

人人讲安全 个个会应急

——宝武各单位“安全生产月”活动有序推进(一)



【编者按】今年6月是第24个全国“安全生产月”，主题是“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”。根据国务院安委会办公室、应急管理部《关于开展2025年全国“安全生产月”活动的通知》(安委办〔2025〕1号)，宝武结合实际，组织开展“安全生产月”各项活动，各单位活动有序推进——

“笔记”小红书安全训练营，组织“安全隐患我查找”网络答题，加大盲演、夜间演练力度做好实战演练，组织“厂长安全授课”“员工上台讲安全”活动，举办应急救援比赛等比武竞赛等。

太钢集团

太钢集团精心策划并结合实际制定“安全生产月”活动方案。组织员工参加国务院安委办、应急管理部和山西省“安全生产月”活动启动仪式并开展现场宣传咨询。各单位陆续以观看主题宣传片、安全宣誓、安全专题培训、安全承诺签名、安全知识竞答等形式开展丰富多彩的活动。

八钢公司

八钢公司在高处作业安全实训基地举行“安全生产月”活动启动仪式，并特别设置高处作业体感示范活动。炼钢厂及相关方负责人通过沉浸式体验，切身感受高处作业风险，进一步强化了安全意识。八钢公司以此次“安全生产月”为契机，聚焦高处作业等重点领域，深入开展安全培训、文化宣传、隐患排查治理、应急演练等系列活动，提升全员安全素养，夯实安全生产基础，深化安全生产与应急处置工作，推动“人人讲安全、个个会应急”的安全理念落地生根，为发展筑牢安全屏障。

新钢集团

新钢集团强调要全面压实安全责任，扎实开展“安全生产月”活动，进一步提升全员安全意识和安全应急处置能力，为公司生产经营稳定运行提供坚实保障。具体活动包括：持续加强安全培训，强化开展应急预案演练以确保“个个会应急”，充分利用好家园论坛、安全随手拍、平安新钢视频系统、“啄木鸟”视频等平台，发动全体职工积极查找身边、岗位的安全隐患等。各项活动旨在让敬畏安全、重视安全成为全体职工的自觉行动，为公司高质量发展筑牢安全根基。

宝武碳业

为进一步加强各级管理者

安全生产责任意识，筑牢安全生产基础工作，宝武碳业邀请宝山区应急管理局专家，围绕国家法律法规、事故案例和处罚实例，以及如何筑牢安全防线、避免事故发生，进行了“安全生产月”警示教育专题培训，取得良好效果。

宝武环科、宝武水务

宝武环科、宝武水务邀请中钢安环院党委书记、董事长、院长吴启兵进行安全领导力和安全文化变革专题辅导。宝武环科、宝武水务要求，各单位要围绕“安全生产月”主题，确保各项活动落实到位；牢固树立“违章就是犯罪，隐患就是事故”理念，持续深化安全生产治本攻坚三年行动强基固本工作；各级管理者要两眼向内、狠抓基层基础管理，坚决扛起守护一方平安的安全责任，为公司实现高质量发展做好保驾护航工作。

宝武清能

宝武清能组织宝山气体、上海宝氢、宝锐特等沪单位前往宝钢消防队，开展消防技能实操培训。实操内容包括三人三盘水带连接操作、两人配合推车式干粉灭火器灭油槽火等。通过实操培训，加强了员工基本安全及应急常识学习，强化了应急救援技能训练，增强了员工“生命至上”的安全意识。

宝钢包装

宝钢包装旗下全球8大生产基地同步落地无人机巡检，通过“科技强安、激励促安”双轮驱动，构建“全员参与+技术防控”的安全管理新范式。各单位积极组织开展“安全生产月”活动，通过隐患辨识赋能、激励员工提报隐患、科技手段赋能隐患排查、开展安全隐患排查技能竞赛、重点工作推动等活动，完善常态化隐患排查整治与激励机制，促进团队互助安全文化形成。

中钢国际

结合现场实际，中钢国际Tosyali阿尔及利亚冷轧项目积极开展“安全生产月”活动。由

于地理位置、气候条件、交通、医疗条件以及项目复杂性等因素，项目安全工作困难重重。中钢设备项目部紧紧围绕“安全生产月”主题，要求全体参建单位和人员压实责任链条，确保“人人讲安全”落到实处。具体活动包括强化实战演练、打响“查找身边安全隐患”攻坚战等，全面提高作业安全意识，坚决杜绝侥幸心理，融入当地，打造国际水准安全管理体系。

