

■通讯员 郭丽斌

在西非几内亚的西芒杜山脉，凝聚无数建设者汗水与智慧的“百日会战”如火如荼进行。1月6日以来，西芒杜矿山项目公司吹响了“百日会战”冲锋号，一场加速项目建设进程、确保关键节点按期且高质量完成的攻坚行动拉开了帷幕。

科学统筹，汇聚各方力量

西芒杜矿山项目公司充分发挥“指挥中枢”作用，科学规划、精准调度，联合二十冶集团、中钢国际等各参建单位，形成强大的建设合力。

项目公司领导亲自挂帅，深入一线调研，制定了详细的“百日会战”实施方案，并明确了各阶段的目标任务、时间节点和责任分工，确保各项工作有条不紊推进。同时，项目公司建立了高效的沟通协调机制，每日召开项目调度会，及时解决施工过程中出现的问题。

攻坚克难，加速项目建设

D区粗矿堆施工现场呈现出一片热火朝天的建设景象：挖掘机铲斗高举、打桩机上下来回、大卡车往复穿梭、粗矿堆通廊钢筋林立……转运站基坑已初见雏形。

D区粗矿堆一侧是陡峭的山峰，为防止山体滑坡，项目组前期已在山体内部浇筑了抗滑桩，在山体上固定了锚索，并对浇筑格构梁进行山体加固。

土建工程师杨志超指着半山腰那醒目的矩形方格说：“那就是格构梁，一共有六级，目前已完成第一、第二级边坡格构梁施工，第三级边坡格构梁正在浇筑混凝土，第四级边坡正在外运土方……”

为了加快施工进度，施工单位加班加点，夜间施工也在进行中。工程部每天下午5点半召开会议，对当天施工进度进行分析点评，并对第二天工作作出详细部署；安全部门不间断巡查，确保施工安全；设备部门全力做好设备支持，保障施工顺利进行；技术人员与作业人员紧密配合，及时解决施工难题。

CV2皮带廊是矿石流通的动脉，其中，17#至34#段的建设面临重重挑战。该段皮带廊要跨越山谷，且受地形限制，安装难度极大。负责此段长达500余米皮带廊安装任务的设备管理部部长李钦说：“‘百日会战’是1月6日开始的，而我们的会战其实从去年12月就已经展开了。”挖掘机在半山腰隆隆作响，正在进行立柱基础的回填工作。为了保证基础牢固，不受风雨侵蚀，所有立柱基础都要进行回填。而皮带廊安装最关键的环节是吊装，起重培训师王才胜经常要爬到35米高的皮带廊上指挥。为了加快安装进度，大家奋战在工地上，不知疲倦。

“百日会战”进入攻坚阶段，目前建设者们以科学的管理和拼搏的精神，在项目一线岗位上日夜奋战，向着既定目标奋勇前行。

吴学进 图

宝武“2526”工程启动会暨DeepSeek赋能变革推进会举行

(上接第1版)

胡望明强调，DeepSeek不仅是一项技术，更是一种全新的思维方式。要以DeepSeek的思维解决问题。打破传统思维定式，在这场变革中掌握主动权。以时不我待的紧迫感、舍我其谁的责任感，全力推进宝武“2526”工程，推进DeepSeek赋能管理变革，产业变革，共同书写宝武智能转型的新篇章。

目前，宝武已经组织完成DeepSeek R1“满血版”本地部署，并与宝武钢铁行业大模型进行了初步集成应用。会上，胡望明以及宝武资源、宝信软件、华宝投资的主要负责人共同上台，正式发布集成DeepSeek的宝武钢铁大模型和生成式助手等试点应用。

会议邀请了人工智能领域专家进行专题授课。在分享交流环

节，集团经营财务部、宝钢股份、欧冶工业品、宝武共享、宝信软件先后发言，交流了在人工智能时代的相关认识、思考和实践。

侯安贵在会议总结时要求，宝武全体员工都要根据自身业务实际，积极学习、应用AI技术；要坚持问题导向、业务驱动；要推进大数据底座和中心建设，尤其要把数据作为建设重点。他强调，各单位要加强学习、加快行动，以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加创新的举措，全面推进人工智能大模型技术的深化应用，推动管理变革和产业转型升级，为实现集团的高质量发展贡献智慧和力量。

