



共建产业生态圈 共创绿色新未来 成为全球钢铁及先进材料业引领者

每周二、五出报

“科改行动”铸就科技“新”强度

——太钢集团山西钢科深化改革加快建设国内领先、国际一流碳纤维生产基地



■通讯员 鲍武

山西钢科碳纤维材料有限公司(以下简称钢科公司)成立于2012年9月,现已建成三条全流程聚丙烯腈碳纤维生产线,形成高标模型、高标中模型和高标高模型高性能碳纤维产品的批量稳定供货能力,是我国航天领域高性能碳纤维保障基地,拥有先进复合材料制造中心、复合材料生产线,具备年产20万件复合材料构件产品的生产能力,可满足航空、航天、精密仪器对复合材料制品的需求。

2023年5月,国务院国资委将钢科公司纳入“科改企业”改革名单。钢科公司在国务院国资委、中国宝武和太钢集团的领导下,围绕“混合所有制改革、科技创新体制机制建设、重点领域保障”等方面制定改革措施,持续推进深化改革。

推进混合所有制改革 增强企业创新活力

推进混合所有制改革。引入航天科系资本、宝武绿碳基金,中国科学院山

2017年6月22日,习近平总书记来到太钢集团山西钢科碳纤维材料有限公司考察调研,了解高端碳纤维研发、生产、应用情况。习近平总书记指出,新材料产业是战略性、基础性产业,也是高技术竞争的关键领域,我们要奋起直追、迎头赶上。

山西钢科碳纤维材料有限公司牢记习近平总书记嘱托,践行初心使命,坚持党的领导,坚持深化改革,坚持科技创新,主动识变、应变、求变,加快建设国内领先、国际一流的碳纤维生产基地。

西煤化所作为战略投资者,使钢科公司成为集制造、研发、市场“三位一体”的高性能碳纤维生产基地,引领高端碳纤维产业发展;同步实施员工股权激励计划,激励对象共计83人,占钢科公司总员工人数的19.3%,提升公司竞争力。

做好党委前置程序。在转变运营机制过程中,钢科公司始终坚持党的全面领导,充分发挥党委的领导作用,围绕把方向、管大局、保落实方面领导公司转变经营机制工作。设立董事会办公室,以及战略与科技创新委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四大专门委员会,并审议通过了《董事会议事规则》《董事会战略与科技创新委员会议事规则》《董事会审计委员会议事规则》等多项制度,提升董事会的决策质量和效率,夯实董事会职权。

优化用人机制,提高用人效率。钢科公司构建适应现代化高新技术企业发展的、战略性新兴产业发展、一流的人力资

源管理体系;推动在更大范围实行经理层成员任期制和契约化管理,建立与市场接轨的经理层激励制度;进一步加强人力资源管理,完善对技术研发型人才的绩效评价和待遇政策,建立能上能下、能进能出的人才流动体制。2023年初,钢科公司对装备、能源、采购等业务进行优化整合,提高了部门职能管理及运营效率,强化了内部风险管控能力。

完善科技创新体制 实现创新能力提升

钢科公司依托“先端碳纤维及其复合材料省技术创新中心”和“山西省高性能碳纤维及其复合材料制造业创新中心”两大平台,通过“内”“外”两条路径持续完善科技创新机制,实现创新能力提升。

“对内”着力完善内部科技攻关机制,持续激发员工创新热情。2023年,钢科公司制定了《科技攻

关项目管理制度》及配套的《内部科技攻关项目管理实施细则》,进一步赋予科研项目负责人技术路线决定权、经费使用权、团队组建权等权利。围绕碳纤维生产基础理论研究、新产品研制、技术开发、提质增效、节能降耗、环境保护、职业健康与安全等方面征集内部科技攻关项目,以“揭榜挂帅”“命题承包”“公司指令”和“自主开展”等实施方式,鼓励员工组建团队或自行开展各类科技攻关项目,并依据项目难易程度、创新性、项目与公司年度重点任务契合度等,设定奖励额度,根据项目完成情况向员工发放奖励。

