

军令状：坚决拿下“拦路虎”

——太钢型材事业部设备维护团队攻关记



宝武党委书记、董事长胡望明指出，“加强诚信文化建设，是培育社会主义核心价值观、传承宝武优秀文化基因的需要”。

继往开来，诚信为本。我们推出“诚信风采录”栏目，倾听宝武人在岗位操作、工序衔接、对外协同以及产业链合作交往中真诚做人、守信做事的动人故事，发挥典型示范的引领作用，共同守诚信践行动，让“实事求是、诚实守信、遵纪守规”在企业蔚然成风。

在太钢型材事业部的生产运营中，诚信始终是贯穿各项工作核心准则，它不仅是事业部立足市场的根本，更是赢得客户信任、开拓市场的关键所在。

1800吨径锻机操作车M2故障问题的成功解决，正是诚信精神在事业部的生动实践。在锻材生产线上，1800吨径锻机承

担着径锻产线的锻造重任。然而，其配备的两台操作车，在作业中本应与径锻机默契配合，可其中的操作车M2却总是状况百出。由于原设计缺陷，其行走蜗轮轮齿屡屡断裂损坏。从2021年到2023年，操作车“任性”地罢工了3次，累计影响正常生产作业63小时。

面对这一棘手问题，事业部的设备维护人员没有选择推诿或敷衍，而是主动请缨，成立了一支经验丰富、技术精湛的攻关团队。他们向生产方承诺：一定攻克难题，保障生产顺利进行。

团队领头人是径锻机维护的负责人、设备点检高级操作赵息平。作为在设备维护领域深耕多年的老将，他深知：诚信不仅仅是对外的承诺，更是对内的责任，“设备出了问题，影响的不仅是生产进度，更是公司的信誉。”赵息平常常这样提醒团队成员。

为了找到解决问题的“妙方”，老赵带领团队四处奔波，积极与同行业进行对标交流，不放过任何一次学习和借鉴的机会。在一次与同行的交流中，老赵紧紧握住对方人员的手，急切地问道：“你们遇到



过类似操作车行走机构的问题吗？是怎么解决的呢？”对方人员详细分享了他们的经验，这让老赵深受启发。回到事业部后，他立刻组织团队成员深入研究设备，反复进行论证，讨论各种方案的可行性。经过多次试验和反复权衡，赵息平终于拍案定夺：“有了！我们可以增加行走蜗杆缓冲回退机构，这样就能有效减轻冲击载荷对蜗轮齿的损害。”

方案确定后，攻关团队全身心投入到缓冲组件的研制中。从图纸设计审核到申报备件，再到与制造厂家共同探讨制造工艺路线，赵息平和团队成员们始终秉持着“诚信做事、精益求精”的态度。“我们不

能因为赶工期就降低标准。”赵息平在团队会议上多次强调。

经过努力，由攻关小组自主设计的国产化缓冲组件终于到货了。大家小心翼翼地进行安装后，对新组件进行了使用跟踪。结果显示，该组件完全满足现场使用要求，彻底解决了操作车M2的顽疾，每年可减少故障停机18小时，节约了备件费用22万元。

在事业部，这个故事被大家口口相传。它激励着每一位员工在工作中锱铢必较、克己奉公，坚守岗位职责，为赢得客户信赖、拓展市场份额奠定了坚实基础。

(李 宁)



“居友间、乐无间”，坚持为租户提供高品质、乐活舒心的居住生活服务是宝地资产友间公寓的承诺。友间公寓·宝地友乐苑的顾海燕店长，这位被大家亲切唤作“友间顾大姐”的热心人，正以她和团队的点滴行动，在平凡生活中书写着关于一诺千金、以诚待人的动人故事。

服务，在下水道口

3月21日21:40，友间公寓服务微信群的消息提示音，打破了夜的宁静。租客小马发来消息：“请问物业现在有人吗？我刚刚有个项链掉到水池里去了，估计现在在水管里，刚刚自己试了一下拧不开。”

