

# 运用方法论，全面提升高效化水平

## ——宝武各级管理者谈“高效化”（四）

### 热点聚焦

## 大家谈

“四化”中的高效化关乎宝武能否做优做强，是高质量发展的应有之义。高效化方面，通过创新实现极致效率、创造极致效益。高效化，体现在企业生产经营的诸多方面，是宝武实现跨越式发展、由“老大”变“强大”的有力保障和核心竞争力之一。

我们推出“大家谈‘高效化’”栏目，请各级管理者谈一谈对高效化的认识与思考，以及在高效化方面的探索实践和进一步推动高效化走深走实的打算，凝聚共识、砥砺前行，赋能宝武改革发展。

### 解放思想 对标找差

宝钢股份湛江钢铁制造管理部副部长 袁义义

高效化是支撑宝武做强做优和实现高质量发展的有力路径和必然选择之一。

结合我的工作岗位，在坚持高效化发展道路上，要从以下几个方面转变和开展工作：一是坚持开放思维，以高效找方向。高效虽是湛江钢铁的基因和名片，但随着同行的逐渐进步，公司高效的优势越来越不明显，我们要保持开放的心态、宽广的视野，主动解放思想，向先进同行甚至非同行进行对标，寻找高效化的方向。二是坚持算账思维，向高效要效益。在钢铁供需不平衡的背景下，动态结合成本和价格，按边际贡献最大对产线效率进行动态分配，实现公司价值最大化。三是坚持系统思维，向高效要成本。不片面追求单一指标的极致性，强化技术与管理相结合，深化跨专业协同，如统筹考虑配煤配矿—高炉稳定—铁水成本等因素，实现高效化下的成本最低。四是坚持原点思维，向高效要质量。在追求经济指标的同时，回归原点追求经济性，如在保持热送热装指标的一定水平基础上，逐步向提高板坯装炉温度转变，进一步降低热轧工序加工成本。

### 为抵御风险、创造价值赋予新动能

新钢集团硅钢薄板事业部党委书记 周国林

“四化”是企业实现高质量发展，实现质的有效提升和量的合理增长的内在要求。新钢集团硅钢薄板事业部坚持以“四化”为方向引领，以打造精品硅钢为使命担当，着力追求极致效率、极致成本，为抵御风险、创造价值赋予新动能。

深化体制机制改革，优化资源配置。我们将8个作业区整合为4个作业区，通过产线工序的有效衔接，实现生产流程的顺畅与高效。同时，优化岗位和人力资源调配，促进人事效率提升，为提高生产效率奠定基础。

强化算账经营，实现降本增效。通过降低钢铁料消耗、工艺审视、优化金属料流向、建立品种毛利测算模式调整资源投放等措施，将降本增效落到实处。2024年以来，已实现降本增效月均2300余万元的实效。

以加强协同为抓手，创造更大价值。强化同营销中心的产销联动，确保合同总量与生产能力相匹配，按照价格效益排序配置销售资源，实现产品价值最大化。同时，强化管理室、作业区之间的协同，确保生产计划精准精

细，全力实现有利润的产线满负荷生产。强化与物流中心的协同，确保产品按期交付，提高合同兑现率，赢得客户信任。

以从严管理为抓手，激发队伍活力。树牢“质量就是生命”的理念，坚持源头管理、过程管控、严肃问责，不断提升产品质量，减少质量异议。用好“一人一表”绩效评价体系，充分发挥人力资源的最大潜力和效能。坚持严管就是厚爱，开展党纪学习教育，严抓安全管理，为事业部营造清朗和谐的发展环境。

以科技创新为抓手，提升竞争能力。坚持科技创新，加大新品研发力度，提升高端品种比重，积极开拓头部企业终端用户。2024年以来共开发新品14个，新增25家终端用户。同时，优化工艺流程，开拓降本新思路，持续推动各工序的加工成本攻关；大力推进1580毫米热轧线智能工厂项目建设，促进人事效率和生产效率的双提升。

