利量产汽车板，于去年下半年扭亏为盈。今年以来，武钢有限电镀锌产线汽车板品种月均产量同比提升4000吨，效益明显提升。

“一季度我们的彩涂产线陷入亏损，通过一季度产品结构相似但仍然盈利的产线对标，我们发现问题在于涂料成本过高。”武钢有限财务部预算费用室主任陈京说，

发现问题后她们帮冷轧厂算了一笔账，如果将涂料成本降低至对标产线的水平，极有可能消灭亏损。很快，经过与欧冶工业品协同，充分引入竞争降本，与供应商进行多轮价格谈判，涂料成本迅速下降。

“原来烧焦烧结的账，焦化算焦化的账，我们常计较谁吃亏谁占便宜，相互争论。”“去年铁烧焦一体化形成，以高炉为中心，我们都算铁水效益的账，互帮互助。”说起算账经营、整合协同，炼铁厂焦化分厂崔会明和烧结分厂尹华明一下打开话匣子。现在他们不仅一起算“高炉用什么原燃料性价比最高”，还协同落实最高性价比的配煤配矿方案，合力不断增强。“今年铁烧焦生产效率均大幅提升，焦化分厂增产取得突破。”李向伟说。

今年，在深化内部市场化变革过程中，武钢有限还将目光转向外部市场化。围绕合同招标、BOO专项、器材备件采购三大重点，武钢有限充分引入市场化竞争，“将算账经营向外延伸”成效显著。例如，今年1至6月，公开招标比例98%，非法定招标比例88%，255个招标项目节约了大笔资金。

扬子江沧波浩荡，青山矶耸峙中流。武钢有限改革创新文化春风化雨，价值创造导向润物无声，改革的春潮催生突破前行的磅礴动力，武钢有限广大员工将更有信心、更有底气搏击市场风雨，打赢钢铁保卫战。

的首秀，以云南咖啡的独特优势驶向更广阔的市场。

2024年，宝钢股份继续投入270万元，帮助宁洱县构建“龙头企业+国有企业+村集体+农户”咖啡产业发展模式，新建“宁小豆”咖啡精深加工线以及咖啡优品种植示范基地，促进“宁小豆”咖啡品种、质量、标准和效益提升。同时引入“中国乡村发展基金会”专业团队运营管理，规范优化农村合作社运营，加大咖啡产业扶持和市场拓展。5月20日，“宁小豆”咖啡亮相昆明“央企消费帮扶聚力行动购物节”活动，参展产品得到各方认可。结合宝钢股份工业创新园建设，在“初心·火车咖吧”融入“宁小豆”咖啡品牌故事，展现宝钢股份持续20年帮扶宁洱的社会责任，以“授渔”之光彰显钢铁报国之情。

一粒“宁小豆”的旅程

之夜、发布“咖啡树之恋”认养活动等，发挥中国宝武产业思维、数字管理、科技赋能、品牌运营的优势，与宁洱咖啡产业短板有机融合，让咖啡田到咖啡杯的距离“近在咫尺”。此外，还引进来伊份等企业，与“宁小豆”展开合作，拓宽市场渠道，推广“宁小豆”品牌知名度、影响力。

2023年，宝钢股份继续投入资金300万元，实施宁洱县打造从产区到城区、从咖啡树到咖啡文旅的全产业链发展项目。制定云南普洱“咖啡谷”规划，将咖啡种植加工与文化旅游相融合，通过建设咖啡鲜果处理厂及休闲观光设施等，打造“宁小豆”咖啡庄园示范项目，与县内精品旅游线路有机串联，推动咖啡一二三产业融合发展；建立一套咖啡种植加工

标准和规范体系，组建咖啡种质基因库，打造“宁小豆”咖啡高品质、专业化形象；开发咖啡“溯源+碳足迹”平台，监测从原料采集到产品出售全过程碳排放，进一步打造零碳咖啡示范，提升品牌价值，贡献“双碳”目标。

同时，依托大型国企全面先进的管理体系，宝钢股份持续对宁洱咖啡全流程产业链优化升级，给予智慧服务、市场营销、质量控制等多方位支持，推动品种培优、品质提升、品牌打造，还帮助吸引政府和社会其它资金投入5000余万元，倾力支持宁洱县咖啡特色产业壮大，推动村集体经济发展和咖农稳定务工增收。2023年9月，随着5吨咖啡豆运往澳大利亚墨尔本，“宁小豆”完成了出口海外贸易