

人人讲安全 个个会应急

——宝武各单位“安全生产月”活动有序推进（一）



■通讯员 安 健

宝钢股份

宝山基地启动2025年“安康杯”安全主题辩论赛。初赛分2天共6场，宝山基地12家单位围绕6个宝钢安全管理理念下的12个辩题展开辩论。比赛同步开启线上直播，直播间累计近6000人次实时参与观看互动，为辩手投票。各单位战队和辩手以犀利的思维、精彩的言辞，“辩安全之道，筑文化之基”，呈现了一场精彩绝伦的思想盛宴。

青山基地组织员工在“安全生产月”主题展板上签名，并观看了“安全生产月”主题宣教片。青山基地紧扣活动主题，策划开展了安全生产隐患专项排查、隐患案例发布、专项培训、岗位练兵、应急预案演练等专项活动，以及“安全隐患我查找”网络知识答题、“查找身边隐患，分享安全笔记”小红书安全训练营、“安全隐患随手拍”新媒体作品征集、测测你的“安全力”应急科普趣学等公益活动。

中南钢铁

中南股份认真部署“安全生产月”各项工作，重点围绕深入宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神、开展消防安全管理体系能力提升专项行动、查找身边安全隐患、开展生产安全事故“回头看”活动、开展皮带运转设备“一月一专项”活动、组织开展生产安全事故应急演练、营造良好的安全生产氛围、开展安全生产交流等八个方面开展活动。

鄂城钢铁举行“安全生产月”宣誓活动。“安全生产月”系列活动包括开展安全知识培训、应急演练、安全隐患排查等，全方位夯实安全生产基础，为公司生产经营营造安全稳定的环境。

重庆钢铁认真落实“安全生产月”要求，聚焦学习、宣贯、培训、隐患排查、演练竞赛比武五大核心板块扎实开展专项活动，提升全员安全意识和能力，筑牢安全生产防线。具体活动包括：组织开展“查找身边隐患，分享安全

【编者按】今年6月是第24个全国“安全生产月”，主题是“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”。根据国务院安委会办公室、应急管理部《关于开展2025年全国“安全生产月”活动的通知》（安委办〔2025〕1号），宝武结合实际，组织开展“安全生产月”各项活动，各单位活动有序推进——

笔记”小红书安全训练营，组织“安全隐患我查找”网络答题，加大盲演、夜间演练力度做好实战练兵，组织“厂部长安全授课”“员工上台讲安全”活动，举办应急救援比赛等比武竞赛等。

太钢集团

太钢集团精心策划并结合实际制定“安全生产月”活动方案。组织员工参加国务院安委会、应急管理部和山西省“安全生产月”活动启动仪式并开展现场宣传咨询。各单位陆续以观看主题宣传片、安全宣誓、安全专题培训、安全承诺签名、安全知识竞答等形式开展丰富多彩的活动。

八钢公司

八钢公司在高处作业安全实训基地举行“安全生产月”活动启动仪式，并特别设置高处作业体感示范活动。炼钢厂及相关方负责人通过沉浸式体验，切身感受高处作业风险，进一步强化了安全意识。八钢公司以此次“安全生产月”为契机，聚焦高处作业等重点领域，深入开展安全培训、文化宣传、隐患排查治理、应急演练等系列活动，提升全员安全素养，夯实安全生产基础，深化安全生产与应急处置工作，推动“人人讲安全、个个会应急”的安全理念落地生根，为发展筑牢安全屏障。

新钢集团

新钢集团强调要全面压实安全责任，扎实开展“安全生产月”活动，进一步提升全员安全意识和安全应急处置能力，为公司生产经营稳定顺行提供坚实保障。具体活动包括：持续加强安全培训，强化开展应急预案演练以确保“个个会应急”，充分利用好家园论坛、安全随手拍、平安新钢视频系统、“啄木鸟”视频等平台，发动全体职工积极查找身边、岗位的安全隐患等。各项活动旨在让敬畏安全、重视安全成为全体职工的自觉行动，为公司高质量发展筑牢安全根基。

宝武碳业

为进一步加强各级管理者

安全生产责任意识，筑牢安全生产基础工作，宝武碳业邀请宝山区应急管理局专家，围绕国家法律法规、事故案例和处罚实例，以及如何筑牢安全防线、避免事故发生，进行了“安全生产月”警示教育专题培训，取得良好效果。

