

纠治诚信缺失，筑牢经营风险防线



诚信是立身之本、发展之基、交往之要。

宝武党委书记、董事长胡望明强调，卓有成效的诚信文化建设，既是宝武树立卓著品牌形象、穿越行业下行周期、实现高质量发展的实践要求，也是为宝武生态圈、为商业伙伴营造公平、稳定、可预期的合作共赢环境的重要保障。

伴随2025年宝武诚信文化建设的推进，我们推出“诚信广角镜”栏目，展现各单位在部署诚信文化建设、构建诚信管理体系、塑造员工诚信行为养成、提升真诚服务客户能力等方面的探索实践，营造浓厚的诚信文化氛围。

财务公司

近日，宝武财务公司举行党委理论学习中心组（扩大）学习，深入学习贯彻习近平总书记关于诚信建设的系列重要论述和积极培育中国特色金融文化的重要讲话精神，学习贯彻全国两会精神、中国宝武第二次党员代表大会精神等内容。围绕加强诚信文化建设、强化金融使命担当展开集体研讨。宝武财务公司党委理论学习中心组成员、公司直管干部、分支机构领导、团支部书记等参加学习。

会议指出，宝武财务公司加强诚信文化建设，是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、积极培育中国特色金融文



化，强化使命担当的需要；是贯彻落实中国宝武第二次党员代表大会精神、传承宝武优秀文化基因，践行文化理念的需要；是纠治诚信缺失、筑牢经营风险防线，支撑高质量发展的需要。

会议强调，要将诚信视为公司生存发展的基石，紧密围绕“市场化、法治化、规范化”发展原则，把诚信文化建设充分融入公司经营发展全过程。要扎实推进《宝武财务公司2025年诚信文化建设工作方案》落地，引导全体员工将诚信理念内化于心、外化于行，为建设成为引领产融价值创造的一流智慧财务公司提供强大的精神力量和坚实的文化支撑。

此外，财务公司团支部举办“诚筑青春信启新程”团员青年诚信文化建设主题团日线上活动，引领团员青年开展诚信文化专题学习。专题学习紧扣“诚筑青春”主题，大家学习了习近平总书记关于诚信建设的系列重要论述等内容并展开讨论。财务公司团支部鼓励团员青年扎根本行业、本领域、本岗位实际，深刻领会开展诚信文化建设的意义，夯实自身诚信价值观，为即将开展的诚信大讨论挖掘典型、查摆问题，筑牢职业发展根基，为财务公司诚信文化建设建言献策。



武工职院

根据宝武党委关于诚信文化建设部署要求，武工职院党委高度重视，积极响应，认真按照集团统一部署开展相关工作。

武工职院党委结合学院实际，制定了《2025年诚信文化建设工作方案》，并以党委文件形式下发。成立了学院诚信文化建设推进小组，并由各组员单位明确一名诚信文化建设联络员，组建武工职院诚信文化建设联络群。重点聚焦采购与工程项目管理（后勤保障部）、经营财务（计划财务部）、法人治理和法务合规（综合管理部）、干部人事（党委工作部）、培训综合服务（培训事业部）等八大关键领域推进诚信文化建设。

开展诚信文化学习教育。将习近平总书记关于诚信文化建设的重要论述，宝武党委书记、董事长胡望明撰写的署名文章《加强诚信文化建设 筑牢高质量发展基石》作为三月份党委理论学习中心组学习的重要内容；下发相关学习课件与案例，通过“三会一课”、部门会议、主题团日、形势任务教育等方式组织教职工开展学习，引导职工充分理解宝武诚信文化的内涵要义，深刻领会宝武加强诚信文化建设的重大意义，统一思想、



宝武环科、宝武水务

宝武环科、宝武水务高度重视诚信文化建设工作，认真学习研究《2025年中国宝武诚信文化建设工作方案》，并于印发《2025年宝武环科、宝武水务诚信文化建设工作方案》，迅速成立诚信文化建设推进小组，全面部署公司诚信文化建设年度工作。