宝武领导王绪祥、孟庆阳、高建兵、费鹏出席，集团公司助理、总部各部门、各二级单位相关负责人分别在现场或以视频方式参会。

封路通知

由上海宝冶冶金工程有限公司承担施工的宝钢股份二高停炉期间环缝打水降温排污管道跨路敷设工程项目，因施工需要，需对纬二路实行封闭占路。封路时间为2025年3月8日至3月10日。特此通知。

上海宝冶冶金工程有限公司

欧冶工业品协同支撑山钢日照一周年：打赢主动仗 创造协同价值

的协同。这就意味着，朝着共同做好用户服务、创造更大价值的目标，在总部、各大区和分公司兄弟单位的全体体系支撑下，山东分公司具备了更丰富的资源禀赋和更强大的体系化服务优势。

山东分公司设立后，加快与宝武和欧冶工业品的采购管理模式、运行体系进行对接，进一步认识到采购不仅是执行，更需要主动跨前一步，加强对用户需求的计划值管理，通过与现场的密切沟通和协同联动，为用户的高性价比采购创造更多价值。

角色的转变不仅让专业化集采服务的价值进一步彰显，还让欧冶工业品与基地用户的关系更加紧密。一方面，管理者和员工能够站在现场、市场等不同视角，为用户降本增效提供更多解决方案；另一方面，山钢日照与山东分公司紧密协同，将山东分公司视同于其内设部门来安排各项工作，从工作会议到日常沟通，从降本攻坚到服务提升，沟通的频度有增无减，协同共进的步伐紧密一致。

建体系、夯基础：

强基固本 行稳致远

为迅速对接服务山钢用户，欧冶工业品发挥“一总部多基地”优势，集全体系力量做好协同支撑，通过高层拜访交流、开展工业品采购调研、总部派驻多名管理者和业务骨干进行现场支撑、进行管理优化和制度建设等方式，有序推进山钢工业品采购协同支撑工作。

在欧冶工业品运营管理部、资材备件采购中心、物流管理部及华东大区等单位的密切协同和指导下，山东分公司携手山钢日照快速对接采购管理新模式新要求，按照“管理体系、物料代码、供应商资源、采购平台”四统一原则，快速移植、覆盖欧冶工业品采购管理制度和流程，前后开展19场次的体系培训，助力用户建立了资材备件吨钢成本的管理体系，从价格、消耗、结构三个方面，组织山钢日照设备、制造管理部门以及生产单位协同推进降本。

此外，通过总部加强指导、全体系对标学习、派驻管理者牵头建章立制等方式，山东分公司稳健有序地夯实了专业化、体系化运营的基础，围绕QCDD(质量、成本、交付、创新、服务)建立指标体系，不断完善管理体系及服务机制，在资材备件吨钢成本管理体系建设、库存管理、对客户联络体系建设、安全基础管理水平提升等方面取得了良好进展。

勤对标、强协同：

搭建平台 优势互补

体系协同的优势在多方面的对标提升中得到充分体现。山东分公司不仅积极开展与总部和各大区兄弟单位的对标学习，还协同用户广泛开展内部基地之间、与宝武各基地的对标交流，为优势互补发挥了“桥梁纽带”作用。

通过全体系协同和对标，山东分公司利用内部市场获取了更



多优质渠道和资源，不仅加强了寻源管理能力，还进一步找准了薄弱点、改善点，在持续推进“应招尽招、能招尽招”，扩大渠道、强化竞争、持续挖掘降本潜力方面有了新的思路。在降本方面，分公司聚焦消耗金额较大的重要品种，在总部支撑下建立了与宝武股份各基地重点物料的对标家族表，协同各工序厂与相关基地开展结对分析、借鉴，发现了更多成本改善点。

针对同时服务山钢日照、山钢莱芜两基地的实际情况，山东分公司科学谋划，组织跨基地的交流互访共417人次，实施多层次的对标学习18场。山钢日照采购系统较山钢莱芜提前半年上线，积累了更为丰富的系统操作经验，主动承担起“先行示范”的责任，为兄弟单位提供全方位的系统应用指导；山钢莱芜成立时间更早，在采购方面的知识掌握更全面、经验沉淀更深厚，为山钢日照特种物料采购提供了多维度的经验支持与指导。