“对外”持续深化“产学研”合作模式和“应用牵引”发展模式。钢科公司与相关科研团队和专家队伍建立紧密的合作关系,借助“外脑”提高研发团队科研攻关能力;积极承担多项国家重点项目及省科技重大专项项目,推动高性能碳纤维产品形成系列化、差异化能力,提高市场竞争力;与国内碳纤维下游企业、复合材料企业开展深度合作,共建“碳纤维专业镇”,推动碳纤维向高性能化、低成本化、稳定化等方向发展。

■强化重点领域保障 支撑国家战略安全
■改革创新成效

——详见第2版

穿越新周期 汇聚新动能 共创新价值

宝武主办2024绿色发展数智供应链大会



■记者 杨波

本报讯“穿越新周期、汇聚新动能、共创新价值”,10月18日,由宝武主办、欧冶云商承办的2024绿色发展数智供应链大会成功举办。

中国钢铁工业协会党委书记、副会长兼秘书长姜维,宝武党委常委、副总经理费鹏,上海市宝山区委常委、副区长肖刚,中国金属材料流通协会执行会长兼秘书长陈雷鸣等参加会议并共同启动低碳排放钢标

准发布,在现场共同见证碳足迹计算与管理平台ICM发布、绿色供应链与碳足迹管理合作协议签署以及欧冶钢铁供应链联合体签约。

2024绿色发展数智供应链大会以“穿越新周期、汇聚新动能、共创新价值”为主题,由中国钢铁工业协会、上海市发改委、上海市商务委、宝山区政府指导,旨在贯彻落实党的二十大精神,推动数字经济与实体经济深度融合,落实国务院国资委、工业和信息化部在中央企业产业链融通发展共链行动的相关部署,深化上海市“五个中心”建设,落实宝山区打造上海科创中心主阵地、绿色低碳供应链核心功能区和“北转型”战略,活动采用“线下+线上”相结合的形式,钢铁生态圈各方伙伴共同参与,共同探讨钢铁行业绿色低碳和数智化发展新机遇。

会上,上海交通大学机械与动力工程学院教授明新国、华为云计算算法专家赫荣华、欧冶云商高级副总裁张维分别以《生产性互联网服务数智化转型》《人工智能、智能装备赋能新一代供应链》《钢铁产成品数智供应链服务的转型探索》为题作主旨演讲,对协同构建产业新生态、驱动传统产业链数智化转型进行了展望。在案例分享环节中,与会者围绕绿色供应链的技术应用、数智化转型的实践案例等方面展开深入交流,西门子、欧冶工业品、欧冶云商等企业分享了促进工业领域数智供应链发展的成功经验与实践成果。

(下转第2版)

速览宝武

马钢四项产品通过省级新产品鉴定

日前,马钢自主研发的“18CrNi-Mo7-6 细晶粒窄淬透性渗碳齿轮钢”“Q350EWL1 动车组用冷轧高耐候钢”“S450J0 建筑结构用高强宽翼缘热轧H型钢”以及“GL-1250 高寒地区铁路客运高强韧性车轴”四项新产品顺利通过安徽省省级新产品鉴定。同时,马钢在高端钢材领域的研发实力得到鉴定委员会专家的一致认可。

东风汽车走访武钢集团

近日,应武汉市洪山区政府邀请,东风汽车来武钢集团参观考察,就东风汽车商城在武钢云谷·606 园区落地事宜进行了深入交流。

不久前,洪山区与东风汽车在武汉汽车焕新消费启动仪式上,现场签订共建东风汽车商城协议。为加快推进东风汽车商城落地运营,东风汽车集团营销协同中心高级总监高立中率冯凤、奕派、纳米、东风卓联、岚图、猛士、东风本田、东风日产、郑州日产等东风系列品牌经营相关负责人走访武钢云谷·606,并参观了园区内的懂车帝汽车商城。

