

【编者按】1月20日至21日上午，中国宝武党委一届十次全委（扩大）会、纪委一届十次全委（扩大）会、二届三次职代会暨2025年度工作会议举行。宝武党委书记、董事长胡望明在会上作题为《千字当头 勇担使命 以昂扬的斗志和坚定的信心加快建设世界一流企业的》党委工作报告暨大会讲话，宝武总经理、党委副书记侯安贵作题为《坚定信心 真抓实干 提升核心竞争力 迎难而上 奋发有为 推进高质量发展》的工作报告，为宝武2025年工作指明方向，全面吹响了加快建设世界一流企业的奋进号角。

集团各二级公司反响热烈，纷纷表示，将以“起步即是冲刺、开局即是决战”的奋斗激情，满弓发力迎战破万难，持续推进宝武高质量发展。本版开设专栏，聚焦各二级公司贯彻落实会议精神、奋力完成年度经营目标任务的重点工作和关键举措刊发文章，为2025年各项工作目标完成筑牢基石！

■通讯员 资轩

开局即奔跑。新年伊始，宝武资源西芒杜铁矿项目生产建设工地一派热火朝天的景象。宝武2025年度工作会议部署的改革创新任务，为宝武资源年度重点工作划定了路线图，也为公司全体干部职工新一年的奋力“奔跑”明确了目标。

宝武资源将积极贯彻宝武工作部署，锚定“四化”“四有”，把准战略定位，全面推进算账经营和国际化发展路径，扎实落实境内外矿山生产建设运营、改革发展和党的建设各项工作，确保2025年各项经营目标顺利完成，全力实现极致效率、极致效益，推动境内外矿山板块核心竞争力持续增强、核心功能进一步夯实，鼎力当好宝武加快建设世界一流的“压舱石”。

海外资源开发项目是宝武资源2025年的重中之重，我们将持续做大海外铁矿资源“保障盘”，确保海外重点项目投产达产。在充分挖掘、集聚优质资源的基础上，宝武资源将充分发挥全球资源配置能力和产业链整合协同能力，早日实现海外项目全面建成投产，并通过加快建设大营销体系和物流体系，完善境内外自产矿一体化营销渠道运行机制建设，依托高质量的营销技术服务，助力全球资源产业链“链通无垠”。

在非洲，公司以西芒杜铁矿项目为核心，建立高效协调机制，细化施工方案，强化现场管理、优化资源配置，加强后勤保障，留出工期余量，倒排计划表，可视化推进，全力以赴保障西芒杜铁矿项目顺利建设完工，并完成首船矿装船发运，实现由项目建设到生产运营的平稳过渡。在澳洲，公司将不断拓展重点资源开发项目的价值创造空间。其中，东坡矿要做好产量收尾工作，确保年度预算目标顺利达成；西坡矿要通过每周跟踪项目建设和生产进展，准确识别项目风险点并制订具体措施，加快实现皮带投产及产能爬坡；全面建成 Ashburton 项目并实现月达产，持续推进 Hardey 项目。

境内矿山是宝武资源2025年铁矿资源不断做强的“基本盘”，我们将确保境内矿山基地高质量、可持续发展，不断提升境内矿山运营竞争力。加大资源勘察力度，不断拓展资源掌控量，增强国内资源保障能力。以增产降本创效为核心，进一步强化境内矿山生产精细管控，推行连续生产作业模式，进一步提升生产效率。

扎实推进资源接续工程，加快高村铁矿三期技改项目、钟九铁矿200万吨/年采选建设工程、西昌矿500万吨/年贫矿综合回收利用工程等重点项目的运营管理，早日实现投产达产。同时，抓紧推进新型科技创新体系建设，在战略性矿产资源高效开发利用、深部矿产资源勘探开发、关键装备开发应用和绿色炉料等重大领域科研攻关方面取得突破性成果，加快无尾矿山建设，持续开展尾矿综合利用技术研发，提高尾矿综合利用率，以点带面促进五无矿山建设。大力推广高压辊磨高效磨矿设备、干磨干选工艺等“四新”技术应用，提高金属回收率。

矿山是钢铁生产的根基和命脉。宝武资源始终秉持“创业奉献、资源报国”的企业精神，以“实干”为要，以“担当”为贵，聚力价值创造，助力产业链建设，鼎力当好宝武加快建设世界一流企业的“压舱石”。

打响“2526”工程

用AI重新定义钢铁，加快DeepSeek赋能步伐



太钢集团

为全面贯彻落实宝武“2526”工程启动会暨 DeepSeek 赋能变革推进会精神，深入推进人工智能大模型技术在太钢集团的应用，推动管理变革和产业转型升级，太钢集团召开“2526”工程专项推进会。