欧冶工业品

欧冶工业品华北区“安全生产月”系列特色活动包括：吊吊工岗位技能大比武，重点检验吊装作业标准化流程、手势信号规范及突发状况处置能力；“图例找隐患”互动活动，组织开展隐患识别竞赛；“查找身边安全隐患”系列行动，鼓励员工通过EHS系统实时上传现场隐患，“早发现、早处置”。形式多样的活动，旨在进一步提升全员安全意识、隐患排查治理效果和应急处置能力，切实筑牢安全生产防线。

武钢集团

武钢集团“安全生产月”主题现场演练活动在武钢云谷·文化体育园举办，深入贯彻安全生产“夯实责任、关口前移、重心下移、激励有力”16字方针。武钢集团要求，各单位要建立网格化安全责任体系，进一步夯实安全生产主体责任、管理责任及监管责任；落实安全风险“四色图”管控，做到预案卡片化管理；落实高风险场所、作业的实战演练。围绕“安全生产月”主题，目前已组织开展了消防安全知识培训、联合红钢城消防中队等单位进行体育馆火灾事故应急演练等活动。

宝地资产

宝地资产统筹部署“安全生产月”系列活动，以“专家智库+专业培训”双轮驱动，拧紧安全生产责任链条。围绕“安全生产月”主题，举行了安全专家受聘仪式，10位来自消防安全、道路运输、危险化学品、特种设备等专业的安全专家正式加入公司安全智囊团，为安全体系优化提供智力支撑。活动还包括消防救援专题培训、安全故事大家讲、急救等，持续营造“人人都是安全守护者”的浓厚氛围，为安全生产形势稳定向好奠定坚实基础。

■通讯员 杜毅铭

本报讯 5月，宝钢股份热轧厂精整工场两条热处理产线高效运行，完成月度计划产能的116%，刷新历史纪录。其中，集约热处理产量创投产以来最优水平。这份亮眼“成绩单”，是制造管理部牵头组织协调、多部门协同攻坚的成果。

今年初，按照集团公司战略部署，制造管理部快速行动，联合宝信软件，成功部署热轧热处理产线自动排程系统，并将“算账经营”理念深度融入各环节。面对多变的市场需求，在制造管理部的组织协调下，团队以财务数据驱动业务决策，激发全员、全流程价值创造活力；协同热轧厂、营销中心、中央研究院等多方力量，在“供产销研”全价值链上强化经济测算与精细化管理。通过紧密协作，生产管理成功实现了从“单纯追求产量”向“质量效益双提升”的战略转型，共同推动此次产能取得新突破。

制造管理部以宝武“2526”工程为指引，运用AI思维重构生产组织模式。依托智能排程系统，以交付周期最短、工序成本最低、在制品库存最优为目标，通过系统模型对在线合同实施产线优化分配，实现炼钢、热轧、精整、热处理全工序的“火车时刻表”式精准管控。制造管理部联合营销中心建立战略备库机制，基于合同结构与产线特性动态调整炼钢炉次，同步优化坯料、钢卷、板材的物料联动管理；协同热轧厂精整工场围绕吊运效率提升、炉内间距优化、工艺参数校准及过渡卷利用等开展专项攻关，有效作业率显著提升；携手中央研究院开展工艺优化，探索高效低耗生产工艺，实现产能释放与能耗双减的双重突破。

制造管理部通过CEPLUS系统构建全维度成本分析体系，对热处理产品按牌号、规格、用户等维度分层建模，实现全流程成本盈利实时监控与异常溯源。通过强化工序协同，以分段目标提升一次通过率。针对板形缺陷实施组合工艺，5月份热处理超高强钢收得率较2024年同期提升3.8个百分点。同时，制造管理部牵头组织各协作部门基于CE数据开展产销协同优化，通过推荐订货、一卷多合同分配等措施，实现月均数百吨余材高效消化。

制造管理部以AI新质生产力为引擎，将“低成本、高效率、快节奏”九字方针融入全工序运营，构建数据驱动的价值创造算法模型，为钢铁行业智能化转型提供了可复制的“热轧样本”。



欧冶金服扎实推进AI技术 创新应用和价值转化

■通讯员 技 轩

本报讯 在宝武“2526”工程战略引领下，华宝投资欧冶金服扎实推进人工智能技术应用推广工作，通过“内外兼修”的发展路径，推动AI技术在集团公司范围内的创新应用与价值转化。

