

一场跨越千里的“双向奔赴”

——宝钢股份一体化支撑山钢股份济南钢城基地一周年纪实



■通讯员 山 钢

2024年4月16日，宝钢股份正式启动对山钢股份济南钢城基地的一体化支撑，一场跨越千里的“双向奔赴”就此拉开序幕。以协同促发展，以关键带整体，以全局谋突破，经过双方一年的砥砺前行，协同支撑取得了累累硕果。一年来，双方对接交流5779人·日，济南钢城基地实现协同效益3.99亿元。

破冰

理念共融点燃“协同引擎”

“在关乎企业生存的紧要关头，宝钢股份对济南钢城基地的一体化支撑，是一次重大机遇、战略机遇、历史机遇，是推动济南钢城基地转型升级、实现高质量发展的战略举措，必须抢抓机遇、快速落地。”山钢股份运营改善部部长李家波说。

一体化支撑行动启动会后，双方建立双组长负责制，同步构建协同目标体系、组织运行机制，并锁定首批重点支撑项目。项目团队当晚即制定包含实施方案、推进机制、任务清单、时间节点及责任分工的全链条行动计划。次日，涵盖采购、生产、营销等五大领域的精细化“作战路线图”快速勾勒成形，为高效推进奠定基础。

“今天再晚也是早，明天再早也是晚”，成为宝钢股份一体化支撑行动的最佳注脚。聚焦购销两端跑赢市场、产线效率提升、成本削减、制造能力提升四项任务，围绕采购、营销、生产制造、财务、信息化五大方向，通过实施周期短、见效快的“速赢项目”，济南钢城基地快速对接宝钢股份的先进经验，开启了学习追赶的新征程。

在“主动、务实、快速、高效”的工作原则指导下，双方团队通过线上线下相结合的方式开展密集交流，深入对标找差，全面梳理管理短板与技术瓶颈，全面挖掘潜力空间。

“通过深度对标，我们在管理理念、技术操作等维度找到了系统性提升路径。”山钢股份炼钢厂厂长高山坦言。这场合作不仅是技术与资源的帮扶，更是一场重塑思维的深层变革。

“宝钢股份的集中一贯制管理理念，非常适合我们目前的形势，是我们

求得生存、实现未来高质量发展有效手段。”“我们的设备管理以稳定为主，学习借鉴宝钢股份基于质量的设备功能精度管理，可以全方位助力生产质量稳定。”“宝钢股份非常重视内部审核，他们不怕暴露问题，而是将问题当作资源，通过产品、工艺抽查发现问题，实施改进，最终实现产品质量螺旋上升。”

在宝钢股份集中一贯、算账经营、“PDCA+认真”工作方法、“创造价值才能分享价值”等理念的影响和冲击下，山钢股份干部职工经历了深刻的思想洗礼。

统一了思想、凝聚了共识。从“被动接受”到“主动拥抱”，从“要我改”到“我要改”。围绕人事与生产效率极致提升、集中一贯管理落地等关键环节，一场事关如何“活下来”“好起来”的系统性变革在汶水之畔得以快速推进。

变革

刀刃向内催生“协同加速度”

一年的协同支撑，深深触动了济南钢城基地广大干部职工的思想认识，也带来了变革求生的突破性进展。

一体化支撑启动以来，济南钢城基地以变革求生为管理主题，抓重点、补短板、强弱项，打破原有格局，重塑管理秩序。

实施“机构精简+流程优化”双轮驱动，将山钢股份总部部门、直属机构(单位)分别压减52.4%、55.6%，优化了人力资源配置和业务流程，减少了管理环节和沟通界面，提高了管理效率。

聚焦极致效率、极稳质量、极低成本，整合生产、质量、技术三大核心职能成立制造管理部，打造集中高效、全流程一贯的生产质量管理体系。

深化设备管理模式变革，由点检定修制向预防性维修为主、多策略维修并存的新型模式转变。在系统性梳理产线设备基础上，重新划分43条主要作业线和26条重要作业线，并通过优化4类定修修模型，降低综合维修费，提升了设备运行可靠性，为企业降本增效提供了有力支撑。

聚焦价值创造，推进财务管理转型升级，着力构建以“经营分析”为核心的价值创造型财务管理体系。打破数据核算与经营决策之间的壁垒，进一步发挥财务支撑决策、创造价值的作用。同时，营销体系、采购管理、仓储物流、人力资源



