

这里没有浓烟滚滚、气味刺鼻，而是青草依依、流水潺潺、鱼翔浅底、飞鸟临空……

复旦大学科研小组在宝钢股份挖到“宝”：一座鲜为人知的生态秘境

不久前，复旦大学一支生物多样性研究团队来到宝钢股份宝山基地。他们惊奇地发现，这里不但没有浓烟滚滚、气味刺鼻，而是青草依依、流水潺潺、鱼翔浅底、飞鸟临空，各种动植物

在这里和谐共生，到了夜晚还能听取蛙声一片。

近年来，宝钢股份深入贯彻落实绿色发展理念，宝山基地全面完成超低排放改造，获评环保绩效A级企业称号。随着超低排放保持工作的

深入持续推进、无废工厂建设工作的完成、生态环境的修复，生物多样性得到大幅提升，在20多平方公里的厂区，藏着一座鲜为人知的生态秘境。



■记者 刘抒

从遇见壹鹄说起……

清晨上班，空气清新，一两只喜鹊从树丛中飞过，几只松鼠在枝头蹿上蹿下，开阔的草坪上小云雀在欢快地唱歌，带来一天的好心情。近年来，随着二氧化硫、氮氧化物、颗粒物的下降对生态环境产生积极影响，那些对空气质量要求较高的飞禽走兽逐渐回归，钢厂的天空、草丛树林热闹起来。

喜鹊对空气质量较为敏感，特别是二氧化硫，曾一度因厂房建设搬离厂区，现在已陆续返回宝山基地，经统计，已有54对安家在这片故土。原来上海地区仅见于上海植物园和动物园的灰喜鹊也迁居宝钢，现在已成群结队叽叽喳喳地噪着从树林飞向草地。黑领椋鸟、黑脸噪鹛、红隼、松雀鹰、白鹭等这些对空气质量要求极高的食物链顶端鸟类也经常现身厂区。

“生态链是个大系统，主要是氮氧化物浓度降低有助于昆虫数量恢复，而昆虫是这些鸟类的主要食物来源，食物充足且空气质量改善，吸引鸟类回来栖息和繁衍。”宝山基地动物园园长、主任工程师李军功告诉记者，远在罗店的宝山湖现在已经成为野鸭、苍鹭等的栖息地，每年冬天都会有大量候鸟迁徙，吸引鸟类爱好者前来观测。

“去年，一只受伤的狐狸误入原料码头引起了不小的轰动。大家费了好大周折才把小狐狸送回厂区内的领地。”现在厂区不仅有人工饲养的孔雀、梅花鹿、鸽子，还有松鼠、刺猬、黄鼬、华南兔、池鹭、夜鹭等野生动物。由于空气清新、草木繁茂、食物丰沛，越来越多的动物选择在宝山基地安家落户、繁衍生息。

炼钢炉下的荷塘月色

夜晚，钢厂变得格外安静。五部合一办公楼旁的荷苑却热闹非凡，锦鲤戏水、蛙鸣成片、萤火纷飞。

近年来，宝山基地深耕水治理，积极探索废水零排放，让每一滴工业用水都重溯纯净本源。厂区内外大小池塘、景观用水多为工业用水净化后循环利用，水体质量改善对生物链产生多方面的积极影响。废水零外排，让滩涂里有候鸟繁衍，护厂河里有大量的野生鱼种。

“最明显的是水质的改善为蛙类、蟾蜍等两栖动物提供了良好的繁殖和栖息场所，小蝌蚪等幼体在清洁的水中更容易存活，这些年两栖动物种群数量大幅增长。”夜间路过一片小水塘，就会听到蛙声一片，甚至纬二东路路边的旱溪里，每逢雨天有积水，就会被青蛙占领，蛙声四起。

