

率先垂范才能带好队伍

——记中南钢铁重庆钢铁物流运输部港口作业区作业长周纪军

宝武行稳致远，靠的就是各级管理者以身作则、勇于实践，运用管理智慧带领广大员工投身改革发展的浪潮中，为宝武创建世界一流企业而尽心尽力。我们推出“管理智汇”栏目，展现各级管理者在日常工作中的管理思路和能力，相互学习借鉴，推动管理上台阶，共同助力企业高质量发展。

重庆钢铁物流运输部有一个能人——港口作业区作业长周纪军，带领作业区党员骨干和员工创下了单班卸载7.1万吨的最高历史纪录，他管理的料场工序转运站机头运行故障降低了70%。

“作业区管理，领头人的作用是无穷的。作为一个基层管理者，首先要做到率先垂范。”周纪军说。一段时间以来，A8转运站皮带机撒落料的问题，让班组员工有



不少抱怨。周纪军找到班组大班长、共产党员刘敬忠了解到：因保产，皮带机没有充分停机时间来恢复功能，料线积料越来越严重，仅凭班组的人手不可能完成撒落料的清理。

为解决问题，周纪军带头，率领作业区全体员工在两个工作日完成了A8转运站A102/202两条料线近300米长的积料清理，同时恢复了防撒落料装置的功能，有效预防了积料产生。“作业区自人事效率提升工作开展以来，人员逐渐减少，管理工作也越来越细，对作业区的双基管理要求也越来越高，我必须第一个站出来，否则有些工

作难以高效方式去完成。”

在他的带领下，港口作业区通过防跑偏装置技术攻关、制定环境双基管理制度等举措，解决了料场堵料、撒落料和环境定置管理问题，完成了料场A512、A309、L100R三条标准生产线打造。

能够发现他人难以察觉的问题并有效解决，是周纪军日常管理的独到之处。

在一次和点检员张宗坤巡检A10转运站时，周纪军发现机头电机减速箱漏油、机箱震颤。拆开机箱后，他发现高速轴承内圈弹子和密封垫圈均有不同程度地损坏。这样的漏油和震颤极为细微，一般情况下很难发现。

当机立断！周纪军结合学到的汽车发动机传动原理，提出调整电机高速轴与减速机低速轴轴向位置和径向位置的方法。此前从未有人对电机进行精密调整，这似乎成了作业区的一项技术难题。为此，周纪军发动检修员工先清除掉机械油污，精准调整出了电机、减速机纵横方位，找出影响电机正常运行的根本原因，最终解决了该问题。

B1大棚是重庆钢铁存放和转运原料的重要场地，主要管理着20余种高炉炉料的堆码和抓取。狠抓混料，成为了他严格管理的抓手。为管好大棚原料质量，他制定了一套严格的标准：班组需按照3米堆间距，以鳞状堆料和阶梯取料的方式，杜绝混料质量事故。

一次，员工正在5号堆取料机堆码，周纪军在现场巡视时发现，机头落料的位置与旁边炼钢溶剂的距离很快要超过他规定的安全距离，便立刻叫停作业。通过询问，了解到堆料旁边的溶剂有松塌现象，未来得及收堆，占据了堆存空间。员工存在侥幸心理，想等作业完成手头工作，再收溶剂堆。

“如果没有足够的质量安全底线，混了料，到时无法分离两个品种，对炼铁生产质量将有巨大的影响，你可决不能这样干！”在周纪军的协调下，班组重新调整了作业计划，留足了堆间距空间，杜绝了这次混料事故。

在周纪军严而有序的管理下，港口作业区一直未发生混料事故，为重庆钢铁炼铁工序正常生产运行了提供了坚实保障。

(朱 军 李超群)

创新故事会

文以载道。创新文化的培育和形成，蕴含在宝武人立足岗位、勇于突破的奋斗意志中，以及默默无闻、精益求精的冲天干劲中。我们推出“创新故事会”栏目，生动展示宝武人的创新故事，弘扬创新精神、激发创新活力，共同砥砺奋进，助力宝武创建世界一流企业。