宝武环科、宝武水务举行以“加强诚信文化建设 夯实公司高质量发展基石”为主题的党委理论学习中心组（扩大）学习。会上，大家学习了习近平总书记关于诚信建设的重要论述，宝武党委书记、董事长胡望明关于诚信文化建设指示精神，以及公司诚信文化建设方案等。公司党委领导对诚信文化建设工作进行了部署，强调要加强诚信文化建设，筑牢经营风险防线，通过“德治”和“法治”，营造诚实守信的文化氛围，构建健全有效的诚信管理体系，以“诚信降本”为年度生产经营目标的出色完成提供有力支撑。要按照集团公司统一部署，适时启动中央八项规定精神学习教育，与诚信文化建设工作紧密结合，全面提升党员干部队伍道德修养，引导党员干部以身作则，带头树立正确的价值观、政绩观，聚焦纠树并举，常态化长效化推进作风建设。



紧密结合，全面提升党员干部队伍道德修养，引导党员干部以身作则，带头树立正确的价值观、政绩观，聚焦纠树并举，常态化长效化推进作风建设。

公司党委召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育暨党群工作专题部署会，就诚信文化建设推进工作进一步动员和部署，要求各一级业务单元高度重视、高位谋划，成立本单位的诚信文化建设推进小组，主要负责人部署提要求、推动抓督导，并将诚信文化开展情况作为公司巡察监督的重点内容，纳入公司党建工作责任制考核。会后统一下发了相关学习材料，为各单位提供第一阶段学习素材。截至4月7日，17家一级业务单元已全部完成工作方案制定，并通过党委理论学习中心组学习、党委（扩大）会议、党员大会、支委会、党小组会等形式开展学习，全面完成第一阶段学习任务。

公司还召开推进小组办公室成员单位会议，重点聚焦安全环保、经营财务、公司治理和法务合规、干部人事、综合事务、国际业务和采购销售等七大关键领域，总部9个相关部门交流分享第二阶段推进计划，特别是本部门、本领域的“突出诚信风险”“典型失信案例”，为第二阶段推进打好基础。（鲍武 严钰）

近年来，宝地资产吴淞产城发展中第二党支部始终强化以年度目标为引领，以项目为载体，充分发挥广大党员群众的积极性，不断推进全年目标完成跨上新台阶。

为贯彻落实“四化”“四有”工作要求，党支部结合工作实际，在开展的“我是党员”主题实践活动中，通过形势任务教育将部门年度重点工作向党员群众交底，积极贯彻落实算账经营理念，引导党员强化责任担当意识、模范带头意识。发挥党小组能动性，要求党员立足本职岗位，由下而上踊跃上报项目，支委委员定点联系、走访各单元听取意见，将“不锈钢冷轧TOD净地”确定为年度攻坚克难项目之一。

机制保障，环环相扣

为使项目开展有序有效，支委会强调攻坚克难项目负责人都由部门领导担任，加强过程管控，注重做法总结，充分发挥党员领导人员的示范引领作用，发挥党支部战斗堡垒作用。党支部强化日常跟踪，开展不定期评价，结合绩效管理工作，纳入相关人员的“一人一表”评价及党员登高计划；在季度党员大会上，党支部书记通报项目推进情况和取得成效，并对全体党员提要求、定目标，同时邀请党外群众参加大会，更好地接受群众监督与评判。党总支结合工作实际，加强对党支部攻坚克难项目的跟踪和督促指导工作，并注重外部力量的助推，通过与园区能源事业部的党组织共建，加强活动宣传，丰富活动载体，有效助推攻坚克难项目的完成。

发挥党员责任区辐射空间作用

为加快实现腾地交地目标，党支部年初就在不锈钢设立“加速资产处置进度，确保现场安全有序”党员责任区。当个别项目由于受让方对于标的值及施工复杂程度预判不足，提出合同终止及诉讼时，党支部及时发挥党员责任区的辐射空间作用，通过党员群众多次头脑风暴，最终确定采取设备资产处置先行、固危废处置快速衔接、建构筑物净地参插的处置路径，虽然极大地增加了现场管控协调难度，但有效降低固危废的处置成本及处置风险。同时安排党员骨干专人安抚，动之以情、晓之以理，针对受让方诉求进行反复协调处理，确保了项目顺利完工验收。