加强产融协同，推动AI应用落地。欧冶金服在华宝投资的统筹组织下，高效完成华宝投资总部及三家子公司的AI应用场景调研与需求收集工作，并与宝武产融业板块各单位开展深度交流学习，共同探讨AI解决方案。目前已组织多场线上线下交流及培训活动，从日常办公效率提升切入，逐步向专业化金融领域延伸，重点在供应链金融智能化、实时风险管理等核心场景实现试点验证，率先在产融领域落地AI创新应用。通过“基础提效—业务赋能—行业引领”三阶段战略，打造智能化标杆。

深化场景应用，探索AI应用价值。欧冶金服始终将AI技术的创新开发、场景应用及全面推广作为重点工作，依托“华宝投资员工智慧助手”等创新工具，

推动AI与业务场景的深度融合。通过构建员工个人效率工具、升级智能风控模型、提升投研分析效率、优化营销支持等方式，欧冶金服在智能运营、智能风控、智能投研、智能营销等领域，为宝武产融业板块各单位提供高效、精准的AI赋能支持。

注重人才培养，参与AI普及推广。为深入贯彻落实宝武“2526”工程战略部署，华宝投资高度重视AI人才梯队建设，通过策划“2526”工程劳动竞赛并设置“人才赋能赛道—AI专业讲师赛”，全面推进AI技术应用普及与创新实践。欧冶金服高级副总裁张婷婷成功入选集团公司AI认证讲师，积极参与集团公司内AI应用普及推广，先后为中南钢铁中南股份、宝钢股份宝钢南方贸易有限公司以及集团公司组织的“青苹果”、工程硕博士等人才培养项目开展专题培训。



走进太钢：从“卡脖子”到领跑，将关键核心技术攥在手中

(上接第1版)生产系统依托工业互联网平台，实现设备互联与工艺参数智能调优，不同规格产品切换效率提升35%；物流体系引入AI路径规划，运输成本降低12%。今年一季度，太钢品种钢产量同比增长4.1%，光伏支架用耐候钢更是创下“十日交付”的行业标杆。

“柔性制造不是简单的设备升级，而是全价值链的重构。”在太钢人看来，从“以产定销”到“以需定产”的转变，正推动企业从“钢铁制造商”向“材料服务商”蜕变。

协同挖潜能 采购革新锻造成本竞争力

焦煤价格波动牵动着钢铁企业的神经。今年初，太钢采购中心交出一份亮眼答卷：通过开发十余种高性价比新煤种，焦化工序成本同比降低8%，带动铁水成本持续优化。“降本不是‘单打独斗’，而是全链条的协同作战。”采购中心总经理刘睿智说。

这支“降本尖兵”的秘诀在于“三联动”。对标联动：走访宝钢股份宝山基地、中南钢铁鄂城钢铁等兄弟单位，提炼高硫焦煤、弱粘煤使用经验，制定资源开发“路线图”；产销联动：与太钢制造部、炼铁厂建立动态研讨机制，将高炉需求精准转化为采购标准；研用联动：联合山西焦煤集团实验室，按照“小批量试用、大数据分析”模式，筛选出最优配煤方案。

如今，太钢焦煤库存周转率提升至行业领先水平，采购成本分位值较去年提升15个百分点。“我们正在构建‘性价比最优、抗风险最强’的资源保障网，让每一吨煤都发挥最大价值。”刘睿智信心满满。

匠心塑品质 毫厘之间彰显制造硬实力

在不锈冷轧厂，一卷卷银光闪耀

宝钢股份两条热处理产线质量效益双增

为深入贯彻宝武标准化作业专项治理工作要求，着力破解现场岗位规程执行“最后一公里”，宝武资源马钢矿业罗河矿自2024年起全面启动标准化作业推进工作，以“知、会、做、能”四字诀为核，构建“制度建设—培训落地—现场管控—评价提升”闭环管理体系，推动安全生产与经营效率双提升。

顶层设计+全员参与 构建标准化作业“四梁八柱”

罗河矿以“岗位规程全覆盖、执行标准无死角”为目标，制定《罗河矿2024年标准化作业推进工作实施方案》，明确“岗位梳理—规程修订—培训考核—现场落地”四大攻坚任务。通过“自上而下”专业审核与“自下而上”员工找茬相结合的方式，制定发布岗位规程34项，并动态完善24项规程内容，实现安全技术操作、设备管理、员工行为规范的深度融合。

顶层设计+全员参与 构建标准化作业“四梁八柱”

在标准化作业示范区建设中，罗河矿选定罗河选矿厂总尾工序、罗河铁矿溜破提升班作为“试验田”，创新提出“标准化作业+精益工厂”双轮驱动模式。一方面通过“指唱确认”视频教学、

