

三季度劳动竞赛排行发榜

编者按

为落实集团公司三季度工作会议和集团公司劳动竞赛领导小组年度第二次会议精神,将生产经营重点和难点转化为人人参与的热点,做到

“千斤重担人人挑,人人肩上有指标”,充分调动广大职工的劳动热情、创新活力,以“建功‘四化’‘四有’,创建世界一流”为主题开展劳动竞赛。广大职工以时不我待、只争朝夕的干劲勇创佳绩。

为进一步营造氛围,促进对标交流,我们持续开办专栏,定期揭晓竞赛排行,展示优异成绩、宣传最佳实践、弘扬先进典型,助力形成“比学赶超争创佳绩”的热烈竞赛氛围和生动局面。

各项劳动竞赛正如火如荼进行

各单位各工序

咬定竞赛目标

奋勇争先创一流

请看三季度竞赛排行榜——



“运营效率提升”劳动竞赛

1. 经营现金流优胜单位

- 第1名:八钢公司
- 第2名:西藏矿业
- 第3名:宝钢包装
- 第4名:中钢集团

2. 平台型子公司现金流优胜单位

宝武原料

3. 资产负债率优胜单位

- 第1名:宝武资源
- 第2名:欧冶链金
- 第3名:宝信软件
- 第4名:宝武清能
- 第5名:宝钢股份

4. “两金”周转效率优胜单位

多元板块

- 第1名:西藏矿业
- 第2名:宝地资产
- 第3名:宝钢包装

“铁矿资源保障”劳动竞赛

1. 国内自产矿合规增产优胜矿山

- 第1名:宝武资源八钢矿业和合矿
- 第2名:宝武资源八钢矿业蒙库矿
- 第3名:宝武资源马钢矿业罗河矿
- 第4名:宝武资源八钢矿业叶尔羌矿
- 第5名:宝武资源八钢矿业伊犁矿
- 第6名:宝武资源马钢矿业白象山矿
- 第7名:太钢集团太钢矿业尖山矿
- 第8名:宝武资源八钢矿业敦德矿
- 第9名:宝武资源武钢资源程潮矿
- 第10名:宝武资源武钢资源程潮矿
- 第11名:宝武资源昆钢矿业板块红河矿
- 第12名:宝武资源昆钢矿业板块沧沱矿

2. 国内自产矿降本优胜矿山

第1名:宝武资源八钢矿业敦德矿

第2名:太钢集团太钢矿业尖山矿

第3名:宝武资源马钢矿业罗河矿

第4名:太钢集团太钢矿业岚县矿

第5名:宝武资源武钢资源程潮矿

第6名:宝武资源马钢矿业张庄矿

第7名:宝武资源八钢矿业蒙库矿

3. 国内人均铁精矿优胜矿山

第1名:宝武资源八钢矿业

第2名:宝武资源重钢矿业

4. 海外自产矿增产优胜矿山

第1名:宝武资源澳洲西坡项目

第2名:宝武资源澳洲Ashburton项目

第3名:宝武资源澳洲东坡项目

“跨基地工序对标协同创效”劳动竞赛

1. 高炉赛项

(1) 铁水成本冠军炉

4000m³及以上:

马钢集团马钢股份B高炉

3000m³级:

宝钢股份青山基地7号高炉

2000m³级:

新钢集团9号高炉

2000m³及以下:

中南钢铁鄂城钢铁2号高炉

马钢集团马钢股份长江钢铁1号高炉

(2) 综合竞争力获奖炉

冠军炉:

宝钢股份宝山基地4号高炉

亚军炉:

宝钢股份东山基地3号高炉

季军炉:

山钢股份日照基地1号高炉

进步最快炉:

中南钢铁重庆钢铁2号高炉

(3) 低耗冠军炉

4000m³及以上:

宝钢股份宝山基地3号高炉

3000m³级:

宝钢股份青山基地6号高炉

2000m³级:

八钢公司A高炉

2000m³及以下:

中南钢铁中南股份6号高炉

进步最快炉:

太钢集团太钢不锈5号高炉

(4) 低碳冶金项目推进杰出团队

八钢公司2500立方米HyCROF工艺技术创新团队

2. 炼钢赛项

(1) 入炉铁水温度优胜厂

冠军厂:

中南钢铁鄂城钢铁炼钢厂

亚军厂:

八钢公司伊犁钢铁炼钢厂

季军厂:

山钢股份日照基地炼钢厂

(2) 降耗优胜厂

冠军厂:

马钢集团马钢股份长江钢铁轧钢厂

亚军厂:

中南钢铁中南股份炼钢厂

季军厂:

宝钢股份青山基地炼钢厂

(3) 中间包平均连浇炉数进步优胜厂

冠军厂:

八钢公司炼钢厂

亚军厂:

宝钢股份东山基地炼钢厂

季军厂:

山钢股份日照基地炼钢厂

(4) 连铸坯热送优胜厂

冠军厂:

中南钢铁中南股份炼钢厂

亚军厂:

山钢股份日照基地炼钢厂

季军厂:

太钢集团太钢不锈炼钢二厂(北区)

3. 热轧赛项

(1) 装炉温度进步优胜产线

冠军线:

宝钢股份宝山基地1880mm产线

亚军线:

宝钢股份宝山基地1580mm产线

季军线:

宝钢股份梅山基地1780mm产线

(2) 热装综合优胜产线

冠军线:

宝钢股份宝山基地1580mm产线

亚军线:

山钢股份日照基地2050mm产线

季军线:

宝钢股份东山基地2250mm产线

(3) 轧制间隔进步优胜产线

冠军线:

宝钢股份东山基地2250mm产线

亚军线:

马钢集团马钢股份1580mm产线

季军线:

宝钢股份青山基地1580mm产线

4. 厚板赛项

热装优胜产线

冠军线:

中南钢铁鄂城钢铁4300mm产线

亚军线:

宝钢股份东山基地4200mm产线

进步冠军线:

宝钢股份宝山基地5000mm产线

进步亚军线:

八钢公司3500mm产线

5. 冷轧赛项

(1) 效率发挥优胜工序

宝钢股份WINSteel冷轧

(2) 效率进步优胜工序

进步冠军工序:

山钢股份日照基地冷轧

进步亚军工序:

新钢集团冷轧

进步季军工序:

宝钢股份宝山基地冷轧

“全员创新”劳动竞赛

1. 自主管理活动推广先进单位

- 宝钢股份
- 中南钢铁
- 马钢集团
- 八钢公司
- 宝武环科、宝武水务
- 宝钢包装

2. 创新成果共享突出贡献单位

- 宝钢股份
- 中南钢铁
- 太钢集团
- 宝武资源
- 新钢集团

【备注】上述数据由集团经营财务部、钢铁制造业发展部、科协、宝武资源统计。

城市里的“无废矿山”这样“炼”成

——宝武资源梅山矿业绿色发展实践

通讯员 于洁尘 张文静

在南京市雨花两桥“雨核”片区,占地面积5400亩的梅山矿业,是一座名副其实的“城市里的矿山”。它是宝武重要的铁矿石生产基地,全国冶金矿山“十佳厂矿”,国家级绿色矿山。

冶金矿山开采必然会产生尾矿,其选矿生产使用的药剂也刺鼻难闻,但是在梅山矿业却看不到尾矿浆输送到尾矿库堆存的情形,厂区内也是绿树成荫、空气清新——这样一座有着60多年历史的“老矿山”,看不见丝毫陈旧斑驳的印记。

城市里的“无废矿山”是怎样“炼”成的?

变废为宝,除“废”还能挣钱

走进梅山矿业的山口村尾矿库,人们看到的是生态林地、绿色苗圃。原因很简单——尾矿“消失”了。

宝武工程科学家、梅山矿业张祖刚介绍,近年来,公司针对尾矿这种工业固废深耕科技创新,花大力气研究尾矿综合利用,一改国内外矿山企业通常采用的尾矿堆存或者充填井下的方式,把尾矿变为“畅销品”。公司集结选矿生产精英,组建技术攻关团队,攻克细粒级尾矿压缩脱水难题。2018年建成工业化压滤生产线,将细粒级尾矿加工为机制砂和水泥铁质校正剂,相继开拓了苏、皖十几家水泥建材客户。而粗粒级尾矿和废石,则根据市场需求,处理为建筑中碎产品、建筑瓜子片和建筑机制砂,全部销售用于南京城市建设。