党员负责，算账经营

在日常经营中，资产处置组不仅算业务的小账，更算公司的大账。通过整合资源，优势互补、开源节流等措施，积极践行“算账经营”理念，深入开展资产处置全业务流程算账经营，实现资产处置效益及价值的最大化。针对公司各单位、各部门闲置物资呈现少、杂、散的特点，单独处置难度大，资产处置组与公司财务部一起开展闲置物资集批处置工作。党支部更是派遣党员专人负责承接，快速响应处置需求，实现规范、高效处置，降低了各单位处置力量投入。

党支部持之以恒以党建促生产的工作思路，带领广大党员群众在公司转型发展巾，以时不我待、只争朝夕的精神投入到地块转型前期的处置任务中。



一名党员就是一面旗帜，一个支部就是一座战斗堡垒。我是一名有着10年党龄的中国共产党党员，从仰望党旗的“问”路人到信仰坚定的“赶”路人，我与支部的十年同行，正是九千万党员与百年大党血脉相连的微缩史诗。

觉醒：当青苗扎根沃土。2015年8月，我的指尖在《入党志愿书》上留下汗渍。那时的我，像株渴望阳光的幼苗，而支部就是滋养信仰的沃土。记得刚加入党组织时，我对“党支部”的理解还很模糊。那时的我，更多的是为自己拥有“党员”这个身份而自豪。直到第一次参加支部组织生活会，看到老党员们认真讨论工作、坦诚开展批评与自我批评，听到支部书记讲述支部服务职工群众的点滴故事，我才真正明白：支部不仅是学习理论的阵地，更是践行初心的港湾。是支部的“三会一课”让我系统

勇担使命践初心 我与支部共奋进

中钢山东矿业提选动力车间 闫良凯

学习了党的理论，是主题党日活动带我走进生产一线、服务职工群众，是支部书记的谈心谈话帮我化解了工作中的迷茫。在这里，我感受到信仰的力量，明白了党员的责任不仅是“独善其身”，更要“兼济天下”。

淬炼：在“战地”绽放芳华。将党建工作融入生产，以高质量党建引领车间高质量发展，是我们支部一直以来的工作方向。支部正式党员28人，根据工作区域和责任划分，成立了溜破、主井、供矿、磨选、电工5个党小组，分别肩负着公司铁矿石破碎、提升、运输、磨选以及电力系统、电气自动化系统等的日常运行维护维修工作。面对繁重的生产任务、维修检修的琐碎，我曾感到力不从心。但支部的党员们用“裹满泥浆的裤腿、浸透汗水的工装”让我感受到了“担当”二字的分量。当我参与劳模创新工作室每一项科技攻关时、当我与党员突击队员并肩作战时、当我和工段班组党员带领职工一次又一次连续奋战时，我深刻体会到：支部的凝聚力，就是服务职工、服务安全生产的战斗力；矿山基层党员的初心，就是扎根矿区、脚踏实

地的坚守。

蜕变：从追光者到擎旗手。成长从来不是一个人的独行。当“保安全生产”的号角吹响时，支部的旗帜插进了车间深处，追光者冲锋陷阵，完美蜕变成长为擎旗手。从“闫良凯劳模创新工作室”创立到“临沂市劳模和工匠人才创新工作室”挂牌，再到“山东省劳模和工匠人才创新工作室”省级赛道前50名；从集团“青年文明号”到中国宝武“五有班组”，再到“全国青年安全生产示范岗”；从“县劳模”到“沂蒙首席技师”，再到中钢集团“杰出青年”；从中国宝武“金牛奖”到“全国五一劳动奖章”等。一份份沉甸甸的荣誉让我深知，这些“光”都源自支部的支持与鞭策。