会议邀请相关领域专家作了题为《颠覆认知的 AI 革命:DeepSeek 驱动企业数字化高效经营与智能化革新》专题讲座。运营改善部对太钢集团 AI 大模型应用工作部署情况作专题汇报。经营财务部、技术中心、装备部、炼钢二厂作为代表单位作 AI 大模型应用的交流发言。

按照宝武要求，太钢集团快速行动，全面部署提升 AI 原生素养、夯实数据基础、深度集成 DeepSeek 模型、开展 AI 场景化应用、推动 AI 智能体变革以及提升智慧监管效能等专项工作，聚焦建设100个以上人工智能应用场景，让“全员 AI 化，业务 AI 化”落地见效。

太钢集团党委书记、董事长吴小弟指出，宝武“2526”工程正式启动，吹响了新时代宝武转型发展的奋进号角。太钢集团作为宝武不锈钢产业的旗舰平台公司，要深入学习贯彻习近平总书记重要指示精神，全面落实宝武决策部署，从战略和全局的高度把握发展人工智能的重大意义，以高度的责任感和使命感，快速推进以 DeepSeek 为代表的大模型技术在不锈钢制造领域的深化应用，推动公司数智化转型和高质量发展。

就全面落实好“2526”工程，太钢集团要求，一是要解放思想，拥抱变革。须认识到 AI 技

【编者按】为充分抓住以 DeepSeek 为代表的大模型技术突破带来的重大机遇，宝武于2月26日启动“2526”工程，全面部署 DeepSeek，用 AI 重新定义钢铁，加快推进人工智能大模型技术的深化应用，推动管理变革和产业转型升级，助力实现高质量发展。宝武党委书记、董事长胡望明指出，这次会议不仅是一场启动会、推进会，更是宝武抢抓 AI 发展的历史性机遇，学习贯彻落实习近平总书记关于人工智能的重要论述的具体实践和重要举措。

顺应时代潮流，拥抱 AI、拥抱“智能化”，为加快建设世界一流企业注入强大数智引擎。来看看各单位如何把宝武“2526”工程启动会精神化作行动的指南，落在具体工作中——

术是未来发展的必然趋势，更是推动企业高质量发展的关键引擎，要坚决破除“路径依赖”和“经验主义”，以开放的姿态拥抱 AI，拥抱变革。二是要全员参与，形成合力。班子成员要带头学习数智化知识，支持数智化项目实施，带领团队适应新的工作方式。三是要立足“三个导向”，解决实际问题。要坚持问题导向，跟生产现场相结合，走产业 AI 的路线；要坚持客户导向，瞄准未来市场发展趋势，满足客户需求，为客户创造价值；要坚持价值导向，借助 AI 和大数据分析，精准识别并改进管理与业务流程的瓶颈环节；四是统筹协调推进，快速行动。在公司数智化建设顶层设计中要有明确的总体目标、实施路径和关键任务，形成太钢集团推动人工智能高质量发展行动方案，确保数智化转型工作有序推进。今年要力争实现 100 个以上人工智能场景的应用落地。要建立人工智能安全监管制度，有效防控潜在风险，促进人工智能安全发展。

新钢集团

宝武“2526”工程启动会召开后，新钢集团迅速响应，全面推动 DeepSeek 人工智能大模型在企业内部的落地应用。新钢集团党委书记、董事长刘建荣强调，要紧紧抓住以 DeepSeek 为代表的大模型技术突破带来的重大机遇，推动新钢管理变革和产业转型升

级，为实现“双一流”示范企业提质增效。

当转炉遇见大模型，当钢水邂逅人工智能，新钢集团正以宝武“2526”工程为战旗，将 DeepSeek 人工智能大模型注入钢铁洪流，从高炉炉台到研发实验室，从物流调度到行政办公，新钢将积极促进人工智能大模型应用落地，为集团高质量发展注入强劲动力。

顶层设计：一张蓝图绘到底

随着宝武“2526”工程全面启动，新钢集团迅速发布《全面推动 DeepSeek 应用实施方案》，为智能化转型绘制了清晰的路线图，这份“AI 行军图”勾勒出清晰的推进路径。

