

中南股份:大手拉小手,结对帮扶提指标

【编者按】习近平总书记指出,“不断推进理论创新、制度创新、科技创新、文化创新等各方面创新,让创新贯穿党和国家一切工作,让创新在全社会蔚然成风。”

宝武党委书记、董事长胡望明强调,“惟有创新,才能驱动发展;只有创新,才有宝武的未来”“要始终把创新作为宝武发展的第一动力”。

创新,是宝武高质量发展的基因,是助力创建世界一流企业的内在驱动力。为展现和弘扬创新文化,进一步激发宝武人干事创业的激情和动力,我们推出“基层创新实践”栏目,宣传展示宝武及各子公司培育创新文化、探索创新文化行动、形成创新文化成果等方面的实践和举措,掀起宝武创新文化建设热潮。



员工实际操作,找准存在问题,指导改进督促技能提升。

钟昌勇蓝领创新工作室从多方面指导行车作业区一行车甲班进行改进。加强现场废钢装配流程的规范性,保证废钢装配质量,避免卡斗等延误入炉的现象发生。要求废钢装车斗前几盘打底料(装散料、破碎料、切粒或生铁)应装车前半部分,有利于在转炉加废钢时,前半部分废钢先滑入炉内;切边及短钢筋、圆棒装车,必须先装在斗底且在放磁前要启动小车铺开,避免交叉卡阻;废钢斗口至废钢斗前面耳轴部分只装一至二层压块,压块不能打竖装等,要求员工严格按步骤逐一实施,不得随意更改装配顺序。行车操作加废钢入转炉时,兑铁行车提前预测好兑铁吊运距离和高度,待炉子加完废钢后立即启动兑铁作业,要求严格执行“三起两停”操作法,避免卡斗卡炉口。

促进帮扶“落地”见效

好想法、好做法,最终要有实效进行验证。为实现结对帮扶指标持

续改进、员工操作技能不断提升,钟昌勇蓝领创新工作室还以周周读、月报告等为抓手,实时复盘,确保“大手拉小手”行动“落地”见效,努力使“牵手”帮扶成效转化为具体的生产经营业绩。通过7周的帮扶,目前炼钢行车作业区一行车甲班加废钢兑铁入炉平均时间已稳定在2.78min/次,提前完成今年帮扶目标。他们下一个目标是加废钢兑铁入炉时间力争达到2.6min/次。

中南股份“大手拉小手”行动暨创新工作室与落后班组结对帮扶工作开展以来,43个关键指标落后班组、50项落后指标已有36个班组、40项指标完成阶段性提升目标,83.7%的落后班组实现了指标提升,80%的指标完成阶段性提升目标,其中2个班组的指标均创历史最优,有效助力了公司生产经营业绩的改善。中南股份要求各班组,继续眼睛向内,全力做好指标,实现极致成本,增强企业盈利能力,共同助力公司“活下去、好起来”,以优异成绩迎接中国宝武第二次党代会胜利召开。

清楚楚),赛班组对标及指标提升”为重点,全面推进班组关键指标对标、班组长岗位创新成果转化及班组降本增效活动。

中南股份炼钢厂钟昌勇蓝领创新工作室积极响应中南股份工会开展的“大手拉小手”行动暨创新工作室与落后班组结对帮扶工作,结对帮扶的班组是炼钢厂行车作业区一行车甲班,帮扶改进的指标是加废钢兑铁入炉时间,提升目标是平均每班加废钢兑铁入炉时间 $\leq 2.86\text{min}/\text{次}$ 。

提升员工“看家”本领

员工是企业的主人,企业是员工的共同家园,要增强企业竞争能力,就要努力提升员工的“看家”本领。在炼钢厂的生产组织中,天车是联系各工序的纽带,它的安全、稳定、顺行直接关系炼钢生产效率、成本等。钟昌勇蓝领创新工作室和结对帮扶的班组行车作业区一行车甲班进行了充分沟通交流,分析指标落后原因,主要存在废钢斗的装配过程不够合理和行车操作加废钢入转炉的方法有待改进两个方面,并从标杆班组中吸取操作经验;为快速提升取得实效,创新工作室成员轮流到现场观察



■特约通讯员 陈立新

为了提升公司班组关键指标工作成效,从今年8月开始,中南钢铁中南股份组织开展了“大手拉小手”行动暨创新工作室与落后班组结对帮扶工作,公司17个创新工作室充分融入43个班组关键指标落后班组的创新创效工作当中,促进班组关键指标优化提升。目前,该项工作取得了良好成效。炼钢厂钟昌勇蓝领创新工作室的结对帮扶就是其中的一个典型代表。

激发班组“细胞”活力

班组是企业的“细胞”,是最基层的组织,也是企业各项工作的落脚点和企业竞争力的根基。面对严峻的市场形势,中南股份工会坚持以“比班组长‘三个清清楚楚’(即班组长要对本班组的关键成本指标水平清清楚楚;对班员思想、工作状态清清楚楚;对班组成员的技能等级、水平清