顾大姐看到消息，心里“咯噔”一下。她知道维修工早已下班，本想让小马先别

用洗漱台，等第二天维修工上门处理。可小马那焦急的语气，仿佛透过手机屏都能感受到她的慌乱。小马次日就要出差，这条项链对她意义非凡，是亲人的礼物。一想到这些，顾大姐坐不住了。

“有急事找友间”可不是一句空话。顾大姐赶紧拨通了维修工曹师傅的电话。电话那头，传来曹师傅带着睡意的疲惫声音：“谁啊，这么晚了？”“曹师傅，我是友间公寓的顾大姐，XXXX室需要紧急维修！有个租客的项链掉到水池的水管里了，她明天就要出差，这条项链对她意义重大，辛苦你跑一趟！”曹师傅听到事情紧急，还是答应了下来。

22:00，管道拆解现场。曹师傅半跪在瓷砖上，手中的扳手熟练地转动着，污水

顺着扳手滴落在手臂上，他却全然不在乎。顾大姐在一旁焦急地等待着，眼神紧紧盯着曹师傅手中的动作，心里默默祈祷着项链能顺利取出。时间一分一秒过去，当曹师傅终于取出项链时，小马激动得热泪盈眶，连声道谢。

第二天，小马在微信群中发来了感谢信。顾大姐在自己的笔记本上写下：“诚信不是口号，是半跪在污水口的专注；服务不是流程，是深夜响起的第一声回应。”从管道里流淌出的诚信之光，照亮了友间公寓的每一个角落。

真诚，暖在客户心口

3月26日19:00，宝地友乐苑某楼内，一场意外悄然降临。一位看房客户郭先生突然脚步踉跄，脸色瞬间变得煞白。顾大姐的职业敏感瞬间拉满，一个箭步冲上前去扶住郭先生，关切地问道：“您脸色不好，坐下来歇会吧！”

“我有些胸闷，想平躺一会。”郭先生话没说完，就无力地躺在床上。顾大姐半蹲着，看到郭先生脸色苍白如纸，豆大的汗珠从额头滚落，双手紧紧捂着胸口，呼吸急促而微弱，她的心猛地一紧，心脏问题可不小事。

顾大姐当机立断，坚定地说：“我来叫救护车，陪你去医院。”郭先生虚弱地点点头：“顾姐，那麻烦你了！”

19:30，顾大姐陪着郭先生来到医院

后，一边轻声安慰他，一边匆匆走向急诊窗口帮忙缴费。

经过紧急治疗，郭先生情况好转，自己联系了熟人。20:30，郭先生的朋友心急如焚地冲进急诊室时，顾大姐正静静地陪在郭先生身边，看着药水一滴一滴地落下。

“谢谢顾大姐！要不是您，他可能就危险了。”郭先生的朋友紧握住她的手，感激之情溢于言表。顾大姐微笑着摆摆手：“不用谢，这事换作我们友间任何一个人都不会不管。”

郭先生眼中闪烁着感动的泪花：“我还不是你们的租客，你们都能负责，果然是央企品牌，讲诚信、有担当。我一定要住到友间公寓！”顾大姐笑着说：“我们随时欢迎您！”

3月28日，郭先生正式入住宝地友乐苑。考虑到他刚出院，顾大姐带着管家，一趟又一趟地帮着搬运行李，忙前忙后。

随后，顾大姐在自己的笔记本上写下：“诚信就要有担当。好的服务不是作秀，是让每个求助都能听见奔跑的脚步声。”诚信底色，温暖人心。从下水管道到急诊室，场景在变，但友间人的诚信底色从未改变。在顾大姐和团队成员身上，我们看到了诚信不是一句空洞的口号，而是实实在在的行动；服务不是刻板的流程，而是流淌在每一个细节中的温暖。