强能力、提效率：

“新”中有数 破题有招

欧冶工业品始终聚焦采购主责主业，坚持以价值创造为追求，通过提升采购和服务能力，打造“供应链管理、算账采购、高效服务、科技创新、廉洁采购”五大能力，全体系支撑山钢用户提高工业品采购效率和管理水平。一年来，山东分公司积极践行专业知识服务职责，持续深化采购专业知识和应用，积极寻找降本“良方”。

山钢日照对于冶金辅料采购有着较大需求，在资材备件采购中占据重要比重。山东分公司组建了由采购专家、自身业务骨干组成的攻坚团队，通过深入研究分析物料成分、规格等关键信息，与宝武内多个钢铁基地深入交流、推出高性价比物料替代方案，携手宝武专家和生产使用单位制定科学经济的物料配比方案，以及开展合同谈判、优化采购渠道、充分运用竞争性采购等方式，实现了成本效益、生产效率和产品质量的兼顾，进一步优化了采购模式，2024年实现冶金辅料降本2600多万元。

用户炼钢现场使用的冶金探头是精度要求高、消耗量大的高科技产品，此前长期依赖国外进口品牌。用户曾尝试通过公开招标进行国产化替代，但引进的产品无法满足使用标准。使用新系统平台进行招标后，采购员李磊欣喜地发现，“资质相对更好的国内供应商，现在纷纷开始投标了，并且价格都比进口价便宜很

共青团中国宝武第二次代表大会举行

富、最具活力的战略性资源，把青年工作上升到战略高度。放手让青年挑大梁、当主角。同时，用心、用情关爱青年。坚持党管青年原则。压实主体责任，建立和完善在党的领导下各部门齐抓共管青年发展事业的工作格局。深化落实党建带团建机制。采取务实措施持续探索党建带团建有效路径，把团的建设纳入同级党的建设总体规划。

上官剑代表团上海市委，向大会的召开表示热烈祝贺。他指出，宝武共青团在宝武党委的坚强领导下，紧紧围绕中心、服务大局，锐意进取、开拓创新，为企业改革发展注入强劲青春动能，也为上海共青团事业进步贡献了宝武力量。希望宝武共青团加强青年思想政治引领，激励青年岗位建功，强化青年服务凝聚，深化全面从严治团，奋勇走在龙头带动的最前列，勇当示范引领的排头兵，在宝武加快建设世

界一流企业、在上海加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市的征程上交出新答卷、创造新业绩。

中央企业团工委发来贺信，充分肯定了宝武共青团团结凝聚广大青年真抓实干、奋勇建功所取得的成就。希望宝武共青团着力加强思想政治引领，着力动员青年挺膺担当，着力锻造昂扬向上组织。希望宝武青年扛起光荣时代之责，用青春汗水奋力书写中国式现代化挺膺担当的宝武篇章。

张贺雷代表集团公司致贺词。他表示，在集团公司党委的坚强领导下，工会和共青团相互支持、协同配合，在为推进中心任务而共同奋斗的过程中，实现了经验互鉴、优势互补、资源共享，不断汇聚起体系合力。后续将全面贯彻落实中国宝武第二次党员代表大会精神，继续发挥协同优势，有效发挥桥梁纽带作

用，为宝武加快建设世界一流企业贡献力量。

团委书记王健代表共青团中国宝武第一届委员会向大会作了题为《牢记使命跟党走，挺膺担当建新功，奋力谱写中国宝武加快建设世界一流企业青春华章》的工作报告。大会审查通过了共青团中国宝武第一届委员会工作报告，选举产生了共青团中国宝武第二届委员会。

在随后举行的共青团中国宝武第二届委员会第一次全体会议上，王绪祥代表集团公司党委向选举产生的新一届委员会班子成员表示祝贺，并进行集体谈心。他指出，新一届团委站在新起点，要认真贯彻落实中国宝武第二次党员代表大会精神，团结带领广大团员青年作出新业绩、取得新突破。要筑牢思想根基，坚定理想信念。团员青年应树立远大目标，加强理论学习，拓展专业知识。要把握时代脉搏，围绕中心建功立业。立足宝武高质量发展新阶段，把发挥青年创新生力军突