中南钢铁重庆钢铁炼钢厂胡明华技能大师创新工作室坚持问题导向、目标导向，完善创新体系和人才培养机制，迅速提升创

切实提升安全素养和履职能力

武钢集团举办安全管理高级研修班

日前，武钢集团举办为期四天的2025年安全管理高级研修班，切实提升新任职主要负责人、安全生产管理人员的安全素养和履职能力，学习掌握与业态相关的安全生产法律法规、安全管理和安全技术知识，进一步推进武钢集团安全生产“夯实责任、关口前移、重心下移、激励有力”16字方针落地。

武钢集团相关领导在开班讲话时指出，去年底以来，公司关键岗位人员变化大，提高有关人员的安全素养及履职能力，是安全生产法律法规的基本要求。今年，公司首次提出“零亡工”目标，对各级管理者的安全生产管理能力提出了更高要求。要本着对自己负责、对员工负责、对企业负责的态度，认真学习，认真思考，针对本单位安全生产管理难点、痛点，充分与授课老师互动交流，知行合一，抓实本单位安全生产管理工作。

培训量身定制2天线下培训、2天线上自学的课程。邀请了国内、湖北省安全生产政策法规权威专家和武汉市安全生产执法专家，以及武钢集团有着丰富安全管理经验的管理人员授课。培训内容包“含产业园业态相关安全生产法律法规及权责梳理、武钢集团安全生产‘零亡工’和16字方针、双重预防机制的建立和有效运行、园区消防安全管理重点专项知识与技术、危险作业安全管控”五大模块，通过专业知识结合经典案例分享，让学员掌握行之有效的安全管理思路和方法。武钢集团本部及有关单位主要负责人、分管安全和业务领导、专业管理和安全管理人员参加研修。

(武钢集团供稿)

精准取样，匠心铸就品质

新能力，从生产、质量、工艺、设备、安全环保、降本等方面提出改善和创新方法，解决现场问题。

在一次日常检测中，彭福涛敏锐地发现，同一炉钢的两个样品成分存在显著差异。彭福涛立即行动，追问细节，决定从源头找答案。经过一番探讨，他们发现问题可能出在取样器上。原来，取样器的长度和圆管设计让取样过程不够稳定，导致了样品的误差。这个问题犹如一颗小小的石子投入平静的湖面，激起了工作室成员们思维的涟漪。彭福涛立即组织了一场讨论会，大家纷纷献计献策。经过一番激烈讨论，一个改良方案逐渐成型：缩短取样管长度，加装圆环手柄。这个方案凝聚了团

队的智慧：彭军的经验、李俊的思维、何郑龙的建议……每一个声音都被认真倾听，每一份努力都被看见，也展现了他们对品质的执着追求。

方案确定后，朱星和同事们迅速行动起来。取样氧管被精准调整至2.6米，尾部加装的圆环手柄让取样过程更加稳定可靠。当朱星再次握紧改良后的取样器，那份自信与稳健，是对团队智慧的最佳诠释。“这次，取样真的稳了！”朱星的笑容中，是对未来每一次精准取样的信心。

这个小故事的背后，是重庆钢铁炼钢厂对成本的节约和对质量的坚守。每个月减少75支取样器的使用，年降本3906元，这不仅

量至上”理念的践行。

正是这些看似平凡的故事，汇聚成创新工作室不平凡的成就。2024年，工作室查找和改善各类具有创新价值的问题150多项，“献一计”450余条。以提升员工队伍能力素质为抓手，创新工作室先后结对王涛、彭福涛、王磊等100余名成员，对接20多个班组，有效提升班组关键指标；开展互建活动，主动向优秀创新工作室取经；参加炼钢创新联盟，切实推动工作室实现优势互补、开放互融、平台互通、成果互利。该创新工作室申请专利79件，岗位创新成果58项，自主管理成果16项，发表技术论文11篇，引进创新成果转化9项。

(彭福涛 曾令文)

深耕主业 专“新”致“质”

新钢技术中心在苦练内功中强基础提质效

基础管理

一年多来，新钢技术中心聚焦“四化”“四有”，以“开局就是决战、起步就是冲刺”的精神状态，围绕生产运行、技术质量、科技研发、检测把关，发挥了压舱石作用，展示了实力和担当。