等各项改革加快推进，破藩篱、激活力，充分释放协同创效潜能。

“去年6月，济南钢城基地PLMS、PSCS系统的如期上线，促进了管理制度、管理流程、管理模式的改变，采购寻源等业务数字化、规范化得到改善，管理效率明显提升。”山钢股份采购中心采购管理部董昌鑫介绍，过去一年，宝钢、山钢采购系统深化合作，提升了采购保供降本能力。而在营销端，双方聚焦产品和用户，着力改善企业产品盈利能力。去年四季度，协同效益达1.41亿元。



此外，为进一步统一标准，济南钢城基地积极推进信息系统一体化建设。对标宝钢股份先进管理体系，开展全流程管理诊断。修订完善55项制度，覆盖财务、设备、安全、质量、物流等重点领域，为变革求生筑牢了根基。

创效

算账经营激活“价值密码”

“去年4月份以来，炼钢厂从效率提升、质量提升、工艺优化三大方面推进宝武协同项目共8项，已全部完成，累计创造协同效益145.90万元。”提起宝武协同，山钢股份炼钢厂生产技术室/环保管理室业务主管杨希杰语气中透着兴奋，“今年一季度，我们又新提拔宝武协同项目3项，累计降本155.96万元。”

一年来，宝钢股份支撑团队与济南钢城基地“千里相牵、精准对接”，围绕“止血+造血”双目标，落地实施了110个“战危机+谋发展”协同项目。双方通过“问题清单+资源清单”双向匹配，既封堵经营出血点，又培育效益增长点。

借鉴宝钢股份经验，推进集中一贯和“两最”管理，打造极致效率，强化成本管控，追求质量改善，实现价值创造。

围绕高炉低成本稳定运行这一“硬骨头”，山钢股份炼铁厂启动了11项协同支撑项目和48项措施。其间，宝钢股份专家多次到高炉现场指导。2024年11月，为稳定高炉炉况，由5名宝钢炼铁专家组成的“智囊团”驻厂一周，与济南钢城基地技术人员展开“白+黑”联合攻关，通过实施优化装料制度等系列举措，使高炉炉况明显改善，铁水成本持续走低。

同样的协同故事，在特钢领域也结出累累硕果。围绕特钢产品质量提档升级，宝钢管管条钢事业部支撑团队与山钢股份特钢厂协同发力，在重点品种研发和改善工艺痛点等方面均有较大突破。去年，特钢厂形成一体化支撑项目8项，6项已完成，累计创效306.5万元。

聚焦效益效率，济南钢城基地还充分借鉴宝钢股份经验做法，以用户为中心，创新产品经营机制，构建型钢、特钢、厚板、棒材四大产销研一体化的产品经营体。同时，对营销和轧线的绩效考核指标同步调整为边际贡献和吨材毛利，激发各大经营体直面市场、算账经营的动力与活力。深化实施“一协议、一清单、一中心”服务模式，建立动态用户清单和问题事项清单，定制化服务精准对接客户需求，推动实现从生产导向向市场导向的深度转型。

同舟共济、砥砺前行。一组组跃动的数字，生动诠释了“1+1>2”协同支撑的丰硕成果。**2024年，煤炭采购付款优惠1200万元、物资备件采购成本降低10元/吨钢、钢材协同出口量超2万吨、厚板月产突破18万吨、高效机组负荷率提升3.5个百分点、铁水综合温降进步31摄氏度、融资利率降低33BP……**

当前，新一轮协同已全面启动。双方正以更快的节奏、更深的融合、更实的举措，推动协同持续升级。对此，山钢股份党委副书记、总经理张润生表示：“立足当下，明确定位，以购销两端作为核心和重点，聚焦价值创造，聚力效率提升，积极向优秀企业对标学习，全面深化协同支撑项目落地，推动各项工作不断取得新突破。”

(图片由山钢股份提供)

■通讯员 钟 钢

胡望明党委书记、董事长在《干字当头 勇担使命 以昂扬的斗志和坚定的信心加快建设世界一流企业》的党委工作报告中明确提出，“今年要重点推进南非铬矿效率提升，强化铬资源世界第一的行业引领者地位，掌握国际铬铁市场定价权”。中钢集团深知，做强做优小金属及相关新材料主责主业，事关宝武承担国家战略矿产资源保障的责任担当。中钢集团要接得住、干得好，“干字当头、勇担使命”，打造铬基盘“顶梁柱”，扎扎实实塑链强链，提升战略性资源供应保障能力。

聚焦核心主业，全面提升效率

铬产业作为中钢集团的发展基盘与价值枢纽，不仅要着眼于当前的经营成果，更要致力于构建持久的综合竞争力。中钢集团将强化对铬资产的一体化管控，实施“矿冶双强”策略，持续推进铬资源增产增效。