同行：共绘奋进之卷。支部的成长，是每个党员成长的缩影。近年来，我们支部创新打造了“党建+”品牌，从疫情防控中的党员先锋岗到“五抓五有”特色支部创建，我见证了支部从“规范”走向“示范”的蜕变。而我自己，也从一名普通党员成长为劳模创新工作室的带头人，并先后荣获“中国宝武铜牛奖”“山东省劳模”“全国五一劳动奖章”等荣誉。

角色的转变让我更加懂得：支部的活力，源于每一位党员的主动作为。今年二月份，我有幸作为党代表参加了中国宝武第二次党员代表大会。会上，党委工作报告旗帜鲜明地亮出了“全力以赴加快建设世界一流企业”的主题，并强调，坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。这让我深刻认识到，只有紧紧围绕在党的周围，加强党的建设，我们的企业才能保持正确的发展方向。作为矿山生产一线的普通党员，我们应该充分发挥党员示范带头作用，主动推动党建工作融入生产、推动发展，将高质量党建优势转化为企业的发展优势、竞争优势、价值创造优势，为中国宝武建设世界一流企业贡献自己的力量。

如今，每当我翻开支部的会议记录本，看到那些集体学习时的思想碰撞、攻坚克难时的团结协作、冲锋陷阵后的温暖笑容，我都深深感到：与支部共成长，是信仰的传承，是责任的接力，更是青春的升华。

党的二十大报告指出，“全党要把青年工作作为战略性工作来抓”。作为新时代青年党员，我深知，支部是我们成长的摇篮，而我们也是支部未来的希望。站在新的起点上，当掌心贴上滚烫的党员徽章，我将以青春热血，浇筑支部丰碑，让青春在党旗下绽放绚丽之花。



坚持深度融合 激发党建活力

——记重钢集团“红岩先锋·四强四好”党支部：保障中心综合党支部

上讲台”“廉洁警示教育”活动，多措并举引导党员自觉做新思想的坚定信仰者和忠实实践者。

与业务工作深度融合

党支部坚持“中心工作推进到哪里，党建工作就跟进到哪里，党的全面领导就覆盖到哪里”，树立“业务有困惑，党建出思路；工作有问题，党建找原因”的理念，将党建第一责任融入发展第一要务。把党建工作要求与保障中心工作、重点任务、群众需求紧密结合，进一步压实工作责任。支部重点工作由党总支监督落实，每月形成重点督办清单，日常任务支部与部门协调解决，确保所有任务安排落到实处、取得实效。深入开展党员工作责任区活动，与各责任区签订创建目标责任书。开展党员承诺践诺、我为群众办实事等活动，推动党支部活动载体、工作方式、运行机制创新，强化组织优势和动员能力，切实做到支部有号召、党员有行动。

扎实推进“三攻坚一盘活”改革突破

党支部成立之初，就接到一项重要任务——企业“瘦身健体”法人压减。该项工作是重钢集团落实党中央深入推进去产能重要举措，推进改革三年行动方案的重点工作，也是企业改革发展中最难啃的“硬骨头”之一。党支部以政策为指引，坚持统筹谋划、精准施策、重点突破、压实责任、确保稳定的压减工作思路，推动法人压减关快速取得突破，连续两年因压减成效获得宝武表彰。

切实发挥组织力量

保障中心的工作千头万绪，直接关系职工群众冷暖，遇到的问题和困难也较为敏感。对此，党支部积极统筹，在中心党总支领导下，深化开展“立足岗位作贡献”活动。为群众办实事，协调解决职工医保缴费基数变更和补充医保就医数据提取问题；解决职工补充医疗费用报销难、程序繁琐的问题；加强馆际沟通、区域协同，解决职工群众查档难题等。

（吴俊 黄永红）

重钢集团保障中心综合党支部成立于2022年8月，由办公室、退工站、档案馆3个组室构成，在岗党员14人，主要负责社会职能移交和法人压减、档案管理服务、离退休和医保服务等工作。日前，该支部被重钢集团党委授予“红岩先锋·四强四好”党支部荣誉称号。

深化党建引领

党支部始终坚持党建引领，牢固树立