

# 诚信是党性修养的重要体现



诚信是社会主义核心价值观的重要内容，也是宝武价值观的首词，更是我们一贯倡导的价值准则。

为助力宝武诚信文化建设，我们推出“‘我’的诚信观”栏目，请宝武干部员工撰写自身对待职业诚信的看法和思考，以及自己立足岗位坚守诚信的行动，并为企业诚信建设建言献策。

**坚守初心、践行使命**  
宝地资产园区技术事业部  
党建工作高级管理 王佩佩

“诚信”是宝武价值观的重要组成部分，是引领我们事业行稳致远的信念根基。通过学习习近平总书记关于诚信建设重要论述，我对诚信有了更深的感悟。作为一名党务工作者，我深知诚信不仅是个人品德的基石，更是党性修养的重要体现。诚信，既是一种责任，也是一种使命，它贯穿于我的工作与生活，时刻提醒着我以更高的标准要求自己，做到言行一致、表里如一。

在工作中，诚信是我履行职责的基本准则。党务工作涉及党的组织建设、党员管理、纪律监督等诸多工作，每一项工作都关系到党组织的纯洁性和战斗力。因此，我始终坚持实事求是的原则，无论是党建云平台信息的录入上传，还是组织生活的开展，都要求自己做到严谨细致、准确无误。我深知，任何一丝疏忽，都可能影响到党组织的权威性和公信力。

## 厚植廉洁文化根基 筑牢拒腐防变堤坝

### ——太钢天管创新廉洁文化建设的实践



为深入贯彻落实党的二十大精神，持续深化廉洁文化建设，同时贯彻落实太钢集团DeepSeek赋能变革推进会精神，深入推进人工智能大模型技术的应用，太钢天管纪委将廉洁文化建设与人工智能深度融合，以“部门定制化、教育常态化、文化浸润化”为主线，创新开展廉洁文化建设活动，通过深挖部门廉洁风险点、定制特色廉洁警句、搭建互动学习平台等举措，推动廉洁理念深入人心，为公司改革攻坚高质量发展注入“廉动力”。

精准画像，部门定制让廉洁教育更走心。针对不同部门、作业区职责及主

近日，宝武镁业机关党支部召开党员大会，专题开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。宝武镁业要求，各级党组织与党员干部要提高政治站位，从政治上把握中央八项规定精神实质，深刻领悟作风问题本质上是党性问题，锤炼党性、加强政治修养是党员干部的终身课题。对标对表中央八项规定及其实施细则精神，认真查摆存在的问题和差距不足，在检视反思中剖析思想根源，从根本上提高自身工作质量和纪律意识。加强警示教育，推动以案促学、以案促改、以案促治。领导干部带头转变作风，严格落实“一岗双责”，以优良作风凝心聚力、干事创业。把学习教育同聚焦落实集团公司各项决策部署，同推进镁产业链原创技术策源、加大镁市场开发等年度重点工作结合起来，做到两手抓、两促进。（范付军）

信力，进而损害党的形象。所以我时刻保持高度的责任心，以诚信的态度对待每一项任务，确保工作高质量完成。

作为一名党支部书记，我肩负着宣传党的政策、引导党员群众树立正确价值观的重任。这就要求我在日常工作中，不仅要自己做到诚信，还要通过自己的言行影响和带动身边的人。在组织党员“三会一课”学习时，认真传达党的理论和政策，不歪曲、不隐瞒，确保党员能正确理解党的方针政策；在与群众谈心谈话时，耐心解答他们的疑问，以真诚的态度赢得他们的信任。把诚信文化建设不断延伸到作业区、班组等基层单元，教育引导党员群众牢固树立诚实守信意识，勇于同不诚信行为作斗争。与正在开展的“我是党员我负责、我是党员我带头”主题实践活动深度融合，充分发挥党支部战斗堡垒作用、党员领导人员的带头示范作用和广大党员的先锋模范作用。