实行铬资产一体化管控，完善海外合规体系建设。中钢集团将认真落实“每家二级公司都应该有总部直接管理的业务”“核心业务是各二级公司的基本盘”的要求，优化中钢铬基盘管理体系。进一步明晰各级决策主体权责界面，强化购销研和职能业务一体化协同，实现中钢集团总部对铬基盘业务直接管理，加快形成铬产业垂直一体化运作能力，全面提升铬基盘业务综合竞争力。坚持国资监管与市场化国际化治理相统一，推动境外企业结合属地法律法规厘清合规管理脉络，积极探索建立一总部多基地管控模式，建强境外财务、法务、现场管理及技术等专业人才队伍，做实各条线穿透式管理。

通过“高技术、低成本、强协同”，提高矿产资源 and 冶炼能力的利用效能。打造高端绿色铬铁冶炼竞争优势。聚焦“技术、能源、绿色”关键词，稳步推进铬铁落后产能升级，加大绿色铬铁冶炼技术攻关，实现生产效率和产品品质双提高。加快光伏绿电项目建成运用，提升炉窑节能效率，向绿色低碳转型升级。推行降本增效与精益管理措施。将前期收集的改进措施按照技术难度、资金投入和收益回报进行分类细化，按照时间进度分批实施，提升矿山稳产增产能力，严控铬铁的生产成本。跟踪各项措施的实施进度与具体成效，提升生产周期的整体效益。加强信息化建设，调试生产管理系统，实时跟踪和分析矿山、冶炼厂的关键KPI数据，指导企业科学生产。提升主责主业价值创造能力。充分发挥中钢集团各单位科技优势，优化采选工艺，加大矿柱回收、绿色充填、智能选矿等矿山综合技术服务协同，引入光电智能分选、高压辊磨等技术，提高开采回收率、选矿回收率和综合利用率，提高低成本优质可采资源量。加快构建原料—产品—集团内用户的一体化供应链条，全面提升基盘业务综合竞争力。

强化科技创新引领，做好关键核心技术培育。围绕小金属资源主业发展急需、关键核心技术攻关和战略储备，在中钢集团总部层面统筹立项科技创新重点支持项目，给予配套政策支持和保障。发挥中钢集团国家研发平台技术创新优势，加大铬系产品应用端技术开发，采用适宜中钢铬资源全量化、资源化、高值化利用的新流程与技术。

整合协同创效，释放增长潜力

释放新材料发展潜力。中钢集团将强化产品差异化经营和价值创造。耐火材料向高附加值、功能性耐材转型，以科技创新、变革调整、降本增效、市场拓展为抓手，强化宝武生态圈协同，着力为钢铁主业解决耐材的技术瓶颈问题。矿山填充材料持续加大新型绿色固化材料的市场开拓，努力降低成本提升产品质量。玻璃微珠和碳气凝胶等新材料产线要实现达产达效。新能源材料将不断提高锰系产品市场占有率，打造磁性材料单项冠军。

充分挖掘在手镍矿、钼矿、萤石项目潜能。镍矿、钼矿做好算账经营，抓住市场行情，快采多采。萤石做好在手项目建设，尽快实现三达目标；推进宝德利资产整合，加快项目生态建设进度，将宝德利矿业打造成中钢集团专业化整合标志性项目。加大矿产资源保障类等产业链供应链安全相关项目的投入和战略性新兴产业的布局力度。

新的一年，中钢集团全体干部职工将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，勇担资源报国使命，保持“不待扬鞭自奋蹄”的强劲动力，为推动中钢集团高质量发展再上新台阶，早日建设成为世界一流小金属资源供应商，为宝武建设世界一流企业作出新的更大贡献！



欧冶云商以精准物流 赋能钢铁智造升级

■通讯员 小 欧

本报讯 近日，宝钢股份运输部向欧冶云商华东大区宝山基地物流服务处致感谢信，高度肯定其在热轧2050、冷轧2030年度技改项目中展现的卓越物流保障能力。面对宝山基地最大规模、超长跨度的技改工程，宝山基地物流服务处通过精细化调度、水运直发模式创新等举措，实现产成品出厂物流“零延误”、水运直发率100%，为年修任务顺利完成及全流程物流降本作出突出贡献。

2025年，宝钢股份宝山基地热轧2050、冷轧2030同步启动年度技改，需在有限时间内完成设备升级，并确保生产物流不断链。为此，宝山基地物流服务处积极应对，双线作战破解“空间与效率”双重挑战。

