

职工敢说真话，企业立查立改！

新钢这个平台绝了



诚信是立身之本、发展之基、交往之要。

宝武党委书记、董事长胡望明强调，卓有成效的诚信文化建设，既是宝武树立卓著品牌形象、穿越行业下行周期、实现高质量发展的实践要求，也是为宝武生态圈、为商业伙伴营造公平、稳定、可预期的合作共赢环境的重要保障。

伴随2025年宝武诚信文化建设的推进，我们推出“诚信广角镜”栏目，展现各单位在部署诚信文化建设、构建诚信管理体系、塑造员工诚信行为养成、提升真诚服务客户能力等方面的探索实践，营造浓厚的诚信文化氛围。

4月1日17:49，一条题目为《备件何时能到位？非常急》的帖子在新钢家园论坛引发热议。帖子内容主要是关于中板取样液压剪故障及备件领取受阻。新钢党委书记、董事长刘建荣关注到后第一时间安排联合调查，要求重新审视审批流程，破解规范与效率的平衡难题。4月10日，调研督导室在公司办公系统向全体干部职工公布调查结果。

这一事件，恰似一面镜子，映照出家园论坛三年来以诚信为底色，在企业管理中发挥的关键作用——从问题发现到解决、从矛盾化解到变革推进，论坛始终是企业与职工双向奔赴、共同成长的重要纽带。

从未删一帖

2022年1月1日，新钢家园论坛以“问题为导向，服务为指向，满意为方向”，在企业改革的浪潮中应运而生。

面对职工对企业重组的困惑、对能力本位的恐慌，以及利益格局调整下复杂交织的矛盾，论坛以匿名发帖为前提，搭建起一个开放包容的沟通平台。严格的信息保密机



制、不过夜回帖承诺，搭配严禁谣言等严管条规，构建起宽松而有序的论坛生态。至今未删一帖的纪录，既彰显了管理者海纳百川的胸怀，也印证了职工的高素质与责任感。

在这种真诚互信的环境下，论坛迅速赢得职工认可，截至目前注册会员达14926人，成为职工敢言、愿言的“心灵家园”。

以家园论坛为发现问题的载体，新钢对热帖及公司亟待解决的问题进行系统调研，为相关决策部署提供支撑。

批评立马改

很多职工一点点小的建议、情绪表达甚至吐槽，都给公司的管理带来深远改变——

有人在论坛上抱怨“上小三班感觉就是上班和睡觉，家里小孩读书家务基本都管不到……”公司顶着巨大压力和阻力，把各单位的“小三班”基本改成“大三班”，并持续优化生产班次和作业时间设置，让职工工作生活的节奏更协调。

有人在论坛上吐槽“为什么同属新钢职工，发的物品有多有少，工会福利都不一样……”公司为此统一了三节福利、生日福利、结婚生育福利等工会福利政策，做到一视同仁。

有人在论坛上批评“领导一边不允许我们上班时间使用手机，手机必须放入管理盒，一边催命似的要求完成这个那个点击……”对此，公司出台了《手机管理八项规定》，并在每个班组休息室都设置专门的手机使用区域和充电装置，让手机管理更加人性化。

有人质疑星级班组评价制度，公司立即开展调研并实现“一人一表”全员绩效管理在基层的落实。

有人吐槽“刷医保为什么要限制其他药店？”公司立即开展药店布局及药价情况的调研，促进新钢职工医保纳入新余市定点药店的医保改革……



全员来找差

此次中板取样液压剪问题的处理，同样延续了论坛的高效机制，从职工发帖再到联合调查，每一个环节都体现出论坛推动问题解决、优化管理流程的强大能力。协同联动的治理模式，更是让论坛的影响力渗透到企业发展的各个角落。

论坛通过发起“向跑冒滴漏宣战”“安全随手拍”等专项行动，激发全员参与公司治理的热情。在“向跑冒滴漏宣战”行动中，1267个问题被曝光，1157个得到整改；“安全随手拍”专栏将安全管理与绩效挂钩，交通违规同比下降39.84%，隐患整改率达100%。职能部门围绕重点工作开展的“全员护绿”“降本增效”等专项活动，取得显著成效：绿化问题全面排查、设备故障大幅减少、能源泄漏有效管控、无纸化办公等共实现降本800余万元。

这些成果的取得，离不开论坛搭建的沟通平台，它让职工与企业形成合力，共同攻克发展难题。

“家园”更美好

三年来，家园论坛不仅是解决问题的平台，更是观念转变、管理升级、变革加速



的催化剂。职工关注点从后勤服务转向企业战略，管理部门从被动回应转为主动宣贯。在“PDCA+认真”原则的保障下，问题整改与“回头看”形成闭环，职工对论坛的信任与期待持续攀升。

从液压剪故障的及时处理，到无数职工建议推动的管理变革，回望这三年，家园论坛照亮了企业与职工之间的沟通之路，也温暖了每一颗为企业发展而跳动的心。在这里，没有上下级的隔阂，只有为了同一个目标携手奋进的决心；没有解决不了的难题，只有不断优化、持续改进的行动。