宝武环科、宝武水务

宝武环科、宝武水务邀请中钢安环院党委书记、董事长、院长吴启兵进行安全领导力和安全文化变革专题辅导。宝武环科、宝武水务要求，各单位要围绕“安全生产月”主题，确保各项活动落实到位；牢固树立“违章就是犯罪，隐患就是事故”理念，持续深化安全生产治本攻坚三年行动强基固本工作；各级管理者要两眼向内、狠抓基层基础管理，坚决扛起守护一方平安的安全责任，为公司实现高质量发展做好保驾护航工作。

宝武清能

宝武清能组织宝山气体、上海宝氢、宝锐特等在沪单位前往宝钢消防队，开展消防技能实操培训。实操内容包括三人三盘水带连接操作、两人配合推车式干粉灭火器灭油槽火等。通过实操培训，加强了员工基本安全及应急常识学习，强化了应急救援技能训练，增强了员工“生命至上”的安全意识。

宝钢包装

宝钢包装旗下全球8大生产基地同步落地无人机巡检，通过“科技强安、激励促安”双轮驱动，构建“全员参与+技术防控”的安全管理新范式。各单位积极组织开展“安全生产月”活动，通过隐患排查赋能、激励员工提报隐患、科技手段赋能隐患排查、开展安全隐患排查技能竞赛、重点工作推动等活动，完善常态化隐患排查整治与激励机制，促进团队互助安全文化形成。

中钢国际

结合现场实际，中钢国际Tosyali阿尔及利亚冷轧项目积极开展“安全生产月”活动。由

于地理位置、气候条件、交通、医疗条件以及项目复杂性等因素，项目安全工作困难重重。中钢设备项目部紧紧围绕“安全生产月”主题，要求全体参建单位和人员压实责任链条，确保“人人讲安全”落到实处。具体活动包括强化实战演练、打响“查找身边安全隐患”攻坚战等，全面提高作业安全意识，坚决杜绝侥幸心理，融入当地，打造国际水准安全管理体系。

欧冶工业品

欧冶工业品华北大区“安全生产月”系列特色活动包括：指吊工岗位技能大比武，重点检验吊装作业标准化流程、手势信号规范及突发状况处置能力；“图例找隐患”互动活动，组织开展隐患识别竞赛；“查找身边安全隐患”系列行动，鼓励员工通过EHS系统实时上传现场隐患，“早发现、早处置”。形式多样的活动，旨在进一步提升全员安全意识、隐患排查治理效果和应急处置能力，切实筑牢安全生产防线。

武钢集团

武钢集团“安全生产月”主题现场操练活动在武钢云谷·文化体育园举办，深入贯彻安全生产“夯实责任、关口前移、重心下移、激励有力”16字方针。武钢集团要求，各单位要建立网格化安全责任体系，进一步夯实安全生产主体责任、管理责任及监管责任；落实安全风险“四色图”管控，做到预案卡片化管理；落实高风险场所、作业的实战演练。围绕“安全生产月”主题，目前已组织开展了消防安全知识培训、联合红钢城消防中队等单位进行体育馆火灾事故应急演练等活动。

宝地资产

宝地资产统筹部署“安全生产月”系列活动，以“专家智库+专业培训”双轮驱动，拧紧安全生产责任链条。围绕“安全生产月”主题，举行了安全专家受聘仪式，10位来自消防安全、道路运输、危险化学品、特种设备等专业的安全专家正式加入公司安全智囊团，为安全体系优化提供智力支撑。活动还包括消防救援专题培训、安全故事大家讲、急救等，持续营造“人人都是安全守护者”的浓厚氛围，为安全生产形势稳定向好奠定坚实基础。

■通讯员 杜毅铭

本报讯 5月，宝钢股份热轧厂精整工场两条热处理产线高效运行，完成月度计划产能的116%，刷新历史纪录。其中，集约热处理产量创投产以来最优水平。这份亮眼“成绩单”，是制造管理部牵头组织协调、多部门协同攻坚的成果。

今年初，按照集团公司战略部署，制造管理部快速行动，联合宝信软件，成功部署热轧热处理产线自动排程系统，并将“算账经营”理念深度融入各环节。面对多变的市场需求，在制造管理部的组织协调下，团队以财务数据驱动业务决策，激发全员、全流程价值创造活力；协同热轧厂、营销中心、中央研究院等多方力量，在“供产销研”全价值链上强化经济测算与精细化管理。通过紧密协作，生产管理成功实现了从“单纯追求产量”向“质量效益双提升”的战略转型，共同推动此次产能取得新突破。