2021年开始,梅山矿业磨选后的湿尾矿全部作为产品销售,资源化利用率达到100%,成为国内首家将细粒级尾矿作为水泥铁质校正剂规模化、资源化利用的矿山。

深挖产品价值,将资源综合



利用。梅山矿业补齐短板,延展产业链,构建城市矿山绿色开采体系,不仅将尾矿“吃干榨净”,还变废为宝,每年创收4500余万元。近两年,梅山矿业又先后投入2819万元,建成尾矿压滤新产线和尾矿浮选系统,具备了尾矿全量资源化利用能力。梅山矿业“无废矿山”的创新实践成为行业典范,吸引了诸多兄弟矿山前来学习考察。

祛除异味,改写“百年传统”

“除臭味一年大约要多花300多万元成本,但是我们认为值得。”提起在城市里建“绿色矿山”,企业相关负责人说,“这项除臭味的工程,因为涉及周边居民的生活质量,花再多钱都是应该的。”

随着城市化进程的快速推进,梅山矿业已处于南京主城区。矿区周边高楼林立,居住人口日益增加。“雨花台区提出了‘愿意生,引得进、留得住、过得好’的人才高质量发展目标,不能因企业生产的‘异味’让人住不好。”企业负责人介绍,梅山矿业关注民生、自我加压,将刀刀对准了传统的选矿药剂。公司组织技术骨干,联络广西大学、中国矿大、中南大学等高校科研人员,历时半年,成功研发绿色环保无味药剂。

新型选矿药剂已全面用于梅山矿业的生产,年均用量500吨,公司平均每天要为此增加成本1万元。最大限度降低尾矿生产对

周边社区的影响,顺应人民群众对良好生态环境的更高期待,选矿药剂的改良升级,是企业环保管理上的主动作为,更是绿色发展的责任担当。

扮靓矿区,打造“绿色矿山”

走在梅山矿业厂区,道路宽阔通畅,厂房干净整洁,处处花木繁盛。公司相关负责人拿出数据来说话:我们努力建设宜居宜业的绿色家园,每年投资约450万元进行绿化维护和补充,促进矿区环境提档升级,矿区绿化覆盖率已达到可绿化面积的100%。

在主城的矿区,公司3年来累计投入5000多万元实施浮选厂房降噪、风井回风除雾、废石仓废水治理、环水降氮科研、矿区雨污分流改造等,进一步提高污染防控水平和排污管控能力。2020年,梅山矿业被列入国家绿色矿山名录。次年,在江苏省11个绿色矿山的实地抽查中位列第一。

作为城市中的矿业企业,梅山矿业将深耕绿色发展,坚持“高于标准、优于城区、融入城市”的环保理念,持续推进绿色低碳开采,努力构建符合美丽中国要求的发展新模式,奋力打造“矿城融合、环境友好”的城市矿山典范。



铸魂塑身,为高质量发展赋能

(上接第1版)

二是持续优化体系“激发活力”。推动党组织设置运行始终与企业改革发展、生产经营活动、组织管理幅度相适应,严格落实“四同步、四对接”要求。不断完善“属地+垂直”的党建管理模式。三是持续强化管理“保持成色”。从严教育管理党员,提升党员先进性和纯洁性。集团党委组织部每年统一调配发展计划,统一掌握人选信息,强化从严从实、保证质量的工作导向。通过信息化手段实现发展党员全流程全部上线,保障发展流程规范、材料完善到位。持续加强重点群体发展党员工作,向“一线、一流、青年”进行倾斜,努力把业务骨干培养成党员,把党员骨干输送到重要岗位,使关键岗位有党员领着、关键环节有党员把着、关键时刻有党员顶着。坚持把疏通党员队伍出口作为纯洁队伍、保持先进性的重要抓手。

聚焦“强体”

着力提升党员示范引领力

任何事业都离不开共产党员的先锋模范作用。党员教育管理工作要着力激发党组织生机活力,建设一支“特别负责任、特别能战斗、特别能奉献、特别能吃苦”的钢铁之师,促使广大党员干部在实际工作中立足岗位、建功立业。

一是构建先锋谱系,激发广大党员的思想自觉和政治自觉。深入学习贯彻习近平总书记关于用好红色资源、赓续红色血脉重要论述。创设“红馆”新阵地,“红传”读党史等一批党员喜闻乐见的红色品牌。树立先进典型,将身边优秀组织和优秀党员先进案例汇编成《身边榜样》等案例集,通过优秀案例的典型示范引领,发挥示范带动作用。注