紧密服务现场，确保产成品出厂效率。热轧2050、冷轧2030年修前需提前降库存，确保年修技改空间，同时保障下工序产品及时出厂。宝山基地物流服务处主动对接生产计划，优化物流方案，安排专人24小时跟踪产成品出厂进度。通过建立动态跟踪机制匹配车辆运能资源，确保从产出到出厂的全程无缝衔接。

积极策划热轧商品材水运直发，降低物流费用优化物流成本。宝山基地物流服务处与宝钢股份运输部密切协同，在原有基础上进一步推进热轧商品材水运直发模式。宝山基地物流服务处主动对接营销端及水运服务商，优化流程，确保船舶资源。通过精准策划和高效协同，今年以来，热轧商品材水运直发率始终保持100%。年修期间，热轧商品材水运出厂4.27万吨、42艘次，在降低物流费用的同时，缩短了出厂、交货周期，提升了用户满意度与感知度。

中南钢铁

(上接第1版)

会上，党委理论学习中心组成员深入开展交流研讨，联系实际进行自我检视查摆，剖析根源、提出改进措施。中南钢铁表示，**坚持深学细悟，自觉增强学习教育的责任感紧迫感。**各级党组织与党员干部要提高政治站位，从政治上把握中央八项规定精神实质，准确把握其蕴含的价值导向和实践要求，真正化为自觉行动，形成良好习惯。**坚持问题导向，坚决有力抓好集中整治。**各级党委及领导干部需提高站位，认真对照两个问题清单深入查摆问题，认真分析研判，坚持边查边改、即知即改、立行立改。分析研判后立即整改。要用好典型案例，强化以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责，教育引导党员干部尤其是领导班子对照典型案例，检视查摆自身存在的问题不足，推动以案促学、以案促改。**坚持学用结合，切实把学习成效转化为干事创业的责任担当。**各级党组织要扛牢学习教育主体责任，主要负责同志要担负起第一责任人责任，紧扣目标要求，把握时间节点，认真组织实施，切实把学习教育抓紧抓实抓出成效，以作风建设的新成效为公司“活下去 好起来”提供有力保障。

宝武碳业

(上接第1版)**要强化问题导向，推动发展行稳致远。**坚持边学习、边对照、边检视、

深学细悟 走深走实 见行见效

会议强调，要以开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育为契机，努力打造一支信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的领导干部队伍，以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉，为推动宝武建设世界一流企业贡献力量。

欧冶工业品

(上接第1版)各级党员领导干部要坚定理想信念，既要注重规范惩戒、严明纪律底线，更要引导员工向善向上。干部员工要从小事小节上加强修养，讲党性、讲原则，以优良作风履行好职责使命。**要坚持从严从紧，强化作风建设。**坚持严的基调、严的措施、严的氛围，强化问题导向，查摆突出问题，坚决纠治“四风”。各级管理者要坚持从实际出发，围绕公司和本单位当下和未来发展的主要矛盾，凝聚广大干部员工的智慧和力量，务求实效推动改革发展。**要坚持以上率下，强化纪律教育。**严以律己、遵规守纪，引导员工“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，树立和坚持正确的是非观、义利观、权力观和事业观，为一体推进学查改打牢思想基础。

会议要求，各级党组织要通过党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”等方式，快速做好会议精神的传达学习和贯彻落实，结合欧冶工业品“六个是否”(是否学习、是否理解、是否领悟、是否结合、是否落实、是否见效)标准，切实

把学习成效转化为锤炼党性、改进作风的高度自觉，转化为做好本职工作、推动事业发展的生动实践。

宝地资产

(上接第1版)领导干部要带头，充分运用纪检监察、巡视巡察、审计监督等，全面深入查找存在的问题。要加强警示教育，认真学习违反中央八项规定精神的典型案例。要坚持开门教育，征求职工群众的意见建议。各级领导干部和管理者要深入基层一线，加强调查研究，弄清楚职工群众的“急难愁盼”，针对性地加以解决。**要坚持久久为功，做到改有成效。**注重建章立制，进一步完善作风建设的长效机制。一体推进风腐同查，同时强化以案促改、以案促治。把加强总部机关作风建设作为学习教育的重要载体和工作任务，强化宗旨意识、细化举措、简化流程，不断推动作风改善、氛围优化，促进服务质量和工作效率的进一步提升。

封路通知

由中冶宝钢技术服务有限公司承担施工的宝钢股份能环部1580循环水6号过滤器过滤底板整体更换和1880上清液泵出口管道更换工程，因施工需要，需对纬十二西路实行封闭占路。封路时间为2025年5月9日至5月30日。特此通知。

宝钢股份能环部设备管理室