制造管理部以宝武“2526”工程为指引，运用AI思维重构生产组织模式。依托智能排程系统，以交付周期最短、工序成本最低、在制品库存最优为目标，通过系统模型对在线合同实施产线优化分配，实现炼钢、热轧、精整、热处理全工序的“火车时刻表”式精准管控。制造管理部联合营销中心建立战略备库机制，基于合同结构与产线特性动态调整炼钢炉次，同步优化坯料、钢卷、板材的物料联动管理；协同热轧厂精整工场围绕吊运效率提升、炉内间距优化、工艺参数校准及过渡卷利用等开展专项攻关，有效作业率显著提升；携手中央研究院开展工艺优化，探索高效低耗生产工艺，实现产能释放与能耗双减的双重突破。

制造管理部通过CEPLUS系统构建全维度成本分析体系，对热处理产品按牌号、规格、用户等维度分层建模，实现全流程成本盈利实时监控与异常溯源。通过强化工序协同，以分段目标提升一次通过率。针对板形缺陷实施组合工艺，5月份热处理超高强钢收得率较2024年同期提升3.87个百分点。同时，制造管理部牵头组织各协作部门基于CE数据开展产销协同优化，通过推荐订货、一卷多合同分配等措施，实现月均数千吨余材高效消化。

制造管理部以AI新质生产力为引擎，将“低成本、高效率、快节奏”九字方针融入全工序运营，构建数据驱动的价值创造算法模型，为钢铁行业智能化转型提供了可复制的“热轧样本”。



欧冶金服扎实推进AI技术创新应用和价值转化

■通讯员 投 轩

本报讯 在宝武“2526”工程战略引领下，华宝投资欧冶金服扎实推进人工智能技术应用推广工作，通过“内外兼修”的发展路径，推动AI技术在集团公司范围内的创新应用与价值转化。

加强产融协同，推动AI应用落地。欧冶金服在华宝投资的统筹组织下，高效完成华宝投资总部及三家子公司的AI应用场景调研与需求收集工作，并与宝武产融业板块各单位开展深度交流学习，共同探讨AI解决方案。目前，已组织多场线上线下交流及培训活动，从日常办公效率提升切入，逐步向专业化金融领域延伸，重点在供应链金融智能化、实时风险管控等核心场景实现试点验证，率先在产融领域落地AI创新应用。通过“基础提效—业务赋能—行业引领”三阶段战略，打造智能化标杆。

深化场景应用，探索AI应用价值。欧冶金服始终将AI技术的创新开发、场景应用及全面推广作为重点工作，依托“华宝投资员工智慧助手”等创新工具，

推动AI与业务场景的深度融合。通过构建员工个人效率工具、升级智能风控模型、提升投研分析效率、优化营销支持等方式，欧冶金服在智能运营、智能风控、智能投研、智能营销等领域，为宝武产融业板块各单位提供高效、精准的AI赋能支持。

注重人才培养，参与AI普及推广。为深入贯彻落实宝武“2526”工程战略部署，华宝投资高度重视AI人才梯队建设，通过策划“2526”工程劳动竞赛并设置“人才赋能赛道—AI专业讲师赛”，全面推进AI技术应用普及与创新实践。欧冶金服高级副总裁张婷婷成功入选集团公司AI认证讲师，积极参与集团公司内AI应用普及推广，先后为中南钢铁中南股份、宝钢股份宝钢南方贸易有限公司以及集团公司组织的“青苹果”、工程硕博士等人才培养项目开展专题培训。



走进太钢：从“卡脖子”到领跑，将关键核心技术攥在手中

（上接第1版）生产系统依托工业互联网平台，实现设备互联与工艺参数智能调优，不同规格产品切换效率提升35%；物流体系引入AI路径规划，运输成本降低12%。今年一季度，太钢品种钢产量同比增长4.1%，光伏支架用耐候钢更是创下“十日交付”的行业标杆。

“柔性制造不是简单的设备升级，而是全价值链的重构。”在太钢人看来，从“以产定销”到“以需定产”的转变，正推动企业从“钢铁制造商”向“材料服务商”蜕变。

协同控潜能 采购革新锻造成本竞争力

焦煤价格波动牵动着钢铁企业的神经。今年初，太钢采购中心交出一份亮眼答卷：通过开发十余种高性价比新煤种，焦化工序成本同比降低8%，带动铁水成本持续优化。“降本不是‘单打独斗’，而是全链条的协同作战。”采购中心总经理刘睿智说。

这支“降本尖兵”的秘诀在于“三联动”。对标联动：走访宝钢股份宝山基地、中南钢铁鄂城钢铁等兄弟单位，提炼高硫焦煤、弱粘煤使用经验，制定资源开发“路线图”；产销联动：与太钢制造部、炼铁厂建立动态研讨机制，将高炉需求精准转化为采购标准；研用联动：联合山西焦煤集团实验室，按照“小批量试用、大数据分析”模式，筛选出最优配煤方案。