安全环保管控牢。该中心以多维度、全方位的安全管理策略为抓手，将“平安新钢”视频监控系统、“啄木鸟”视频融入日常安全管控流程之中，全面推动“安全赛马”与“安全随手拍”激励机制落地生效，共查处隐患2356条，整改率100%，查处各类违章行为113起，取得年度工伤(含微伤)以上生产安全事故零、环保事件零，火灾隐患整改率100%的佳绩。

算账经营做法好。该中心积极应对复杂市场形势，严格按公司产线效益组织生产。严格落实在制品和产成品库存管理，防范产品跌价风险。该中心通过实施坯料库存管控、降低事故故障等措施，2024年部分产线热装率指标荣登宝武劳动竞赛榜。

产品质量改进严。该中心通过每月召开质量管理提升例会，对议定事项完成情况验证销号。组建跨产线“降低中板、厚板脱单非计划率”和“降低热卷非计划率”SBU攻关团队，中板、厚板脱单非计划分别较2023年下降34.4%、27.7%。开设“质量曝光台”专栏，对产品质量问题、工艺违章等现象进行全方位监督与曝光，收到曝光帖80条，为打造更优质的品牌形象奠定了坚实基础。



科技研发很给力。该中心在品种结构调优方面，高端领先、重点支撑品种实现双提升，增量创效3022.25万元。新能源汽车用硅钢产量、质量、用户稳步提升。公司获评2024年江西省科技领军企业，首次组织10个高价值发明专利参加第27届全国发明展览会，获1项金奖、2项银奖、6项铜奖。

体系运行绩效升。完成了公司综合管理体系、IATF16949以及GJB9001C质量管理体系的内部审核与管理评审工作。公司的综合管理体系通过年度现场监督审核，在产品认证管理工作上取得显著进展，国外船级社船检一次检验综合合格率在原有基础上提升至99.76%，完成法国、日本船级社的换证审核，以及出口CE扩证(S690QL1等中板线6-20mm Q+T交货态)和CE认证年度监督审核。卷板SG295通过泰国TIS认证，同时完成厚钢板、卷板产品的碳足迹认证。

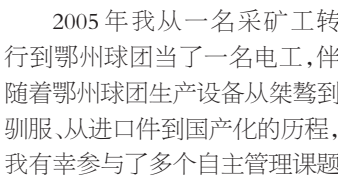
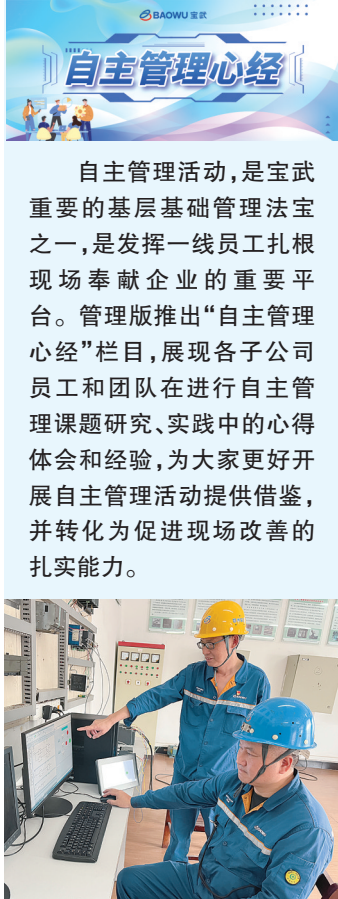
对标找差创一流。该中心依据“找差距、定标杆，强弱项、创一流”的总要求，秉持“四定”原则，持续推进改善措施，逐步缩小与标杆企业的差距，力求实现赶超。一年来，新钢优于标杆的指标达到78个，超越率为41.05%。较之前取得进步的指标有106个，进步率为

55.79%。在宝武开展的算账经营最佳实践比赛中，斩获5项算账经营最佳实践案例、3项算账经营实践团队等荣誉。

数字检测无人化。原燃料检验检测集中控制、废钢智能判级、铁矿石炼焦、熔剂机器人全自动制样等一批智能化自动化检测设备闪亮登场；同时激光切割中心、冲击加工中心、全自动拉伸试验、全自动冲击试验的达产达标，使得中心成品金加工及全自动检测水平跃居宝武系第一方阵。