沉浸式培训：构筑全员 AI 思维

新钢集团精心策划了系列专题培训，涵盖从 AI 基础使用技巧到工作流程创新等多层级内容，满足不同岗位员工需求。培训采用线上线下相结合的方式，确保知识有效传递。

展望未来：推动 AI 与钢铁深度融合

新钢集团正以坚定的决心和务实的举措，全力推动 DeepSeek 人工智能大模型应用落地。通过全员培训提升 AI 认知，挖掘业务场景潜力，有序推进应用实施，新钢集团正稳步迈向智能化转型之路，为宝武高质量发展贡献力量，在钢铁行业的智能化浪潮中展

现新作为。

重庆钢铁

宝武“2526”工程的启动，吹响了迈向智能化时代的奋斗号角。DeepSeek 不仅是一项技术，更是一种全新的思维方式。中南钢铁重庆钢铁以时不我待的紧迫感，推进 AI 钢铁的运用，为企业数字化转型注入强劲动能。目前，重庆钢铁自主完成 DeepSeek-R1-70B 大模型本地化部署，AI 知识库已正式投入公测运行，标志着重庆钢铁从信息化时代向智能化时代迈出了坚定的一步。

面对钢铁行业智能化转型浪潮，重庆钢铁技术团队打破常规，仅用一周时间完成了从方案论证到系统落地的全流程攻关。从 DeepSeek 的配置评估、算力资源调度、环境搭建，到数据安全防护、对话页面开发等，项目组采用“边部署边优化”的模式，攻克算力调度、数据安全等技术难题，顺利上线重庆钢铁 AI 知识库。

重庆钢铁将持续采用“小步快跑”的战略，通过积极对标兄弟单位，与宝信软件、中国移动等单位开展技术交流，持续开展 DeepSeek 的推广应用。“要像掌握 Office 工具一样掌握 AI 工具”“把对 DeepSeek 的应用作为岗位要求”，推动 AI 赋能管理，提高全员工作效率；在不改变大模型本身的基础上，用矢量模型建设重庆钢铁专用场景知识库，为模型提供自有数据的学习训练；以 DeepSeek 为平台，结合公司实际业务需求和应用场景，逐步形成自己的应用，推动 AI 与生产经营深度融合。

在“智改数转”的赛道上，重庆钢铁正以“先行者”姿态破局突围，积极拥抱变革，边干边学，边学边改，从技术突破到管理创新，从人才培养到生态构建，以 AI 赋能的生动实践，为传统制造业数字化转型提供“重钢样本”。

集团公司经营财务部：围绕价值创造，加快推进“高效化”“国际化”

（上接第1版）主要是深化产销研一体化实体化经营，全面提升产品经营体系能力。加强渠道建设，加大力度跑市场，加强政治云商在中小客户市场开拓上的作用发挥。深化与重点用户的战略合作，巩固拓展“总对总”对接成效，强化综合解决方案和一体化服务，充分挖掘用户需求。聚焦“一带一路”加快海外网点和布局，大力推进高级钢材产品出口。

记者：胡望明党委书记、董事长在第二次党员代表大会报告中强调要深化算账经营，强化整合协同，不断提高价值创造能力；强化经营理念从增量规模发展思维向减量高效发展思维转变，从生产者向经营者转变。请简要介绍2025年深化算账经营的工作重点。

经营财务部副总经理兼预算总监陶宝生：算账经营是企业真正按市场化机制运营的应有之义，是企业长远健康发展的内在要求，是尊重客观价值规律的体现。2024年深入推进算账经营后，各单位在夯实企业经营基础上取得了一定成效。2025年将进一步深化算账经营，工作重点围绕以下四个方面展开：

一是产品经营锻长板，效率提升补短板。在产品经营上坚持“以市场为导向，以用户为中心”，完善与下游用户的“总对总”对接机制，发掘更多“进阶”需求，持续提高重点产品占比，强化产品近地化销售，努力开发大客户和直供客户。围绕 QCDVS 五个维度，优先抓好产品质量和成本改善，深入挖掘交付、品种、服务价值创造点，全方位提升产品经营综合水平。在效率提升上针对同质化竞争环境下钢铁单元的短板不足，增强“高效化是宝武生存所必需”的战略认知，树立过紧日子、过苦日子的思想；总结好钢铁基地算账经营优秀实践，在集团内大力推广。围绕资产、资金、劳动、资源能源等关键性

生产要素，不断提高单基地要素配置使用效率。最大限度发挥多基地协同优势和集约化制造优势，优化产线分工和合同分配，推进极致高效率。

二是深化数实融合，加强信息化、智能化算账工具运用。要发挥“数字”力量，加快推进各钢铁基地 CE Plus 系统的完善和深入运用，支撑各钢铁基地精细化算账、精准化算账。强化以客户为中心的经营理念，跟踪全流程产品物流、质量、工艺以及成本效益信息，结合 DeepSeek 等智能分析工具运用，打开工序开展精准对标，深入揭示合同生产组织及运营效率存在的问题，深入推动现场精益管理。