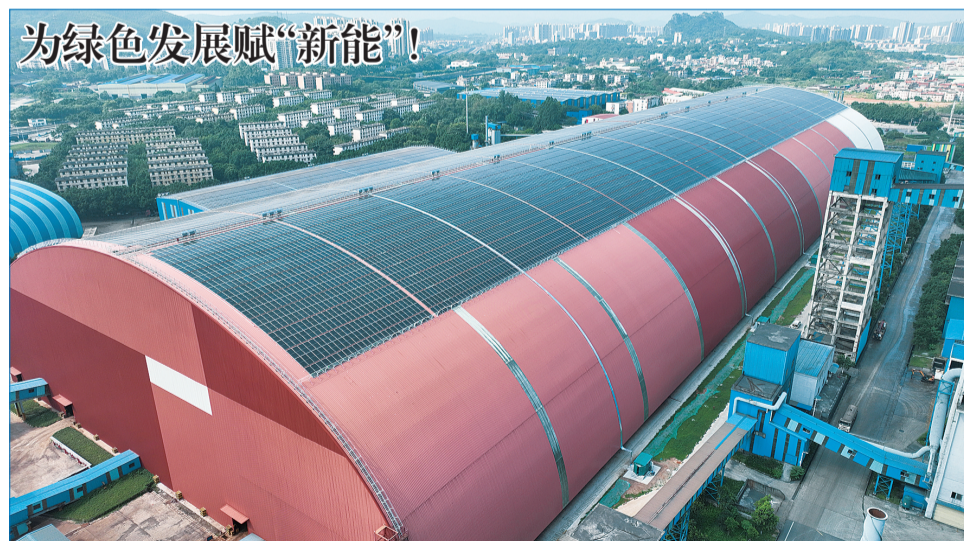
欧冶工业品与锡业股份深化党组织共建

近日,欧冶工业品党委与云南锡业股份公司(简称锡业股份)党委在上海召开党组织共建阶段性推进会,共同打造“全面过硬示范链”。今年以来,欧冶工业品党委以党建引领航,携手优秀供应商伙伴深化党组织共建、赋能供应链协同共赢,形成了新的特色做法。

山西省一技术创新中心在太钢岚县矿业成立

日前,由山西省科学技术厅批准建设的“金属矿山智能开采与环境治理”技术创新中心在太钢岚县矿业公司揭牌成立,标志着政府与企业互动、产学研用一体贯通迈出坚实步伐,为推动山西新质生产力快速发展注入动能。

该技术创新中心由太钢岚县矿业、东北大学、长沙矿山研究院有限责任公司联合共建,聚焦冶金矿山智能开采与环境治理关键技术研究,重点开展矿区环境治理、工程灾变预测与环境治理、绿色矿山地质环境修复及矿山智能化管控科研攻关,提高矿山智能化、绿色化、高效化水平。



轧辊,绘就工业之美!

2024年轧辊创新创享交流会暨新产品发布会举行

■特约通讯员 蔚然

本报讯10月17日,由上海市科普教育展示技术中心、中国宝武主办,宝武智维、宝武重工承办的2024年轧辊创新创享交流会暨新产品发布会在上海举行。本次活动是宝武全国科普日重要活动之一,也是上海产学研协同创新服务系列活动之一。

交流会以“轧辊——绘就工业之

美”为主题。来自首钢京唐、鞍钢集团等生态圈伙伴;宝钢股份、中南钢铁、马钢集团、太钢集团等钢铁子公司;宝钢中央研究院、河北工业大学、中科院兰州化物所等科研单位以及中国金属学会、中国科协成员单位等线上线下2000余人参加活动。