我的诚信观是坚守初心、践行使命。我将以诚信为笔，责任为墨，在党务工作的画卷上书写忠诚与担当，为党的事业贡献自己的力量。

**善“自律”，诚“他律”**  
宝武资源大红山矿业  
宣传干事 朱辅坤

人无信不立、业无信不兴、国无信不强。诚信，是社会文明的基石，是人际交往的基础，更是经济繁荣不可或缺的保障。诚信是宝武价值观首词，在企业的生产经营中，诚信能提升产品质量、增强竞争能力、赢得客户信赖，是企业追求卓越、实现持续发展的不二法门。

大红山矿业生产经营中高度重视诚信。例如，为杜绝检修漏洞，大红山矿业

建立了数字检修制度，可随时调取掌握设备运行状况；为杜绝取样漏洞，大红山矿业开发了多套取样机器人系统，既让员工摆脱了繁重劳动、又让“清廉取样”得以实现；为确保数据真实性，大红山矿业构建了涵盖精矿生产、原矿生产、能耗生产三大领域的“矿山大数据中心”安全管理驾驶舱，全面实现数字化管理。

因此，诚信文化的建立与维护，既要靠个体的自律，也需要外界的他律。自律，是诚信的内在动力。它要求我们在心中树立起诚信的观念，时刻以诚信为准则，自觉约束自己的行为，不欺骗、不隐瞒、不背信弃义。他律，则是诚信的外在保障。它通过规章制度、法律法规和社会监督等手段，对人们的行进行规范和约束，防止和惩罚失信行为。他律的存在，能够弥补自律的不足，确保诚信文化在更广泛的范围内得到遵守和维护。

**以诚为本，以信立业**  
欧冶工业品工程设备采购中心  
通用设备采购高级经理 刘军华

诚信是中华优秀传统美德的重要组成部分，大家耳熟能详的成语“一诺千金”“立木取信”，深刻地说明了诚信在个人品质、国家治理及企业改革中的重要作用。宝武更是将“诚信”放在价值观的首位，足以体现对诚信经营的高度重视，以及在日常经营过程中坚决贯彻这一理念的决心。

诚信体现在日常工作作风上。欧冶工业品工程设备采购中心坚持培育“实事求是、诚实守信、遵规守纪”的文化氛围，这是筑牢经营风险防线的需要，也是积极落实公司诚信文化建设的具体举

措。随着宝武采购的专业化整合，欧冶工业品已经形成了“总部+基地”的管控模式，无论是跨基地之间的交流，还是与外部客户的沟通都显著增加。我们坚信，只有打造一支以诚为本、素质过硬的采购队伍，实现诚信行为养成，才能赢得客户和利益相关方的信任与支持，更好地凝聚合力，培育宝武工业品供应链的竞争新优势和发展新动能。

诚信落实在采购流程各环节。为了积极应对钢铁行业的复杂形势，公司要求采购端提升公开招标比例，在公平性、竞争性上下功夫。这不仅是降低采购成本的有效手段，更是降低采购廉洁风险的有力抓手。在“新材料、新装备、新产品、新技术”设备的推广应用中，我们要做好市场与现场的桥梁纽带作用，把真正能给用户带来效益的产品推广到现场，在算账采购中将诚信的价值理念融入其中，坚持诚信降本，切实为公司创造价值。

诚信利于打造韧性供应链。面对外部市场环境的不确定性，我们要加强诚信文化建设，以身作则、未雨绸缪，打造更加具有韧性的供应链。

在市场寻源过程中，要积极引入“源头活水”的理念，加强优秀供应商的培育，努力为用户提供更优质、更放心、更满意的供应链服务。扎实推进全公司“一体化运作、一贯制管理”，将供应商管理能力提升作为五大核心竞争力之一。在日常业务开展中，要始终坚持诚信准则，与供应商携手打造健康的供应链，为宝武钢铁主业及生态圈伙伴营造公平、稳定、可预期的合作共赢环境。

真诚做人、守信做事，让我们共同打造诚信的靓丽名片，为宝武高质量发展、建设世界一流企业贡献力量。



宝武党委书记、董事长胡望明指出，“加强诚信文化建设，是培育社会主义核心价值观、传承宝武优秀文化基因的需要”。

继往开来，诚信为本。我们推出“诚信风采录”栏目，倾听宝武人在岗位操作、工序衔接、对外协同以及产业链合作交往中真诚做人、守信做事的动人故事，发挥典型示范的引领作用，共同守诚信践行行动，让“实事求是、诚实守信、遵纪守规”在企业蔚然成风。