改革创新、担当作为、凝聚力量

欧冶工业品2025年先进交流会暨二季度专题形势任务教育举行

近日，欧冶工业品举行2025年先进集体(个人)交流会暨二季度专题形势任务教育，结合先进交流表彰、“周末大讲堂”等活动载体，广泛开展深入贯彻落实宝武“新阶段、新战略、新模式”、奋力实现上半年“双过半”形势任务教育，就做好下阶段工作进一步统一思想、凝聚奋进动能。

欧冶工业品党委领导带头开展专题形势任务教育并讲授团课，解读宝武和欧冶工业品“新阶段、新战略、新模式”的内涵与要求，传达了宝武党委书记、董事长胡望明调研欧冶工业品的重要要求，并就下阶段工作进行部署。

欧冶工业品党委强调，公司所有工作都离不开改革创新，希望大家持之以恒做好改革创新，充分发挥管理者作用，凝聚员工力量、帮助员工成长，汇聚集体智慧推动价值创造和高质量发展。一是深入贯彻落实集团要求，奋力实现“双过半”。坚持问题导向，看准问题、看清形势、凝聚共识，扎实做好整合协同、“三压减三提升”、常规材备件吨钢成本优化、“四新”工作突破、创值团队项目推进、备件全生命周期管理等工作，助力集团上半年“时间过半任务过半”，确保全年经营任务目标顺利完成。二是持续强

化能力，推进价值创造。深化“一体化运作、一貫制管理”，从做强采购能力、打造平台服务产品未来优势等方面系统布局。进一步提高功能定位，站在供应链管理服务的高度和全局审视和优化各项工作，推动供应链各环节持续改善和价值挖潜。不断提升服务能力、管理能力和业务能力，以更精准科学的供应链管理助力用户降本增效。推动“AI+采购”，切实推动大语言模型与采购供应链应用场景的深度融合。三是加强作风建设，凝聚集体智慧力量。三级部门总监经理是有效落实公司“新五制配套”的核心，各级管理者要认真落实上级决策部署和公司各项管理要求，正确理解“以员工为中心”的内涵，树立正确的绩效观，不断提升管理能力、增强协同精神，从“发挥员工才华、做好团队凝聚和培养培育、纾解员工困难”的角度思考问题，围绕“八个人”的机制，凝聚员工力量、助力员工成长，争做有担当、有奉献的管理者。

会上，公司领导还分别为“上海市模范集体”欧贝零碳团队、2024年度中国宝武优秀共青团员、青年岗位能手、2024年度欧冶工业品青年岗位能手、岗位建功先进集体以及优秀共青团员颁奖。

(侯丽丽)

打好“组合拳”，降本深挖潜

中钢国际、宝钢工程工程技术事业部党委推进党建业务互融互促



中钢国际、宝钢工程工程技术事业部党委找准结合点切入点，把开展形势任务教育作为重要抓手和载体，以三会一课、献计评选等多种方式，统筹贯彻落实公司党建、工会、业务相关要求，教育引导广大干部员工牢固树立“长期过紧日子”的思想自觉，上下同欲、深挖降本潜力，为提高事业部经营质量打好坚实基础。

强化组织领导，精心策划推进。事业部党委发挥带头作用，班子成员落实“一岗双责”，结合分工交流研讨系统推进全员全过程全成本“降本增效”方法措施，深入基层宣讲形势任务；各党支部聚焦生产经营各环节开展“降本增效”专题讨论，并以“同上一堂党课”主题党日活动为载体，组织党员立足岗位开展“降本

增效”案例学习、交流讨论，多管齐下，强化全体党员对形势的了解，进一步明晰工作目标任务。

创新活动形式，激发全员参与。为深化“降本增效”专题讨论成果，事业部党委组织开展“我为‘降本增效’献一计”金点子征集活动。引导员工全面检视工程总承包项目全流程，踊跃提出切实可行的降本增效具体办法、措施和建议。事业部党委对评选出的“关于调整部分钢结构厂房柱脚构造形式以节约成本的建议”等9个金点子进行表彰奖励，进一步树立全体员工深入践行算账经营理念，强化“降本增效”意识。