### 深入挖潜 高效运行

武钢集团生态圈总部园事业部

综合室主任 孟庆丰

高效化是企业发展的生命线。2024年以来，武汉市写字楼新增供应和需求均放缓，市场租金处于下行通道，降租范围呈现扩张趋势，部分楼宇不得不采取“以价换量”的租赁策略有效刺激去化。在如此激烈竞争的市场环境中，只有高效运行，才能让我们在竞争中脱颖而出。

对于事业部而言，高效化意味着更短的决策时间、更流畅的业务流程、更紧密的团队协作以及更高的招商转化率。在深入挖潜实现高效化上，我们首先注重对人的管理和培养。年初我们制定了年度赋能培训方案，每两周组织一次培训，通过不断提升员工的专业技能和综合素质，激发他们的工作热情和创造力。

同时，在体系效率方面，我们不断审视和完善现有的管理体系和业务流程，建立工作督办和激励机制。通过《事业部督办事项清单》列明督办事项内容、责任单位及完成时限等具体要求，及时跟踪落实，对未按期办结事项纳入绩效考核。通过制定招商人员专项激励办法，招商人员绩效与去化面积和去化收入强相关，充分调动工作积极性。

在项目任务执行上，我们制定精确的计划和时间表，严格按照计划推进，确保项目按时高质量完成。年初，我们在商业计划书基础上，将工作任务项目化，明确责任人及完成时间。同时，通过“一人一表”固化员工个人关键绩效任务目标，指标与岗位价值强相关，合理安排工作任务，确保人人身上有指标，人人都能在岗位上发挥最大价值。

为推动高效化走深走实，我们持续关注行业动态和新品楼盘，定期组织团队进行学习和交流，分享经验和心得，共同提升进步。通过对标学习，为快速响应市场需求，我们优化了定制化装修流程及标准，在保证质量前提下，200平方米以下的装修时间缩短到20天，整层装修不超过45天。

### 以全体系采购协同促进高效化

欧冶工业品华中大区

党委副书记、副总经理 竺永平

高效化，为宝武增强核心功能、提高核心竞争力指明了关键发展路径。高效化发展不仅局限于一个领域、一个部门、一个条线，它更是根植于宝武内生式自我驱动发展的文化基因，穿点成线、连线成面、铸面成体，构建形成了集团公司各个层级、各个专业整合融合、体系协同的创

新变革新范式。

欧冶工业品在2024年初管理研讨会上，针对工业品采购涉及专业面广点多、与钢铁主体体系耦合度深、对钢铁产线稳定高效影响度大等特点，紧紧围绕集团公司对欧冶工业品的新定位、新期望，提出要将工业品采购体系打造成为高效化发展的优秀践行者，要在当前已经完成宝武所有钢铁基地工业品采购专业化整合之后，通过推进全体系协同，主动作为、锐意担当，成为市场与现场、效率与质量、理念和实践的连接器、驱动者，真正展现宝武工业品集中采购的规模优势、体系能力和管理价值。

作为工业品采购“一总部多基地”的重要一环，华中大区各级组织深刻领会、快速响应集团公司和欧冶工业品要求，勇于打破传统观念、积极消除冗余界面，强化采购模式创新，紧紧围绕钢铁主业价值最大化想办法、出实招、开新局。认真贯彻“做实基地”更高质量服务钢铁主业的要求，紧紧围绕“QCDDS”采购竞争力提升要求，坚持以满足用户需求为中心，不断畅通管理部门、现场用户、内部分工、供应商之间的协同协作体系，从充分竞争到竞争充分，弘扬“每百分之一必争”的精神，大幅提升公开采购比例，持续压减各类库存，努力为钢铁主业工业品采购降本提质增效创造最大价值。全力支持新整合钢铁单元采购体系的协同，对外快速对接用户生产单元和管理部门，对内实现总部与基地的高效联动、一体支撑，高质量、高效率完成钢铁基地采购体系切换和集中采购品类梳理，同步提升经济价值和管理效益。推动党的建设和采购管理深度融合，深入开展“党建+4L”党建品牌创建活动，多层次、多维度与现场用户、供应商开展党组织共建，以基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用推动供应链、产业链、创新链、价值链一体融合发展。