■通讯员 朱浩东

时间如奔腾澎湃的急湍，镌刻着一切奋进的印记。转眼间，宝钢股份已经全面协同支撑山钢日照一周年。

工业品采购管理服务是保障钢铁基地供应链稳定顺行的关键。欧冶工业品积极响应中国宝武和宝钢股份战略部署，牢记高质量保供服务的初心使命，深入推动“一体化运作、一贯制管理”，第一时间设立山东分公司，更好服务山钢用户需求。一年来，伴随协同支撑的步伐，快速完成山东分公司建章立制和专业化运营，持续提升采购能力和服务能力，在做好基地保供服务、协同用户降本增效等方面取得了良好成效。2024年，山东分公司采购服务各项绩效指标全面超额完成，向山钢日照交出了一份满意答卷。

里程碑

2024年1月2日，宝钢股份全面启动山钢日照协同支撑工作，欧冶工业品作为采购协同联合工作团队成员，积极参与与迅速行动。

2024年4月，欧冶工业品设立山东分公司，成立属地化管理及服务机构并外派工作团队。

2024年7月1日，宝武采购供应链系统(PSCS)在山钢日照成功上线，创造了欧冶工业品采购系统在钢铁基地上线的最快纪录。

2024年12月31日，欧冶工业品完成山钢日照BPMS系统、PSCS系统二阶段上线；同时，按照一体化思路积极推进山钢莱芜协同支撑，完成山钢莱芜采购业务委托及PSCS系统上线，实施山钢日照、山钢莱芜两基地采购业务一体化管理。

谈到一年以来的变化和收获，欧冶工业品山东分公司副总经理(主持工作)朱若尘充满了感慨：“欧冶工业品在山钢日照的工作由‘协同支撑’转化为‘主导主责’，全体管理人员及员工登上了更大的舞台，承担了更重的责任。”

新思维、新模式：

“新”潮澎湃 协同共进

随着山东分公司的设立，干部员工的思维模式、工作方式也经历着从一个采购部门到一家经营主体的转变。

转变意味着全方位的协同，意味着全体系站在“一盘棋”的视野认识采购服务工作。其中，既有欧冶工业品对中国宝武和宝钢股份战略部署的积极落实，有山东分公司与钢铁基地用户的协同，还有欧冶工业品内部



加坚强有力。在思想政治引领

上下功夫，强化政治学校功能。创新方式方法，使青年将党的创新理论转化为指导实践、推动工作的方法论。在融入中心工作上下功夫，彰显先锋力量价值。以“四化”“三创”为主攻方向，最大限度激发青年创新潜能、创造活力和奋斗激情，为企业发展持续创造价值。在服务青年成长发展上下功夫，更好发挥桥梁纽带作用。搭建平台，充分发挥青年人才优势，让青年在具体项目中得到历练与成长。在强化自身建设上下功夫，永葆先进组织本色。

第三，坚持党管青年、党建带团建，全力支持共青团和青年工作开创新局面。从宝武战略全局高度和基业长青角度出发，切实增强做好共青团和青年工作的责任感使命感紧迫感，充分信任青年、热情关心青年、严格要求青年，有力支持共青团按照群团工作特点和规律创造性地开展工

作。树牢青年优先发展理念。把青年作为宝武最为宝贵的成长性财

(上接第1版)把牢“有理想”的首要标准，努力成为理想信念坚定、致力强国兴企的忠诚力量。坚守钢铁报国初心使命，坚定行业企业发展信心，让个人发展顺应时代大势，融入企业大局。突出“敢担当”的时代要求，努力成为肩负使命担当、实现高质量发展的砥柱中流。坚持“四化”发展方向和“三创”战略路径，挺膺担当、善作善成，创造无愧青春、无愧新时代的业绩。锤炼“能吃苦”的坚毅品格，在穿越周期中努力成为敢打敢拼敢赢的青年铁军。在现场市场一线、技术攻关前沿、重大项目战场、改革攻坚阵地敢于当尖兵、打头阵，在破解改革发展生产经营难题中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。弘扬“肯奋斗”的光荣传统，努力成为能力素质过硬、引领风气之先的奔涌后浪。紧跟时代脉搏和事业发展需要，全面提升能力和素质，尽快成长为堪当大任的骨干力量。

第二，锚定“四个始终成为”，把宝武共青团建设得更加充满活力、更