及时总结成果，建立长效机制。为巩固深化成果运用，事业部党委组织梳理出具有实际应用价值的“降本增效”措施6大类，共计8条。后续，事业部党委将进一步细化相关措施，并纳入年度重点任务管理，定期跟踪实施情况，及时调整优化方案，确保落地见效，为事业部在复杂的行业形势下实现高质量发展提供有力保障。

(陆 蕙)



诚信是立身之本、发展之基、交往之要。

宝武党委书记、董事长胡望明强调，卓有成效的诚信文化建设，既是宝武树立卓著品牌形象、穿越行业下行周期、实现高质量发展的实践要求，也是为宝武生态圈、为商业伙伴营造公平、稳定、可预期的合作共赢环境的重要保障。

伴随2025年宝武诚信文化建设的推进，我们推出“诚信广角镜”栏目，展现各单位在部署诚信文化建设、构建诚信管理体系、塑造员工诚信行为养成、提升真诚服务客户能力等方面探索实践，营造浓厚的诚信文化氛围。

宝钢金属、宝武镁业

宝钢金属、宝武镁业党委高度重视诚信文化建设，把诚信文化纳入2025年党建工作的重点任务，党委领导着力谋划、部署、推动，确保诚信文化在公司走深走实、落地见效。

在宝武镁业宣传思想文化工作会议上，党群工作部面向18家基层单位宣贯了《2025年中国宝武诚信文化建设工作方案》，并组织学习了习近平总书记关于诚信建设的系列重要论述，以及宝武党委书记、董事长胡望明署名文章《加强诚信文化建设，筑牢高质量发展基石》。



公司成立诚信文化建设推进小组，并制定下发《2025年宝钢金属、宝武镁业诚信文化建设工作方案》。结合两家企业在融合过程中对合规管理的实际需求，方案增加了增强合规意识、加强合规建设、提升合规管理水平的要求，旨在通过推进诚信文化引导干部员工提高诚信意识、弘扬诚信文化、完善诚信治理，不断深化法治合规建设，筑牢企业经营风险防线，赋能公司改革创新发展。

宝钢金属、宝武镁业在2025年第2次党委理论学习中心组学习会上，集中学习了习近平总书记关于诚信建设的系列重要论述，国内外企业诚信文化建设相关实例，以及中国宝武《合规管理制度》。党委理论学习中心组成员就“加强诚信建设、倡导遵纪守法，聚焦发展镁铝轻金属，助力宝武成为钢铁及轻金属材料业的世界一流企业”议题开展学习研讨。大家认为，要秉持“以诚为本，以信立企”的经营理念、“守正创新，创造价值”的合规理念，在公司牢固树立个人无信不立、企业无信不旺的观念，坚持依法治企、合规经营、以义取利，使诚信意识深入人心，成为全员自觉的行为规范。各党支部要通过“三会一课”、主题党日、部务会、班组会等形式开展诚信文化学习教育，并联系实际学习与本单位、本部门、本岗位相关的规章制度，确保诚信文化、合规管理得到严格遵循和落实。

武钢集团

武钢集团党委高度重视诚信文化建设，制定下发《2025年武钢集团诚信文化建设工作方案》，以三阶段15项具体举措全面部署相关工作。

武钢集团各级党委理论学习中心组专题学习诚信文化并深入开展交流研讨，各党支部通过“三会一课”进行学习并开展诚信大讨论，同时将诚信文化建设融入公司重点培训项目及主体班次，把诚信文化建设纳入形势任务教育。

武钢集团领导对形势任务教育宣贯，要求加强诚信文化建设，倡导求真务实的工作作风。结合推进公司高质量发展中心工作和年度重点任务落地，武钢集团以办公室通报形式编发宣讲材料。开设诚信文化建设专栏，目前发布推文8篇，其中《让诚信成为党员的底色》一文中，请多名干部职工代表建言献策。此外，公司上下多措并举，宣贯诚信文化到基层一线，覆盖到每位党员。