岗位清单“明白卡”等可视化工具，解决员工“知不知”“会不会”的问题；另一方面以设备点检程序化、工具物料定置化、作业现场标准化等为抓手，实现“人、物、流、程”的全面规范化。

多维培训+智慧管控 打通执行落地“神经末梢”

为确保标准化作业入脑入心，罗河矿构建“理论+实操+可视化”三维培训体系，将岗位规程融入“一模两库”，拍摄《充填作业规程》《尾矿输送安全操作》等32部视频教材；通过“班前会七步法”“检修作业指导书”等实操工具，将抽象规程转化为可执行的“动作清单”；在示范区域设置目视化

看板，明确作业标准与风险管控要点。

在过程管控层面，罗河矿推行“无视频不作业”刚性制度，对标准化作业流程实施全时段视频监控，定期核查标准化作业岗位规程的执行情况。同时，制定“四级”点检程序和“六定”维护要求，通过智慧运维点检系统准确掌握设备状态，提高生产效率。

示范引领+闭环改进 打造安全管理“样板工程”

走进罗河选矿厂，标准化作业成效直观可感，450处管道介质标签清晰指引流体走向，53张行车定位卡实现设备停放“对号入

座”，37件工器具实施形迹管理，取用效率提升60%。通过货架结构改造、油品定置管理等12项现场改善措施，该区域成功消除高空作业风险、油品污染等50余项潜在隐患。

在评价激励机制上，罗河矿实行“荣辱与共”小组考核制，对表现优异的班组授予“标准之星”称号并给予绩效奖励。2024年以来，累计建立问题整改清单23项，通过“日整改、周统计、月分析”闭环管理，推动作业流程优化16项，员工标准化作业执行率大幅提升。

长效机制+进阶路径 绘就本质安全新蓝图

标准化作业不是阶段性任务，而是持续改进的动态过程。针对当前存在问题，罗河矿将重点锚定三方面进阶路径：一是深化可视化渗透，开发岗位操作“口袋手册”，让标准要求从“墙上”落到“手上”。二是完善精准化评价，建立“正向激励+负面案例”双轨机制，树立更多标准化作业标杆；三是加速智能化融合，依托“生产一张图”系统，推动标准化作业从“人工管控”向“智能驱动”升级。

从“制度落地”到“习惯养成”，从“示范引领”到“全域覆盖”，随着“可视化渗透、精准化评价、智能化融合”三阶路径的稳步推进，罗河矿正以标准化作业推动矿山加速向本质安全型矿山迈进。

(图片由宝武资源提供)



岗位清单“明白卡”等可视化工具，解决员工“知不知”“会不会”的问题；另一方面以设备点检程序化、工具物料定置化、作业现场标准化等为抓手，实现“人、物、流、程”的全面规范化。

多维培训+智慧管控 打通执行落地“神经末梢”

为确保标准化作业入脑入心，罗河矿构建“理论+实操+可视化”三维培训体系，将岗位规程融入“一模两库”，拍摄《充填作业规程》《尾矿输送安全操作》等32部视频教材；通过“班前会七步法”“检修作业指导书”等实操工具，将抽象规程转化为可执行的“动作清单”；在示范区域设置目视化

看板，明确作业标准与风险管控要点。

在过程管控层面，罗河矿推行“无视频不作业”刚性制度，对标准化作业流程实施全时段视频监控，定期核查标准化作业岗位规程的执行情况。同时，制定“四级”点检程序和“六定”维护要求，通过智慧运维点检系统准确掌握设备状态，提高生产效率。

示范引领+闭环改进 打造安全管理“样板工程”

走进罗河选矿厂，标准化作业成效直观可感，450处管道介质标签清晰指引流体走向，53张行车定位卡实现设备停放“对号入

座”，37件工器具实施形迹管理，取用效率提升60%。通过货架结构改造、油品定置管理等12项现场改善措施，该区域成功消除高空作业风险、油品污染等50余项潜在隐患。

在评价激励机制上，罗河矿实行“荣辱与共”小组考核制，对表现优异的班组授予“标准之星”称号并给予绩效奖励。2024年以来，累计建立问题整改清单23项，通过“日整改、周统计、月分析”闭环管理，推动作业流程优化16项，员工标准化作业执行率大幅提升。

从“制度落地”到“习惯养成”，从“示范引领”到“全域覆盖”，随着“可视化渗透、精准化评价、智能化融合”三阶路径的稳步推进，罗河矿正以标准化作业推动矿山加速向本质安全型矿山迈进。

(图片由宝武资源提供)

在不锈冷轧厂，一卷卷银光闪耀