如今，太钢焦煤库存周转率提升至行业领先水平，采购成本分位值较去年提升15个百分点。“我们正在构建‘性价比最优、抗风险最强’的资源保障网，让每一吨煤都发挥最大价值。”刘睿智信心满满。

匠心塑品质 毫厘之间彰显制造硬实力

在不锈钢冷轧厂，一卷卷银光闪耀

的钢板正在经历“千锤百炼”。为攻克高端电子产品用钢的表面缺陷难题，技术人员张彦兵带领团队首创“双砂带复合研磨”工艺：先用粗砂带消除微裂纹，再用细砂带调控粗糙度，配合全程无尘操作，使产品表面质量达到纳米级精度。“这相当于在钢板上绣花，差之毫厘就会影响客户整机性能。”张彦兵说。

这样的极致追求贯穿太钢制造全流程。从热轧厂“智慧轧制”系统实现全流程智能化控制，到冷轧厂“六位一体”集成创新降低劣质消耗；从引入5G+工业互联网打造数字孪生工厂，到建立覆盖36个关键节点的质量管控体系，太钢用“匠心+创新”的双轮驱动，让“太钢造”成为高端市场的“通行证”。今年3月出口阿联酋的X60MS管线钢以100%合格率通过国际认证，为企业叩开中东能源市场大门。

从渤海之滨的超级储罐闪耀“太钢造”光芒，到智能车间里订单流的敏捷响应；从采购协同中深挖的每一分成本潜能，到毫厘之间锤炼的极致品质——太钢集团以实干为笔，创新为墨，在技术攻坚、智造升级、协同增效、匠心筑魂的广阔画卷上，奋力书写着新时代钢铁强基的生动篇章。太钢的探索与突破，不仅筑牢了自身作为宝武不锈钢核心基地的根基，更以“千字当头、勇创佳绩”的奋进姿态，为太钢各基地锻造核心功能、提升核心竞争力提供了经验。

如今，宝武已进入高质量发展新阶段，站在了新的历史起点。立足新阶段、锚定新要求，太钢人正以更加昂扬的斗志，持续夯实大国重器的钢铁脊梁，为宝武奋力完成全年经营目标、筑牢钢铁强国根基贡献力量。

宝武资源罗河矿以四字诀破解现场岗位规程执行“最后一公里”

■通讯员 资 轩

为深入贯彻宝武标准化作业专项治理工作要求，着力破解现场岗位规程执行“最后一公里”，宝武资源马钢矿业罗河矿自2024年起全面启动标准化作业推进工作，以“知、会、做、能”四字诀为核心，构建“制度建设—培训落地—现场管控—评价提升”闭环管理体系，推动安全生产与经营效率双提升。



岗位清单“明白卡”等可视化工具，解决员工“知不知”“会不会”的问题；另一方面以设备点检程序化、工具物料定置化、作业现场标准化等为抓手，实现“人、物、流程”的全面规范化。

多维培训+智慧管控 打通执行落地“神经末梢”

为确保标准化作业入脑入心，罗河矿构建“理论+实操+可视化”三维培训体系，将岗位规程融入“一模两库”，拍摄《充填作业规范》《尾矿输送安全操作》等32部视频教程；通过“班前会七步法”“检修作业指导书”等实操工具，将抽象规程转化为可执行的“动作清单”；在示范区域设置目视化

看板，明确作业标准与风险管控要点。

在过程管控层面，罗河矿推行“无视频不作业”刚性制度，对标准化作业流程实施全时段视频监控，定期核查标准化作业岗位规程的执行情况。同时，制定“四级”点检程序和“六定”维护要求，通过智慧运维点检系统准确掌握设备状态，提高生产效率。

示范引领+闭环改进 打造安全管理“样板工程”

走进罗河选矿厂，标准化作业成效直观可感，450处管道介质标签清晰指引流体走向，53张行车定位卡实现设备停放“对号入

顶层设计+全员参与 构建标准化作业“四梁八柱”

罗河矿以“岗位规程全覆盖、执行标准无死角”为目标，制定《罗河矿2024年标准化作业推进工作实施方案》，明确“岗位梳理—规程修订—培训考核—现场落地”四大攻坚任务。通过“自上而下”专业审核与“自下而上”员工找茬相结合的方式，制定发布岗位规程34项，并动态完善24项规程内容，实现安全技术操作、设备管理、员工行为规范的深度融合。

在标准化作业示范区建设中，罗河矿选定罗河选矿厂总尾工序、罗河铁厂溜破提升班作为“试验田”，创新提出“标准化作业+精益工厂”双轮驱动模式。一方面通过“指唱确认”视频教学、