

敢为善为，为实现宝武“12345”发展战略贡献力量

——贯彻落实中国宝武第二次党员代表大会精神大家谈（四）



提升核心能力

太钢企业文化部
企业文化高级经理 杨林汇：

宝武“12345”发展战略，指明了宝武未来高质量发展的方向和目标任务，充分展现了宝武人的理想与激情、雄心与抱负、追求与担当。发展战略的提出，使我们更加深切体会到宝武作为国资央企，牢记“国之大事”、推进高质量发展的职责与使命，同时也让我们更加明晰了未来公司发展的“坐标系”和“路线图”，清楚“要做什么”“怎么做”。面对新形势新任务，作为企业文化工作者，要在宝武发展战略的指引下，大力开展战略宣贯活动，强化员工对战略内涵的认知，尤其要凝聚对“12345”发展战略和“54321”远景目标的共识，使干部职工“看得懂、记得住、乐于行”，为中国宝武实现发展战略目标提供强有力的文化支撑。

宝武清能鄂州气体
党支部书记、总经理 杨 璐：

宝武“12345”战略，为我们清晰描绘了企业高质量发展新蓝图，激发了每个宝武人干事创业的精气神。“1”个总目标，以宝武人的“想为”锚定了企业发展方向；“2”个核心动力，以宝武人的“敢为”打破了传统桎梏；“3”个战略重点，以宝武人的“能为”夯实了钢铁根基；“4”个发展方向，以宝武人的“善为”接轨了时代趋势；“5”个保障，以宝武人的“勤为”构建了坚实后盾。鄂州气体将深入学习贯彻大会精神，积极响应号召，践行

职责使命，赋能“12345”战略发展：一是聚焦算账经营，极致降本增效，为主业安全保供顺行；二是聚焦改革创新，持续优化内部组织结构，规范公司治理，加大人才队伍建设，激发员工创新热情；三是聚焦市场开拓，巩固现有客户，加快周边区域医用氧市场的规划布局，持续开发新客户，夯实公司高质量发展基础，助力宝武建设世界一流企业。

武钢集团规划策划部
规划修编高级经理 詹婷婷：

宝武“12345”发展战略的提出，作为规划岗位人员，我感到“12345”不是简单的数字，它是宝武发展的蓝图，更是指导钢集团具体工作的行动纲领，特别是关于“高端化、智能化、绿色化、高效化”的发展要求，与武钢集团产业园区规划紧密相连。我们不仅要深刻把握战略的核心要义，更要将战略思维转化为具体的规划行动。在工作实践中，我们贯彻规划定位、经营目标一杆到底的编制理念，针对园区产业层次和运营能力的提升，将战略解码聚焦到单个园区或微单元这一最小实施单元，将战略拆解为可落地的“细胞级”工程。今年，我们计划继续在江夏智造园、光谷科创园等园区开展“一园一策”专项规划，全业务打开、全成本核算，查短板、堵漏洞、找差距、防风险、挖潜力，制定三年经营改善目标和针对举措，力争在规划期内实现重点园区的全面盈利，使武钢云谷品牌成为践行宝武“12345”战略的示范标杆。

宝钢股份硅钢事业部
硅钢五工场厂长 陶登国：

宝武“12345”发展战略，擘画了宝武未来高质量发展的蓝图。这一战略布局，既是对习近平总书记关于国有企业改革发展重要论述的生动实践，更是宝武应对市场挑战锚定的“航向标”。我们深刻地认识到，唯有将战略要求转化为“钉钉子”的行动力，方能

在行业竞争的“新蓝海”中劈波斩浪。我们秉持“钢铁报国”的初心，将“12345”发展战略融入到硅钢生产管理的方方面面。一是锚定战略目标，锻造核心竞争优势。二是激活双轮驱动，培育创新发展动能。三是坚持“四化”发展，树立行业转型标杆。站在新的历史方位，我们将持续深化“12345”战略落地，以“做强做优做大，建设世界一流企业”为总目标，推动技术创新、管理革新、模式焕新三力齐发，加紧建设全球硅钢第一品牌。

宝武环科、宝武水务互力佳源水环境
党支部书记 木塔力甫·玉苏甫：

宝武“12345”发展战略，为基层党支部工作锚定了精准的前行方向，同时赋予了党支部工作全新的使命感与价值。身为一名少数民族干部，我深刻领悟到多元文化融合对团队发展的关键意义，宝武“12345”战略为充分发挥这一优势创造了良好契机。作为新当选的支部书记，在面临新岗位带来的诸多挑战时，宝武“12345”发展战略为我提供了具体且有力的指引。在推动业务融合、强化组织建设等重点工作中，我将满怀信心与决心，充分发挥自身优势，带领支部党员积极奋进、主动作为，全力以赴将党支部打造成企业发展的坚实助推器，为企业蓬勃发展、职工幸福安康贡献自己的力量。

努力见行见效

中南钢铁鄂城钢铁钢轧厂
党委书记、厂长 廖 纲：

宝武“12345”发展战略，是企业奋进征程的有力指引。一个总目标锚定世界一流，彰显宝武志存高远的雄心；两大核心动力，如鸟之双翼，为前行赋能；三个战略重点，筑牢根基又开拓新局；四个发展方向，顺应时代潮流；五个保障是全方位护航。作为基层管理者，深感责任重大。当下，要全面聚焦