走向丛林深处，漫天的繁星似乎突然坠落下来，在漆黑的树林里一闪一闪，随手捧



住一颗星星，原来是求偶的萤火虫发出的光芒；随着水生生物的增多，以鱼类、水生昆虫为食的白鹭、紫背苇鳽等鸟类，被吸引到钢铁厂附近的水域，鸟类的种类和数量有所增加，它们栖息、繁衍，悠然自得。

超级重要的景观植物

步入宝山基地，放眼望去满眼绿意，办公楼前平展宽阔的绿色草坪，高炉广场上花团锦簇，原料码头波涛万顷……公司重点建成了舜牛花田、群山荟萃、钢路蓝缕，“859”广场绿地、烧十路吉祥如意绿地、哨兵动物园等具有较高历史、文化、科学价值的集中绿地和景观，可谓一步一景、美不胜收。

这些年，宝山基地致力于营造理念超前、技术领先、环境怡人、景色优美的现代化花园工厂，以植树节、环境日等为契机，大力开展植树造绿活动，栽植香樟、栾树、无患子、乌桕、红运玉兰、红枫、樱花、桂花等乔灌木，着力保护银杏等珍稀保护植物。如今，

宝山基地绿地覆盖率达36%，绿化种类和覆盖面积持续提升。

这些景观植物扮演着超级重要的角色，686万平方米绿地中的423种植物就像是大自然的魔法师，通过光合作用将阳光变成能量，将二氧化碳和水变成有机物和氧气，为厂区内的其他生物提供食物。

同时，随着固废资源的综合利用、土壤治理及修复项目的实施，改善了土壤的酸碱度和肥力，为动植物和真菌类的生长和繁衍创造了更好的条件。

近期复旦大学生物多样性研究团队对厂区展开调查，已经发现了对土壤要求极高的树舌灵芝、云芝、黄盖小脆柄菇等日常较为少见的菌类，品种繁多的大型真菌的广泛存在，进一步证明了厂区生态环境的逐步优化。

生态链、食物链叠加 带来生物“多样性”

深入厂区的树林中，你会被110多种形态迥异的大型昆虫所吸引，看到它们蚕食

你心爱的植物叶片。昆虫啃咬叶片总量不超过15%，还会有利于植物生长呢！当然，你也不要为喜欢的昆虫被食虫鸟一口吞进肚子而惋惜，因为在生态系统中，这是一场食物链的轮回。”六五环境日前夕，宝钢股份能源环保部员工正在绘声绘色地讲解厂区生物多样性，命名为《多彩宝钢 多样生命》的生物多样性“大片”也将发布。

人说，环保的尽头是生物多样性。如今，通过环境的有效治理和保护，宝山基地拥有了清新的空气、洁净的水源、酸碱适宜的土壤。天空、水域、土地滋养着一方生物繁茂生长，厂区99种鸟类、19种兽类、13种两栖爬行类和昆虫、植物、大型真菌、苔藓一起，交织成一张巨大的食物链网和生态链，生命交替，循环往复。而生物的多样性，又反哺着这片生产钢铁的土地和天空，让它绿意盎然、生机勃勃，犹如北上海的一片绿洲，充分发挥城市“绿肺”功能，滋养着周边的一方水土。

(图片由宝钢股份提供)

热闻 跟帖

“在高度城市化的上海，宝钢林地为濒临栖息地丧失的昆虫类群提供了生存空间。”

陈果
复旦大学规划研究院生态分院

我们在“宝钢生物多样性——昆虫”专项调查中初步记录到9种上海市新记录昆虫，以及疑步甲、扁锹、中华裸角天牛等多种鞘翅目昆虫。宝钢林地通过减少人为干扰，保留枯木、倒木等自然微生境，实施近自然管理策略，形成了独特的工业区生态过渡带，为城市环境中濒临栖息地丧失的昆虫类群提供了生存空间。在高度城市化的上海，宝钢林地中丰富的腐木资源为依赖朽木生存的甲虫等物种创造了不可多得的栖息条件，这种在工业用地内成功保育昆虫生物多样性的实践，为平衡城市发展与生态保护提供了创新性的解决方案。