轧辊——钢铁轧制过程中的“金箍棒”,轧制出千变万化的钢材。在“双碳”战略和钢铁行业高质量发展进程中,宝



【编者按】

进入四季度,宝武各钢铁基地、生产经营单元全面贯彻落实党的二十大精神,坚持“四化”为发展方向,以“四有”为经营原则,强化算账经营、精益管理,深化整合协同,开拓市场,奋力冲刺全年生产经营挑战性目标,以优异成绩喜迎中国宝武第二次党代会的胜利召开。本报开设《抢抓机遇,决战四季度,努力完成全年奋斗目标》栏目,报道各子公司抢抓机遇的举措和成效,为集团公司全面完成年度生产经营任务凝聚共识、鼓舞干劲。

■马钢记者 张蕴豪 夏夏洲

走进位于青山河畔的长江钢铁厂区,厂房耸立,草木葱茏,空气中散发甜甜桂花香。生产现场高炉铁水奔涌,炼钢炉台飞虹,轧线巨龙穿梭,成品库区域,一辆辆大型运输车辆络绎不绝将各类产品材运往各地,一派秋日收获的喜人景象。

今年以来,特别是下半年以来,面对严峻的钢铁行业形势和巨大的生产经营压力,在宝武的坚强领导和大力支持下,长江钢铁坚持算账经营、精益运营,紧盯市场和现场,以“吨钢利润”为目标,紧紧围绕“低成本、高效率、差异化、快节奏”工作主线,锚定“承接精品建材基地使命,努力打造国有控股市场化经营机制标杆”目标,打破惯性思维,深化变革突破,调整经营策略,抢抓市场机遇,加快从生产高效向经营高效转变,奋力打好扭亏为盈翻身仗。

“9月份公司累计实现销售收入9.5亿元,顺利实现月度扭亏为盈。同时,铁前、钢轧产线降本成效显著、指标持续优化,为推动生产经营绩效持续改善奠定了坚实的基础。”长江钢铁党委书记、董事长张峰如是说。(下转第2版)

落实“四化”“四有” 奋进2024

海外低碳转型里程碑项目

中钢国际承建的Tosyali阿尔及利亚第二条250万吨直接还原铁产线投产

■通讯员 钟刚

本报讯近日,中钢国际中钢设备EPC总承包建设的阿尔及利亚四期短流程综合钢厂——250万吨直接还原铁生产线顺利投产。标志着阿尔及利亚钢铁工业向绿色低碳转型迈出重要一步,象征着中钢国际在全球钢铁行业可持续发展方面树立了新的典范。

该项目是Tosyali的第二座250万吨DRI项目,于2022年5月开工建设,2024年9月24日宣布投产,刷新了同类项目的最短建设工期纪录。

项目采用天然气作为还原剂,相比传统高炉铁水生产,大幅降低碳排放,吨钢二氧化碳排放量仅为940千克,减碳率高达50%。项目投产后,年工作时长可达8000小时,平均每小时产能高达312.5吨。

高端智能! 改变检验和管控模式

新钢原燃料检验“综合大集控”上线

■通讯员 刘卫兵

本报讯近日,新钢集团原燃料检验“综合大集控”系统正式上线。此举标志公司原燃料检验数字化转型按下“加速键”,形成了集中管控、系统决策、精准研判的原燃料检验全新运作模式。

过去,公司原燃料进厂检验主要靠人工采样制样,劳动强度大、检验效率低,还存在人为因素影响检测效果的隐患。现在,原燃料检验采取数智化运行,废钢智能检验系统、火车汽车自动采样系统等一一上线,实现制样自动组批、自动取样、远程控制、数据自动实时上传,极大提高了检验效率和准确性。目前,大宗原燃料检验自动采样率达80%以上,样品符合性达90%以上。

主要承担公司原燃料进厂检验工作的技术中心原料作业区,过去检验工作点多面广,信息难共享,管理不集中,廉洁风险较大。在对所有原燃料作业进行集控数智化运行之后,管理模式由原来多级管理模式转化成现在的扁平化管理模式。综合集控室实现了检验人员的调度随机、人机操作分离,从管理上实现了检验本质廉洁的要求。

盯住「两场」精算账 深化变革激活活力
——长江钢铁加快从生产高效向经营高效转变