在东海之滨的嵊泗岛上，有一支以诚信为帆、以责任为舵的团队——嵊泗宝捷船务部。他们以实际行动诠释着“诚信为本、服务至上”理念，将诚信融入每一个工作细节，以专业的服务和坚定的信念树立起“宝捷船代”的金字招牌。无论是生死时速中的生命守护，还是寒冬中的温情传递，亦或是惊涛骇浪中的责任担当，始终以诚信为舟破浪前行。

### 生死时速：守护生命赢得信任

2024年10月27日，中国香港籍散货船“PACIFIC SPIRIT(明譽)”靠泊马迹山港。当天19时，夜幕降临，忙碌的港口渐渐安静下来，但船务部外勤的电话铃声却突然响起，船长焦急的声音传来：“大副心脏不适，疑似心脏病发作！”面对紧急情况，调度员没有丝毫犹豫，立即启动应急响应机制，迅速联系协调口岸主管部门，通过绿色通道第一时间将大副送至县人民医院。经过及时抢救，船员暂时脱离了危险。

更大的挑战还在后面。船公司希望船员能下船去上海做进一步治疗，紧急委托宝捷公司进行船员换班。此时，距离船舶次日离港的时间已不足15小时，任务艰巨且时间紧迫。调度人员再次协调联检部门，加班办理船员换班手续，快速整理出港数据并重新申报，连夜完成各联检单位的检查及手续办理。那一夜，他们几乎彻夜未眠，以行动诠释着对生命的守护和对承诺的坚守。当次日清晨第一缕阳光洒在港口时，船舶按时离港。

### 寒冬暖流：真诚服务传递温暖

去年年初，马迹山港区域受冷空气影响，恶劣天气不断。在这样的环境下，船务部员工努力克服不利因素，顺利完成了“芒特宽峰”轮船员换班任务。在一个寒风凛冽的冬日，4名外籍换班船员因强冷空气影响，不得不改签2天后的航班以等待船舶回靠后再行办理下船手续。受24小时免签过境政策限制，其中1名印度籍船员因机票改签有误，面临非法滞留风险。调度人员得知情况后，迅速联系了船东为该船员重新预订机票。

在等待过程中，外勤人员发现该船员未携带御寒衣物，仅穿着薄衣靠在暖气旁取暖，于是主动询问并陪同船员外出购买御寒外套。很快，船东将重新预订的机票信息发送到了宝捷公司。随后，调度人员迅速启动应急预案，一边联系接送车辆提前至渡轮码头等候，一边安排浦东国际机场送机人员等候船员办理手续事宜，并提前准备快速登机通道。在精心安排下，船员顺利通过出境安检口，登上了回国的航班。临别的那一刻，船员紧紧握住外勤人员的手，嘴里不停地重复着“Thank you”。

### 惊涛骇浪：信守承诺铸就担当

2025年1月，宝捷公司受振华船运公司委托，承接了“振华31”轮靠泊中矿马迹山基地滚卸装船机项目的全流程代理业务。这是一次前所未有的挑战——首次涉足水工特种作业领域、首次在建设中的中矿马迹山港开展代理业务，以及首次需要全面统筹未交付码头的协同作业。

对此，船务部迅速成立专项工作组，秉持“安全、合规、高效”原则，全力开展全链条服务。在项目筹备阶段，组织部门业务骨干深入研读海事监管政策，并与舟山相关部门开展多轮磋商。针对临时码头泊位参数、潮汐窗口期等关键要素，团队精心优化通航保障方案。经过1个月的反复论证和多次修正，最终定稿并成功获得海事作业许可。2025年3月1日，“振华31”轮顺利靠泊中矿马迹山港，正式开启作业。