“工厂内还能有如此丰富的生境和多样的生物……这是人与自然关系平衡最有力的证明。”

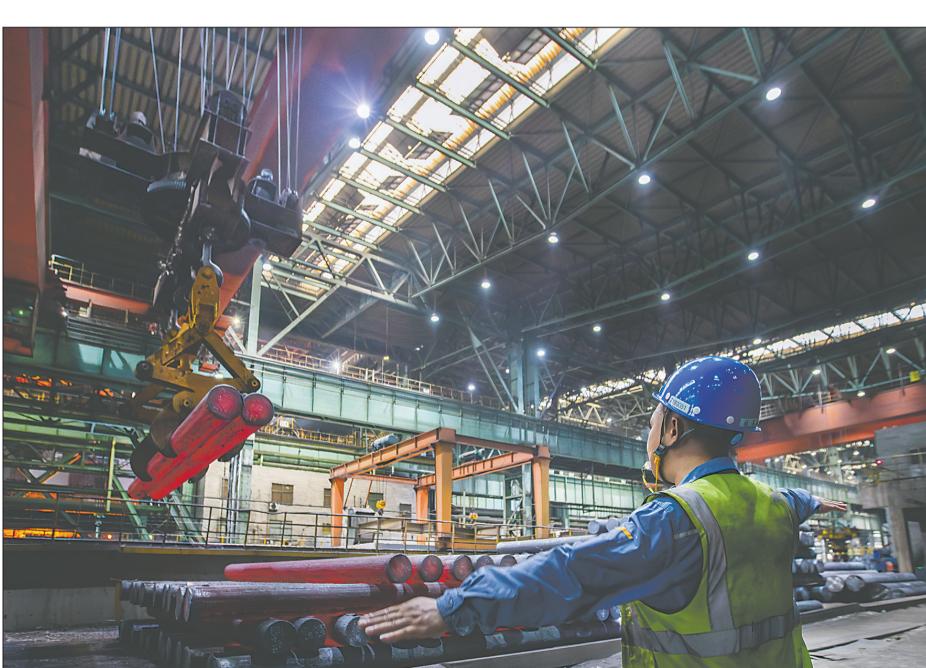
朱正芝
复旦大学规划研究院生态分院

本次调查最直观的感受是工厂内还能有如此丰富的生境和多样的生物，尤其护厂河边的隔离林带，自建厂时期起就极少受到人为干预，穿行其中可见林荫蔽日、倒木纵横，复合式的乔灌草立体结构提供了丰富的栖息生存空间，群落自我更新产生的倒伏乔木、枯枝落叶也滋养了土壤，孕育出结构复杂的植被、丰富多样的大型真菌。生物多样性的繁荣，正是生态系统自我维持能力提升的微观体现，也是人与自然关系平衡最有力的证明。

“宝钢对于绿地的维护与保护成效，为工业——生态可持续协同发展提供了关键样本。”

朱禧
复旦大学规划研究院生态分院

跟随团队踏入宝钢进行生物多样性调查时，我们记录到了多类群生物，它们的种类、数量及分布格局，清晰反映了宝钢对于绿地的维护与保护成效，使得自然生态过程能够在高度人为改造的工业基质中发挥出强大的适应能力与恢复韧性。这证实了基于生态学原理提升生境多样性与连通性，即使在重工业区，也能有效促进厂区生物多样性，宝钢为工业——生态可持续协同发展提供了关键样本。



今年上半年，面对复杂严峻的市场形势，马钢有限公司通过持续推进“产销研”一体化，紧贴市场调结构，成功开发高合金钢等26个高附加值新产品，经营业绩稳步上升，交出亮眼的“期中答卷”。