未来，这方小小的论坛天地还将继续用诚信编织纽带，以沟通凝聚力量，拓宽广度、提升高度、挖掘深度，为新钢的高质量发展注入源源不断的活力。

(康 怡)



党旗飘扬在创新一线

——中钢天源磁材厂技术科一名党员眼中的“堡垒”

洗澡热水和电动车棚问题，这些看似微小的事情，却实实在在地温暖着大家的心。在支部的影响下，我也意识到技术研发不能脱离实践，更不能脱离一线人员的经验。于是，我主动走进车间，和大家围坐一起展开交流，倾听他们在生产操作中遇到的实际问题，也从他们的经验中获取灵感，改进技术方案。在支部营造的良好氛围下，我们研发部门和生产一线的职工从陌生走向熟悉、从合作走向协作，共同为公司的创新发展贡献力量。

党建赋能，创新技术攻坚

党支部精心组织“科技引领”党建品牌创建，鼓励党员在技术研发领域深入钻研，不断创新。书记不止一次强调：“‘科技引领’党建品牌是我们的旗帜，它象征着我们将党建与科技深度融合的信念。大家要深入钻研，不怕困难，不断创新，为我们的企业在激烈的市场竞争中开辟出一条康庄大道。”在支部引领下，全员创新的意识被充分激发，技术科也积极响应，定期开展技术研讨会。会议室内，气氛热烈，大家毫无保留地分享在自己在项目中的技术探索和创新思路。2024年大家通过技术攻关，顺利解决了生产中的关键技术难题，实现产品稳定性、磁性异物等关键指标有效改进，产品成功通过国际知名动力电池企业产业链审核。我深刻体会到党建引领的强大力量。曾经，面对研发瓶颈，大家习惯各自摸索，效率不高。如今，党建活动让所有人紧密联系，高涨的创新氛围激发了全员积极性，大家心往一处想、劲儿往一处使，突破了一个又一个技术难题。

在公司发展的浪潮中，党支部始终是我们最坚实的依靠。它如同一座坚实堡垒，通过党建工作，在思想、队伍、创新等方面发挥巨大作用。

(曹梦薇)

探寻党建引领下的跨境金融合作新路径

为进一步发挥党建引领作用、深化党建与业务融合创新，日前，华宝信托第四党支部与渣打银行（中国）第二党支部开展党支部共建活动。双方党员代表及业务骨干近40人参加活动，共话党建引领下的跨境金融合作新路径。

活动中，双方共同参观了宝钢历史陈列馆、宝钢股份党性教育智慧体验中心，以及宝山基地热轧厂生产一线等，并围绕海外资产配置、产品运营管理等进行了交流探讨。

作为行业内较早开展QDII业务的信托公司之一，华宝信托自2012年开展受托境外理财业务以来，便与渣打银行开展了QDII托管合作。伴随华宝信托QDII业务的持续创新发展，多年来双方在资金托管、产品运营、行政后勤等方面深化协作、密切配合，不断优化操作流程，提高投资效率，提升服务水平，为客户提供了高效、个性化、多样化的全球化资产配置服务。

此次共建活动坚持“以党建促业务、以业务强党建”的理念，以党建联建增进相互了解、促进共同发展，为双方深入探索跨境投资合作搭建了平台。未来，双方将继续以金融“五篇大文章”为指引，实现优势互补，深化合作共贏，推动跨境金融服务提质增效，共同服务客户多元化的全球财富管理需求，为服务实体经济高质量发展注入新动能。

(梁 蓉)



我是中钢天源磁材厂技术科的一名普通技术员，党龄3年。入职一年半来，我深切感受到中钢天源磁材厂党支部党建工作在思想引领、队伍建设、凝聚人心和推动创新方面发挥的关键作用。

思想铸魂，点亮前行灯塔

党支部把党员教育抓得扎实有效。在定期组织的集中学习中，支委班子细致解读党的理论的内涵实质，为大家点亮思想的灯塔。党员们则踊跃参与交流研讨，围绕学习内容各抒己见，每一次学习都受益匪浅。

除了理论学习，党支部还开展了丰富主题党日活动。我们前往含山县共产党员教育基地，学习优秀党员的先进事迹，在革命先烈事迹陈列室中看到了先辈们思想启蒙、反抗压迫、英勇就义的壮烈场景。“先辈为了心中的信仰，在黑暗中摸索、抗争，以血肉之躯面对敌人的炮火，用生命为我们照亮了前行的路。”书记转过身，声音有些哽咽，“同志们，如今接力棒已经交到了我们手中，一代人有一代人的使命，我们必须扛起肩上的重担，在各自的岗位上拼搏奋进，才是对

管理党员方面，党支部有着严格又不失人性化的机制，每一位党员的工作表现和思想动态都被支委班子密切关注着。记得刚参加工作时，陌生的环境和频频失败的实验常常让我感到焦虑，支委班子及时注意到了我的状态，安排经验丰富的党员和我谈心，倾听我的困境，帮我分析实验中可能存在的问题，从实验细节把控到研发思路梳理，提了很多建设性的意见。在组织的关怀下，我很快调整好状态，全身心投入工作。在不断地反思中，我自身的不足被逐步修正，工作能力也稳步提升。