高效化发展既是总目标也是方法论，我们将牢牢树立全局性观念，扎实构筑体系化能力，努力追求极致效能，全面实现从专业化整合到全体系协同，为宝武创建世界一流企业担当应尽之责。

### 强化精益运营 追求极致高效

中南钢铁中南股份副总裁 戴文莹

“高效化”是达到组织目标的能力和有效程度，强调“时效强、速度快、效果好”，体现资源的科学有效配置和人的主观能动性，关乎企业能否做优做强。中南钢铁中南股份通过全流程全体系持续强化精益运营管理，不断提升体系能力，努力追求极致高效。

一是提升产线效率。通过系统策划“810”工程，全面优化生产界面和产线高效化运行，提升制造体系能力，努力实现稳定、高效的中心局面，2023年产线效率提升19%。铁区坚持以高炉为中心，强化工序内部联动，不断优化铁、烧、焦等各工序操作水平，同时加强与制造、采购、物流、检测等方面协同，提升质量源头管控，保障高炉安全、高效、稳定运行。炼钢工序聚焦降低经济铁钢比，通过单炉产量攻关和加快冶炼节奏，提高转炉冶炼周期。轧钢工序优化轧制界面，以提高成材率、降低工序能耗为核心组织生产，提升热装率、平均入炉温度，促进产线效率提升、品种结构优化、盈利能力增强。

二是提升能效水平。全方位推进余热回收、热装热送、辊道直送、钢坯保温坑等节能项目，努力提高自发电量，不断降低吨钢能源成本。

三是提升物流效率。优化内外部物流路径，推动做大北江水运、做优铁路运输、内部中转减量化运输结构优化，打造精益物流运作体系，努力降低物流成本。

四是提升管理效率。加强投资全流程成本管控，提升资产运营效率。通过组织机构和业务流程优化、智慧制造项目、操检维调一体化等管理变革，提升劳动效率，改善企业运营质量。

### 高效化运行“越自律”

### 市场化竞争“越自由”

中南钢铁鄂城钢铁钢轧厂党委书记、厂长 廖纲

面对钢铁市场诸多不确定性和盈利空间收窄的现状，中南钢铁鄂城钢铁钢轧厂在发展中找准定位，把“高效化”作为实现“极致效率和极致效益”的抓手。实施“高效化”运行机制，从机制活力、改革成效和行业排名给钢轧厂带来更多、更自由的市场竞争体验感。

以钢轧一体化变革实现管理效率高效化。钢轧厂围绕“扁平化、高效化”目标，彻底打通钢、轧两个界面的管理流程，以“机构整合+专业集中”为一体化变革主线，通过专业科室整合、专业车间集中理顺管理关系，将原来16个三级机构瘦身精简到11个，组织机构轻装上阵，实现管理效率高效化。

以岗位标准化提升实现人事效率高效化。以组织机构调整 and 标准岗推进为契机，钢轧厂通过“比选择优”和“竞聘上岗”等方式，专业管理岗位由20个优化至17个，专业技术岗人员由89个优化为80个。围绕岗位标准化提升，开展复合岗位培训，盘活人力资源存量，实现人事效率高效化。

以产品结构化调整实现价值创造高效化。强化“算账经营”思维，聚焦钢、轧产品结构化调整，围绕“工业材具备年生产50万吨的能力”“板坯占比50%”目标任务，依托工业线材制造，提高市场盈利能力和行业分位值。挖掘模拟经营团队创效潜力，发挥工业材、板材创值团队技术优势，实现价值创造高效化。

### 创新效率管控 推动提质增效

宝地资产现代园事业部高级副总裁 赵琦

在当前市场形势下，经营效率提质增效是实现稳健经营与保持市场竞争力的关键。对于现代园事业部的核心业务——楼宇租赁经营而言，高效化的经营管理不仅涉及管理效率提升、经营成本控制、资源配置优化，也包括决策执行效率及创新能力等多方面。