特约通讯员 罗继胜 摄

认同感、现场感、视觉感融合

宝武智维、宝武重工形势任务教育深度转向“实效牵引”

■通讯员 智伟

宝武智维、宝武重工深入贯彻落实集团公司第二次党员代表大会和第十七期决策人研修精神，以集团“12345”发展战略、“54321”愿景目标及“新阶段、新战略、新模式”部署为引领，紧扣员工“认同感、现场感、视觉感”需求，创新构建三维赋能宣贯体系，突出群众性和青年化，以高频渗透的“天天讲”、知行合一的“现场会”和创新多元的“可视化”载体，推动形势任务教育从“有形覆盖”向“实效牵引”深度转化，为公司一体化协同发展筑牢思想根基。

以“认同感”锚定思想共识，系统开展形势任务宣讲并举办“天天讲”课堂。公司主要领导带头，通过党委理论学习中心组学习、经营分析会、党建工作专题会等各类会议开展专题宣讲，讲清讲透公司面临的复杂形势和艰巨任务；通过一体化运作宣贯动员会、协同攻坚先进交流会、海外工作会议、劳动竞赛启动会、体系专项研修等各个场合，系统宣贯一体化运作定位目标、新一轮规划“1+X”产业布局及发展策略、“以用户为中心”价值理念与算账经营价值逻辑。各职能部门负责人、业务骨干围绕一体化管控要求、新修订制

度、年度重点任务等开展高频次解读宣贯，利用“午间一小时”，通过“制度解读+案例剖析+互动研讨”的形式，将战略要点、管理要求、制度规定转化为实践指导，如结合采购协同案例阐释“集中管控降本增效”逻辑，以党建工作责任制履职清单解读强化责任传导，形成“天天有干货、层层抓落实”的认知强化机制，推动全员在一体化运作、管理融合中形成价值认同。

以“现场感”深化实践体悟，将宣讲阵地延伸至生产现场与基层一线。强化理论宣讲和形势任务教育相结合，通过基础管理推进会、算账经营现场会、“以用户为中心”专题研讨会、学习教育集中整治攻坚会等“实景会议”，开展多角度、全方位的形势任务宣贯，以“现场学习+问题剖析+对标找差+对策研讨”的方式，将企业形势任务宣贯到基层作业区、班组，让广大干部职工在实地感知中明确“是什么、为什么、怎么干”，将目标认同转化为攻坚动能。各级领导班子带头开展“走现场跑市场”大调研，结合基层联系点、支部组织生活会、书记讲党课等工作，帮助各单位查摆经营管理难点堵点，协调解决在落实集团公司新战略、新模式中存在的问题困惑，推动“1+

X”业务发展开创新局面。

以“视觉感”强化价值共鸣，构建多元湿润的形势任务传播矩阵。通过制作年代会、“2526”工程行动计划“一图读懂”长图及“海报速览”组图，将会议精神、重点任务转化为简约直观的要点清单。策划“建功号专列”“诚信筑基·用户至上”“直击年修”等专题短视频，将年修现场、师徒传承等场景编排成舞台剧，将劳模工匠事迹、创新创效案例制作成“好故事”微电影，以多元视觉作品引发情感共鸣。紧扣重大节点与节日，举办“劳动筑梦·青春赋能”“党旗在身边”故事宣讲会，开设“奋战开门红”“协同创造价值”等公众号专栏，持续激发全员协同攻坚的精气神，实现情感浸润与价值认同的同频共振。

从“有形覆盖”到“实效牵引”，宝武智维、宝武重工形势任务教育质效显著提升；干部职工对一体化运作的认知认同持续深化，“以用户为中心”理念更加深入人心，协同创造价值取得实质性成效。下一步，将深入贯彻落实集团公司“新阶段、新战略、新模式”部署，持续深化“三感”融合教育模式，进一步凝聚思想共识、汇聚奋进力量，切实将教育成效转化为工作质效，为企业高质量发展注入强劲动能。