三是投融管退、供产销研，全方位打造最佳生产经营体制。持续在“投融管退、供产销研”各环节深入推进算账经营，一方面巩固推进算账经营，另一方面围绕“高效率高效益”开拓创新，继续组织开展好劳动竞赛，强化经营理念从增量规模发展思维向减量高效发展思维转变，加快推进“高效化”。尤其是算账投资，2025年将以更加严格的标准管控投资，全集团统筹规划，提级管理，坚决遏制盲目投资冲动；避免重复投资、低战略价值投资；及时退出不符合战略目标或回报极低的项目。

四是算账经营与整合协同结合推进。加强算账经营与整合协同深度融合仍是今年的工作重点。整合协同是宝武独特优势，实施过程要业财融合，要用算账经营做好整合协同。“财务人员不能仅仅是算账，业务人员不能不算账，专业化整合要坚持有利于钢铁主业竞争力提升、有利于多元产业市场化发展以及有利于宝武整体利益最大化原则，要算好整合协同的大账、细账，深挖内部协同潜力。

记者：第二次党员代表大会报告强调，“坚持‘资产负债率、自由

现金流’双约束，持续优化债务结构，大力压减有息负债”，结合相关内容谈谈经营财务部的工作设想和重点举措？

陶宝生：2025年中国宝武把防风险摆在更突出的位置，债务风险防控工作重中之重：

一是构建债务风险分级管控机制，针对不同债务风险级别，实施分层分类管控。对于高资产负债率公司，全部纳入集团公司债务风险监控，对二级公司均需要详细制定资产负债率管控目标和压降方案；对于高债务风险公司，对应二级公司均要“一企一策”地制定债务风险化解方案，明确责任机制，排定时间节点，推进债务风险稳妥化解，集团公司提级监管，按月跟踪债务风险化解进度。

二是开展“压减负债和“两金”规模，提升资金效率”专项行动。以此专项行动为契机，不断强化资产负债率和负债规模双管控，常态化开展全级次债务风险防控工作，推动各二级公司优化资产负债结构，合理有序降低资产负债率。继续坚持“现金为王”，牢牢守住现金流净流出底线，严控“两金”规模增长，常抓不懈两金周转效率提升，增强抵御经营风险能力。

记者：第二次党员代表大会报告提出，“充分发挥司库系统‘防风险、提效率、创价值’的作用，重点监测资产负债率高、债务集中、资金链紧张且经营不善的子公司”，结合智慧司库建设谈谈后续工作安排？

曾杰：2025年司库体系建设将从过去三年以功能开发为主向应用建设转变，构建基于大数据和 AI 技术的智慧司库系统，重点聚焦提升资金业务管理、资金风险管控、内外协同合作、智慧运营服务、数智技术运营五大司库体系能力，推动业财联动与 AI 转型，确保中国宝武司库体系建设的完整性、前瞻性和先进性。重点针对高负债、

高债务集中度及经营压力突出的子公司，构建智能化管控体系：通过数据整合与智能建模实现风险动态监测与评估，建立穿透式预警机制与分级响应策略；运用算法优化资金资源配置效率，探索智能风控模式。未来，将分步骤推进智慧司库能力建设，强化复合型人才培养与系统韧性测试，形成覆盖风险预警、资源动态优化、战略决策支持到价值创造的闭环管理体系，为宝武高质量发展提供坚实支撑。

记者：第二次党员代表大会报告中强调了“加快数智驱动的管理变革”，请结合经营财务部的工作谈谈对此的思考和后续举措。

曾杰：数智化转型不仅是技术升级，更是管理模式的重构，数智驱动的管理变革将推动经营财务体系价值链的重定义、能力树的重构以及影响力的重塑。要以“数据”为核心、“价值”为导向，通过技术赋能、流程优化，为组织变革提供核心驱动力，企业实现价值创造。落实宝武“2526”工程启动会精神，积极响应人工智能时代的到来，经营财务体系郑重承诺积极拥抱、主动学习、推动变革、带头实践。致力于运用 DeepSeek 等工具加速经营财务体系智能化转型，推动经营财务体系的变革。在广度上，以年轻财务骨干为技术先锋，快速掌握 DeepSeek 等工具应用，资深财务员工共享经验和逻辑，双向赋能打造“AI 训练师”梯队，实现整体效率提升；在深度上，通过 AI 技术赋能财务人员，以 Python/SQL 进阶应用推动业财融合、风险防范与决策优化，以用促建，久久为功，在投融管退等各经营财务管理环节预制“标准+个性”的 AI Agent 模型，全面重塑宝武经营财务体系价值链。