弘扬工匠精神 锤炼精湛技能

(上接第1版)要发挥好技能竞赛以赛促学、以赛促训、以赛促建、以赛促融的积极作用,顺应复合型技术技能人才转型发展趋势,进一步完善竞赛模式,广泛开展技能培训和岗位练兵活动,打造职工提升技能的“练兵场”;要推动将竞赛成绩与技能等级认定、岗位晋升、待遇提高相挂钩,并进一步引导职工参与技能传承、技术攻关和岗位创新,使技能竞赛成为职工成长发展的“快车道”;要在办好内部竞

重讲好党的故事、英雄的故事、榜样的故事、钢铁报国的故事,感受红色钢铁的历史底蕴和科技生产的强大力量,以过往的砥砺前行和新时代的伟大成就,增强广大党员的政治责任感和历史使命感。

二是打造党建“金名片”,推动党建优势转换为发展效率。按照“一党委一品牌、一支部一特色、一党员一面旗”的工作思路,深入实施特色品牌“创新提质”工程,构建形成以“钢铁·宝鑫”党建品牌为统领,延伸到基层党组织末端的立体式“1+N+N”三级党建品牌矩阵。通过建立党建品牌培育创建、评估管理、宣传推广等工作机制,形成一批有较强创新性、时效性、示范性、推广性的特色党建品牌。三是搭建“志愿服务”平台,架好党心、民心的“连心桥”。坚持哪里有群众哪里就有党的工作,哪里有党的组织哪里就有党组织作用的充分发挥。

聚焦“赋能”

着力提升党员价值创造力

中国宝武党委围绕“将党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为公司改革发展优势、技术创新优势”的工作目标,通过持续抓基层、打基础,不断提升基层组织力,为公司经营高质量发展持续贡献力量。

一是围绕生产经营新目标、新任务,深入开展党内主题实践活动。各级党组织将主题实践活动作为党建与生产经营融合的重要抓手,坚持“一年一主题”,切实把党员的先进性转化为现场攻坚力、改革凝聚力和企业发展力。二是围绕改革发展重点难点痛点,发挥党员突击队、党员责任区、党员示范岗作用。围绕生产经营中心任务,依托党员责任区攻关、党员承诺等活动平台,通

过定岗定责“亮职责”、承诺践诺“亮任务”、评比验收“亮绩效”三步走的方式,指导基层党组织创建党员示范岗、党员责任区。在重大项目、重点工程、重要工作中,成立党员突击队,专啃硬骨头,全力攻坚克难。三是围绕“强链延链补链”,推进多维度党组织共建。

聚焦“正身”

着力提升党员免疫抵腐力

习近平总书记指出,“强化党内监督,重在日常、贵在恒”。党的十八大以来,全面从严治党一个显著特点是既对广大党员提出普遍性要求,用严格教育、严明纪律管住大多数,同时又对“关键少数”特别是领导干部提出更高更严的标准,进行更严的管理和监督。

中国宝武党委始终注重强化正风肃纪反腐,进一步推动党员、干部始终保持“永远在路上”的清醒和坚定,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,不断推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。一是坚持抓“关键少数”和管“绝大多数”相统一。认真贯彻落实《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子的监督的意见》,不断深化巡审联动促进贯通协同,强化“政治体检+经济体检”监督实效。突出加强对“关键少数”特别是“一把手”和领导班子的监督。通过严格执纪,驰而不息强化约束,真正让纪律规矩根植于心、践之于行,自觉做政治上的“明白人”。

二是敢于较真,注重日常,抓早抓小,防微杜渐。各级党组织以全面从严治党为抓手,严格党员管理,守住政治底线,做细做实对党员、干部的经常性监督。三是坚持严格管理和关心信任相统一。各级党组织统筹把握“教育和培养”“选才和育才”的关系,切实增强党员政治素质和业务能力,锤炼真才实干、打牢成长根,推动经营、技术、技能、党群人才队伍协调发展。维水平。算账经营数据分析赛项,聚焦深化算账经营、强化精益管理方向,围绕提升职工使用CE+等算账工具能力开展比拼,推动算账经营真正落实到每条产线、每个品种、每个岗位,让算账成为职工的一项本领与习惯。安全与应急技能赛项,围绕科技兴安、技能强安办赛宗旨,将“高处作业、有限空间、AED急救技术、两带一枪”等环节串联成故事线,考察选手应对突发事件异常工况时的应急处置能力,促进从业人员落实岗位安全生产责任制。