2024年，现代园事业部各项目团队围绕“极致效率、极致成本、空间挖潜、政策回血”积极推进了一系列精益管理措施，面对各微观区域市场下行的现实竞争态势，全力抓紧续租关键防线，也为事业部的经营目标冲刺筑牢坚实基础。

体系驱动方面，现代园事业部长期推行并多次升级的管理报表等经营工具，有效促进各经营团队的独立经营意识，让园总们真正会算账、懂成本；机制上，通过建立一套运营指标体系与标准成本项，促进运营与物业各项指标管控能力提升，也通过内外对标，逐步实现效益最大化；项目经营上，各项目通过对经营空间的挖掘、公区配套的充实，让园区经营得以通过时间、空间、服务、政策等立体化的经营模式创新，成为提升客户使用体验或团队提质增效的来源。

面对市场挑战，现代园将继续严守资产经营价值的核心任务，在创新经营效率方面，继续探索行之有效的实践举措。我们也将继续对标行业标杆，持续优化与推广算账经营、精益管理方式方法，让全体员工形成行为习惯，助力实现经营管理提质增效。

## 探寻经济运行新路径

宝武经济炉料卓越工程师研修重庆钢铁站圆满结束

近日，宝武经济炉料卓越工程师研修班重庆钢铁研修活动圆满结束。来自集团20余名研修学员，围绕原料质量等11个课题，研究高炉指标和最低成本最佳平衡的综合解决方案。

研修班成员分成三组，分别前往焦化、高炉、烧结三个作业区，针对相关课题进入生产一线开展现场诊断。在随后的分析诊断会上，学员对提高产粗苯回收率、降低焦炭烧损提高单炉产量等课题展开研讨。

通过此次研修活动，研修班成员结合炼铁系统的设备、工艺、质量、成本等情况，挖掘并剖析出部分优秀实践案例。同时课题组之间开展系统性分享交流，加深各基地及学员之间的信息共享，推动了相关课题高效完成。（丁勤 赵辉焱）

## 讣告

中国共产党党员，原上海宝钢集团公司退休副局级干部汪明章同志，因突发心脏病，经全力抢救无效，不幸于2025年1月20日22时35分在上海瑞金医院逝世，享年85岁。

遵汪明章同志生前遗愿和家属意愿，丧事从简，不举行告别仪式。

特此讣告！

联系电话：021-26642522

宝钢股份老干部服务管理中心

二〇二五年一月二十一日

为高质量发展提供技能人才支撑

## 马钢矿业以“四个坚持”锻造技能竞赛平台

以及“马钢矿业杯”第四届全国冶金矿山行业技能竞赛。通过承办大赛，搭建全国矿山技术工人同台竞技的平台，为冶金矿山行业培养更多技能人才。

坚持以赛促训，提升职工技能水平

职工技能的提升来自于培训的不断积累。马钢矿业坚持以赛促训，通过日常培训、强化培训相结合的模式促进职工技术水平提升。一方面加强职工日常培训，依托工匠学院、创新工作室，开展青工工程、导师带徒等活动，为职工搭建岗位上的学习平台，截至目前，各单位已成功结对200余对师徒，并有超过130名青年工人参与青工工程，通过系统的培训和实战锻炼，迅速成长为新一代技术骨干。另一方面强化竞赛培训，邀请各专家裁判和专家开展培训，帮助职工进一步提升实操能力。2024年以来，已组织赛前培训合计49场，参与670人次。

坚持协同共享，为竞赛提供强有力保障

技能竞赛不仅是对职工技能水平的一次检



验，更是展示企业实力和促进职工成长的重要平台。要办好一场成功的技能竞赛，需要多方面的支持和参与。

2024年，马钢矿业技能竞赛使用生态圈基地共4个，在竞赛场地方面，充分协同马钢技师学院、矿山工匠基地和创新工作室；在师资力量方面，积极邀请马钢和安冶院的专业老师、技能大师；在选手激励方面，党政支持，设立专项奖励23.8万元。多方协同配合，为技能竞赛的顺利举行奠定了良好的基础，为参赛选手们在比赛中发挥出色，促进企业内部的技术交流和知识共享提供重要保障。

（常浩然）