清楚楚),赛班组对标及指标提升”为重点,全面推进班组关键指标对标、班组长岗位创新成果转化及班组降本增效活动。

算账经营 提升价值创造能力

拓渠道、调结构、算细账

马钢废钢采购致力追求成本最优

■马钢记者 申婷婷 通讯员 邹超

自今年8月底马钢原料采购物流管控PLMS4.0系统上线以来,废钢采购流程变得更加高效便利。

今年以来,废钢采购团队加强市场研判,加大部门协同,聚焦“拓渠道、调结构、算细账”,追求废钢采购成本最优,1-9月,在中钢协采购成本排名中,废钢品种排名大幅跃升至第7位,较2023年进步6名。

以往,废钢由战略供方独家供货,兼顾可靠性、稳定性和性价比。然而,这也导致马钢议价能力不足,废钢采购成本居高不下。废钢采购团队积极把握市场趋势,了解品种供求,实时对供方定价进行修订完善,促使废钢采购价



已升至每月5万吨。通过加大自采比例,既大大提升了废钢采购的议价能力,又有效应对了资源紧张、价格上涨等因素,做到了保供有力、成本可控。

提高经济废钢使用比例是降本的有效措施,然而,哪里才能找到既“用得好”又“花得少”的经济废钢呢?废钢采购团队牵头制造管理部、生产单元相关人员,多次到兄弟企业对标,交流采购品种及采购价格,现场查看实物料型,寻找合适的经济废钢。9月份,废钢经济料型占比80.8%,已连续2个月超过80%,创历史新高。同时,为确保各生产单元与经济废钢顺

太钢鑫磊公司:

强化全员算账理念,提质降本增效益

■通讯员 刘娟娟 焦明霞

太钢鑫磊公司积极落实“算账经营”理念,强化全员算账理念转化,提质降本增效益,组织冶金一级石灰煅烧实验,按照“一窑一标准、一品一标准”的原则制定下发技术标准6项,经过一年来对生产工艺的不断调试,反复精炼工艺参数,初步实现优质达产的算账经营目标。

通过开展中心组学习、“三会一课”等不同形式的形势任务教育,让全体干部职工了解市场经营形势的严峻性,清楚算总账、算细账经营的重要性,倒逼职工经营理念的转变。同时传达落实“百日攻坚”工作精神并制定相应举措,进一步统一思想、凝聚合力。

从下矿原石入手,通过对采矿场进行“网格化”管理,按坐标定位,分区取样,开展高温实验及转鼓实验,根据实

验结果,选取优质矿源作为煅烧一级灰的储备矿源。

从设备入手,根据目前煅烧过程中煤粉燃烧不完全问题,经过充分论证,对燃烧器和一次风机进行改造,通过调整一次风量,煅烧一级灰时单产线效率明显提高。

改善回转窑窑内通透性,由专人负责预热器进行清理。通过周期性清理,明显改善原料入容量及窑内环

新钢机电修作业区:

人人动手“细抠”成本

■通讯员 吴莹婷 林沅阳

今年以来,新钢集团维修中心机电修作业区秉承“人人皆可降成本,一切成本皆可降”的理念,在日常工作中“细抠”各类成本,对作业区最核心的材料利用和各类成本进行了深入的剖析及优化,降本增效工作取得显著成效。

变废为宝 余料利用见成效

以往在吸铁盘修理这个多流程组合作业中,对吸铁盘底座焊接的做法是用新的不锈钢板进行切割焊接。然而每张新不锈钢板的利用率仅约87%,边

角料则被废弃,造成不小的浪费。对此,作业区职工集思广益,将需要焊接的吸铁盘按照尺寸分类集中,通过在新板上进行合理排版布局,最大化提高新板利用率。同时,还调研并收集其他作业线的不锈钢板边角料,进行重复利用,既降低了材料成本,又实现了资源的循环利用。据统计,作业区每年修复50多吨吸铁盘,平均每台吸铁盘节约100公斤左右不锈钢板。采取这一措施,每年可降低8万元材料费用。



自主维修 提升效率降成本

导电臂是向精炼炉内碳棒供电

利“磨合”,采购中心还与工会、制造管理部组建专项劳动竞赛推进组。一方面,引导动员各单位充分挖掘经济料型使用潜能,降低废钢综合成本;另一方面,协同检测中心采取“每年必检”,加强对来料的检测频次和质量异议处理力度,确保经济料型“价廉物美”。

采购废钢毛料产品,自主加工实现增值,也是废钢采购团队落实“双碳”战略、深化算账经营的一项新举措。团队在市场调研中发现,部分产废企业料型单一、价格较低、收得率高且供应链稳定,是较为理想的优质废钢毛料来源。冶金服务公司等单位对此大力支持,充分利用闲置场地,对脚手架钢管等进行加工后,可替代相关品种,具有明显效益。于是,废钢采购团队一方面持续引进产废企业、废钢加工实体,另一方面通过购销联动与销售终端客户达成废钢业务采购合作。9月份,马钢废钢直采量占比约35%,降本渠道进一步拓宽。