党群连心，凝聚奋进力量

党支部在组织、宣传、凝聚和服务群众方面也做了许多实事。像举办职工技能竞赛，为职工搭建展示技能的舞台。同时，党支部关心职工生活细节，积极解决车间职工



我们开设“书记谈心录”栏目，请各级党组织书记讲述结合内外形势、党员和群众特点，善做思想政治工作的故事，从而展现党组织书记用心用情改进思想政治工作方法，坚持以人民为中心，践行党的群众路线，组织群众、宣传群众、教育群众、服务群众，强信心、聚民心、暖人心、筑同心的风采。

“我年龄太大了，身体受不了”“现在的岗位适应了，不想再到其他岗位去了”……2024年初，宝武资源武钢资源大冶矿启动了出矿业务回归工作，原综合车间汽运班的40余名员工转岗至采矿车间，部分员工出现抵触情绪，不愿意从事井下工作。为此，该矿采矿车间党支部书记杨玉虎利用周二安全活动日的时机，到班组和转岗员工们面对面谈心。

“大家对地面转井下有抵触情绪，这很正常，因为不了解才会产生误解。我可以给大家承诺两点，一是保证人身安全，二是增加收入。安全方面，我们持续不断进行安全教育培训和隐患排查治理工作，井下工作环境越来越好，安全可控。收入方面，今年车间推行了‘单机承包制’，鼓励多劳多得。只要你们踏实肯干，收入较以往会有大幅的提高……”

杨玉虎在和转岗员工的交流中，拉家常、话冷暖、表心声，把问题讲清讲透，把想法建议逐一梳理，慢慢解开了转岗人员的心理疙瘩。同时，杨玉虎还通过组织转岗员工开展理论知识学习、现场实操培训、管理人员跟班作业等形式，帮助他们尽快适应井下工作。如今，这批转岗员工已熟练掌握岗位技能，满足岗位工作要求，收入也得到了保障。

日常工作中，杨玉虎用好谈心谈话“法宝”，及时了解员工所思所想，竭尽全力解决员工工作、生活上的困难，进一步激发员工爱岗敬业的精神。

一次，杨玉虎和员工交流时，了解到员工午餐从地面食堂几经周折送到井下后，因路程远、耗费时间长，导致饭菜容易凉，员工对此颇有怨言。得知情况后，他迅速向上级工会申报了“保温箱送餐”项目。在不到一个月时间内，一批保温箱配发到了各班组，员工们在井下吃上了热饭热菜，大家纷纷为这个实事项目“点赞”。

2024年5月以来，采矿车间深化内部改革，推行“单机承包制”，提高单机台时效益和劳动生产率。面对员工的不了解、不支持，杨玉虎来到班组，继续与员工交流沟通，收集大家对单机承包的意见和建议，宣讲生产形势，畅谈发展前景。

“大家要有主人翁意识，不等靠要，主动想方设法保安全、提效率、增效益、稳收入。”杨玉虎希望大家维护好设备，使工作更加顺畅、工效提高；生产任务按计划兑现，人均吨矿产能提高，把效益体现出来……杨玉虎和员工们围绕生产情况、设备运行状况，以及近几个月的工资收入，扳着手指精算账、算细账。他一番掏心窝子的话，让在座的生产骨干们心里的结解开了，纷纷表示要支持、参与、拥护车间改革，争当工序承包的带头人。

党员林昌彪带头承包药台车单机。推行“单机承包制”后，装药台车单机的多项指标取得了明显进步。实施单机承包的员工人均月工资增长了约20%，感受到实实在在的收益，大伙儿心里有了底，劳动热情更加高涨。

(刘祝青)



心往一处想，劲才能朝一处使

华宝信托与渣打银行（中国）第二党支部开展共建活动，双方党员代表及业务骨干近40人参加活动，共话党建引领下的跨境金融合作新路径。

活动中，双方共同参观了宝钢历史陈列馆、宝钢股份党性教育智慧体验中心，以及宝山基地热轧厂生产一线等，并围绕海外资产配置、产品运营管理等进行了交流探讨。

作为行业内较早开展QDII业务的信托公司之一，华宝信托自2012年开展受托境外理财业务以来，便与渣打银行开展了QDII托管合作。伴随华宝信托QDII业务的持续创新发展，多年来双方在资金托管、产品运营、行政后勤等方面深化协作、密切配合，不断优化操作流程，提高投资效率，提升服务水平，为客户提供了高效、个性化、多样化的全球化资产配置服务。

此次共建活动坚持“以党建促业务、以业务强党建”的理念，以党建联建增进相互了解、促进共同发展，为双方深入探索跨境投资合作搭建了平台。未来，双方将继续以金融“五篇大文章”为指引，实现优势互补，深化合作共贏，推动跨境金融服务提质增效，共同服务客户多元化的全球财富管理需求，为服务实体经济高质量发展注入新动能。

(梁 蓉)