党建引领阵地强。一年来，该中心围绕“工作绩效、安全环保、双基管理、党建基础”积极开展“四好”党支部季度评比和“亮立新钢”标杆党员评比活动，创建了5个党员示范岗和责任区。策划开展“发挥党建优势，助力降本增效”主题实践活动，全年收集降本增效献计126条。在廉洁教育方面，该中心对各岗位的廉洁风险点展开全面梳理和评估与确认；组织相关人员签订廉洁从业承诺书。通过开展风险岗位职工轮岗制，以及组织风险岗位人员警示教育等形式，敲响廉洁警钟，筑牢思想防线。此外，该中心专门建立了职工困难一对一帮扶机制，适时开展各类文体活动，丰富了职工的业余文化生活，增强了职工的归属感与幸福感，推动了家园建设和企业文化蓬勃发展。

(张 俊 王岁芳)



2005年我从一名采矿工转到鄂州球团当了一名电工，伴随着鄂州球团生产设备从桀骜到驯服、从进口件到国产化的历程，我有幸参与了多个自主管理课题的实践，深刻体会到自主管理带给个人和团队的成长与蜕变，其中《智能恒压供水》荣获宝武资源岗位创新成果三等奖、《配1小水远程自动化》荣获中国宝武岗位创新成果三等奖、《高压辊磨机分料器无人化自动控制技术攻关》荣获第二十八届全国发明展览会铜奖。2024年，参与攻关项目《降低配混皮带系统电气设备故障率》被评为“2024年度宝武资源优秀自主管理成果”银奖。

理论是基础，实践是关键。刚接触自主管理，我的内心充满了疑惑与迷茫。什么是自主管理？它与我们日常的工作有何不同？又能带来怎样的改变？带着这些问题，我踏入了自主管理的探索之旅。我不断加强学习，通过参加培训、查阅资料，我渐渐明白，自主管理强调的是员工的主动参与和自我驱动，要在日常工作发现问题、分析问题并寻求解决方案，从而推动现场的持续改善。关注、收集影响设备运行中的瓶颈问题，通过小改小革解决一些制约生产的难点、堵点问题。

要立足现场，发挥团队力量。自主管理，必须立足于实际工作现场，充分调动和发挥团队成员的集体智慧和力量。针对鄂州球团配混系统电气设备点多面广战线长、单线作业故障率高易造成全线停产的问题，2024年我带领团队开展了《降低配混皮带系统电气设备故障率》课题攻关。围绕课题制定活动计划，开展现场调查，制定目标，并运用头脑风暴法分析和确定要因，制定对策并实施。课题开展过程中，团队成员分工明确，坚持现场蹲守，掌握第一手资料。在实施过程中针对皮带打滑检测装置失效的要因，自主研发出一种皮带智能打滑检测装置，解决了皮带打滑检测的问题。经过2个月反复试验，配混线的电气故障率降低68%，年可创效300多万元，并授权一项专利。

要勤于思考，敢于创新。自主管理不仅是一种管理工具，更是一种思维方式，需要我们打破常规，勇于创新，不断探索新的方法和途径。创新力对管理效能的提升作用显著，能够优化管理流程，提高工作效率，创造新的价值增长点。随着智慧制造和现场作业无人化的推进，自主管理也需要向纵深挺进，创新发展。近年来，我们团队利用智能数显表对环冷液压强制翻车系统进行改造、对脱硝系统高温风机油站采取网络监控、硬线连锁双控方式等16余项技术攻关，不仅提高了设备作业率，降低岗位人员劳动强度，还为加快实现机械化换人、自动化减人、智能化无人、信息化赋能，将数字化技术应用于生产场景提供依据。

总之，自主管理活动不仅是我们解决现场问题的工具，更是促进个人成长、团队建设与企业发展的重要途径。在这条探索与实践的道路上，我们学会了主动、学会了合作、学会了创新，更重要的是，我们收获了成长与变革的勇气。未来，我希望更多的同事能够加入到自主管理的行列中来，不断创新前行，在挑战中寻找成长的机会，共同推动企业的持续发展和进步。



从实践中成长 于探索中前行

武钢资源鄂州球团设备工程中心电气班班长、宝武资源创新理事会会员 曹祥林