记者：第二次党员代表大会报告中强调了要“加快国际化布局，

提高全球资源配置能力”，对下一步支撑和推进宝武的国际化战略方面有那些工作设想和举措？

曾杰：紧跟宝武国际化步伐，建立与宝武国际化战略相匹配的境外经营财务管控体系，实现宝武经营财务一体化管控，更好统筹发展和安全，更加注重质量和效率，高效服务宝武国际化发展战略，有力支撑宝武做强做优。在前期打造“一体两翼，三层联动”的境外经营财务管控体系成果的基础上，后续将继续以境外司库建设和境外标财系统覆盖为载体，完善境外财务管控数智化平台，做到财务信息归集可视，财务过程管理可控，并同步强化全球税务管理，培养国际化财务人才，推动境外经营财务管理水平再上新台阶，有效防范境外财务风险。具体措施包括：一是完善境外资金管控模式，保障境外资金安全；二是推进境外标财系统共享覆盖，提升财务穿透监管水平；三是强化全球税务管理，防范境外税务风险；四是培养境外财务人才队伍，提升境外经营财务管理水平。

记者：第二次党员代表大会报告明确“我们的价值观是诚信、创新、绿色、协同”，我们是怎么理解会计诚信建设的？

陶宝生：2024年7月1日新会计准则实施，首次将信用记录写入会计法，强化单位负责人责任，大幅提高包括授意财务造假等违法违规行为的处罚力度。会计诚信建设是确保会计信息真实、完整的基础，直接反映公司的治理水平，为公司健康发展提供坚实的保障。各级公司要树立正确的政绩观，营造诚信守法的会计氛围，要坚持底线思维，坚决杜绝“数据水分”，确保经营成果真实。财务人员要保持专业素养和职业敏感性，发挥财务第二道防线作用，及时发现业务管理薄弱点，提示督促完善内控管理，规范财务管理要求，筑牢企业经营风险防线，助力宝武高质量发展。

宝武2025年法治央企建设及合规管理工作会议举行

（上接第1版）

国务院国资委政策法规局有关负责同志对宝武法治建设取得的成效给予肯定，并就深化企业法治建设提出工作建议。

侯安贵在讲话中对宝武加强体系能力建设，推动法治央企建设与合规管理工作取得的长足进步给予充分肯定。侯安贵对宝武下一阶段法治央企建设与合规管理工作提出要求。一是进一步**提高站位，提高对法治央企建设与合规管理工作的认识。要充分认识到法治合规工作是宝武建设世界一流企业的基础保障，是可持续发展的核心竞争力，是各级管理者和广大员工必备的能力。二是**加强学习，提升能力。要学深悟透习近平法治思想和习近平总书记的有关重要讲话精神，加强对国务院国资委和宝武相关法规要求的学习，各级管理者和相关业务人员要与时俱进系统性学习相关法规。三是**进一步压实法治央企建设与合规管理的责任。要切实压实总法律顾问、首席合规官的责任，压实各级管理者“管业务必须管合规”的责任，压实业务、职能、监督三道防线的责任。四是**在抓体系能力建设的同时，突出重点。要抓好重大案件处置，境外法务合规体系建设、知识产权和商业秘密保护、智慧法务体系建设、法务合规团队建设、合规文化氛围营造等重点工作，以点带面推动宝武法治央企建设与合规管理工作再上新台阶。

会上，太钢集团、宝武资源、宝信软件、华宝信托等四家二级公司作工作交流，BSI 认证机构对武钢集团、华宝信托、财务公司、宝华招标、中钢集团上海碳素厂等5家第二批获得 ISO37301 合规管理体系认证的单位颁证。

在专题业务培训中，外部专家就“出海投资中的法律与合规”“国际化运营的供应链合规”等开展了培训，集团公司法务与合规部作了法务与合规工作宣贯，二级公司总法律顾问进行了述职和分组交流。

宝武总法律顾问兼首席合规官蒋育翔、总经理助理吴彬，集团总部职能部门及业务部门、中心负责人，各二级公司分管法务与合规管理工作的公司领导、总法律顾问、法务与合规职能所在机构/模块负责人等参加会议，各二级子企业法务及合规人员视频参加了专题业务培训。