然而，靠泊作业期间，项目团队持续遭遇大雾、雷暴及寒潮侵袭等恶劣天气的严峻考验。面对突发情况，船务部迅速启动应急响应机制，提前协调应急锚泊区，申请应急锚位以预防紧急事件；科学安排警戒船和拖轮，全力保障船舶航行与停泊安全；协调船舶在泊抗风，缩短作业周期，确保振华船运按期交付设备。最终，该轮于3月8日成功完成卸货作业并顺利离泊。船务部团队凭借专业的服务能力、全天候的应急响应机制和积极主动的服务态度，圆满完成了此次任务。诚信是嵊泗宝捷船务部的立身之本，也是其赢得客户信任、拓展国内外市场的重要基石。



## 开拓创新，保供践诺齐奋进

### ——马钢交材与中车齐车公司基层党支部联创共建纪实

马钢交材营销中心党支部坚持党建引领，积极开展联创共建活动，与中车齐车有限公司物资采购部党支部携手合作，通过整合资源、优势互补，全力围绕“提信心、抓机遇、拓市场、增业绩”，深度推动党建工作与生产经营融合，坚持高效执行、坚持创新开拓、坚持目标导向、坚持精准施策、坚持合作拓展，推进以党建创一流带动生产经营创一流，全力为公司高质量发展注入动力。

坚持高效执行。在联创共建过程中，营销中心党支部展现出高效的执行力。党员们秉持高度的责任感和使命感，积极工作，比如在客户提出957毫米车轮提前交货的情况下，营销中心党支部立即组织协调厂内、生产、物流等环节，急客户所急，系统结算、出库提单、运输安排等工作一气呵成。同时，在执行任务时严格把控进度与质量，就像一位严谨的“大管家”，通过有效监督机制及时解决问题，最终确保了本批次车轮的按时按量按质发货。在整个过程中，党员带头破难关，团队协作保质优，助力企业生产经营稳步向前。

坚持开拓创新。在公司党委工作思路的指导下，营销中心党支部以创新

解读”，由岗位责任人结合案例讲解警句内涵；“廉洁大家谈”，让广大党员干部讲述自己对廉洁的认识；“清风剧场”，通过观看情景剧演绎岗位廉洁故事；举办“翰墨颂廉”书画展，展出职工创作的廉洁作品。这种看得见、听得懂、摸得着的教育形式，让廉洁文化既有力度又有温度。

长效浸润，廉洁基因融入发展血

脉。太钢天管将持续拓展“廉洁+”教育模式，深化廉洁文化与生产经营深度融合，持续发力有效提升干部职工的廉洁从业意识和风险防范能力，让清风正气充盈公司每个角落，让廉洁基因融入公司发展血脉，为建设一流不锈钢冷轧标杆企业提供坚强纪律保障。

（邹田）

自身，面对不同类型的党员群体和工作任务，切实采取针对性的措施。如对年轻党员，采用创新教育模式，组织参加营销案例分析研讨会，尤其在算账经营理念下，积极创新思维，以集装箱优化实现降本144.8万元；对业务骨干党员，注重发挥其业务提升带头作用，安排担任重点项目负责人，在国铁集团车轮项目、非洲项目、澳洲项目等重点工作任务中，业务骨干党员带领团队成功巩固了马钢交材和齐车公司双方的市场份额。

坚持合作拓展。公司党委率先实践面向国际化经营，在此基础，营销中心党支部通过“纵向贯通、横向联合、通向协同”的方式，开展“党政融合促业务”研讨会，就共享国际市场信息、联合开发产品、深度开发客户需求、更加优质服务客户等方面达成共识。如推动成立“提升海运能力”项目组，实现降本增效、创造最大价值，极大地助力开拓轮轴产品海外市场。营销中心客服中心与技术中心联合策划澳洲项目的整改与提升得到客户认可。针对出口车轴、车轮，齐车公司国际部到访公司开展商检3次，商检结果满意，外商指定采用马钢车轴、车轮。（赵秀）

**诚信为帆，破浪前行**  
宝武资源嵊泗宝捷船务部真诚服务风采录

以过硬作风赋能高质量发展新局面  
深入贯彻中央八项规定精神学习教育  
开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育  
精神学习教育