境,有效保证入窑物料量及窑内填充量稳定。此外,增加对回转中控人员的工艺操作培训,提升不同条件下的操作处置能力。

经过不断改进与努力,太钢鑫磊公司一级灰产出指标氧化钙 $\geq 88\%$ 的合格率稳步上升。10月份以来,一级灰输出指标满足氧化钙 $\geq 88\%$ 的比例达100%,氧化钙 $\geq 90\%$ 的比例达76.19%,完全达标且指标稳定。为实现与用户合作共赢的目标,太钢鑫磊公司将会不折不扣落实“百日攻坚”工作要求,继续在煅烧工艺上不断研究,在质量稳定的基础上,让产量再上台阶,全面完成年度预算目标。

的关键部件,也是易损部件。过去,维修一台导电臂费用高达近8万元。面对这一难题,机电修作业区铆焊班深入研究导电臂的原理和构造,攻克了纯铜切割、校正、焊接及水压试验等一系列技术难题,制定了一系列维修方案。今年以来,成功自主维修了导电臂4套,不仅节约了近30万元的维修成本,还显著提升了生产效率。此外,为鼓励职工在降本增效工作中发挥更多的聪明才智,作业区还设置了专项劳动竞赛奖。



(上接第1版)

效率效益价值,重点聚焦两金管控效率和资金管理效率。两金管控立足宝武极致效率的管控要求,围绕多业态、长流程制造业“两金”管理痛点,统一两金管理规范,实现全集团、全层级、全流程的两金占用实时穿透、动态跟踪,不断强化经营决策支持深度。资金管理以“账户全生命周期”为抓手,依托财务公司搭建科学账户体系,构建了一套层级简洁、收支两条线的平台账户管理模式,采用“财务公司双账户+银企直联+SWIFT+CIPS+RPA机器人”等技术,覆盖全集团内全层级法人,涵盖上市及非上市企业境内外账户,实现账户信息100%可视、可控,资金安全在线动态监控,提高全球资金集中利用效率。

资源优化价值,重点聚焦银行评价体系和数据赋能。按照“集中管理、逐级审批、分工负责”的原则,对结算及存款合作银行实施全闭环在线动态名单化管理,同时通过现代网络信息技术,积累数据资产,挖掘数据价值,提高资源利用率,增强银行战略合作的耦合度,进而形成共建、共享的新型战略合作伙伴关系。激活数据价值,制定数据可视化规范,整合内外部资讯信息,为风险管理和决策支持提供智库。建立完整的司库知识库,通过司库系统在集团范围内的快速推广覆盖,实现业财人员知识共享、信息共享、资源共享,从业财融合迈向业财协同发展。

长期健康发展价值,聚焦企业稳健经营和动态管控。细化资产负债率管理,实现集团内全层级资产负债率穿透管控,拓展资产负债率管理边界。其次,通过全流程线上化结算体系实现资金支付旅程管理,及时甄别并对可疑支付、重复支付进行实时在线监督、拦截,由财务公司守好资金“最后一道关”。此外,建立虚假贸易长效监督排查机制,加强流程、制度、审计等环节设计,科技赋能穿透式监督,从事前、事中、事后规范贸易业务管理,及时洞察风险、定位风险、推动风险处置的时效,将风险管理从结果管理转为过程管控、预期管理。

战略支撑价值,聚焦全层级覆盖和司库运营服务。横向覆盖“一基五元”所有二级单位,纵向覆盖全层级法人,践行中国宝武疆域开拓到哪里,司库服务就覆盖到哪里。制定了“司库上平台指数”,从系统使用率、填报及时率、业务源端系统覆盖率三方面定期考核,督促各公司“会用司库、用好司库”。建立司库运营服务机制,确保司库高效有序运行。由财务公司承担专业司库运营职责,贯穿司库系统开发测试、日常运营、风险监控、业务督办、协同优化全流程,面向集团公司和二级单位定期编制并发布司库管理报告,组织汇报优秀案例,提升司库建设成果转化。

封路通知

由中国二十冶技改工程公司承担施工的宝钢股份热轧循环水系统节能改造工程项目,因施工需要,需对热二十三路实行封闭占路。封路时间为2024年11月11日至18日。特此通知。

中国二十冶技改工程公司

由中冶宝钢技术有限公司承担施工的宝钢股份能环部水生态中心1580循环水-冷却塔下进水管以及管道支架更换工程项目,因施工需要,需对热二十四路实行封闭占路。封路时间为2024年11月12日至16日。特此通知。

宝钢股份能环部

由中冶宝钢技术服务有限公司承担施工的宝钢股份能环部水生态中心1580循环水-除氧器及蒸汽管道安全阀拆装工程项目,因施工需要,需对热二十四路实行封闭占路。封路时间为2024年11月16日至17日。特此通知。

宝钢股份能环部