“算账经营”，以“三个极致”应对复杂多变的市场形势，牢牢抓住创效核心主线，深度挖掘并激活钢轧协同联运潜藏的巨大潜力与效能。要紧密围绕钢轧产线的“精细化、数字化、智能化、绿色化”方向稳步迈进。着力打造区域内的“拳头产品”，大力培育“单项冠军”产品。借助先进的AI模型为炼钢产线赋能，积极探索建立AI+钢铁模型，推动厂部在数字化转型的道路上阔步前行。

宝钢金属党委委员、宝武镁业常务副总经理、镁材料事业部总经理、安徽宝镁董事长、党支部书记 李长春：

宝武“12345”发展战略，为新材料产业发展注入了强大的动力，是推动企业高质量发展的行动指南。无论是“改革”“创新”两大核心动力，还是“四化”发展方向，都是指导镁业发展的路线图。面对镁行业的挑战和机遇，安徽宝镁将以“改革”“创新”为驱动，秉持“四有”经营原则，深推算账经营，自上而下“算小账”，提升经济效益；沿着“四化”发展方向，依托“镁产业创新研究院”整合高校科研院所和镁产业链上下游等创新资源，紧扣镁产业创新发展的重大需求和安徽宝镁的定位，着力打造“生产示范基地”“应用基地”“创新基地”“人才基地”。

马钢物流党委副书记、纪委书记、
工会负责人 吴海波：

宝武“12345”发展战略，既确立了目标，又明确了方法；既指明了方向，确定了重点，又明确了保障措施；既立足当下绩效改善，又放眼长远高质量发展，为全体宝武人提供了行动指南。战略已定，需要我们确定路线图，绘好时间表，制定任务书，敢闯敢试，善作善成，推动战略落实落地。当前，马钢正处于改革攻坚的关键时期，马钢物流也面临着新的机遇和挑战。我们将紧紧围绕“12345”发展战略，牢牢把握“改革”与“创

新”这两个核心动力，结合自身实际，坚定不移深化改革，全力以赴赴变革突破，内降成本、外拓市场，在深化内部改革、提升经营效率上见实效，在激发创新活力、推动价值创造上做文章，在坚持党建引领、营造奋进氛围上下功夫，为加快建设后劲十足大而强的新马钢，为宝武建设世界一流企业贡献力量。

华宝信托第二党支部、
业务管理部副总经理 宋 军：

宝武“12345”发展战略高瞻远瞩、立意深刻，为宝武未来发展指明了方向。战略中提到的“改革”“创新”两个核心动力，是国资央企不断走向高质量发展的有效驱动器，令我感到信心满怀、使命在肩、责任重大。我将认真学习贯彻落实大会精神，推动部门各项工作与集团战略同频共振、同向发力。一是强化战略引领，服务主业发展。二是完善产品体系，提升服务能力。三是强化协同管理，保障三类业务发展。四是构建众研协同体系，提升投研能力。我将以“12345”发展战略为引领，深入贯彻落实集团公司决策部署，在工作中聚焦“多对标、建体系、立规则、强管理、促协同、做服务、提能力”等关键抓手，以体系化思维 and 专业化能力，为公司实现高质量发展提供有力支撑。

新钢集团技术中心科技研发保障所
技术协理 李嘉男：

在万物复苏的早春时节，宝武“12345”发展战略犹如一声春雷，激荡着每位钢铁人的心潮。创新是宝武求得发展的核心动力之一，我认为只有持续创新，才能使企业立于不败之地。作为一名技术人员，我要沿着创新道路，扎扎实实为宝武创新发展贡献力量。精心做好每一次实验；主动拥抱 Deep-Seek 等 AI 技术，秉持“如切如磋，如琢如磨”的匠心，融入产线和产品工艺调整，实现高效创新。

廉洁行动

知敬畏 存戒惧 守底线

宝钢金属总部各党支部参观宝山区反腐倡廉教育基地



为加强新时代廉洁文化建设，推进党纪学习教育走深走实，营造风清气正、崇廉尚实、遵纪守法的良好氛围，近日，宝钢金属总部第一、第二、第三党支部组织党员、干部、团员青年赴宝山区反腐倡廉教育基地参观学习，接受了一次深刻鲜活的反腐倡廉教育。

宝山区反腐倡廉教育基地位于宝山区纪委监委大楼内，共有“一路前行、新的征程、滨江清风、追索溯源、警钟雷鸣、筑牢防线、初心召唤”等七大展区。随着讲解员的讲解，大家逐一参观各大展区。展区集中展示了党在大革命时期、土地革命

时期、抗日战争时期、解放战争时期、建国初期和改革开放以后全面从严治党坚定意志和奋斗历程，以及宝山区在推进党风廉政建设和反腐败斗争方面取得的成效和经验，并剖析了党的十八大以来查处的典型违纪违法案例。以史为镜、正本清源。通过发人深省的典型案例和场景再现，在场党员、干部、团员青年深刻领悟到新时代全面从严治党依旧面临复杂而艰巨的任务挑战，将切实树立忧患意识，进一步增强拒腐防变抵御风险能力，始终绷紧廉洁自律这根弦。

宝山区反腐倡廉教育基地同期还举行廉洁文化书画作品展。这些创意十足的美术作品、言简意赅的古文古训融思想性和艺术性于一体，充分体现了廉洁文化和艺术形式的高度结合。宝钢股份创作的铁艺文创《打铁必须自身硬》展示新时代钢铁人不仅具备“敢打硬仗、勇挑重担”



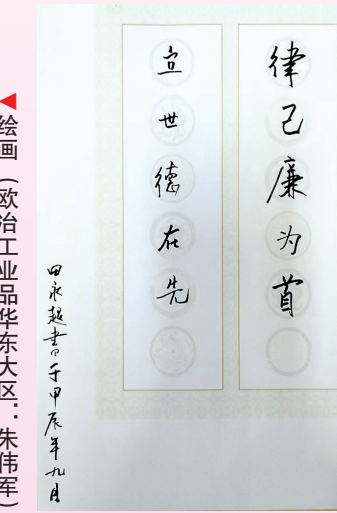
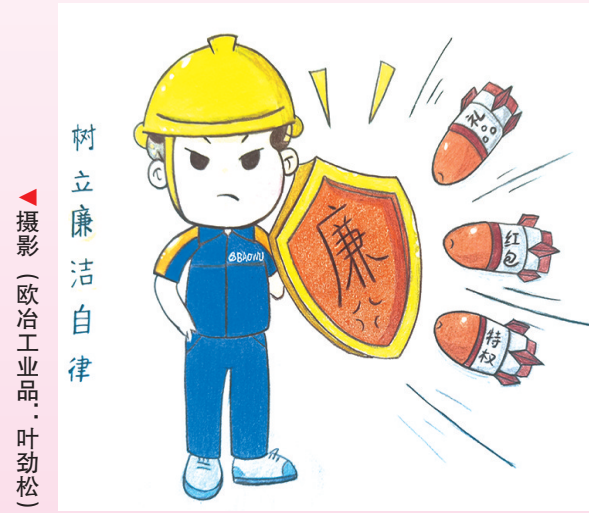
的过硬工作本领，更坚定了“踏石留印、抓铁有痕”的决心。

理想信念是“主心骨”，纪律规矩是“顶梁柱”。警示教育是进一步深化党纪学习教育成效落地的重要抓手，是强化纪律意识、加强自我约束、提高免疫力，增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定

力的重要方式和有效手段。通过本次廉洁教育，让党员、干部、团员青年受警醒、明底线、知敬畏，大家表示，在今后工作中将进一步严明政治纪律和政治规矩，始终做到忠诚干净担当，为完成全年目标任务、助力宝钢金属高质量发展作贡献。

（唐兰君）

廉洁文化作品



书法（华宝投资政治金服：于爱军）

书法（华宝投资政治金服：田永超）

推进吨铁耐材总包联合专项监督

新钢与宝武智维、宝武重工开展基层党组织共建

日前，新钢炼铁事业部与宝武智维、宝武重工炉窑建筑事业部开展党组织共建。双方将以党建为引领，协同向新，全力打造新钢高炉绿色长寿与核心竞争力。这不仅是党建与业务的有效融合，也是新钢在效能监察专项工作的一次深度探索与实践。

根据共建协议内容，面对耐材市场复杂多变的挑战，双方在新钢6座高炉中开展吨铁耐材总包专项监察，推动高炉无水炮泥、铁沟料、铁罐砖等产品管理迈向更深层次。同时，严格把控耐材供应标准，严密监督施工过程，确保铁水成本降低和安全生产齐头并进。

“党建+”项目作为新钢强化党建品牌建设，激发创新活力的关键举措，通过多样化党建品牌活动，发挥党员的先锋模范作用，引领全体职工积极投身于降本增效、环保减排等重点工作中，党建工作与生产经营的紧密结合，推动互促共进。在此基础上，新钢形成了一套看得见、摸得着、可复制、能推广的党建经验做法，以高质量党建推动纪检监察工作高质量发展。

吨铁耐材总包专项监察项目包括不定期在高炉召开耐材质量评价会，直面现场作业人员，倾听耐材使用和施工过程的真实声音，获取一手信息，及时发现并督促供应商整改潜在问题，确保耐材质量与供应。依据专题监察结果，精准下发监督建议书，提出针对性整改建议，推动耐材管理和施工过程的优化，提升运维水平。每月对耐材质量进行综合评价，广泛收集作业区反馈，形成科学考核依据，并深入分析耐材使用症结所在。与宝武智维建立双向监察机制，加强信息共享，形成常态长效监察合力，为高炉、铁水罐安全稳定运行保驾护航。

“‘党建+’效能监察项目的共建，是思想共筑、能力共建、难题共解、价值共创，有助于发挥党员在专业技术服务合作及廉洁共建中的先锋模范作用，最终实现监察资源与监察效能双重提升。”新钢炼铁事业部纪委负责人表示。

（甘志鸿）

